

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 17.06.2024 № 171
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

17 июня 2024 г.

66. О проекте федерального закона № 639238-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части установления сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Я.Е.Нилов, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.
4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 16 июля 2024 года.
5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2024 года.

Замещающий Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 03.06.2024 09:54
№639238-8; 1.1

03 июня 2024 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится, на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

Слуцкий
03.06.2024

Л.Э.Слуцкий

Вх. № 1.1- 4200
03 ИЮН 2024

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слущким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым

Проект № 639238-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3739; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547; № 30, ст. 4217; 2015, № 27, ст. 3992; № 29, ст. 4368; 2018, № 42, ст. 6374; 2019, № 46, ст. 6418; 2021, № 11, ст. 1699; № 27, ст. 5139; № 47, ст. 7741, ст. 7742; 2022, № 41, ст. 6938; № 50, ст. 8785) изменение, дополнив его статьей 263² следующего содержания:

«Статья 263² Дополнительные гарантии женщинам, имеющим двух и более детей.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.»

Президент

Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» предлагается установить сокращенную продолжительность рабочего времени для женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет.

Согласно данным Всероссийской переписи населения 2020 года в России проживает порядка 24,482 млн. женщин, имеющих двух и более детей, среди которых чуть больше половины (12,364 млн. человек) находятся в трудоспособном возрасте. При этом, среди женщин, имеющих двух и более детей, находящихся в трудоспособном возрасте или старше, лишь около 10,818 млн. относятся к категории занятых граждан, которые включают в себя как работающих по трудовым или гражданско-правовым договорам, так и, например, индивидуальных предпринимателей. При этом, в рамках переписи к числу занятых были отнесены лишь те, кто имел оплачиваемую работу или доходное занятие в период проведения опроса.

Важно отметить, что действующим законодательством предусматривается довольно широкий перечень мер, направленных на поддержку многодетных семей, в которых воспитывается три и больше детей. Однако отечественные льготные меры практически полностью игнорируют такую категорию как женщины с двумя детьми, хотя эта категория, согласно Всероссийской переписи населения 2020 года включает в себя значительную группу женщин (17,958 млн. человек), а также является необходимой основой для выстраивания продуктивной и реалистичной демографической политики.

Законопроектом предусматривается установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, на один час в неделю, то есть время их работы составит 39 часов в неделю. При этом, такая продолжительность рабочего времени применима только в том случае, когда меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Предлагаемые меры направлены на предоставление женщинам с двумя и более детьми больше свободного времени, которым они вправе распорядиться по своему усмотрению. С учетом того, что кардинальным образом продолжительность рабочего времени не изменится, предлагаемые меры не повлекут за собой колоссальных последствия для рынка труда и не скажутся

отрицательным образом на заинтересованности работодателей в найме женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

На рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации отсутствуют проекты федеральных законов (федеральные законы) с аналогичным содержанием.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

