



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Комитет по социальной политике и защите прав граждан

РЕШЕНИЕ

22.03.2023

г. Владивосток

№ 287

О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края" за 2022 год и планах на 2023 год

Рассмотрев и обсудив информацию министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края "О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края" за 2022 год и планах на 2023 год", отметив, что на 31 декабря 2022 на реализацию мероприятий Программы были предусмотрены денежные средства в размере 1 814 246,84 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета - в сумме 972 631,80 тыс. рублей; средства краевого бюджета - в сумме 761 615,04 тыс. рублей; иные внебюджетные источники (собственные средства работодателей) - в сумме 80 000,00 тыс. рублей.

За 12 месяцев 2022 года на реализацию мероприятий Программы направлено 1 801 569,74 тыс. рублей (кассовый расход), в том числе:

средства федерального бюджета - в сумме 965 992,68 тыс. рублей (99,3 % от СБР);

средства краевого бюджета - в сумме 741 456,26 тыс. рублей (97,3 % от СБР);

иные внебюджетные источники - в сумме 94 120,80 тыс. рублей (117,7 % от плана).

1) по подпрограмме № 1 "Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма переселение) максимальный объем средств краевого и федерального бюджетов, предусмотренный на реализацию подпрограммы в течение 2022 года изменялся и на конец года составил 17 200,00 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета в сумме 6 888,00 тыс. рублей и средства краевого бюджета в сумме 10 312,00 тыс. рублей.

Кассовый расход подпрограммы переселения в 2022 году составил 16 915,69 тыс. рублей (98,4 % от СБР), из них средства федерального бюджета в сумме 6 885,98 тыс. рублей и средства краевого бюджета в сумме 10 029,71 тыс. рублей:

547,60 тыс. рублей израсходовано на предоставление дополнительных гарантий участникам государственной программы по переселению соотечественников и членам их семей;

16 368,09 тыс. рублей израсходовано на социальную поддержку участников программы переселения.

В рамках подпрограммы переселения на территорию края привлечено 1382 соотечественника (84,8 % от плана), из них 483 участника подпрограммы (60,4% от плана) и 899 членов их семей (108,4 % от плана), оказано 935 консультаций по вопросам переселения в Приморский край (116,9 % от плана), принято 3 нормативно-правовых акта, проведено 3 видеоконференции по вопросам оказания мер поддержки переезжающим соотечественникам-старообрядцам из стран дальнего зарубежья на территорию Приморского края.

В 2022 году в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы обратились 326 соотечественников (36,6 % от численности переселившихся соотечественников трудоспособного возраста), из них трудоустроено 133 человека (40,8 % от обратившихся). На профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования в отчетном периоде направлено 19 соотечественников.

Недостаточное достижение показателей связано со сложной международной политической обстановкой и тем, что меры поддержки участникам подпрограммы переселения носят добровольно-заявительный характер.

2) по подпрограмме № 3 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – подпрограмма мобильности) в 2022 году на предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности были предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 140 500,00 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета - 118 020,00 тыс. рублей;

средства краевого бюджета - 22 480,00 тыс. рублей. Исполнение составило 100 % - 140 500,00 тыс. рублей.

Привлечение специалистов осуществляется с территорий, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, за исключением случаев, предусмотренных распоряжением Администрации Приморского края от 19.11.2018 №407-ра "Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы" работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным".

В 2022 году в рамках подпрограммы мобильности для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации привлечено 272 работника

(105 % от плана) (ООО "ССК "Звезда" - 210 чел., ООО "Русагро – Приморье" - 12 чел., АО ВП "ЭРА" - 19 чел., АО "ДВЗ "Звезда" - 12 чел.; АО "НЗМУ" - 19 чел.).

Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, - 98,5 % (план – 80 %).

Размер финансовой поддержки на одного работника с 2019 года установлен постановлением Губернатора Приморского края от 22.04.2019 № 28-пг и составляет 300 тыс. рублей или 1 млн рублей (при наличии документов, подтверждающих: покупку жилья на территории Приморского края; уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам; приобретение земельного участка на территории Приморского края; наличия несовершеннолетних детей, совместно проживающих на территории Приморского края; работа на предприятиях оборонно-промышленного комплекса).

