



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 190210-8
"О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 190210-8 "О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы С.В.Кабышевым, А.Г.Мажугой, В.В.Смирновым, сенаторами Российской Федерации Л.С.Гумеровой, А.А.Клишасом, И.В.Рукавишниковой.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в

Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
9 февраля 2023 года
№ 3035-8 ГД

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.В.Кабышевым, А.Г.Мажугой,
В.В.Смирновым

сенаторами Российской
Федерации
Л.С.Гумеровой,
А.А. Клишасом,
И.В.Рукавишниковой

Проект № 190210-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации

Внести в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378) следующие изменения:

1) часть первую изложить в следующей редакции:

«Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового

договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника объективно исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет. В этих случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.»;

2) часть вторую дополнить предложением следующего содержания:

«Заключение трудового договора с лицом, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности, а равно продление ранее заключенного трудового договора при избрании по конкурсу на замещение той же должности осуществляются на срок не менее срока избрания, определяемого в соответствии с локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в решении по итогам такого конкурса.»;

3) часть шестую изложить в следующей редакции:

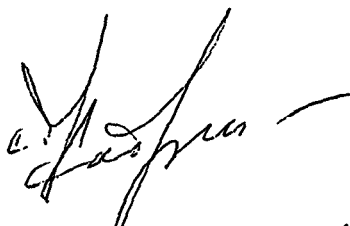
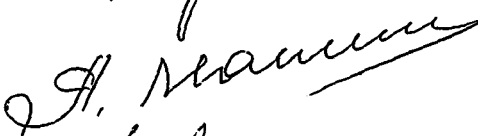

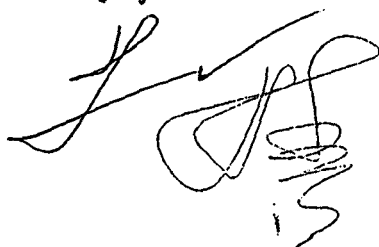
«Замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется в порядке, установленном организациями, осуществляющими образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего

образования и дополнительных профессиональных программ, самостоятельно.»;

4) часть восьмую изложить в следующей редакции:

«При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие заключенного с работником срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не менее трех лет или на неопределенный срок.».

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях исполнения Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 32-П по делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова.

В данном Постановлении (пункты 1 и 2 резолютивной части) Конституционный Суд Российской Федерации, признав части первую и восьмую статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора, заключаемого по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также произвольное определение срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности, притом что выполняемая по этому договору работа является для работника основной, поручил федеральному законодателю в кратчайшие сроки внести в действующее правовое регулирование трудовых отношений с указанными педагогическими работниками надлежащие изменения, которые были бы направлены на предоставление данной категории работников защиты от необоснованного заключения с ними краткосрочных трудовых договоров и произвольного определения работодателем сроков их действия, а также срока, на который продлевается действие срочного трудового договора при избрании работника по конкурсу на замещение той же должности.

Конституционный Суд Российской Федерации прямо указал на то, что в рамках внесения соответствующих надлежащих изменений следует, в том числе:

установить минимальный срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

предусмотреть обязанность работодателя заключить с лицом, избранным по конкурсу, трудовой договор (продлить ранее заключенный

трудоустройство при избрании по конкурсу на замещение той же должности), срок которого должен быть не менее срока избрания, определяемого в соответствии с локальными актами образовательной организации коллегиальным органом управления, который непосредственно проводит конкурс.


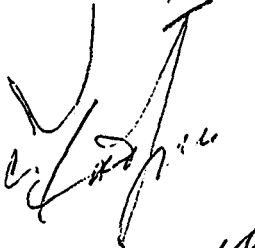

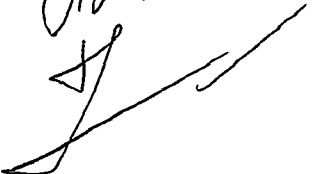
Вместе с тем в пункте 3 резолютивной части названного Постановления Конституционный Суд Российской Федерации в целях недопущения возникновения правового пробела установил особый порядок исполнения Постановления, который по существу предполагает введение временного (впредь до внесения соответствующих изменений в действующее законодательство) правового регулирования, а именно:

трудоустройство на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в данной образовательной организации заключается впервые либо планируемую учебную нагрузку педагогического работника, предопределяемая в первую очередь содержанием учебных планов по реализуемым в этой образовательной организации образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет; в таких случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год;

при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться, а действие заключенного с таким работником срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не менее трех лет или на неопределенный срок, за исключением случаев предстоящего сокращения объема планируемой учебной нагрузки конкретного педагогического работника, обусловленного уменьшением общего количества реализуемых данной образовательной организацией образовательных программ, изменениями учебных планов по этим программам или прочими объективными обстоятельствами, при отсутствии

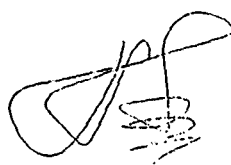
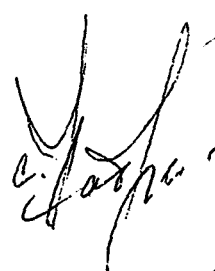
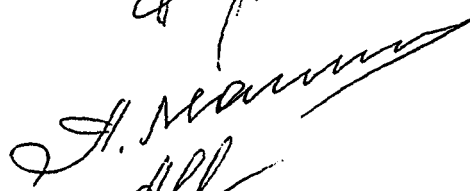


иных учебных дисциплин (модулей), к преподаванию которых этот работник мог бы быть привлечен без прекращения трудовых отношений с другими педагогическими работниками; в таких случаях допускается продление трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

С учетом сформулированных Конституционным Судом Российской Федерации поручений федеральному законодателю и принимая во внимание то, что сформулированные Конституционным Судом Российской Федерации в порядке установления особенностей исполнения названного Постановления регулятивные правовые позиции отражают принципиальный баланс конституционно значимых ценностей и интересов при заключении трудовых договоров с соответствующими педагогическими работниками, в проекте федерального закона предлагается закрепить данные подходы Конституционного Суда Российской Федерации в качестве постоянных норм трудового права непосредственно на законодательном уровне.



А. Мамин



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» не предусматривает уменьшение или увеличение расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.

Смирнов

С. С. Смирнов
А. С. Смирнов
С. С. Смирнов
С. С. Смирнов