

ОТЧЕТ

о совместном контрольном мероприятии «Проверка целевого и эффективного использования бюджетных ассигнований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края», за 2021 год и истекший период 2022 года
(утвержден коллегией Контрольно-счетной палаты Приморского края, протокол от 27.12.2022 № 24)

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 2.5.3 Плана работы Контрольно-счетной палаты Приморского края на 2022 год, утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты Приморского края от 29.11.2021 № 36-П, пункт 3.3 Плана работы Совета контрольно-счетных органов Приморского края на 2022 год, утвержденного решением Президиума Совета контрольно-счетных органов Приморского края от 27.12.2021, решение о проведении совместного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой Приморского края и Контрольно-счетной палатой Дальнегорского городского округа от 12.10.2022, распоряжение Контрольно-счетной палаты Приморского края от 12.10.2022 № 30 «О проведении контрольного мероприятия в министерстве образования Приморского края», распоряжение Контрольно-счетной палаты Дальнегорского городского округа от 14.10.2022 № 40 «О проведении контрольного мероприятия».

2. Предмет контрольного мероприятия: деятельность уполномоченных органов исполнительной власти Приморского края и Дальнегорского городского округа по реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края.

3. Объекты контрольного мероприятия: министерство образования Приморского края, Управление образования администрации Дальнегорского городского округа.

Встречными проверками охвачены объекты: Управление по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока; муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения «Детский сад № 179 общеразвивающего вида г. Владивостока» (далее – МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»), «Центр развития ребенка – детский сад № 145 г. Владивостока» (далее – МБДОУ «Детский сад № 145 г. Владивостока»), муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 2» г. Дальнегорска (далее – МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска), муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №12 «Берёзка» г. Дальнегорска с. Сержантово (далее – МДОБУ д/с №12).

4. Проверяемый период деятельности: 2021 год и истекший период 2022 года.

5. Срок проведения контрольного мероприятия: с 12.10.2022 по 26.12.2022.

6. Цели контрольного мероприятия:

Цель 1. Проанализировать деятельность уполномоченных органов исполнительной власти Приморского края и Дальнегорского городского округа, направленную на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края.

Цель 2. Проверить целевое и эффективное использование бюджетных средств на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края за 2021 год и истекший период 2022 года.

7. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

Цель 1. Проанализировать деятельность уполномоченных органов исполнительной власти Приморского края и Дальнегорского городского округа, направленную на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края.

1.1. Согласно пункту 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ), подпункту 13 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования относится обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных общеобразовательных организациях.

В Приморском крае обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях осуществляется в соответствии с Законом Приморского края от 05.12.2018 № 408-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края» (далее – Закон № 408-КЗ) посредством предоставления субвенций муниципальным образованиям.

В соответствии с частью 3 статьи 4 Закона № 408-КЗ правила расходования субвенций установлены Порядком расходования субвенций на

обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 14.01.2014 № 3-па (далее – Порядок № 3-па).

Ресурсное обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края предусмотрено в краевом бюджете в рамках мероприятия подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020 – 2027 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 16.12.2019 № 848-па (далее – ГП «Развитие образования Приморского края», подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)¹.

Целью подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» является удовлетворение потребностей населения в получении доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития Приморского края.

Ответственный исполнитель подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» – министерство образования Приморского края (далее – Министерство).

1.2. Частью 2 статьи 9 Закона Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае» предусмотрено, что обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях осуществляется посредством предоставления субвенций бюджетам муниципальных образований Приморского края, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами размера субвенций.

Нормативы расходов для определения размера субвенций, включающие норматив стандартной стоимости педагогической услуги с учетом коэффициентов удорожания стандартной стоимости педагогической услуги и норматив расходов на обеспечение учебного процесса, установлены Законом № 408-КЗ.

Расчет норматива стандартной стоимости педагогической услуги осуществляется с учетом стандартного по Приморскому краю оклада

¹ В редакции постановления Правительства Приморского края от 03.08.2022 № 526-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 16.12.2019 № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020-2027 годы».

педагогического работника муниципальной дошкольной образовательной организации, ежегодно утверждаемого Правительством Приморского края:

на 2021 год – 13,308 тыс. рублей (постановление Правительства Приморского края от 25.11.2020 № 980-пп «Об утверждении стандартных по Приморскому краю окладов педагогических работников муниципальных образовательных организаций на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», в редакции от 17.09.2021);

на 2022 год – 14,759 тыс. рублей (постановление Правительства Приморского края от 20.12.2021 № 823-пп «Об утверждении стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника муниципальной образовательной организации на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», в редакции от 19.09.2022).

Норматив стандартной педагогической услуги и норматив на учебные расходы в расчете на одного воспитанника ежегодно утверждаются приложением № 2 к Закону № 408-КЗ (часть 3, часть 5 статьи 3 Закона № 408-КЗ), таблица 1.

