

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 02.07.2024 № 175
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

2 июля 2024 г.

66. О проекте федерального закона № 638001-8 "О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации" (о сокращении продолжительности рабочего дня в условиях повышенной температуры воздуха) - вносит депутат Государственной Думы Б.А.Чернышов

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 25 июля 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2024 года.

Замещающий Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.05.2024 10:22
№638001-8; 1.1

31 05 2024г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

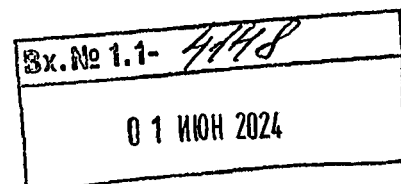
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутат Государственной Думы

Б.А.Чернышов



Вносится депутатом
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Б.А.Чернышовым

Проект № 638001-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) дополнить частью 6 следующего содержания:

«В целях защиты работника от воздействия повышенных температур (теплового излучения) и сохранения благоприятных условий труда на рабочем месте работник вправе требовать сокращения продолжительности рабочего дня. Работодатель по требованию работника обязан сократить рабочий день (смену):

- при температуре воздуха 28,5 °С – на один час;
- при температуре воздуха от 29 °С – на два часа;

- при температуре воздуха от 30,5 °С и выше – на четыре часа.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – Законопроект) предлагается дополнить статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации основанием для сокращения продолжительности рабочего дня при работе в условиях повышенных температур воздуха.

Целью Законопроекта является совершенствование правового регулирования трудовых отношений, создание благоприятных условий труда и обеспечение соблюдения защиты прав и интересов работников при выполнении работ в условиях повышенных температур воздуха.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При этом в основном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения - ТК РФ, не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха. Данный пробел не позволяет оформить приказ о сокращении рабочего дня по причине повышенной температуры, что на практике зачастую вынуждает работодателей оформлять приказы о простое и в дальнейшем оплачивать время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. При этом работодатель обязан обеспечить на рабочих местах температуру воздуха в пределах допустимых значений. В свою очередь работодатель может не иметь возможность и финансовые средства для оперативного решения данной проблемы. Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (п. 3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Однако, если работодатель не приостановил работы, когда температура воздуха на рабочих местах в помещениях превысила допустимые величины, установленные для конкретных категорий работ, работодателю грозит, в частности, ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ за несоблюдение санитарных правил и гигиенических нормативов.

Более того, в информации Роспотребнадзора «О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха» указано, что рекомендуется сокращать рабочее время. Однако на практике зафиксирован обратный эффект, выраженный в невыполнении мер рекомендательного характера, приводящий к ухудшению состояния работников.

Кроме того, 29 мая 2024 года Роспотребнадзором отмечена важность соблюдения рекомендаций во время работы в условиях повышенной температуры воздуха. Вместе с тем предложения Роспотребнадзора носят лишь рекомендательный характер.

При этом по данным информационно-правового портала «Гарант.ру» 47% респондентов отмечают, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению условий работы в жару.

По результатам Исследовательского центра «Зарплата.ру» 43% граждан России отмечает, что работодатели не соблюдают температурный режим и не сокращают рабочий день.

Согласно опросу Рекрутингового портала «hh.ru» 80% работодателей не отпускают раньше с работы своих подчиненных в жаркие дни.

Исходя из вышеизложенного, представляется важным обеспечить каждого работника правом на справедливые условия труда и восполнить пробел в трудовом законодательстве, закрепив положение, гарантирующее работнику право на сокращение рабочего дня в условиях повышенных температур.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие и реализация проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребуют дополнительных расходов из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, located in the bottom right corner of the page.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу иных федеральных законов.