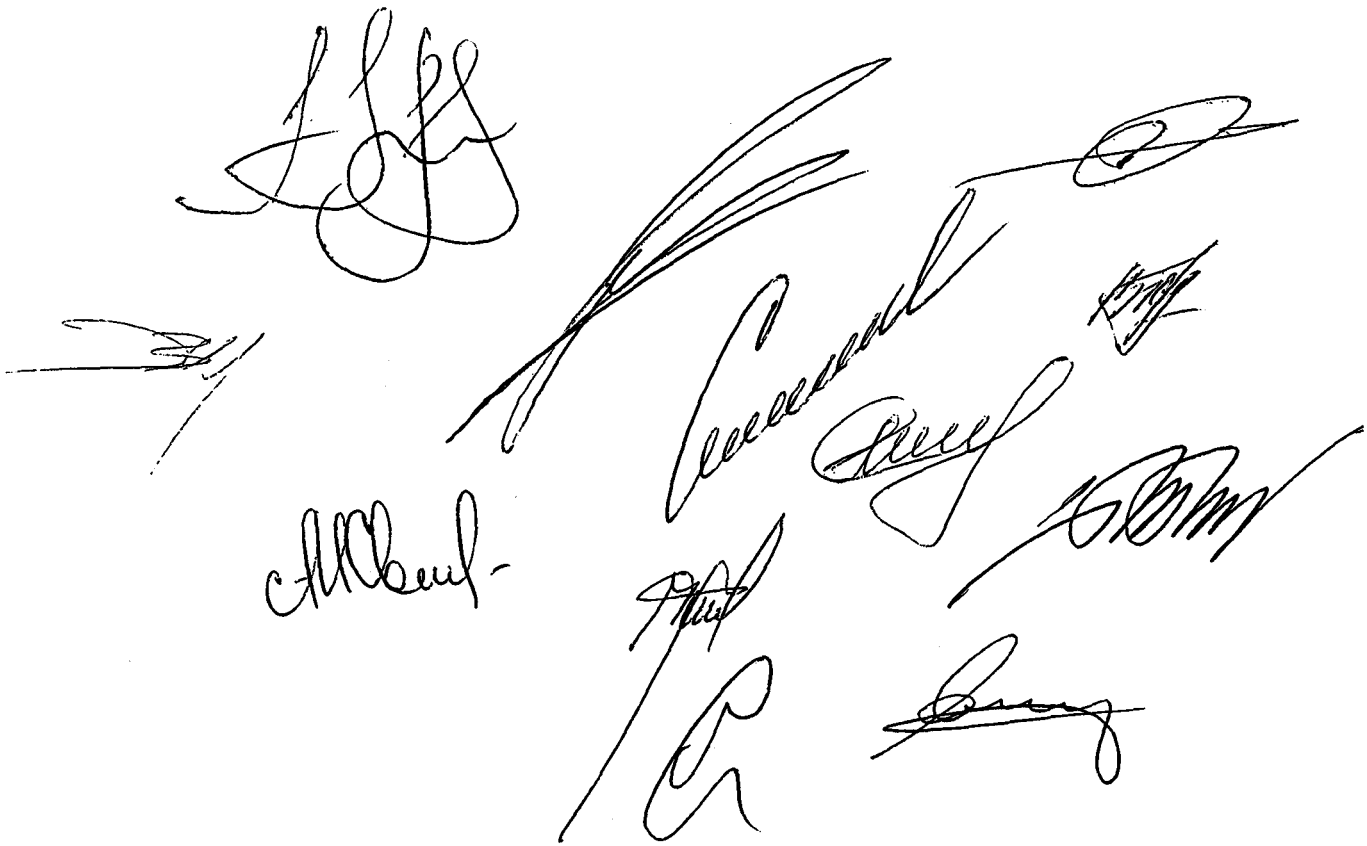
Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований.

Финансирование реализации положений проекта федерального закона должно быть предусмотрено федеральным законом о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.





Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Л.Э.Слуцкому

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 11 » апреля 2024 г.

№ ДГ-П45-10911

МОСКВА

На № СЛЭ-4/10056 от 27 ноября 2023 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Л.Э.Слуцким

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) статьей 263², предусматривающей установление женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, сокращенной продолжительности рабочего времени не более 39 часов в неделю с сохранением заработной платы в полном объеме.

Вместе с тем следует отметить, что Кодексом для многодетных родителей, в том числе женщин, имеющих более двух детей, уже предусмотрены гарантии и меры поддержки, в частности: предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время; они не могут быть уволены по инициативе работодателя; без их письменного согласия они не могут быть направлены в служебные командировки, привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

0013465-Уч-2024 (6.0)



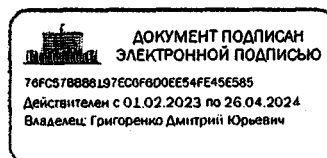
В то же время в соответствии со статьей 93 Кодекса неполное рабочее время может быть установлено как по соглашению сторон для любого работника, так и в обязательном порядке для отдельных категорий граждан, в том числе имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет). При этом право на неполное рабочее время в случае наличия ребенка соответствующего возраста устанавливается не только для матери, но также для отца, опекуна, попечителя такого ребенка.

Необходимо также отметить, что трудовым законодательством Российской Федерации установление сокращенной продолжительности рабочего времени предусмотрено прежде всего в целях заботы о состоянии здоровья отдельных категорий работников, которые в силу физиологических особенностей и условий труда нуждаются в предоставлении им более длительного периода для отдыха, восстановления и поддержки здоровья.

Кроме того, принятие законопроекта в представленной редакции может повлечь риски снижения конкурентоспособности работников из числа женщин, имеющих двух и более детей на рынке труда в связи с тем, что работодатель при приеме лиц такой категории на работу будет оценивать все возможные издержки, которые он может понести, с учетом преференций, уже установленных для этих работников Трудовым кодексом Российской Федерации.

С учетом изложенного законопроект нуждается в концептуальной переработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