Таблица 1

Вид населенного пункта	2021 год (приложение № 2 к Закону № 408-КЗ, в ред. от 22.09.2021)			2022 год (приложение № 2 к Закону № 408-КЗ, в ред. от 11.10.2022)		
	в группах общеразвивающей направленности детей раннего возраста (до 3-х лет)	в группах общеразвивающей направленности детей дошкольного возраста (от 3 до 7 лет)	в группах компенсирующей направленности детей дошкольного возраста	в группах общеразвивающей направленности детей раннего возраста (до 3-х лет)	в группах общеразвивающей направленности детей дошкольного возраста (от 3 до 7 лет)	в группах компенсирующей направленности детей дошкольного возраста
I. Норматив стандартной стоимости педагогической услуги на одного воспитанника, (в рублях)						
городской населенный пункт	49 712	37 284	74 567	55 132	41 349	82 698
сельский населенный пункт	62 139	46 605	93 209	68 915	51 686	103 372
городской населенный пункт, расположенный в местности, приравненной к районам Крайнего Севера	61 978	46 484	92 967	68 736	51 552	103 103
сельский населенный пункт, расположенный в местности, приравненной к районам Крайнего Севера	77 473	58 104	116 209	85 920	64 440	128 879
сельский населенный пункт приграничной 30-километровой зоны	66 282	49 712	99 423	73 509	55 132	110 263
II. Норматив на учебные расходы, (в рублях):						

1.3. В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона № 408-КЗ общий объем субвенций утвержден законом Приморского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период в рамках подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» ГП «Развитие образования Приморского края».

Согласно Приложению № 6 к ГП «Развитие образования Приморского края»² на вышеуказанные цели за счет средств краевого бюджета предусмотрены субвенции:

на 2021 год – 6 755 653,8 тыс. рублей, что соответствует объему бюджетных ассигнований, утвержденному Законом Приморского края от 21.12.2020 № 969-КЗ «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»;

на 2022 год – 7 230 625,7 тыс. рублей, что на 346 878,2 тыс. рублей меньше объема, утвержденного Законом Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (7 577 503,9 тыс. рублей)³.

В соответствии с частью 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации ГП «Развитие образования Приморского края» подлежит приведению в соответствие с законом о краевом бюджете на 2022 год не позднее трех месяцев со дня вступления его в силу.

Распределение субвенций между муниципальными образованиями Приморского края осуществляется в соответствии с методикой – приложение № 3 к Закону 408-КЗ – и утверждено в абсолютных суммах для каждого муниципального образования законами о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период:

на 2021 год – в Таблице 54 приложения № 15 к Закону Приморского края от 21.12.2020 № 969-КЗ «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов» (6 755 653,8 тыс. рублей);

на 2022 год – в Таблице № 2 приложения № 15 к Закону Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (7 577 503,9 тыс. рублей).

1.3. Пунктом 2 Порядка предусмотрено, что Министерством субвенции перечисляются на основании ежемесячных заявок муниципальных

² Информация о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020 – 2027 годы.

³ В редакции Закона Приморского края от 12.10.2022 № 214-КЗ «О внесении изменений в Закон Приморского края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов».

образований, направленных в Министерство не позднее 10 числа месяца, предшествующего месяцу финансирования, по форме, установленной министерством.

В нарушение пункта 2 Порядка № 3-па Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа (далее – Управление Дальнегорского городского округа) в отдельных случаях заявки направлялись с нарушением вышеуказанного срока, а именно: 11.12.2020 № 1890-уо; 13.01.2021 № 59-уо; 11.02.2021 № 202-уо.

На основании ежемесячных заявок муниципальных образований Министерством предоставлены субвенции получателям:

за 2021 год – в объеме 6 645 569,4 тыс. рублей, что составляет 98,4 % от объема субвенций, утвержденного в краевом бюджете на 2021 год (6 755 653,8 тыс. рублей).

за 9 месяцев 2022 года – в объеме 5 271 434,3 тыс. рублей, что составляет 69,6 % от объема субвенций, утвержденного в краевом бюджете на 2022 год (7 577 503,9 тыс. рублей).

По данным отчетов о расходовании средств субвенции, предоставленных Министерству уполномоченными органами местного самоуправления, за счет средств субвенций произведены расходы, предусмотренные пунктом 6 Порядка № 3-па, таблица 2.

