

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 27.11.2023 № 139
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

27 ноября 2023 г.

79. О проекте федерального закона № 471594-8 "О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации" (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слущкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, Е.В.Марков, С.А.Наумов, К.М.Панеш, А.Н.Свистунов, В.С.Селезнев, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.
4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 26 декабря 2023 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

30 10 2023 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 30.10.2023 12:33
№4-1594-8; 1.1

Уважаемый Вячеслав Викторович!

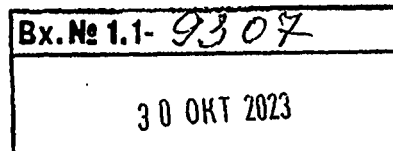
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Субботкин

19.09.2023

Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
Е.В.Марковым,
С.А.Наумовым,
К.М.Панеш,
А.Н.Свистуновым,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Проект № 441594-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 50, ст. 7359; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 3936; 2021, № 47, ст. 7741) следующие изменения:

Внести в часть 1 статьи 392 следующие изменения:

слова «в течение одного месяца» заменить словами «в течение двух месяцев».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на защиту прав и законных интересов работников.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации разрешением индивидуального трудового спора работник имеет право обратиться в суд в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1-го месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Указанные сроки в Трудовом кодексе Российской Федерации обращения в суд за разрешением такого рода споров не отвечают интересам работников.

На практике работники часто пропускают установленный срок. Следует учесть, что за небольшой период времени работнику нужно собрать весь пакет документов, найти юриста, заключить договор, обсудить дело с юристом и, возможно, найти свидетелей, которые выступят на его стороне. Юрист тоже должен уложиться в отведенный месячный срок и подготовить мотивированное исковое заявление, успеть подать его в суд.

Вопрос об уважительности и неуважительности причин пропуска срока для обращения в суд имеет большое значение. Ведь в суде ответчик может заявить о пропуске истцом срока для обращения в суд и просить суд отказать по такой причине в удовлетворении исковых требований. Это, в частности, следует из общих положений пункта 2 статьи 199 Гражданского кодекса Российской Федерации.

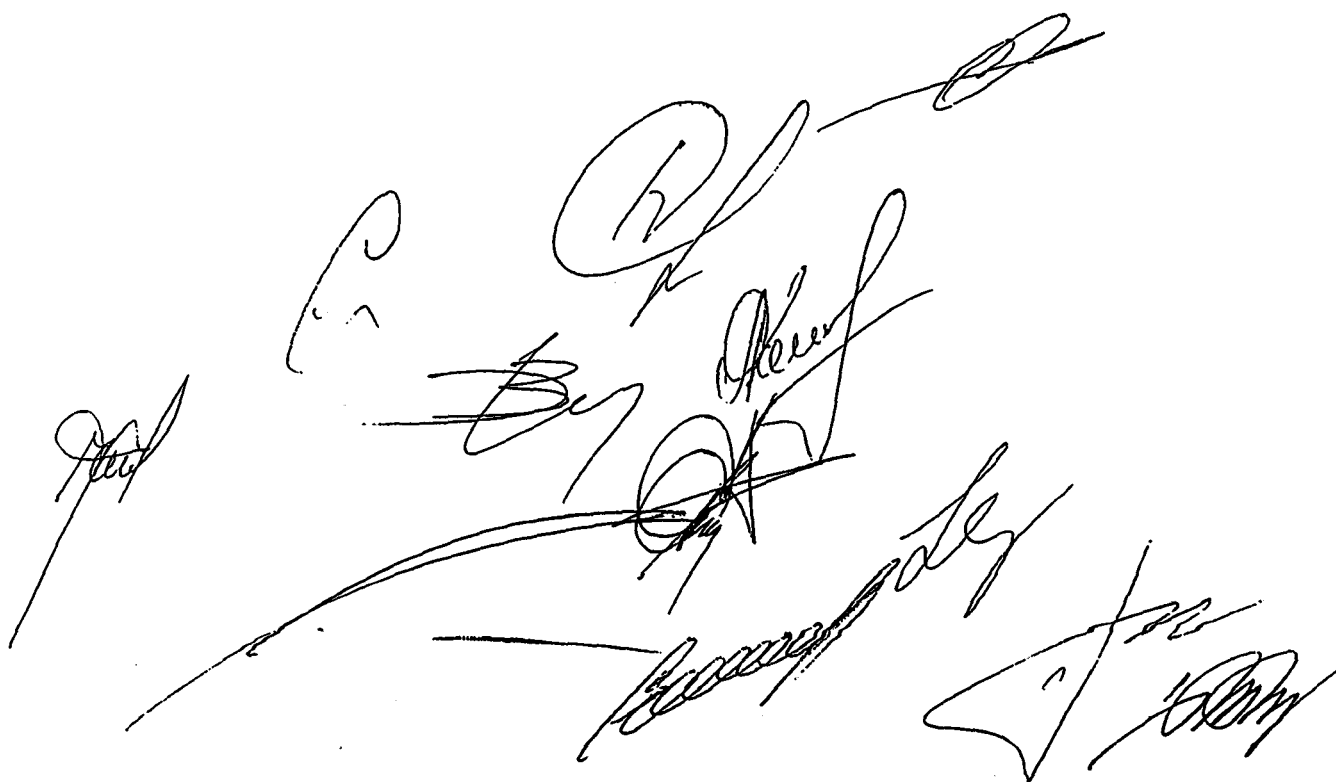
Суды лояльны к работникам, но все же в восстановлении пропущенного срока отказывают. Как, например работодатель заявил, что работник беспричинно пропустил срок обращения в суд. Работник представил справки,

которые должны были подтвердить, что он находился на амбулаторном лечении в больнице. Но на справках не оказалось печати медицинского учреждения, и оказание помощи в амбулаторных условиях в больнице не предусматривалось.

Законопроектом предлагается увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении - с одного до двух месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 392
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 392
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных
финансовых расходов из федерального бюджета.



Handwritten signatures and initials in black ink, including 'R', 'P', 'K', 'S', 'D', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации» не требует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be official or personal signatures.