3) по подпрограмме № 4 "Мероприятия в сфере занятости населения" максимальный объем средств краевого и федерального бюджетов, предусмотренный на реализацию подпрограммы в 2022 году составил 1 994 859,05 тыс. рублей. На отчетную дату предусмотренный объем средств уменьшился до 1 532 485,35 тыс. рублей.

Кассовое исполнение по мероприятиям подпрограммы составило 1 506 345,27 тыс. рублей (98,29% от СБР), в том числе израсходованы:

средства федерального бюджета - в сумме 841 086,70 тыс. рублей;

средства краевого бюджета - в сумме 665 258,57 тыс. рублей.

Организация мероприятий активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан нацелена на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы, развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

Кассовое исполнение по организации мероприятий активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в 2022 году составило 1 315 670,24 тыс. рублей (98,49 % от СБР).

В рамках реализации мероприятий подпрограммы, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ситуация на рынке труда Приморского края в 2022 году улучшилась. Снижена численность безработных граждан. По состоянию на 01.01.2023 численность безработных граждан снизилась на 38 % в сравнении с аналогичным периодом 2021 года и составила 6 956 человек (на 01.01.2022 - 11 175 человек). Уровень регистрируемой безработицы в крае составил 0,70% (на 01.01.2022 - 1,12 %). Среднегодовой уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2022 году в сравнении с 2021 годом снизился на 0,8 п.п. и составил 3,4 %.

Показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда Приморского края, имеют положительную динамику. Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в сфере

занятости составил 99,8 % от общей численности граждан, принявших участие в опросе.

В январе-декабре 2022 года: государственная услуга по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников предоставлена 50 094 получателям (72,6 % к январю-декабрю 2021 года и 77,7 % от планового показателя на 2022 год); численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, составила 1 970 человек (104 % к январю-декабрю 2021 году и 207,2 % от планового показателя на 2022 год (за аналогичный период 2021 года услугу получили 1 895 человек); в оплачиваемых общественных работах приняли участие 3 751 человек (124,5 % к январю-декабрю 2021 года, 104,2 % от планового показателя на 2022 год), во временных работах приняли участие 8 375 граждан (104,5 % к январю-декабрю 2021 года, 104,4% от планового показателя на 2022 год); трудоустроено 20 граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (83,3 % к 2021 году и 100 % от планового показателя).

В 2022 году на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, направлены средства федерального бюджета в сумме 728 566,00 тыс. рублей (99,97 % от утвержденных лимитов бюджетных обязательств).

В рамках мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году: заключено соглашение на профессиональное обучение 19 работников ООО "ПартизанскПиво" на сумму 950,0 тыс. рублей; на общественные работы трудоустроено 1 257 граждан ищущих работу и безработных граждан (100,1 % от плана); на временные работы трудоустроено 195 работников, находящихся под риском увольнения (105,4 % от плана); материальная поддержка в увеличенном размере назначена 1 482 безработным гражданам, потерявшим работу после 1 марта 2022 года, трудоустроенным на общественные работы (148,2 % от плана).

К концу 2022 года, в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", на территории Приморского края модернизировано два отделения центра занятости населения (в г. Уссурийск и Михайловском районе), а также реализованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан (кассовый расход составил 10 089,91 тыс. руб.).

В ноябре 2022 года в г. Владивостоке состоялось открытие Кадрового центра "Работа России".

4)по подпрограмме № 5 "Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае" на 31 декабря 2022 года объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы составил 115 984,19 тыс. рублей, в том числе из краевого бюджета 35 984,19 тыс. рублей.

Кассовое исполнение мероприятий подпрограммы составило 129 785,97 тыс. рублей (111,90 % от плана), в том числе израсходованы:

средства краевого бюджета - 35 665,17 тыс. рублей (99,11 % от СБР);

собственные средства работодателей - 94 120,80 тыс. рублей (117,65 % от плана).

Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории края, осуществлялись согласно утвержденному плану.

