



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091
Телефон/факс (423) 202-26-51
E-mail: Minprofobrpk@primorsky.ru

06.03.2023 № 21/1355
На № 10-11/46 от 07.02.2023

Председателю комитета
Законодательного собрания
Приморского края по
социальной политике и
защите прав граждан

Чемерису И.С.

Уважаемый Игорь Святославович!

Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края на Ваш запрос о предоставлении информации о ходе реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» за 2022 год и планах на 2023 год направляет информацию по обозначенному вопросу.

Приложение: Информация на 22 л. в 1 экз.

Министр



С.В. Дубовицкий

Алексеева Светлана Викторовна
(423) 226-75-24

Информация о ходе реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» в 2022 году

Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (далее – Программа) утверждена постановлением Администрации Приморского края от 24.12.2019 № 870-па. Ответственным исполнителем Программы является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – министерство).

Основные цели Программы: стабилизация численности и эффективное использование трудовых ресурсов, рост занятости населения, улучшение условий и охраны труда, достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

В 2022 году **структуру Программы** составляли 5 подпрограмм:

подпрограмма № 1 «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» *(разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637);*

подпрограмма № 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» *(разработана в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н);*

подпрограмма № 4 «Мероприятия в сфере занятости населения»;

подпрограмма № 5 «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»;

подпрограмма № 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» *(разработана во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.08.2017 № 625).*

Сводной бюджетной росписью (далее – СБР) на 31.12.2022 на реализацию мероприятий Программы **были предусмотрены денежные**

средства в размере 1 814 246,84 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета - в сумме 972 631,80 тыс. рублей;

средства краевого бюджета - в сумме 761 615,04 тыс. рублей;

иные внебюджетные источники (собственные средства работодателей) – в сумме 80 000,00 тыс. рублей.

За 12 месяцев 2022 года **на реализацию мероприятий Программы направлено 1 801 569,74 тыс. рублей** (кассовый расход), в том числе:

средства федерального бюджета - в сумме 965 992,68 тыс. рублей (99,3% от СБР);

средства краевого бюджета - в сумме 741 456,26 тыс. рублей (97,3% от СБР);

иные внебюджетные источники – в сумме 94 120,80 тыс. рублей (117,7% от плана).

Подпрограмма № 1 «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения).

Максимальный объем средств краевого и федерального бюджетов, предусмотренный на реализацию подпрограммы в течение 2022 года изменялся и на конец года составил 17 200,00 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета в сумме 6 888,00 тыс. рублей и средства краевого бюджета в сумме 10 312,00 тыс. рублей.

Кассовый расход подпрограммы переселения в 2022 году составил 16 915,69 тыс. рублей (98,4% от СБР), из них средства федерального бюджета в сумме 6 885,98 тыс. рублей и средства краевого бюджета в сумме 10 029,71 тыс. рублей:

547,60 тыс. рублей израсходовано на предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы по переселению соотечественников и членам их семей;

16 368,09 тыс. рублей израсходовано на социальную поддержку участников программы переселения.

В рамках подпрограммы переселения на территорию края привлечено 1382 соотечественника (84,8% от плана), из них 483 участника подпрограммы (60,4% от плана) и 899 членов их семей (108,4% от плана), оказано 935 консультаций по вопросам переселения в Приморский край (116,9% от плана), принято 3 нормативно-правовых акта, проведено 3 видеоконференции по вопросам оказания мер поддержки переезжающим соотечественникам-старообрядцам из стран дальнего зарубежья на территорию Приморского края.

В 2022 году в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы обратились 326 соотечественников (36,6% от численности переселившихся соотечественников трудоспособного возраста), из них трудоустроено 133 человека (40,8% от обратившихся). На профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования в отчетном периоде направлено 19 соотечественников.

Недостаточное достижение показателей связано со сложной международной политической обстановкой и тем, что меры поддержки участникам подпрограммы переселения носят добровольно-заявительный характер.

В целях популяризации подпрограммы переселения будет продолжена работа по информированию потенциальных участников подпрограммы переселения по телефону «Горячей линии» министерства, по каналам электронной и почтовой связи и по реализации дорожной карты «Привлечение соотечественников из-за рубежа в Приморский край».

Подпрограмма № 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности).

Привлечение специалистов осуществляется с территорий, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, за исключением случаев, предусмотренных распоряжением Администрации Приморского края от 19.11.2018 № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей -

юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».

