

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 25.03.2024 № 160
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

25 марта 2024 г.

62. О проекте федерального закона № 575296-8 "О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации" (о регулировании труда работников, выполняющих функции наставников) - вносят сенаторы Российской Федерации А.А.Турчак, И.Ю.Кастюкевич, И.В.Рукавишникова, Д.С.Лантратова, С.Н.Перминов, Н.Н.Владимиров, депутаты Государственной Думы А.П.Метелев, Д.Ф.Вяткин, А.К.Исаев, О.М.Казакова, А.Г.Сидякин, М.С.Киселёв, А.И.Аршинова, А.Г.Мажуга, Е.В.Харченко, Е.П.Стенякина

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по молодежной политике, Комитет Государственной Думы по охране здоровья – соисполнителями.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2024 года в части законопроектов, подлежащих первоочередному рассмотрению.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные

органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитетов-соисполнителей, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 8 апреля 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2024 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«14» марта 2024 г.



№ 79-Од.104/УК

Государственная Дума ФС РФ
Дата 14.03.2024 12:11
№575296-8; 1.1

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации в порядке реализации права законодательной инициативы вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложения:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
 3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона на 1 л. в 1 экз.
 4. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
 6. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

Сенатор Российской Федерации

А.А. Турчак

Лк. № 1.1-1491

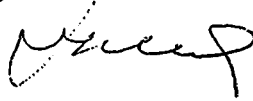
16 MAR 2024

Сенатор Российской Федерации



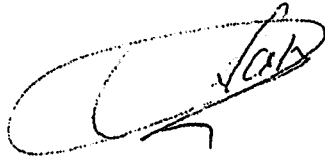
И.Ю. Кастюкевич

Сенатор Российской Федерации



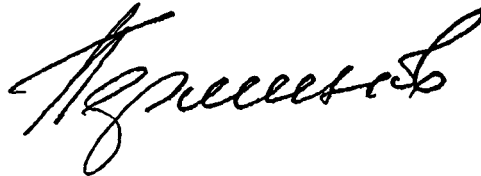
И.В. Рукавишникова

Сенатор Российской Федерации



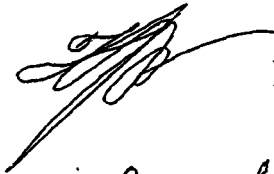
Д.С. Лантратова

Сенатор Российской Федерации



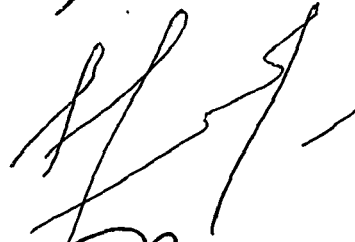
С.Н. Перминов

Сенатор Российской Федерации



Н.Н. Владимиров

Депутат Государственной Думы



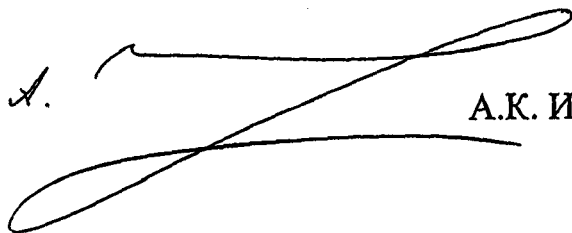
А.П. Метелев

Депутат Государственной Думы



Д.Ф. Вяткин

Депутат Государственной Думы



А.К. Исаев

Депутат Государственной Думы



О.М. Казакова

Депутат Государственной Думы



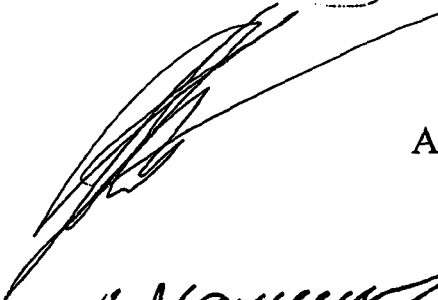
А.Г. Сидякин

Депутат Государственной Думы



М.С. Киселев

Депутат Государственной Думы



А.И. Аршинова

Депутат Государственной Думы



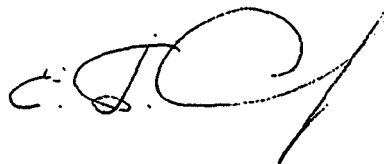
А.Г. Мажуга

Депутат Государственной Думы



Е.В. Харченко

Депутат Государственной Думы



Е.П. Стенякина

Вносится сенаторами
Российской Федерации
А.А. Турчаком,
И.Ю. Кастюкевичем,
И.В. Рукавишниковой,
Д.С. Лантратовой,
С.Н. Перминовым,
Н.Н. Владимировым,
депутатами
Государственной Думы
А.П. Метелевым,
Д.Ф. Вяткиным,
А.К. Исаевым,
О.М. Казаковой,
А.Г. Сидякиным,
М.С. Киселевым,
А.И. Аршиновой,
А.Г. Мажугой,
Е.В. Харченко,
Е.П. Стенякиной