Кассовое исполнение по мероприятию составило 56 122,80 тыс. рублей (112,24 % от плана), в том числе средства краевого бюджета - 2,00 тыс. рублей (100,00 % от плана) и собственные средства работодателей - 56 120,80 тыс. рублей (112,24 % от плана).

В результате реализации мероприятий в 2022 году количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило 540 человек (снижение к 2021 году на 12,2 %). Численность пострадавших со смертельным исходом на производстве составила 30 человек (на уровне прошлого года). В отчетном периоде на 71 557 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, из них с оптимальными и допустимыми условиями труда - 64,86 % (46 409 р.м.) и с вредными условиями труда - 35,14% (25 148 р.м.). Обучающими центрами и работодателями в Приморском крае обучено по охране труда в 2022 году 306 475 человек (увеличение к 2021 году на 4,6 %). Обучено по охране труда в обучающих центрах 22 362 человека (увеличение к 2021 году на 2,5 %).

Мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществляются в рамках текущего финансирования.

В рамках совершенствования системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае в 2022 году кассовое исполнение по мероприятию составило 38 206,00 тыс. рублей (126,28 % от плана), в том числе средства краевого бюджета - 206,00 тыс. рублей (81,10 % от плана) и собственные средства работодателей - 38 000,00 тыс. рублей (126,67 % от плана).

Бюджетам муниципальных образований Приморского края предоставлены субвенции на реализацию отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных органам местного самоуправления, в сумме 35 254,37 тыс. рублей (99,10 % от СБР).

В рамках информационного обеспечения и пропаганды охраны труда в 2022 году проведены мероприятия (кассовое исполнение по мероприятию составило 202,80 тыс. рублей (100,0 % от плана).

В рамках повышения эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году проведены мероприятия.

Целевые показатели результативности реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае за 2022 год в результате совместной работы органов государственного контроля (надзора), государственного управления охраной труда, местного самоуправления, профсоюзов достигнуты.

5) по подпрограмме "Сопровождение инвалидов при трудоустройстве" в 2022 году на реализацию подпрограммы были предусмотрены средства краевого бюджета в сумме 8 077,30 тыс. рублей, кассовый расход составил 8 022,81 тыс. рублей (99,3 % от СБР).

В рамках подпрограммы реализуются мероприятия, направленные на повышение занятости неработающих инвалидов.

По состоянию на 31 декабря 2022 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составила 23,5 % (97,9 % от планового значения), 339 инвалидов получили государственную услугу по сопровождению при содействии занятости, что составило 105,9 % от планового показателя на 2022 год, проведено обучение 5 сотрудников КГКУ "Приморский центр занятости населения" (кассовый расход на реализацию мероприятия составил 117,26 тыс. рублей (100 % от СБР).

Осуществляется ежемесячный мониторинг занятости инвалидов трудоспособного возраста.

По состоянию на 31 декабря 2022 года численность трудоустроенных инвалидов составила 9 616 человек, всего численность инвалидов трудоспособного возраста составила 40 993 человек.

Ежемесячно ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю передаются данные по получателям пенсий, в том числе инвалидам. На основании этих сведений ведется персонифицированный учет неработающих инвалидов трудоспособного возраста.

По данным ежемесячного мониторинга, количество работодателей с численностью работников 35 человек и выше в Приморском крае составило 1 518 единиц, количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в крае - 3 720 единиц, численность работающих инвалидов в крае на квотируемых рабочих местах - 2 574 человека. Количество свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в крае - 1 146 единиц.

В 2022 году трудоустроено 43 инвалида, что составило 107,5 % от планового показателя на 2022 год; с закреплением наставников трудоустроено 40 инвалидов, что составило 114,3 % от планового показателя на 2022 год, кассовое исполнение составило 7 905,55 тыс. рублей (99 % от СБР).

Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс": по итогам региональных чемпионатов "Абилимпикс" 2021 и 2022 годов представители Приморского края приняли участие в Подготовительном этапе Объединенного Национального чемпионата "Абилимпикс" в очно-дистанционном формате. По результатам указанных соревнований представители Приморского края заняли 1 и 2 место по компетенции "Документационное обеспечение управления и архивоведение", 3 место по компетенции "Экономика и бухгалтерский учёт".