В 2022 году в рамках подпрограммы мобильности привлечено для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации 272 работника (105% от плана) (ООО «ССК «Звезда» - 210 чел., ООО «Русагро – Приморье» - 12 чел., АО ВП «ЭРА» - 19 чел., АО «ДВЗ «Звезда» - 12 чел.; АО «НЗМУ» - 19 чел.).

Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – 98,5% (план – 80%).

Размер финансовой поддержки на одного работника с 2019 года установлен постановлением Губернатора Приморского края от 22.04.2019 № 28-пг и составляет 300 тыс. рублей или 1 млн рублей (при наличии документов, подтверждающих: покупку жилья на территории Приморского края; уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам; приобретение земельного участка на территории Приморского края; наличии несовершеннолетних детей, совместно проживающих на территории Приморского края; работа на предприятиях оборонно-промышленного комплекса).

В 2022 году на предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности были предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 140 500,00 тыс. рублей, из них:

118 020,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

22 480,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета.

Кассовый расход составил 100% - 140 500,00 тыс. рублей.

Целевые показатели результативности предоставления субсидий за 2022 год достигнуты.

Для реализации мероприятий подпрограммы в 2022 году будет усилена работа, направленная на привлечение работодателей к участию в подпрограмме, в том числе по следующим направлениям:

информационно-разъяснительная работа среди общественных и межотраслевых объединений, профсоюзов, органов исполнительной власти Приморского края, крупных организаций;

организация и проведение встреч, выездных совещаний с работодателями;

проведение внеочередного отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму.

Подпрограмма № 4 «Мероприятия в сфере занятости населения»

Максимальный объем средств краевого и федерального бюджетов, предусмотренный на реализацию подпрограммы в 2022 году составил 1 994 859,05 тыс. рублей. На отчетную дату предусмотренный объем средств уменьшился до 1 532 485,35 тыс. рублей.

Кассовое исполнение по мероприятиям подпрограммы составило **1 506 345,27 тыс. рублей** (98,29% от СБР), в том числе израсходованы:

средства федерального бюджета - в сумме 841 086,70 тыс. рублей;

средства краевого бюджета - в сумме 665 258,57 тыс. рублей.

Организация мероприятий активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан нацелена на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы, развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

Кассовое исполнение по организации мероприятий активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных

граждан в 2022 году составило 1 315 670,24 тыс. рублей (98,49% от СБР).

В рамках реализации мероприятий Программы, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ситуация на рынке труда Приморского края в 2022 году улучшилась. Снижена численность безработных граждан. По состоянию на 01.01.2023 численность безработных граждан снизилась на 38% в сравнении с аналогичным периодом 2021 года и составила 6 956 человек (на 01.01.2022 – 11 175 человек). Уровень регистрируемой безработицы в крае составил 0,70% (на 01.01.2022 - 1,12%). Среднегодовой уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2022 году в сравнении с 2021 годом снизился на 0,8 п.п. и составил 3,4%.

Показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда Приморского края, имеют положительную динамику. Показатели улучшены.

В январе-декабре 2022 года государственная услуга по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников предоставлена 50 094 получателям (72,6% к январю - декабрю 2021 года и 77,7% от планового показателя на 2022 год). С 01.01.2022 изменилась процедура подачи электронного заявления. Для подачи заявления необходимо совершить большее количество действий. Составить и разместить резюме. Ранее процедура признания безработным осуществлялась дистанционно, составление резюме в обязательном порядке не требовалось, подбор вакансий, в связи с отсутствием действующей технологии подбора работы в дистанционном порядке не осуществлялся, что влекло за собой большее количество обращений, в том числе и нецелевых.

В 2022 году на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, направлены средства федерального бюджета в сумме 728 566,00 тыс. рублей (99,97% от утвержденных лимитов бюджетных обязательств).

На реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков израсходовано 17 130,11 тыс. рублей (82,83% от СБР) - приобретено 4 квартиры. Недостижение по итогам 2022 года

кассового исполнения в объеме, равном доведенным ЛБО, по иным межбюджетным трансфертам бюджетам муниципальных образований на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков за счет средств федерального бюджета сложилось в сумме 3 551,59 тыс. рублей по причине недостаточности остатка средств для приобретения жилья в рамках установленных нормативов стоимости 1 кв. метра жилья (*ответственный исполнитель мероприятия - министерство финансов Приморского края*).

