

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 17.07.2023 № 116
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 17 " июля 2023 г.

68. О проекте федерального закона № 385290-8 "О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности" - вносят депутаты Государственной Думы А.П.Метелев, А.К.Исаев, Ю.В.Саранова, М.С.Киселёв, Е.П.Стенякина

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, соисполнителем – Комитет Государственной Думы по молодежной политике.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 15 августа 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2023 года (сентябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 21.06.2023 13:15
№385290-8; 1.1

21 июня 2023 г.

№ _____

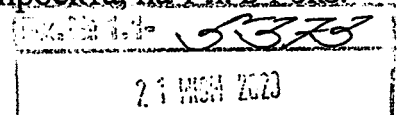
Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности».

- Приложения: 1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка к законопроекту на 3 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз.

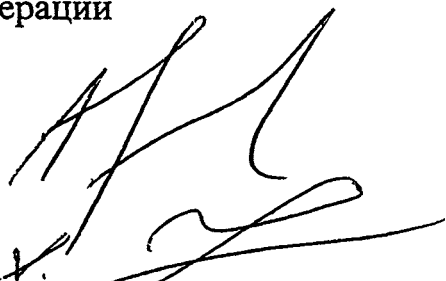


5. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

С уважением,

депутаты Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

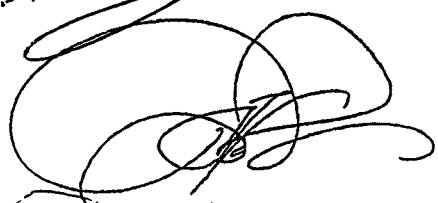
А.П.Метелев



А.К.Исаев



Ю.В.Саранова



М.С.Киселёв



Е.П.Стенякина



Вносится депутатами
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
А.П.Метелевым,
А.К.Исаевым,
Ю.В.Сарановой,
М.С.Киселёвым,
Е.П.Стеняжиной

Проект № 385290-Р

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности

Статья 1

Внести в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 30, ст. 3613, 3616; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 30, ст. 3732; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590, 4596; № 49, ст. 7031; 2012, № 50, ст. 6957; 2013, № 19, ст. 2322;

№ 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 52, ст. 7554; 2015, № 29, ст. 4359; 2016, № 27, ст. 4205, 4280; 2018, № 1, ст. 86; 2019, № 49, ст. 6952; 2020, № 17, ст. 2705; 2021, № 47, ст. 7741) следующее изменение:

после слов «оплата питания работников;» дополнить новым абзацем следующего содержания:

«поддержка добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности;».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more compact and appears to be a stylized representation of the name. The signature on the right is larger, more elaborate, and features several loops and flourishes, characteristic of a personal signature.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности» (далее - законопроект) подготовлен в целях совершенствования трудового законодательства для повышения уровня мотивации работающих людей к вовлечению в благотворительную деятельность и добровольчество (волонтерство).

Законопроект направлен на нормативную правовую регламентацию возможности включения в коллективный договор условия о поддержке волонтерства и благотворительной деятельности.

По данным исследования, проведенного в 2022 году Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 68% респондентов готовы принимать участие в благотворительной деятельности, 61% из них готовы делать это регулярно и не только пожертвованиями средств, но и личным участием.

Также в России постоянно расширяется сфера волонтерской деятельности, растет число волонтеров (за 9 лет с 2013 года доля граждан, занимающихся волонтерством, выросла с 3 % до 19 %, среди молодежи их доля составляет порядка 30 % по данным НИУ ВШЭ), развиваются формы организации их работы, а также механизмы их поддержки и стимулирования. Ответом на указанные тенденции явилось закрепление в 2020 году в Конституции Российской Федерации прямой задачи Правительства Российской Федерации осуществлять меры по поддержке волонтерской деятельности. Приоритетность поддержки волонтерской деятельности и постоянного увеличения доли граждан, участвующих в ней, зафиксирована также в Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

В настоящий момент наиболее вовлеченной в добровольческие (волонтерские) активности категорией населения выступает молодежь. По данным платформы ДОБРО.РФ средний возраст волонтера в России – 25 лет. Аудитория до 24 года составляет 65% от общей численности добровольцев (волонтеров), тогда как более взрослое работающее население вдвое меньше задействовано в добровольческих (волонтерских) инициативах.

Такая ситуация складывается не только из-за возможной гражданской инертности аудитории в возрасте от 25 до 54 лет (включительно), а чаще всего из-за нехватки времени. Об этом свидетельствует исследование Фонда «Общественное мнение», в котором 28% россиян ответили, что задумываются стать добровольцем, но не становятся, потому что «не знают как» и «не имеют на это времени», а также исследование ВЦИОМ от 2022 года, подтвердившее, что большинство людей, не принимающих участия добровольческих (волонтерских) инициативах и благотворительных акциях, но имеющих желание участвовать в них, ограничены нехваткой времени.

Отрешенность работающего населения от благотворительности и добровольческих (волонтерских) практик, отсутствие личного добровольческого (волонтерского) опыта не только не позволяет им вступить в партнерские отношения со своей страной, но и препятствует полноценному включению в благотворительность и добровольческое (волонтерское) движение их детей вследствие скептического отношения родителей и отсутствия положительного примера.