Таблица 2

Наименование муниципального образования	за 2021 год				за 9 месяцев 2022 года			
	всего, в т.ч.	оплата труда, с учетом начислений на оплату труда	учебные расходы	повышение квалифика- ции пед. работников	Всего, в т.ч.	оплата труда, с учетом начислений на оплату труда	учебные расходы	повышение квалифика- ции пед. работников
городские округа								
Арсеньевский	190 522,8	182 383,5	8 139,3	0	149 962,0	141 837,7	8 124,3	0
Артемовский	489 389,7	466 968,9	22 245,1	175,7	32 594,6	31 821,8	772,8	0
Большой Камень	174 008,9	167 835,9	6 061,9	111,1	143 196,7	138 843,9	4 352,8	0
Владивостокский	2 083 189,5	2 003 084,9	78 036,9	2 067,7	1 537 163,1	1 459 191,9	76 748,7	1 222,5
Дальнегорский	214 576,0	208 573,8	6 002,2	0	164 863,9	160 941,8	3 922,1	0
Дальнереченский	89 517,5	84 781,4	4 317,8	418,3	64 097,4	61 983,5	2 044,2	69,7
Лесозаводский	172 028,6	158 977,3	12 385,7	665,6	124 419,7	119 472,0	4 947,7	0
Находкинский	548 176,8	522 400,7	25 498,9	277,2	26 287,9	25 176,6	1 105,0	6,3
Партизанский	142 992,5	135 166,8	7 825,7	0	108 796,5	102 040,0	6 756,5	0
Спасск - Дальний	187 339,2	180 039,6	7 232,4	67,2	144 196,9	138 481,5	5 715,4	0
Уссурийский	604 850,5	581 437,3	23 388,0	25,2	498 358,9	474 132,1	24 226,8	0
ЗАТО Фокино	120 018,2	115 779,9	4 228,4	9,9	83 807,9	80 703,6	3 099,5	4,8
муниципальные районы и округа								
Анучинский	38 732,6	36 952,5	1 776,8	3,3	32 594,6	31 821,8	772,8	0
Дальнереченский	22 978,6	22 106,1	872,5	0	18 879,0	18 701,6	177,4	0
Кавалеровский	108 991,5	105 512,2	3 359,3	120,0	92 400,0	88 950,1	2 917,1	532,8
Кировский	39 469,1	38 656,3	812,8	0	29 940,1	29 264,0	676,1	0
Красноармейский	74 399,9	71 192,4	3 204,0	3,5	60 890,6	59 001,8	1 888,8	0
Лазовский	24 298,1	23 330,5	967,6	0	19 995,5	19 208,8	786,7	0
Михайловский	91 979,0	83 168,0	8 811,0	0	75 670,2	71 428,8	4 241,4	0
Надеждинский	162 818,7	156 326,3	5 803,7	688,7	143 646,8	137 894,8	5 195,9	556,1

Октябрьский	78 926,6	78 926,6	0	0	69 338,9	65 096,7	4 242,2	0
Ольгинский	42 646,9	38 307,4	4 339,5	0	32 020,5	31 086,7	933,8	0
Партизанский	105 057,0	99 428,6	5 487,9	140,5	74 830,8	70 541,3	4 218,1	71,4
Пограничный	47 336,2	45 132,9	2 060,8	142,5	37 644,7	35 936,1	1 708,6	0
Пожарский	78 868,0	76 244,2	2 584,1	39,7	62 170,1	60 101,9	2 068,2	0
Спасский	29 228,6	28 959,7	268,9	0	23 372,1	22 435,2	936,9	0
Тернейский	48 436,9	46 785,0	1 617,3	34,6	39 700,6	38 338,7	1 361,9	0
Ханкайский	75 593,9	69 640,2	5 898,3	55,4	59 964,0	57 777,1	2 186,9	0
Хасанский	98 070,2	93 771,1	4 081,3	217,8	76 271,1	72 351,5	3 826,8	92,8
Хорольский	100 757,3	94 000,9	6 603,6	152,8	76 232,5	75 831,4	401,1	0
Черниговский	153 774,2	146 344,7	7 426,5	3,0	121 146,0	117 236,4	3 909,6	0
Чугуевский	73 046,7	69 826,1	3 036,9	183,7	62 325,1	60 847,5	1 470,3	7,3
Шкотовский	60 212,9	57 905,9	2 303,4	3,6	44 460,3	43 383,3	1 077,0	0
Яковлевский	33 257,2	31 892,8	1 364,4	0	26 287,9	25 176,6	1 105,1	6,2
Итого	6 605 490,3	6 321 840,4	278 042,9	5 607,0	4 357 527,1	4 167 038,7	187 918,5	2 569,9

Следует отметить, что форма отчета о расходовании средств субвенции, утвержденная приказом Министерства от 14.03.2022 № пр.23а-252 «Об утверждении форм отчетов о расходовании средств субвенции, выделяемых из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Приморского края», не предусматривает данные о наличии остатков средств субвенции на начало и конец отчетного периода, в связи с чем в отчетах отдельных органов местного самоуправления данные о кассовых расходах превышают данные об объеме финансирования, например:

Арсеньевский городской округ: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 149 962,0 тыс. рублей (на оплату труда, с учетом начислений на выплаты по оплате труда в сумме 141 837,7 тыс. рублей; на учебные расходы – 8 124,3 тыс. рублей), что на 9 780,0 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (140 182,0 тыс. рублей);

городской округ Спасск-Дальний: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 144 196,9 тыс. рублей (на оплату труда, с учетом начислений на выплаты по оплате труда в сумме 138 481,5 тыс. рублей; на учебные расходы – 5 715,4 тыс. рублей), что на 9 630,0 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (134 566,9 тыс. рублей);

Анучинский муниципальный округ: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 32 594,6 тыс. рублей (на оплату труда, с учетом начислений на выплаты по оплате труда, в сумме 31 821,8 тыс. рублей; на учебные расходы – 772,8 тыс. рублей), что на 1 942,7 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (30 651,9 тыс. рублей).