В 2022 году в оплачиваемых общественных работах приняли участие 3751 человек (124,5% к январю-декабрю 2021 года, 104,2% от планового показателя на 2022 год), во временных работах приняли участие 8375 граждан (104,5% к январю-декабрю 2021 года, 104,4% от планового показателя на 2022 год). Кассовое исполнение по мероприятию составило 15 249,09 тыс. рублей (90,41% от СБР). Причина неполного освоения средств по оказанию материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных и/или временных работах, заключается в том, что граждане, принимающие участие во временном трудоустройстве, досрочно увольняются, кроме того, средний период трудоустройства несовершеннолетних граждан менее 7 месяцев.

Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости в 2022 году, составила 1970 человек, это 104% к 2021 году и 112,6% от планового показателя на 2022 год (за аналогичный период 2021 года услугу получили 1895 человек). 689 человек оформили государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица, 437 человек получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации (из них 310 человек «самозанятые»). Кассовое исполнение по мероприятию составило 32 250,00 тыс. рублей (80,39% от СБР). Причина неполного освоения средств в связи с тем, что безработные граждане преимущественно выбирали «самозанятость» (размер выплат 50 тыс. рублей) вместо ИП и юр. лица (размер выплат 96 тыс. рублей + 96 тыс. рублей

на каждое созданное рабочее место).

В 2022 году на оказание финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность направлено 4 145,74 тыс. рублей (84,0 % от СБР). Низкое освоение связано с тем, что услуга носит заявительный характер, не все граждане, которые планировали пройти обучения в другой местности приступили к профессиональному обучению по различным причинам (болезнь, мобилизация граждан, планировавших пройти обучение).

В 2022 году переехали в другую местность и осуществляли трудовую деятельность по срочному трудовому договору (до 3-х месяцев) 50 чел., переселились в пределах Приморского края в целях трудоустройства 11 безработных граждан с 3-мя и более членами их семей. Кассовые расходы по мероприятию составили 1 208,09 тыс. рублей (94,95% от плана).

23-м призерам конкурса молодых специалистов в социально-значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края предоставлена ежемесячная денежная выплата «молодым специалистам» на сумму 2 698,00 тыс. рублей. Выявлен низкий уровень заинтересованности работодателей при проведении конкурсного отбора вакантных должностей для включения в Перечень вакантных должностей организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края (далее – Перечень). Конкурсный отбор вакантных должностей среди организаций Приморского края в Перечень проводится в рамках Конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края, утвержденного постановлением Правительства Приморского края от 26.08.2020 №733-пп. *(ответственный исполнитель мероприятия – департамент по делам молодежи Приморского края).*

В 2022 году трудоустроено 20 граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения

свободы (83,3% к 2021 году и 100% от планового показателя в 2022 году). Объем средств краевого бюджета, израсходованного на реализацию мероприятия в 2022 году, составил 2 184,20 тыс. рублей (98,94% от плана).

В рамках реализации мероприятия, в целях повышения доступности и качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости, продолжена работа по руководству и управлению в сфере установленных функций органов государственной власти Приморского края. По данным КГКУ «Приморский центр занятости населения» на конец 2022 года удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, составил 99,8%. На реализацию мероприятия в 2022 году направлено 63 095,35 тыс. рублей (99,47 % от плана).

20 октября 2022 года проведен региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая швея». Победитель регионального этапа принял участие в федеральном туре (17-18 ноября 2022 года) в Калуге (призеру оплачены за счет регионального бюджета проезд и проживание для участия в федеральном этапе конкурса). Кассовое исполнение по мероприятию составило 156,08 тыс. рублей (97,55% от плана). Экономия сложилась за счет остатков средств на покупку авиабилетов и проживание участника федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в г. Калуга.

Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Мероприятие реализовывается со II квартала текущего года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Максимальный объем денежных средств, предусмотренных в 2022 году по основному мероприятию, составил 568 838,14 тыс. рублей.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р «О выделении Роструду из резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2022 году бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (редакция от 26.10.2022) Приморскому краю уменьшен объем иного межбюджетного трансферта и на конец отчетного периода ЛБО по основному мероприятию составил 117 921,88 тыс. рублей, израсходовано 112 451,49 тыс. рублей:

на реализацию региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации и краевых средств 950,0 тыс. рублей, численность участников 19 человек. Заключено соглашение на профессиональное обучение 19 работников ООО «ПартизанскПиво» по направлениям подготовки: «Техногенная безопасность» (7 чел.), «Технология общественного питания» (7 чел.), «Экономическая безопасность» (4 чел.), «Документационное обеспечение и архивоведение» (1 чел.). Все граждане завершили обучение и продолжают работать на предприятии;

На конец 2022 года на общественные работы трудоустроено 1 257 граждан, ищущих работу и безработных граждан, что составляет 100,1% от планового показателя. На временные работы трудоустроено 195 работников, находящихся под риском увольнения, что составляет 105,4 % от планового показателя. Кассовое исполнение по мероприятиям составило: 75 914,74 тыс. рублей за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (96,35% от плана) и 18 334,48 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета (92,67% от плана). Основной причиной неполного освоения средств федерального бюджета являются возвраты в конце года неиспользованной субсидии работодателями (всего на конец года возвраты работодателями неизрасходованных средств субсидий составили 11 096,3 тыс.

рублей, из них федеральные средства 10 985,40 тыс. рублей)

На конец отчетного периода материальная поддержка в увеличенном размере назначена 1 482 безработным гражданам, потерявшим работу после 1 марта 2022 года, трудоустроенным на общественные работы, что составляет 148,2% от планового показателя. Кассовое исполнение по мероприятию составило 17 252,27 тыс. рублей (93,76% от СБР). Несмотря на то, что план по количеству трудоустроенных на общественные работы граждан перевыполнен, кассовое исполнение по мероприятию не достиг 100% значения, это связано с тем, что при оценке расходов было предусмотрено предоставление материальной поддержки гражданам в течении 3-х месяцев, но не все трудоустроенные граждане отработали указанный период, в результате чего возникла экономия денежных средств.

В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» в 2022 году реализовывались мероприятия по модернизации отделения КГКУ «Приморский центр занятости населения» в Михайловском районе, местонахождение: Приморский край, с. Михайловка, ул. Тихоокеанская, д. 56 (далее - отделение центра занятости). Мероприятия осуществлялись в соответствии со сроками, предусмотренными паспортом регионального проекта. Проведен капитальный ремонт здания и помещений отделения центра занятости в Михайловском районе, выполнена внутренняя отделка в едином стиле, оснащены рабочие места сотрудников, установлена и размещена система навигации, изготовлена полиграфическая продукция, предназначенная для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в отделении центра занятости, в средствах массовой информации. Фактическое кассовое исполнение по мероприятию составило 100%, в т.ч. федеральный бюджет - 9800,0 тыс. рублей и 200,00 тыс. рублей. 29 ноября 2022 года состоялось открытие Кадрового центра «Работа России» в отделении центра занятости населения.

Оплата расходов на проезд и проживание отдельным категориям граждан, направленным на профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование в другую местность в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», которое реализовано в соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 06 июля 2022 года № 460-пп «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 года № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года».

Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году составила 19 человек, кассовое исполнение по мероприятию 89,91 тыс. рублей (99,9% от СБР).

В целях сохранения занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в Приморском крае будет продолжена работа по организации общественных работ и временного трудоустройства в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В целях повышения качества и доступности государственных услуг Приморский край с 2022 года вошел в перечень субъектов Российской Федерации, в которых вступает в силу Федеральный закон от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

В настоящее время разработана нормативная база для реализации мероприятия по предоставлению субсидии юридическим лицам на возмещение затрат, связанных с исполнением государственного социального заказа на оказание государственных услуг в социальной сфере. В результате реализации мероприятия численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному

образованию, включая обучение в другой местности, в соответствии с социальным сертификатом на получение государственных услуг в социальной сфере в 2023 году составит 300 человек. На эти цели из краевого бюджета выделено 6780,9 тыс. руб.

Разработан и утвержден медиаплан информационного освещения мер поддержки высвобождаемых работников и работодателей.

На территории Приморского края реализуется федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в рамках которого проводятся мероприятия по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан. В 2022 году показатель для Приморского края составлял 6 297 человек. На платформе «Работа в России» представлено более 800 образовательных программ.

В 2022 году Приморский край выразил готовность участия в проекте по комплексной модернизации центров занятости населения (ЦЗН). Для этих целей разработан проект комплексной модернизации сети центра занятости населения, дорожная карта внедрения целевой организационно-функциональной структуры ЦЗН и паспорт комплексной модернизации сети ЦЗН Приморского края.

