

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 25.03.2024 № 160
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

25 марта 2024 г.

67. О проекте федерального закона № 560576-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об особенностях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу) - вносит сенатор Российской Федерации А.М.Гибатдинов

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 23 апреля 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2024 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«22» февраля 2024 г.

№ 78-02.108/АГ

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!



Государственная Дума ФС РФ
Дата 22.02.2024 20:27
№560576-8: 1.1

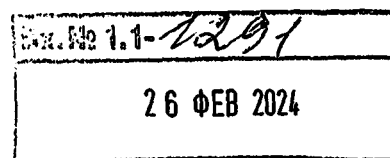
В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 5-ти л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. копии документов на магнитном носителе.

Сенатор Российской Федерации

А.М. Гибатдинов



Вносится сенатором Российской Федерации
А.М. Гибатдиновым

Проект

№ 360376-2

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2021, N 47, ст. 7741; 2022, N 41, ст. 6938; N 52, ст. 9375; 2023, N 32, ст. 6203; 2024, N 1, ст. 23) следующие изменения:

1) часть первую статьи 81 дополнить пунктом 13.2 следующего содержания:

"13.2) невыхода работника на работу по истечении четырнадцати дней после окончания прохождения им военной службы по призыву или увольнения с заменяющей ее альтернативной гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством;"

2) пункт 1 части первой статьи 83 исключить;

3) главу 55 дополнить статьей 351.8 следующего содержания:

"Статья 351.8. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу

В случае призыва работника на военную службу по призыву или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей не засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым – одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении четырнадцати дней после окончания прохождения им военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, расторжение трудового договора с работником осуществляется по

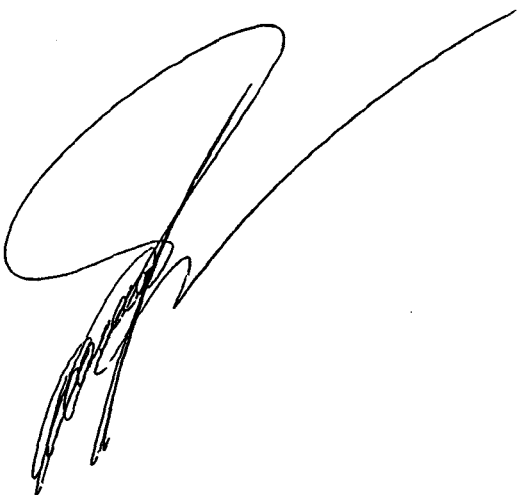
инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.";

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



**Пояснительная записка
к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"**

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" разработан в целях предоставления дополнительных социальных гарантий гражданам, исполняющим свой воинский долг по защите Родины.

Необходимость принятия настоящего законопроекта обусловлена увеличением призывного возраста, а также опасениями граждан, что после увольнения с военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы они могут столкнуться с трудностями при трудоустройстве. Очевидно, что некоторые опасения испытывают граждане, подлежащие призыву и имеющие детей.

В соответствии с пунктом 11 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе» окончанием военной службы считается дата исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части. Законопроектом предлагается предоставить гражданам срок до четырнадцати дней, следующих за исключением военнослужащего из списков личного состава воинской части (окончания прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы), для их адаптации к гражданской жизни.

Кроме того, законопроектом предусматривается возможность выплаты работнику, во время прохождения им военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, материальной помощи от работодателя. Таким образом, работодатель сможет предоставлять гражданам, исправно исполняющим свой воинский долг по защите Родины, дополнительные меры поддержки, что особенно важно для граждан, подлежащих призыву и имеющих детей.

В настоящее время пункт 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" предусматривает сохранение за

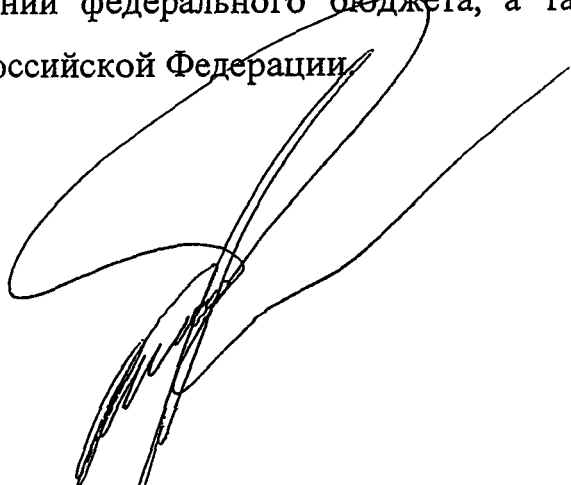
военнослужащим права на поступление на работу в ту же государственную организацию в течение трех месяцев с момента увольнения с военной службы. Настоящий законопроект расширит трудовые права для граждан, уволенных с военной службы, работавших до призыва на военную службу в негосударственных организациях.

В случае призыва работника на военную службу или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы. При этом период приостановления действия трудового договора не будет засчитываться в трудовой стаж, поскольку на основании п.1 ч.1 ст.12 Федерального закона от 28.12.2023 №400-ФЗ "О страховых пенсиях» период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы подлежит учету в страховом стаже наравне с периодами работы.

На время приостановления трудового договора работодатель будет вправе принимать замещающего работника по срочному трудовому договору. При желании работодателя он сможет нанимать студентов и выпускников, которые получают возможность применить полученные в ходе обучения знания на практике.

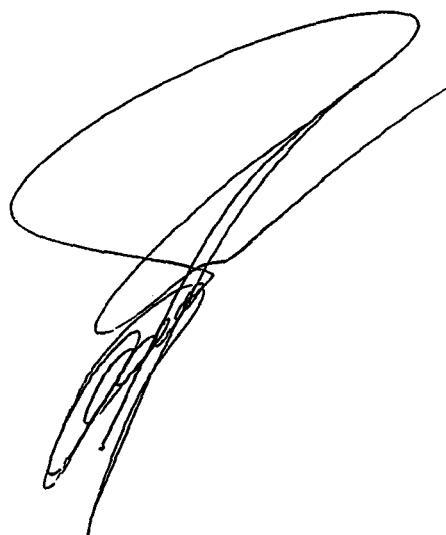
На работника будет возложена обязанность по уведомлению работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Реализация проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации"

Реализация федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, located in the bottom right corner of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"


Вступление в силу федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу других актов федерального законодательства.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принятие федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

A large, stylized handwritten signature or mark, possibly a stylized letter 'P' or a similar symbol, rendered in black ink on a white background.