Проект
№ 575296-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 1, ст. 34; 2008, № 9, ст. 812; 2010, № 52, ст. 7002, 2021. № 47 с. 7741) следующие изменения:

1) изложить часть вторую статьи 60.2 в следующей редакции:

«Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности), может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, в том числе для осуществления функций наставника. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).»

2) дополнить статью 151 частью третьей следующего содержания:

«Доплаты за выполнение функций наставника, перечень и срок выполнения которых устанавливаются работодателем с письменного согласия работника, производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.»

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу
с 1 сентября 2024 года.

Президент
Российской Федерации

А. Мамин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект закона разработан в целях закрепления гарантий работникам, выполняющим функции наставника и направлен на популяризацию наставничества в различных отраслях.

Еще во времена СССР, правопреемником которого является Российская Федерация, беспрецедентную роль в практической подготовке молодых специалистов и профессиональной адаптации новых работников на предприятии играли наиболее авторитетные, опытные и результативные работники, выступающие в качестве наставников. Создание условий для развития наставничества относится к основным задачам, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В перечне поручений Президента Российской Федерации от 25 июля 2023 года № Пр-1470, п. 1 «б» обозначена необходимость внесения изменений в законодательство, в том числе трудовое, в части регулирования трудовых отношений, связанных с наставничеством в различных сферах деятельности. Также в перечне поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 года № Пр-251ГС п. 1 «б» указано на внесение в трудовое законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих возможность материального стимулирования работников в связи с осуществлением наставничества. Кроме того, необходимость совершенствования законодательства Российской Федерации в части организации наставничества определена пунктом 9 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р. Законопроект подготовлен в целях выполнения и развития всех вышеперечисленных задач и пунктов.

Программы наставничества реализуются во многих регионах страны, практика наставничества широко распространена на государственной

гражданской службе, однако единая система наставничества в масштабах Российской Федерации не сформирована.

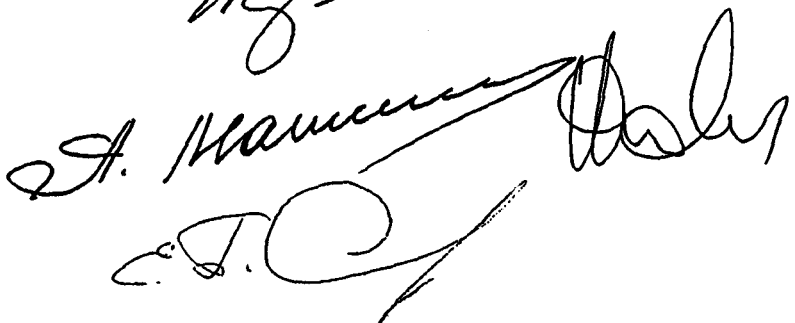
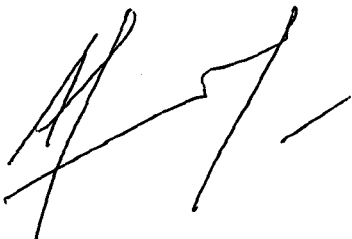
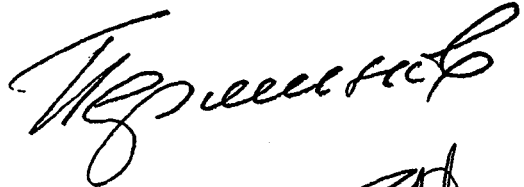
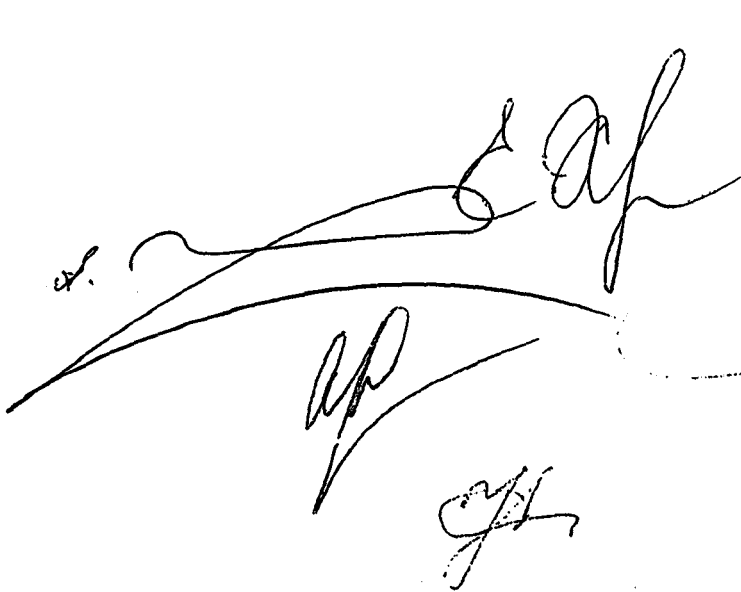
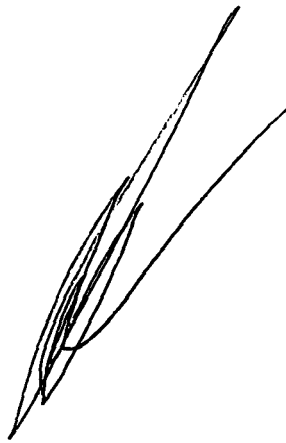
Наставничество в различных сферах трудовой деятельности следует определять с учетом особенностей каждой сферы, в связи с чем предлагается закрепить в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, что доплаты за выполнение функций наставника производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии – локальными нормативными актами. Таким образом, предполагается, что на федеральном и региональном уровнях будет сформирован единый подход к понятию и содержанию наставничества для каждой профессиональной отрасли, а также установлены требования к наставникам с учетом отраслевых особенностей, закреплены необходимые гарантии и статус наставника, что в свою очередь будет способствовать повышению ответственности наставников при исполнении ими своих трудовых функций.