Подпрограмма № 5 «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» (далее - подпрограмма № 5) (*ответственный исполнитель мероприятия – министерство труда и социальной политики Приморского края (далее – министерство труда)*).

На 31.12.2022 объём средств на реализацию мероприятий подпрограммы № 5 составил 115 984,19 тыс. рублей, в том числе из краевого бюджета 35 984,19 тыс. рублей.

Кассовое исполнение мероприятий подпрограммы № 5 составило 129 785,97 тыс. рублей (111,90 % от плана), в том числе израсходованы:
средства краевого бюджета – 35 665,17 тыс. рублей (99,11 % от СБР);
собственные средства работодателей – 94 120,80 тыс. рублей (117,65 % от плана).

Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на

рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории края, осуществлялись согласно утвержденному плану.

Кассовое исполнение по мероприятию составило 56 122,80 тыс. рублей (112,24 % от плана), в том числе средства краевого бюджета – 2,00 тыс. рублей (100,00 % от плана) и собственные средства работодателей – 56 120,80 тыс. рублей (112,24 % от плана).

В результате реализации мероприятий в 2022 году количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило 540 человек (снижение к 2021 году на 12,2 %). Численность пострадавших со смертельным исходом на производстве составила 30 человек (на уровне прошлого года). В отчётном периоде на 71 557 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, из них с оптимальными и допустимыми условиями труда - 64,86 % (46 409 р.м.) и с вредными условиями труда - 35,14 % (25 148 р.м.). Обучающими центрами и работодателями в Приморском крае обучено по охране труда в 2022 году 306 475 человек (увеличение к 2021 году на 4,6 %). Обучено по охране труда в обучающих центрах 22 362 человека (увеличение к 2021 году на 2,5 %).

Мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществляются в рамках текущего финансирования, в 2022 году проведены следующие мероприятия: 4 заседания Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае, в 34 муниципальных образованиях Приморского края действуют межведомственные комиссии по охране труда муниципального уровня, проведено 123 заседания, рассмотрено 473 вопроса по охране труда; принято участие в МВК по противодействию распространения ВИЧ-инфекции на территории Приморского края; 4 ежеквартальных мониторинга внедрения передового опыта в области охраны труда в организациях края; на официальном сайте Правительства Приморского края сформирована библиотека лучших практик по охране труда (более 30 организаций);

96 консультаций по вопросам создания безопасных условий труда, финансирования мероприятий по охране труда, в том числе за счет средств ФСС России; 54 консультации работодателей по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма»; программы «нулевого травматизма» разработаны и внедрены в 524 организациях края; в 34 муниципальных образованиях Приморского края организовано проведение мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи, проведен мониторинг организации работы; продолжена работа тематической «горячей линия» по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда (в части соблюдения обязанностей работодателей по обеспечению безопасных условий труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных производствах, проведения специальной оценки условий труда, подготовки специалистов по охране труда); проведено 360 консультаций, свыше 7,2 тысяч консультаций в муниципальных образованиях.

В рамках совершенствования системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае в 2022 году проведены следующие мероприятия (**кассовое исполнение по мероприятию составило 38 206,00 тыс. рублей** (126,28% от плана), в том числе средства краевого бюджета – 206,00 тыс. рублей (81,10% от плана) и собственные средства работодателей – 38 000,00 тыс. рублей (126,67 % от плана): в соответствии со ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации за 2022 год организовано проведение обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в обучающих центрах и работодателями. Обучено по охране труда работодателями и обучающими центрами 306,5 тысяч человек (увеличение на 4,6 %). Расходы работодателей на эти цели составили 38 000,00 тыс. рублей (126,67 % от плана); проведено 34 обучающих семинара для работодателей по вопросам изменения порядка обучения по охране труда, приняло участие свыше 1 000 человек. Проведён вебинар на тему «Изменения по охране труда 2022 года» с участием ООО «ДВРЦОТ» и ООО «Базис». В

1 873 организации края внедрена оценка профессиональных рисков; рабочие встречи с представителями аккредитованных учебных центров по вопросу проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с изменениями в области охраны труда; обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда 20 государственных гражданских служащих, 3 государственных гражданских служащих по программе «Государственная экспертиза условий труда»; заседание рабочей группы по вопросу проведения оценки профессиональных рисков в министерстве труда и социальной политики Приморского края; оценка профессиональных рисков в министерстве труда и социальной политики Приморского края по 96 должностям; приняли участие в VII Всероссийской конференции «Демографическое развитие Дальнего Востока и Арктики» с докладом по теме: «Корпоративные программы, как инструмент сохранения здоровья работников». Участие в VII Всероссийской неделе охраны труда - 2022, г. Сочи. Участие во Всероссийском конгрессе по охране труда, г. Санкт-Петербург.

