

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 10.06.2024 № 170
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

10 июня 2024 г.

84. О проекте федерального закона № 629624-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об особенностях работы в период сезонной аллергии) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слущкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, С.А.Наумов, К.М.Панеш, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 9 июля 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2024 года.

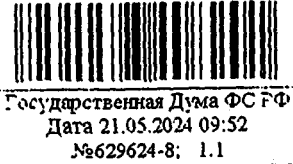
Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



21 05/24 2024 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Официальное заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

№ 10.2023 Л.Э.Служкий

Вх. № 1.1- 3696

22 МАЙ 2024

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
С.А.Наумовым,
К.М.Панеш,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым

Проект

№ 629624-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) дополнить статьей 312.10 следующего содержания:

«Статья 312.10. Порядок временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу в период сезонной аллергии

Работодатель обязан временно перевести работника на дистанционную (удаленную) работу в период сезонной аллергии в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по письменному заявлению работника.

Работодатель обеспечивает работника, временно переведенного в период сезонной аллергии на дистанционную (удаленную) работу по инициативе (работника) работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному (удаленному) работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.».

2) дополнить статьей 312.11. следующего содержания:

«Статья 312.11. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим сезонную аллергию

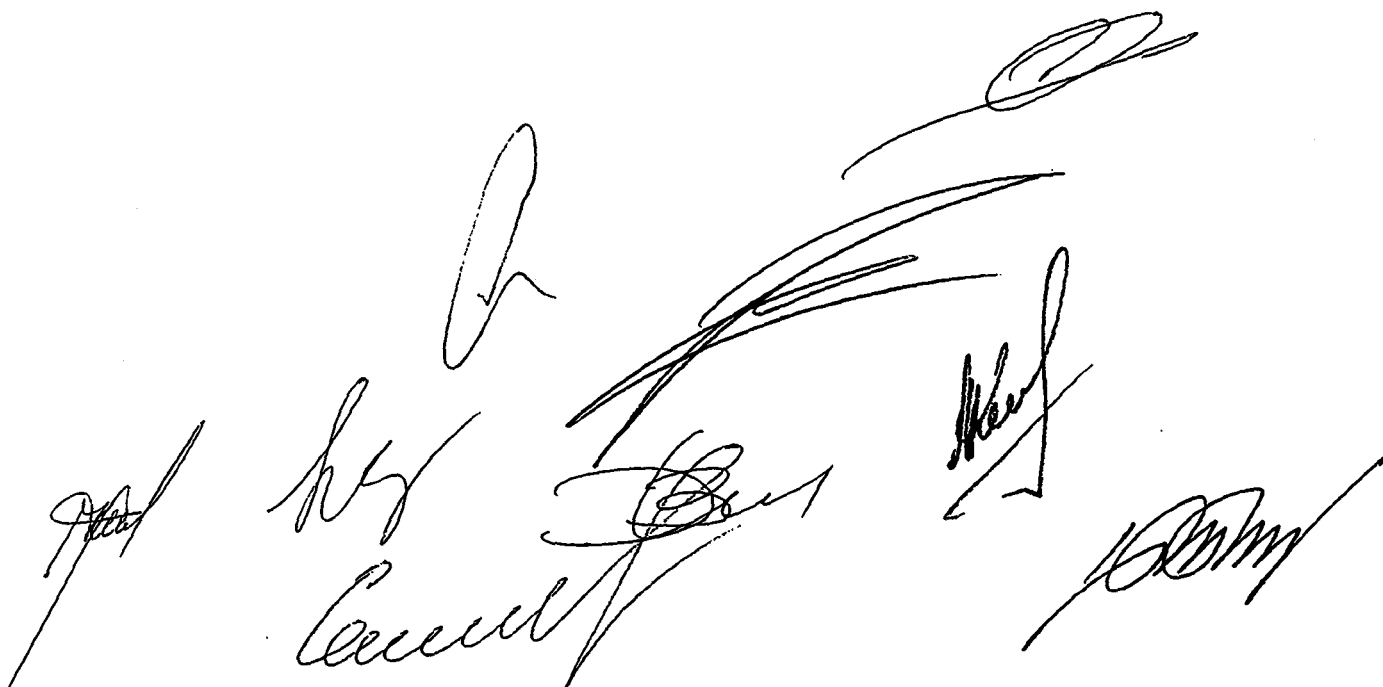
Работникам, имеющим сезонную аллергию, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top right is a signature that appears to be 'D. Medvedev'. Below it, there are several other signatures, including one that looks like 'V. Putin' and another that is more stylized. The signatures are arranged in a loose, overlapping pattern.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (Далее – законопроект) разработан в целях особенности регулирования труда дистанционных работников в период сезонной аллергии.