Эффективным инструментом стимулирования включения работающего населения в благотворительность и добровольческие (волонтерские) активности представляется введение возможности предоставления в коллективном договоре мер поддержки для осуществления ими добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности.

Для работодателей вовлеченность сотрудников в благотворительную и волонтерскую деятельность также несет в себе ряд положительных результатов.

Корпоративное волонтерство – актуальная и эффективная форма проявления социальной ответственности компаний и их сотрудников. Этот инструмент взаимодействия с обществом и властью, объединения персонала вокруг значимых социальных проблем становится всё более действенным и востребованным. Примерами активно развивающих корпоративное добровольчество компаний, вовлекающих десятки тысяч сотрудников в добровольческие акции и проекты, являются «Росатом», «Газпром», «РЖД», «РУСАЛ», «Норникель» и ряд других крупных компаний из различных отраслей экономики.

Добровольчество улучшает климат в организации, укрепляет корпоративную культуру, повышает лояльность и вовлеченность сотрудников, а это, в свою очередь, влияет на экономические показатели – в компаниях с высоким уровнем вовлеченности персонала отмечаются более высокие показатели выручки на одного сотрудника и общей прибыли для акционеров.

Корпоративные волонтеры демонстрируют большую по сравнению с остальными сотрудниками производительность труда. Волонтерские проекты

положительно влияют на оценку деятельности компании со стороны сотрудников, улучшают репутацию компании на рынке труда. По разным оценкам, от 40 до 60% людей трудоспособного возраста признают, что им важно работать в компании с высоким уровнем социальной ответственности.

Волонтерское взаимодействие заменяет привычные тренинги и игры для сплочения команды. Общение на мероприятиях сокращает дистанцию между руководителями и подчиненными, помогает находить общий язык, в коллективе закрепляется культура взаимопомощи, которая положительно влияет на работу.

Концепция законопроекта была поддержана крупными общественными объединениями работодателей – Национальным советом по корпоративному волонтерству и Советом Торгово-промышленной палатой РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству, а также Российским союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией независимых профсоюзов России.

Предлагаемое законопроектом введение возможности в коллективном договоре поддержки благотворительности и волонтерству будет являться мерой, применяемой работодателем добровольно с учетом производственных возможностей и финансово-экономического положения.

С учетом изложенного, законодательное решение, предусмотренное настоящим законопроектом, будет способствовать дальнейшему развитию благотворительности и волонтерского движения в нашей стране и достижению национальной цели, определенной Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в части увеличения доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций.

Принятие законопроекта не повлечет за собой негативных социально-экономических последствий и не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

Реализация законопроекта не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Аналогичные по содержанию проекты федеральных законов в настоящее время в палатах Федерального Собрания Российской Федерации на рассмотрении не находятся.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a circular stamp with illegible text inside. To the right of the stamp, there are more handwritten marks and a large, complex signature on the far right.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 41
Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности
закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества
(волонтерства) и благотворительной деятельности»**

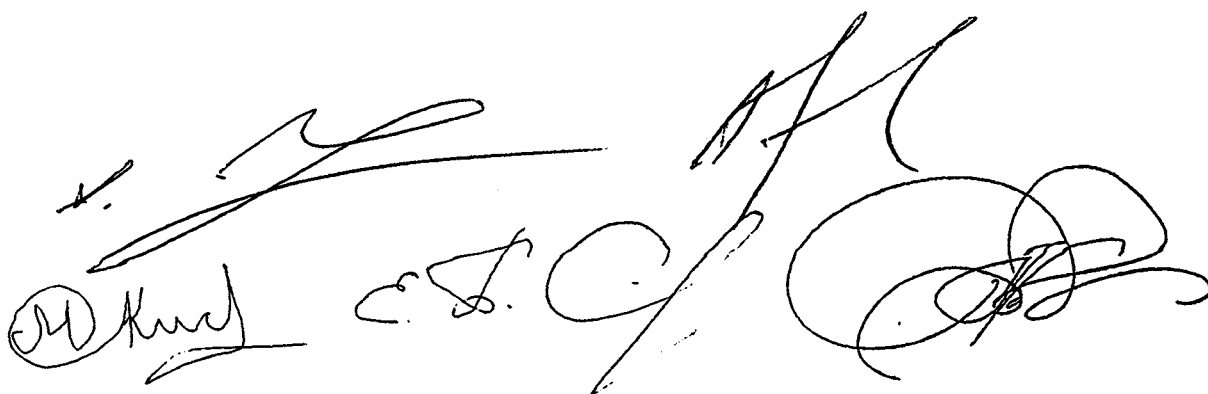
Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'А. Д. Кувалда'. To its right, there are several other signatures, including one that looks like 'С. В. О...' and another that is more stylized and illegible. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности»

Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'М. Кувш'. To its right are several other signatures and initials, including a large, stylized signature and a set of initials that look like 'С.С.С.' or similar. The handwriting is cursive and somewhat messy.