В целях исключения вышеуказанного несоответствия данных о расходовании средств субвенции, обеспечения контроля за полнотой и обоснованностью расходования средств краевого бюджета органами местного самоуправления, Министерству следует предусмотреть в отчете о расходовании средств субвенции данные о наличии остатков на начало и конец отчетного периода.

Цель 2. Проверить целевое и эффективное использование бюджетных средств на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края за 2021 год и истекший период 2022 года.

Ответственность за результативность, целевое использование субвенций и достоверность представленных отчетов о расходовании средств субвенции возлагается на органы местного самоуправления (пункт 10 Порядка № 3-па).

В проверяемом периоде средства краевого бюджета предоставлены уполномоченными органами местного самоуправления подведомственным дошкольным учреждениям на основании соглашений, заключенных указанными сторонами, на оказание муниципальной услуги на предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам в рамках муниципальных заданий.

Проверкой установлено, что Управлением Дальнегорского городского округа в муниципальных заданиях, утвержденных 15 подведомственным дошкольным учреждениям, установлены два показателя, характеризующих объем муниципальной услуги: «число детей», «число человеко-дней пребывания», а также установлено предельное (допустимое) отклонение, при котором муниципальное задание считается выполненным – 10 %.

Данные об установленных объемах муниципального задания и фактически достигнутых показателях дошкольными учреждениями за 2021 год, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование показателя	Анализ выполнения показателей, установленных в муниципальных заданиях, за 2021 год							
	показатель «число детей»				показатель «число человеко-дней пребывания»			
	план (утверждено в мун. заданиях), чел.	факт, чел.	% выполнения	откл. к-во, чел. (+;-)	план (утверждено в мун. заданиях), чел/дни	факт, чел/дни;	% выполнения	откл. к-во, чел/дни;
реализация основных образовательных программ дошкольного образования от 1 до 3 лет;	386	395	102,3	+9	64 076	56 688	88,5	-7 388
реализация основных образовательных программ дошкольного образования от 3 до 8 лет;	1 623	1 584	97,6	-39	269 418	264 509	98,2	-4 909
реализация основных образовательных программ дошкольного образования (адаптивная образовательная программа) от 3 до 8 лет;	47	47	100,0	0	7 802	7 855	100,7	+53
присмотр и уход	383	394	102,9	+11	63 578	56 632	89,1	-6 946

(физические лица за исключением льготных категорий) от 1 до 3 лет								
присмотр и уход (физические лица за исключением льготных категорий) от 3 до 8 лет	1 649	1 604	97,3	-45	273 980	267 894	97,8	-6 086
присмотр и уход (дети-инвалиды) от 1 до 3 лет;	3	1	33,3	-2	375	56	14,9	-319
присмотр и уход (дети-инвалиды) от 3 до 8 лет;	21	27	128,6	+6	2 617	4 436	169,5	+1 819

Данные, приведенные в таблице 3, показывают, что муниципальными дошкольными учреждениями отдельные показатели, выполнены с отклонениями, превышающими предельно допустимое отклонение – 10,0 %:

реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования детей от 1 до 3 лет – на 1,5 % (план – 64 076 человеко-дней, факт – 56 688);

присмотр и уход (физические лица за исключением льготных категорий) за детьми от 1 до 3 лет – на 0,9 % (план – 63 578 человеко-дней, факт – 56 632).

На низком уровне выполнены показатели, утвержденные по оказанию муниципальной услуги по присмотру и уходу (дети-инвалиды) за детьми от 1 до 3 лет, а именно: показатель «число детей» – выполнен на 33,3 % (план – 3 человека, факт – 1); показатель «число человеко-дней пребывания» – на 14,9 % (план – 375 человеко-дней, факт – 56).

В тоже время перевыполнены показатели, утвержденные по оказанию муниципальной услуги по присмотру и уходу (дети-инвалиды) за детьми от 3 до 8 лет, а именно: показатель «число детей» – перевыполнен на 28,6 % (план – 21 человек, факт – 27); показатель «число человеко-дней пребывания» – на 69,5 % (план – 2 617 человеко-дней, факт – 4 436).

Сложившаяся ситуация стала возможна в связи с тем, что оценка выполнения муниципального задания дошкольными учреждениями осуществляется Управлением Дальнегорского городского округа только по одному показателю, характеризующему объем муниципальной услуги – «число детей».

Расходы на оплату труда работников дошкольных учреждений, с учетом начислений на оплату труда.