Согласно статье 114 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно статье 312.1 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования. Дистанционной

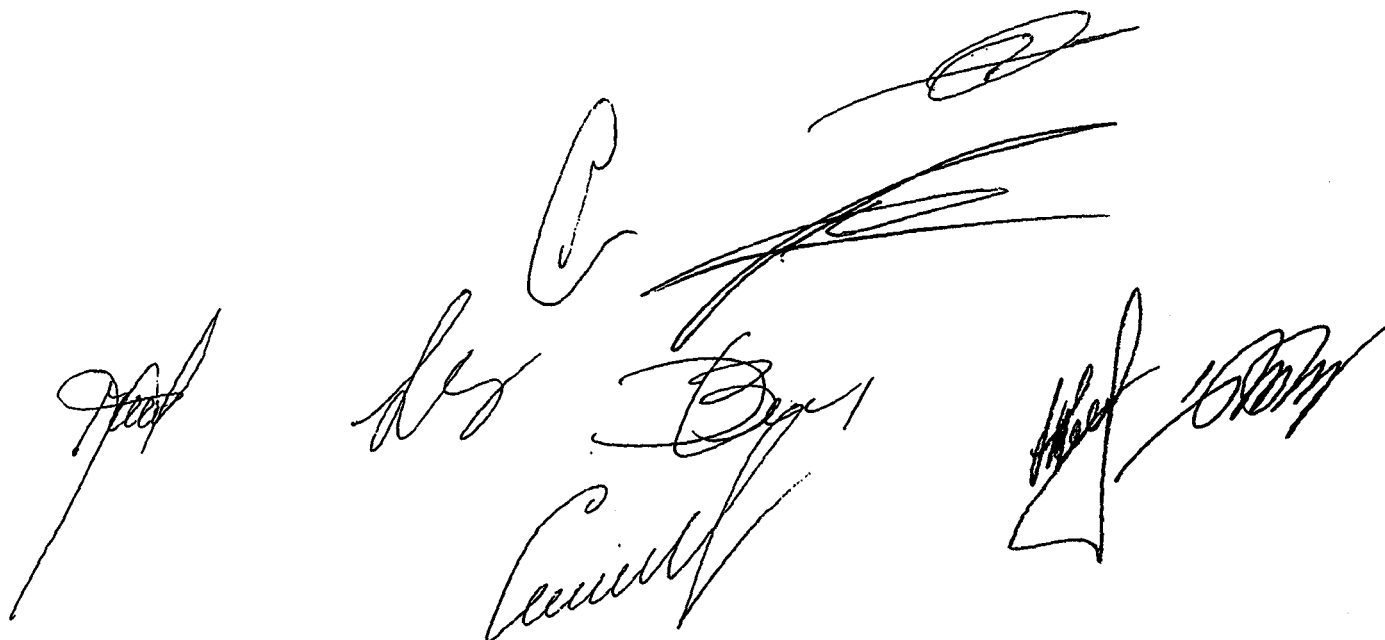
(удаленной) работой признается, таким образом, занятость вне места нахождения работодателя с взаимодействием через Интернет и иные сети.

В настоящее время предусмотрено несколько режимов удаленной работы. Постоянная удаленная работа предусматривает возможность работника осуществлять возложенные на него функции в течение всего срока действия трудового договора; временная удаленная работа осуществляется исключительно в течение срока, указанного в трудовом договоре, но не более 6 месяцев; комбинированная удаленная работа предполагает чередование удаленной и офисной работы путем совмещения осуществления трудовых функций в двух местах поочередно (периодичность и длительность определяется условиями трудового договора). Устанавливаются эти режимы работы трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Законопроект предусматривает порядок временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу в период сезонной аллергии работника и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим сезонную аллергию.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых расходов из федерального бюджета.

