

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.06.2023 № 110
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

" 19 " июня 2023 г.

89. О проекте федерального закона № 364886-8 "О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу) - вносит депутат Государственной Думы Я.Е.Нилов

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 18 июля 2023 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2023 года (сентябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



Государственная Дума ФС РФ

Дата 23.05.2023 13:03

№364986-8: 1.1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

23 мая 2023г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: всего на 6 л.

1. Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л в 1 экз.;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л. в 1 экз.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов

Вх. № 1.1- 4378
23 МАЙ 2023

Вносится депутатом
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым

проект № 364 886-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации

Часть третью статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878) после слов «до подписания трудового договора» дополнить словами «и фактического допущения работника к работе».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - законопроект) разработан в целях уточнения порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу.

Частью первой статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Как правило, трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации или самим трудовым договором (ч. 1 ст. 61 ТК РФ).

Однако возможны случаи, когда трудовой договор с работником еще не подписан, а работник уже фактически допущен к выполнению своих трудовых обязанностей.

Так, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ч. 3 ст. 16 ТК РФ). В этом случае трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, но работодатель должен надлежаще оформить его не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

Также нередки случаи, когда в нарушение требований ТК РФ с гражданами заключаются гражданско-правовые договоры, которые фактически регулируют трудовые отношения. «Фиктивные» отношения, связанные с использованием личного труда и оформленные гражданско-правовым договором, впоследствии могут быть признаны самим заказчиком либо судом трудовыми отношениями. Такие трудовые отношения считаются возникшими со дня фактического допущения исполнителя по гражданско-правовому договору к исполнению предусмотренных этим договором обязанностей (ч. 4 ст. 19¹ ТК РФ). Не позднее трех рабочих дней со дня признания отношений трудовыми отношениями работодатель обязан оформить с работником письменный трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

В части третьей статьи 68 ТК РФ закреплена обязанность работодателя при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Несмотря на то, что ТК РФ допускает возможность подписания трудового договора не в первый день работы, остается не урегулированным вопрос об обязательном предварительном ознакомлении работника, фактически допущенного к работе, с необходимыми для работы документами.

В целях устранения данного пробела предлагается дополнить часть третью статьи 68 ТК РФ положением, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.

Предлагаемая норма гарантирует работнику получение необходимой информации об особенностях работы у данного конкретного работодателя для принятия осознанного и всесторонне взвешенного решения о найме, а также позволит снизить риск возникновения индивидуального трудового спора.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 68
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