В структуре расходов, произведенных муниципальными образованиями за счет средств субвенций, основная доля приходится на оплату труда, с учетом начислений на выплаты по оплате труда:

2021 год – 6 321 840,4 тыс. рублей, или 95,7 %, от общей суммы кассовых расходов (6 605 490,3 тыс. рублей);

9 месяцев 2022 года – 4 167 038,7 тыс. рублей, или 95,6 % от общей суммы кассовых расходов (4 357 527,1 тыс. рублей).

Данные о средней заработной плате, сложившейся за счет всех источников финансирования (средства краевого, местного бюджетов и внебюджетные средства) на 01.10.2022 по категориям работников приведены в таблице 4.

Таблица 4

Наименование муниципального образования	На 01.01.2022, в рублях			На 01.10.2022, в рублях		
	АУП	педагогический персонал	УВП	АУП	педагогический персонал	УВП
городские округа						
Арсеньевский	44 555,27	43 020,04	19 291,12	49 502,00	47 886,66	21 947,93
Артемовский	66 137,08	43 532,49	22 974,85	45 632,90	56 078,70	30 971,02
Большой Камень	63 061,35	44 373,81	21 173,19	66 041,44	48 057,46	23 798,61
Владивостокский	61 141,72	46 386,74	26 971,64	62 909,93	50 573,29	30 467,73
Дальнегорский	52 002,49	42 919,78	24 152,38	58 809,76	49 059,52	27 086,49
Дальнереченский	50 745,59	45 729,96	22 807,99	42 600,76	48 272,77	22 654,41
Лесозаводский	52 934,85	42 883,47	20 182,94	54 407,96	43 379,30	34 205,85
Находкинский	53 133,00	43 203,00	22 596,00	56 163,77	48 762,40	22 126,25
Партизанский	57 062,72	42 966,23	22 655,91	59 542,19	50 024,28	24 329,34
Спасск - Дальний	44 261,91	44 182,17	21 703,24	46 540,54	48 710,58	23 399,86
Уссурийский	62 939,20	45 036,66	22 325,86	66 114,39	49 787,37	24 348,79
ЗАТО Фокино	49 208,65	42 609,73	21 945,78	45 171,61	40 026,43	21 198,03
муниципальные районы и округа						
Анучинский	44 116,00	43 226,00	21 777,00	45 632,90	56 078,70	30 971,02
Дальнереченский	39 969,95	35 398,32	21 638,60	42 103,50	48 085,15	22 225,86
Кавалеровский	45 510,00	42 874,82	23 996,00	51 252,86	49 647,90	25 045,77
Кировский	49 409,03	33 705,50	21 239,98	61 947,22	37 317,39	23 208,00
Красноармейский	48 451,88	43 056,32	22 471,24	55 009,22	48 593,68	25 553,23
Лазовский	43 557,23	42 076,16	19 772,59	48 849,03	49 030,97	19 971,53
Михайловский	66 362,68	53 173,89	26 970,85	62 169,32	49 139,09	25 006,57
Надеждинский	52 494,90	42 178,20	24 612,40	61 817,56	49 089,29	26 487,03
Октябрьский	47 868,33	40 219,70	22 078,05	65 727,87	48 227,00	28 246,39
Ольгинский	55 119,00	44 312,00	24 001,00	59 558,75	48 248,08	28 676,70
Партизанский	46 157,91	42 130,78	20 251,12	45 504,17	43 283,31	24 657,96
Пограничный	38 243,93	43 321,93	20 173,13	43 026,99	54 545,81	22 820,85
Пожарский	42 260,03	40 460,70	20 642,40	50 326,77	46 979,04	23 518,19
Спасский	51 451,00	43 244,00	19 167,00	48 387,50	46 536,15	23 207,65
Тернейский	43 665,19	40 433,62	20 889,00	49 660,15	46 217,38	28 437,76
Ханкайский	46 925,10	43 063,90	25 983,10	62 603,27	47 579,56	27 262,44
Хасанский	43 602,92	42 092,95	19 083,69	45 689,77	45 312,45	21 325,68
Хорольский	42 469,09	41 232,02	22 922,85	45 751,54	40 385,55	24 017,95
Черниговский	52 425,24	42 706,43	22 214,01	54 469,93	45 294,64	23 102,83
Чугуевский	47 741,66	42 870,28	23 088,93	52 317,96	49 231,17	26 908,11
Шкотовский	46 751,82	42 911,36	26 139,10	44 732,82	49 507,84	26 237,68
Яковлевский	57 531,00	34 195,00	21 602,00	56 163,77	48 762,40	22 126,25
Итого средняя зарплата:	50 390,21	42 547,91	22 338,09	54 597,00	47 110,53	25 596,55

Согласно приведенным данным на 01.10.2022 в 24 муниципальных образованиях, что составляет 70,6 % от общего количества (34 муниципальных образования), уровень средней зарплаты педагогического персонала не достиг прогнозного значения заработной платы педагогических работников на 2022 год – 49,13 тыс. рублей, доведенного главам

муниципальных образований Приморского края Министерством в информационном письме от 02.08.2022 № 23/7214.