Доля трудоустроенных участников чемпионата "Абилимпикс" составила 29 % (13 чел. трудоустроено из 45 участников). Недостижение данного показателя обусловлено тем, что по состоянию на 1 января 2023 года 10 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком и планируют приступить к трудовой деятельности в период с 2023-2025 гг., 6 чел. не могут осуществлять трудовую

деятельность по состоянию здоровья, 1 чел. умер, 5 чел. пенсионеров, 10 чел. не желают и не планируют трудоустроиться.

По итогам 2022 года уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае составил 23,5 % (при плановом значении – 24 %).

Отклонение фактического значения показателя на 0,05 п.п. обусловлено следующими причинами: отсутствие мотивации к труду у инвалидов; утрата социальных гарантий в связи с трудоустройством (индексация пенсии по инвалидности, компенсация коммунальных расходов); отсутствие или окончание сроков действия ИПРА инвалида; отсутствие возможности организации работы по трудоустройству инвалидов, проживающих на отдаленных территориях Приморского края; невысокая заработная плата по рабочим местам для инвалидов, заявленная работодателями; неформальная занятость инвалидов.

В 2023 году запланирована реализация дополнительного комплекса мероприятий, способствующего трудоустройству инвалидов.

На основании вышеизложенного, комитет

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края "О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края за 2022 год" и планах на 2023 год".

2. Рекомендовать министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, а также министерству труда и социальной политики Приморского края продолжить работу по реализации государственной социальной политики на территории Приморского края в 2023 году в рамках государственной программы "Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы".

3. Рекомендовать министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края:

1) в рамках подпрограммы "Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом" продолжать работу по информированию потенциальных участников подпрограммы по телефону "Горячей линии" министерства, по каналам электронной и почтовой связи и по реализации дорожной карты "Привлечение соотечественников из-за рубежа в Приморский край";

2) в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" усилить работу, направленную на привлечение работодателей к участию в подпрограмме, в том числе путем проведения:

-информационно-разъяснительной работы среди общественных и межотраслевых объединений, профсоюзов, органов исполнительной власти Приморского края, крупных организаций;

-организации встреч, выездных совещаний с работодателями;

-внеочередного отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму;

3) в рамках подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" в целях достижения показателя по повышению уровня занятости инвалидов в 2023 году усилить работу по:

-взаимодействию с неработающими инвалидами, которые не обратились в службу занятости населения, в целях их дальнейшего трудоустройства;

-взаимодействию с работодателями в части квотирования рабочих мест для инвалидов, которые соответствуют квалификации инвалидов, состоящих на учете в службе занятости населения;

4) в рамках подпрограммы "Мероприятия в сфере занятости населения" в целях предотвращения роста напряженности на рынке труда, поддержания социальной стабильности в обществе, минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы в 2023 году продолжить работу по:

-повышению качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения;

-реализации дополнительных мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, а также организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий в рамках регионального проекта "Содействие занятости";

-содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников и социальной поддержке граждан в период безработицы;

-содействию в повышении квалификации работников массовых профессий, в целях их конкурентоспособности на рынке труда, а также формирования позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих кадров.

4. Рекомендовать министерству труда и социальной политики Приморского края в рамках подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае" в целях достижения показателей, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, повышения качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганды культуры безопасного труда на территории Приморского края продолжить работу по:

-осуществлению мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края;

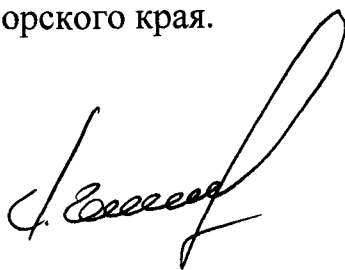
-обеспечению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-увеличению количества рабочих мест, на которые проведена специальная оценка условий труда;

-проведению консультаций по вопросам охраны труда.

5. Направить данное решение в министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерство труда и социальной политики Приморского края.

Председатель комитета



И.С. Чемерис