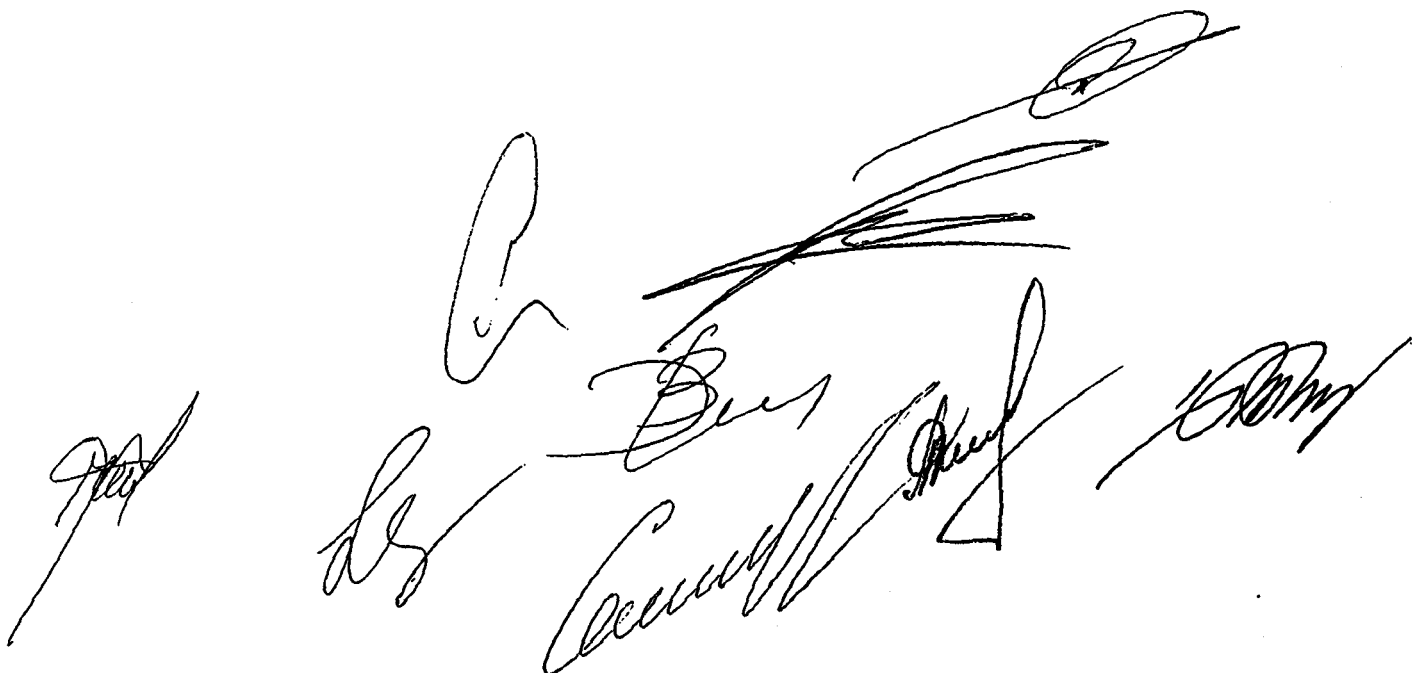


Дур
Синица
[Other illegible signatures]

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия законом Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Мед', followed by 'ds', a large stylized signature, 'Бер', 'Семин', another large stylized signature, and finally 'В.М.М.'.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 27 » сентября 2023 г.

№ 10283-П45

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-2/313 от 11 июля 2023 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым

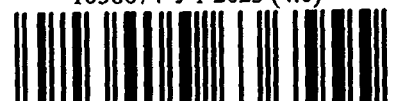
В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается законодательно установить обязанность работодателя временно переводить работников по их письменному заявлению на дистанционную работу в период сезонной аллергии в соответствии с медицинским заключением, обеспечивать их необходимыми для работы средствами, а также предоставлять указанным работникам ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

В соответствии со статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель обязан с письменного согласия работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, перевести такого работника на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Кроме того, согласно статье 312⁶ Кодекса работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения трудовой функции

1038674-Уч-2023 (4.0)



оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

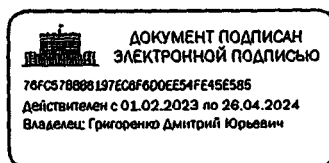
Следует отметить, что положения указанных статей Кодекса в полной мере распространяются на работников, имеющих сезонную аллергию, в связи с чем внесение в Кодекс дополнительных изменений, регулирующих организацию дистанционной работы в период сезонной аллергии, не требуется.

Необходимо также отметить, что иные особенности регулирования труда дистанционных работников определены положениями главы 49¹ Кодекса, устанавливающими как порядок взаимодействия работника и работодателя, так и режим рабочего времени и другие особенности дистанционной работы.

В отношении предложения об установлении для работников, имеющих сезонную аллергию, права на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время, следует отметить, что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом мнения работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

На основании изложенного Правительство Российской Федерации не поддерживает законопроект.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