При формировании фонда оплаты труда муниципальными дошкольными учреждениями применяются размеры окладов педагогических работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (с учетом увеличения (индексации) оплаты труда)⁴, предусмотренные приложением к Методическим рекомендациям об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края, утвержденным приказом Министерства от 08.05.2019 № 713-а (далее – Методические рекомендации № 713-а):

1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) – в сумме 9,500 тыс. рублей;

2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования) – 10,725 тыс. рублей;

3 квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования) – 11,850 тыс. рублей;

4 квалификационный уровень (старший воспитатель, старший методист, тьютор, руководитель физического воспитания, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог) – 12,600 тыс. рублей.

Для достижения целевого показателя средней заработной платы педагогических работников предлагаем Министерству рассмотреть вопрос о внесении изменений в Методические рекомендации № 713-а в части увеличения окладов педагогическим работникам до уровня стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника, утверждаемого ежегодно Правительством Приморского края.

Перечень должностей, замещаемых работниками дошкольных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставленных местному бюджету в виде субвенций, приведенный в приложении № 4 к Закону № 408-КЗ, включает:

педагогические должности: воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед, методист (включая старшего);

административно-хозяйственный персонал: руководитель (директор, заведующий, начальник) дошкольной образовательной организации; заместитель руководителя (директора, заведующего,

⁴ С учетом увеличения (индексации) оплаты труда, предусмотренной:

с 01.10.2021: в 1,039 раза – в соответствии со статьей 16 Закона Приморского края от 21.12.2020 № 969-КЗ «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»;

с 01.10.2022: в 1,04 раза – в соответствии со статьей 16 Закона Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2023 годов».

начальника) дошкольной образовательной организации; руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения дошкольной образовательной организации;

иные работники дошкольных образовательных организаций: младший воспитатель, помощник воспитателя, психолог.

Следует отметить, что пунктом 3.4.1 Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 (далее – ФГОС ДО), установлено, что реализация образовательной программы дошкольного образования обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками дошкольной образовательной организации.

Разделом II Методических рекомендаций по реализации полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению оказания государственных и муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, являющихся приложением к письму Минобрнауки России от 31.07.2014 № 08-1002, предусмотрены категории работников, обеспечивающих реализацию программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО⁵, за исключением персонала, непосредственно связанного с обслуживанием зданий и оборудования, в том числе работников, обеспечивающих функционирование систем отопления, доставку и хранение необходимых средств обучения, продуктов питания (истопники, кочегары, операторы бойлерных, хлораторных, слесари-сантехники, рабочие по комплексному обслуживанию

⁵ воспитатели;

прочие педагогические работники, обеспечивающие реализацию Программы во всех пяти областях развития детей, а также обеспечивающие выполнение требований ФГОС к психолого-педагогическим условиям реализации Программы, в том числе руководители, работники, инструкторы по физической культуре, музыкальные руководители, концертмейстеры, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, социальные педагоги, педагоги-психологи, руководители физического воспитания, учителя-дефектологи (дефектологи), учителя-логопеды (логопеды), методисты, старшие воспитатели и пр.;

учебно-вспомогательный персонал, в том числе младшие воспитатели, помощники воспитателей и пр.;

руководящие и административно-хозяйственные работники, работники, обеспечивающие финансово-хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей, в том числе руководители организации, их заместители, в том числе заместители по безопасности, бухгалтера, экономисты, инспектор по охране труда, документоведы, программисты, эксперты, специалисты по кадрам, делопроизводители, специалисты планово-экономических отделов, техники, заведующие хозяйством, рабочий по уборке зданий, уборщица, рабочий по комплексному обслуживанию и уборке территории, дворник, охранник, рабочий бассейна, медицинские работники (за исключением медицинских работников, обеспечивающих оказание первичной медико-санитарной помощи, прохождение периодических медицинских осмотров и диспансеризации), в том числе медицинская сестра по диетическому питанию, и пр., за исключением персонала, обеспечивающего создание условий для осуществления присмотра и ухода и оказания услуг по присмотру и уходу за детьми.

и ремонту зданий, сторожа, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования и пр.).

Учитывая вышеизложенное, предлагаем Министерству рассмотреть вопрос о расширении перечня иных работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренного в приложении № 4 к Закону № 408-КЗ.

В результате встречных проверок, проведенных в Управлении по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока (далее – Управление г. Владивостока) и в Управлении Дальнегорского городского округа, установлено следующее.

В 33 дошкольных учреждениях Владивостокского городского округа, что составляет 26,6 % от количества учреждений, функционирующих во Владивостоке в 2022 году (124 учреждения), исполнение обязанностей заведующего дошкольным учреждением возложено на работников разных категорий (заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, старший воспитатель, делопроизводитель, специалист по охране труда, инструктор по физической культуре, методист).

