



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 458129-8
«О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса
Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации постановляет:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 458129-8 «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в

Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
2 ноября 2023 года
№ 5014-8 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

№ 458129-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 30, ст. 4217) следующие изменения:

1) в части первой слово "государственному" заменить словом "обязательному";

2) часть третью изложить в следующей редакции:

"Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому

или дистанционной работы) или в период предоставленного отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

**Президент
Российской Федерации**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации" разработан в целях материальной поддержки работающих родителей, осуществляющих уход за детьми в возрасте до полутора лет, и стимулирования их к досрочному (до достижения ребенком возраста полутора лет) выходу на работу из отпуска по уходу за ребенком.

Проектом федерального закона вносятся изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые предусматривают сохранение права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью ребенка и другими лицами, имеющими право на данное пособие и вышедшими на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет. Одновременно предусматривается сохранение права на получение указанного пособия в случае, если такие лица в период предоставленного им отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя.

В настоящее время статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что по заявлению лиц, фактически осуществляющих уход за ребенком, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. То есть право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется только в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом продолжительность неполного рабочего времени, при которой застрахованное лицо не утрачивает права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, законодательно не урегулирована.

Проект федерального закона устанавливает гарантии реализации права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работающим лицам, осуществляющим одновременно трудовую деятельность и уход за детьми в возрасте до полутора лет, согласно которым они смогут получать указанное пособие в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Кроме того, предусмотрено сохранение права на получение пособия также в случае, если в период предоставленного



отпуска указанные лица работают у другого работодателя (независимо от того, трудятся ли они на условиях неполного рабочего времени или нет).

В 2022 году 1 699 152 застрахованных лиц находились в отпуске по уходу за ребенком и получали ежемесячное пособие по уходу за ребенком, из них 142 465 застрахованных лиц, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работали на условиях неполного рабочего времени. Средний размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2022 году составлял 13 576,46 руб.

В ряде случаев данное пособие является единственным источником дохода.

Изменения, предусмотренные проектом федерального закона, направлены на повышение качества жизни лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Проект федерального закона предполагает одновременное внесение соответствующих изменений в Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (далее - Федеральный закон № 81-ФЗ) и Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Федеральный закон № 255-ФЗ).

Реализация предлагаемых решений не окажет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, предлагаемые решения не повлияют на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Проект федерального закона соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В проекте федерального закона не содержатся требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.



В проекте федерального закона отсутствуют положения об осуществлении государственного контроля (надзора), в виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствия их несоблюдения.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"

Реализация проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации" повлечет дополнительные расходы бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Расчет дополнительных расходов на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком при продолжении получения пособия в случае выхода из отпуска по уходу за ребенком и возобновления трудовой деятельности произведен на основании оперативных данных за 2022 год.

Количество получателей ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае выхода из отпуска по уходу за ребенком и возобновления трудовой деятельности в расчете за 2022 год оценочно составило бы 13 027 человек, в том числе 1 390 чел. - за 12 месяцев; 2 835 чел. - за 9 месяцев; 3 609 чел. - за 6 месяцев; 5 193 чел. - за 3 месяца. Общее количество выплат ежемесячного пособия по уходу за ребенком - 79 418.

Средний размер пособия в 2024 году составит 17 877,21 руб., в 2025 году - 20 406,54 руб., в 2026 году - 22 458,17 руб.

Дополнительные расходы составят: в 2024 году - 1,4 млрд. руб. (17 877,21 руб. × 79 418), в 2025 году - 1,6 млрд. руб. (20 406,54 руб. × 79 418), в 2026 году - 1,8 млрд. руб. (22 458,17 руб. × 79 418).

Финансовое обеспечение дополнительных расходов на финансирование указанной меры будет обеспечено за счет складывающегося профицита бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 - 2026 годы.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации" потребует внесения изменений в Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.