В 2022 году принято: 1 Закон Приморского края, 1 распоряжений Правительства Приморского края, 1 постановления Правительства Приморского края, 10 приказов министерства труда и социальной политики Приморского края по вопросам охраны труда.

Бюджетам муниципальных образований Приморского края предоставлены субвенции на реализацию отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных органам местного самоуправления, в сумме 35 254,37 тыс. рублей (99,10% от СБР): проведено 4 проверки администраций муниципальных образований Приморского края в части исполнения отдельных государственных полномочий по охране труда (100% от плана); проведены заслушивания отчетов должностных лиц 34 муниципальных образований края об осуществлении отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда; проведены заседания по согласованию Планов мероприятий муниципальных образований края по осуществлению отдельных

государственных полномочий по государственному управлению охраной труда; проведены стажировки специалистов по государственному управлению охраной труда муниципальных образований.

В рамках информационного обеспечения и пропаганды охраны труда в 2022 году проведены следующие мероприятия (кассовое исполнение по мероприятию составило 202,80 тыс. рублей (100,0% от плана)): совещание с профсоюзами края по вопросу: «О внесении изменений в Закон Приморского края от 29 декабря 2004 года № 206-КЗ «О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края»; проведены 3 заседания Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; принято участие в торжественной церемонии награждения победителей конкурса «Социальное партнерство» СОП ФППК; принято участие в заседании круглого стола «Повышение информированности общества о социально-трудовых правах и экономических интересах работников всех форм занятости» в рамках Дальневосточного окружного семинара-совещания СОП «ФППК»; проведена церемония подписания отраслевого соглашения на 2022-2025 годы; проведено заседание рабочей группы по разработке проекта трёхстороннего Соглашения на 2023-2023 годы; участие в заседании Правовой инспекции труда Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования; совещания с работодателями в 34 муниципальных образованиях края по вопросам охраны труда, оценки профессиональных рисков; обучающий семинар для работодателей по вопросу: «Об изменении законодательства в сфере охраны труда с 1 марта 2022 года»; семинар для работодателей на тему: «Цифровизация в сфере охраны труда»; круглый стол на тему: «Новые подходы государства в сфере обеспечения работников СИЗ»; практический вебинар по теме: «Изменения по охране труда 2022 года» с участием ДВРЦОТ на базе ООО «Базис»; семинар по вопросу охраны труда, проведения государственной экспертизы условий труда; обучающий семинар для руководителей организаций строительства и ЖКХ; краевой «Месячник по охране труда - 2022»

в рамках Всемирного дня охраны труда (свыше 6,0 тысяч мероприятий, участвовало 3,5 тысячи организаций); совещание с органами местного самоуправления по вопросам охраны труда; региональная конференция по охране труда по теме: «Реализация государственной политики в области безопасности и охраны труда, новеллы в законодательстве» с участием представителей органов государственного контроля (надзора), ФСС, профсоюзов; награждение 15 победителей по 5 номинациям краевого конкурса в рамках Всемирного дня охраны труда; заседание комиссии по рассмотрению конкурсных работ ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»; награждение победителей проведено в формате чаепития, 6 победителей по 2 возрастным категориям; проведён приём конкурсных работ 1 октября по 1 декабря 2022 года; заседания экспертной рабочей группы по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; награждение победителей прошло 28 декабря 2022 года; размещение информации по актуальным вопросам охраны труда в средствах массовой информации, на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края, сайтах органов местного самоуправления; в муниципальных образованиях края размещено свыше 2000 информационных материалов по охране труда; подготовлен видеоролик по охране труда «О стратегических задачах в сфере охраны труда».

В рамках повышения эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году проведены следующие мероприятия: 7 проверок краевых учреждений, подведомственных министерству, в части соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в рамках ведомственного контроля (100,0 % от плана); 90 консультаций по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства; 34 совещания с работодателями в муниципальных образованиях края, в том числе по вопросам внедрения систем

добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства; 4 заседания Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: в формате ВКС, в очном формате.