Период исполнения работниками обязанностей заведующего составляет от 1 года 2 месяцев (МБДОУ «Детский сад № 127») до 6 лет 9 месяцев (МБДОУ «Детский сад № 179»).

Отсутствие в течение длительного периода работника, принятого на должность заведующего дошкольным учреждением на постоянной основе и возложение обязанностей заведующего на работников разных категорий, не способствует совершенствованию кадровой политики и внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования.

В проверяемом периоде установлены факты приема на работу граждан, квалификация которых не соответствует требованиям, предусмотренным разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (далее – ЕКС):

в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» на должность *младшего воспитателя* приняты работники, имеющие: средне - специальное образование по профессии «Повар, кондитер» (приказ и.о. заведующего от 02.12.2019 № 40-л) и среднее образование (приказ и.о. заведующего от 01.07.2022 № 12-л), тогда как согласно требованиям ЕКС *младший воспитатель* должен обладать следующей квалификацией: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в

области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.

Штатное расписание – локальный нормативный акт, предусматривающий структуру, штатный состав и штатную численность учреждения, должностные оклады, надбавки и месячный фонд заработной платы, определяющий трудовую функцию работника, которая является обязательным условием для включения в трудовой договор согласно части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проверкой соответствия окладов, установленных с 01.10.2021 приказом заведующего МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска от 30.09.2021 № 132-а, окладам, предусмотренным действующим штатным расписанием на 01.10.2021, установлены расхождения, приведенные в таблице 5.

Таблица 5

Наименование должности	Оклады, установленные штатным расписанием на 01.10.2021, в рублях	Оклады, предусмотренные с 01.10.2021 приказом от 30.09.2021, в рублях	Отклонение: завышение (+); занижение (-) гр. 4 (гр. 2 – гр. 3), в рублях
1	2	3	4
Младший воспитатель	10 910,0	10 500,0	+410,0
Воспитатель	12 988,0	12 500,0	+488,0
Музыкальный руководитель	12 780,0	12 300,0	+480,0
Учитель-логопед	13 092,0	12 600,0	+492,0

Фактически начисление заработной платы работникам осуществлялось в расчетных ведомостях по окладам, установленным в штатном расписании.

При проверке расходов на оплату труда установлены нарушения Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, в нарушение статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации, отдельным работникам поручается выполнение дополнительной работы при отсутствии письменного согласия работников.

Например, в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»:

работнику (совместитель), принятому на 0,5 ставки должности *музыкальный руководитель* (приказ и.о. заведующего от 01.07.2021 № 7-л), дополнительно поручено на условиях совмещения 0,25 ставки должности *музыкальный руководитель* при отсутствии письменного заявления работника о согласии выполнять дополнительную работу;

работнику (совместитель), принятому на 0,38 ставки должности *инструктор по физической культуре* (приказ И.о. заведующего от 08.06.2021 № 6-л), при отсутствии письменных заявлений работника о согласии выполнять дополнительную работу и приказов о поручении дополнительной работы, произведена оплата за работу, не входящую в должностные обязанности за период с июля по декабрь 2021 года, в сумме 95,97 тыс. рублей.

В период контрольного мероприятия руководством МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» приняты меры по недопущению вышеуказанных нарушений Трудового кодекса Российской Федерации при поручении работникам дополнительной работы (письменные пояснения и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» от 12.12.2022 № 23).

При проверке правильности начисления заработной платы работникам в МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска установлено, что в результате технических ошибок допущена **недоплата** заработной платы на сумму 1,7 тыс. рублей (1 688,78 рублей), в том числе:

младшему воспитателю за исполнение обязанностей временно отсутствующего младшего воспитателя период с 04.05.2021 по 18.05.2021 (приказ от 21.05.2021 № 80-д) – недоплачено 0,5 тыс. рублей (482,51 рублей) (начислено по расчетной ведомости за май 2021 года 1 930,02 рубля, следовало – 2 412,53 рублей);

младшему воспитателю за исполнение обязанностей временно отсутствующего младшего воспитателя период с 04.05.2021 по 18.05.2021 (приказ от 21.05.2021 № 79-д) – недоплачено 1,2 тыс. рублей (1 206,27 рублей) (начислено по расчетной ведомости за май 2021 года 1 206,26 рублей, следовало – 2 412,53 рублей).

Вышеуказанным работникам следует произвести выплату недоплаченных сумм заработной платы, а также выплатить компенсацию за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

В тоже время отдельным работникам МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска допущена переплата отпускных на сумму 1,7 тыс. рублей (1 720,60 рублей), в том числе:

воспитателю произведена переплата отпускных – на 0,7 тыс. рублей (659,68 рублей) (в записке-расчете об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска от 19.03.2021 № 113 – начисление составило 34 245,12 рублей, а в расчетной ведомости за март 2021 года – 34 904,80 рублей);

воспитателю произведена переплата отпускных – на 1,1 тыс. рублей (1 060,92 рублей) (в записке-расчете об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска от 19.03.2021 № 114 – начисление составило 40 158,72 рублей, а в расчетной ведомости за март 2021 года – 41 219,64 рублей).