Также в статье 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации предлагается определить порядок привлечения наставника к исполнению им своих обязанностей путем включения исполнением работником функций наставника в содержание дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Законопроект не потребует дополнительных расходов федерального бюджета. Предполагается, что оплата наставничества будет осуществляться работодателем за счет собственных средств, а в случае принятия нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, закрепляющих дополнительные гарантии наставникам – также за счет средств региональных бюджетов и местных бюджетов.

Законопроект соответствует актам более высокой юридической силы, не содержит положений, противоречащих положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также

положениям иных международных договоров Российской Федерации, не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий при его реализации, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.



ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.



Турманов
А. Мамин



Сенатору Российской Федерации
И.Ю.Кастюкевичу

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 13 » марта 2024 г.

№ ДГ-П45-7399

МОСКВА

На № 79-02.107/ИК@ от 28 ноября 2023 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу сенатором Российской Федерации И.Ю.Кастюкевичем

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации положениями, предусматривающими установление правового регулирования по вопросам осуществления функций наставника, а также определение порядка доплаты за выполнение функций наставника с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, а при их отсутствии - локальными нормативными актами.

Совершенствование законодательства в части регулирования вопросов осуществления функций наставника и оплаты труда в связи с выполнением функций наставника заслуживает внимания.

0071166-Уч-2024 (3.0)



Вместе с тем указанный в законопроекте перечень нормативных правовых актов, которыми могут регулироваться вопросы установления гарантий наставникам, необходимо дополнить нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также актами социального партнерства.

Положения законопроекта, касающиеся установления порядка доплаты за выполнение функций наставника, необходимо согласовать с положениями части второй статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми размер доплаты за выполнение дополнительной работы по такой же профессии (должности) устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

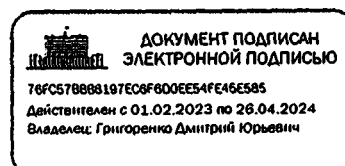
Кроме того, реализация предлагаемых законопроектом изменений в части предоставления доплат работникам государственных (муниципальных) учреждений может потребовать выделения дополнительных бюджетных ассигнований, однако материалы к законопроекту не содержат анализа прогнозируемых финансово-экономических последствий, а также информации об источниках финансового обеспечения новых видов расходных обязательств.

Одновременно в рамках доработки законопроекта следует дополнительно проработать предложение Минфина России об осуществлении поощрения работников, выполняющих функции наставника, в составе стимулирующих выплат в рамках утвержденных фондов оплаты труда, принимая во внимание, что в настоящее время в силу отсутствия единого подхода к решению данного вопроса на практике выплаты за осуществление функций наставника относят к разным структурным элементам заработной платы (компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, социальные выплаты).

Законопроект не противоречит актам более высокой юридической силы, в том числе Договору о Евразийском экономическом союзе.

На основании изложенного Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом указанных замечаний.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

0071166-Уч-2024 (3.0)