В результате совместной работы органов государственного контроля (надзора), государственного управления охраной труда, местного самоуправления, профсоюзов целевые показатели результативности реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае» за 2022 год достигнуты.

В целях достижения показателей, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории края, будет продолжена работа по:

осуществлению мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края;

обеспечению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

увеличению количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

осуществлению консультаций по вопросам охраны труда.

Подпрограмма № 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

В 2022 году на реализацию подпрограммы были предусмотрены средства краевого бюджета в сумме 8 077,30 тыс. рублей, кассовый расход составил 8 022,81 тыс. рублей (99,3% от СБР).

В рамках подпрограммы реализуются мероприятия, направленные на повышение занятости неработающих инвалидов.

По состоянию на 31.12.2022 доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составила 23,5 % (97,9 %

от планового значения), 339 инвалидов получили государственную услугу по сопровождению при содействии занятости, что составило 105,9 % от планового показателя на 2022 год, **проведено обучение 5 сотрудников КГКУ «Приморский центр занятости населения» (кассовый расход на реализацию мероприятия составил 117,26 тыс. рублей (100 % от СБР)).**

Осуществляется ежемесячный мониторинг занятости инвалидов трудоспособного возраста.

По состоянию на 31.12.2022 численность трудоустроенных инвалидов составила 9 616 человек, всего численность инвалидов трудоспособного возраста составила 40 993 человек.

Ежемесячно ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю передаются данные по получателям пенсий, в том числе инвалидам. На основании этих сведений ведется персонифицированный учет неработающих инвалидов трудоспособного возраста.

По данным ежемесячного мониторинга, количество работодателей с численностью работников 35 человек и выше в Приморском крае составило 1 518 единиц, количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в крае - 3 720 единиц, численность работающих инвалидов в крае на квотируемых рабочих местах - 2 574 человека. Количество свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в крае - 1 146 единиц.

В 2022 году трудоустроено 43 инвалида, что составило 107,5% от планового показателя на 2022 год; с закреплением наставников трудоустроено 40 инвалидов, что составило 114,3% от планового показателя на 2022 год, кассовое исполнение составило 7 905,55 тыс. рублей (99% от СБР).

Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие

в трудоустройстве участников конкурса) осуществляется в рамках текущего финансирования, дополнительные денежные средства на его реализацию не предусмотрены.

Конкурс профессионального мастерства «Абилимпикс» прошел в период с 26 по 28 апреля 2022 года по 17 компетенциям. По итогам региональных чемпионатов «Абилимпикс» 2021 и 2022 годов представители Приморского края приняли участие в Подготовительном этапе Объединенного Национального чемпионата «Абилимпикс» в очно-дистанционном формате. По результатам указанных соревнований представители Приморского края по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» заняли 1 и 2 место, по компетенции «Экономика и бухгалтерский учёт» – 3 место.

Доля трудоустроенных участников чемпионата «Абилимпикс» составила 29% (13 чел. трудоустроено из 45 участников). Недостижение данного показателя обусловлено тем, что по состоянию на 01.01.2023 10 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком и планируют приступить к трудовой деятельности в период с 2023-2025 гг., 6 чел. не могут осуществлять трудовую деятельность по состоянию здоровья, 1 чел. умер, 5 чел. пенсионеров, 10 чел. не желают и не планируют трудоустраиваться.

По итогам 2022 года уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае составил 23,5% (при плановом значении – 24%).

Отклонение фактического значения показателя на 0,05 п.п. обусловлено следующими причинами: отсутствие мотивации к труду у инвалидов; утрата социальных гарантий в связи с трудоустройством (индексация пенсии по инвалидности, компенсация коммунальных расходов); отсутствие или окончание сроков действия ИПРА инвалида; отсутствие возможности организации работы по трудоустройству инвалидов, проживающих на отдаленных территориях Приморского края; невысокая заработная плата по рабочим местам для инвалидов, заявленная работодателями; неформальная занятость инвалидов.

В целях достижения показателя по повышению уровня занятости инвалидов в 2023 году будет усилена работа по:

взаимодействию с неработающими инвалидами, которые не обратились в службу занятости населения, в целях их дальнейшего трудоустройства;

взаимодействию с работодателями в части квотирования рабочих мест для инвалидов, которые соответствуют квалификации инвалидов, состоящих на учете в службе занятости населения.

Также в 2023 году запланирована реализация дополнительного комплекса мероприятий, способствующего трудоустройству инвалидов.