При проверке распределения и назначения премиальных и стимулирующих выплат работникам муниципальных дошкольных учреждений (выборочно) установлено следующее.

В нарушение пункта 2.4.3 Положения о премировании работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения

«Центр развития ребенка – детский сад № 2» г. Дальнегорска, согласованного Председателем профсоюзного комитета И.А. Пруненко 10.12.2021 и утвержденного приказом заведующего от 10.12.2021 № 173, при отсутствии протокола заседания комиссии по выплате надбавок стимулирующего характера, итоговой оценочной таблицы, на основании приказа заведующего от 21.01.2022 № 11-д отдельным сотрудникам МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска произведено необоснованное начисление стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы в сумме 51,0 тыс. рублей.

Приказом заведующего МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска от 22.11.2021 № 207-д распределены стимулирующие выплаты работникам согласно сводной таблице оценки деятельности педагогических работников при отсутствии протокола заседания комиссии по выплате стимулирующих надбавок. При этом в результате арифметических ошибок итоговые значения выплат в сводной таблице оценки деятельности педагогических работников и соответственно в приказе от 22.11.2021 № 207-д не соответствуют фактическим значениям, расхождения приведены в таблице 6.

Таблица 6

Наименование Должности	Размер стимулирующих выплат по данным расчетной ведомости за ноябрь 2021 года согласно приказу от 22.11.2021 № 207-д, сводной таблице оценки деятельности педагогических работников	По данным проверки	Отклонение: завышение (+); занижение (-) гр. 4 (гр. 2 – гр. 3)
1	2	3	4
воспитатель	62,0 %	65,0 %	- 3,0 %
воспитатель	49,0 %	42,0 %	+ 7,0 %
учитель - логопед	50,0 %	48,0 %	+ 2,0 %
воспитатель	50,0 %	48,0 %	+ 2,0 %
воспитатель	54,0 %	52,0 %	+ 2,0 %
воспитатель	46,0 %	40,0 %	+ 6,0 %
воспитатель	31,0 %	25,0 %	+ 6,0 %

Данные, приведенные в таблице 6, указывают на формальный подход к установлению стимулирующих выплат работникам.

Анализ критериев оценки качества, результативности работы педагогических работников муниципальных дошкольных учреждений при установлении им стимулирующих выплат, показал следующее.

В МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»:

при оценке качества, результативности работы педагогических работников не применяются критерии, предусмотренные Положением о выплате стимулирующих, компенсационных доплат и премирования МБДОУ «Детский сад № 179», принятым на общем собрании трудового коллектива (протокол от 05.02.2020 № 5) и утвержденным и.о. заведующего от 05.02.2020 (далее – Положение о стимулирующих выплатах от 05.02.2020 № 5), отражающие **результаты педагогической работы**, например: участие детей в выставках, конкурсах; проведение педагогами открытых занятий, семинаров, мастер-классов;

в состав критериев, предусмотренных Положением о стимулирующих выплатах от 05.02.2020 № 5, входят «Замещение временно отсутствующего воспитателя», «Замещение временно отсутствующего младшего воспитателя (на ставку)», которые не могут являться критериями оценки качества и результативности работы сотрудников, так как замещение временно отсутствующего работника регулируется статьями 60.1, 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации и оплачивается на основании договорных отношений работника и работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а именно:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

- оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ (статья 285 Трудового кодекса Российской Федерации).

В результате в нарушение статей 151, 285 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным работникам МБДОУ «Детский сад № 179» за счет средств краевого бюджета с января по июль 2022 года произведены стимулирующие выплаты в сумме 264,70 тыс. рублей (за совместительство должности педагога – 203,0 тыс. рублей; за совмещение 0,25 ставки должности младшего воспитателя – 20,10 тыс. рублей; за совмещение 1,0 ставки должности младшего воспитателя – 41,6 тыс. рублей).

Комиссией по распределению стимулирующих надбавок и доплат при начислении баллов работникам МБДОУ «Детский сад № 179» не соблюдаются количественные критерии (баллы) оценки качества, результативности работы сотрудников, установленные разделом 5 Положения о стимулирующих выплатах от 05.02.2020 № 5, таблица 7.

Таблица 7

Критерии, утвержденные пунктом 5.1 Положения о стимулирующих выплатах		Количество баллов, установленных работникам в оценочных листах, прилагаемых к протоколам комиссии	
наименование критерия	к-во баллов	дата, № протокола	к-во баллов
За дополнительную нагрузку	до 25	24.01.2022 № 1/1	30
		24.02.2022 № 2/1	32
		19.05.2022 № 5/1	36
			30
Участие в мероприятиях МБДОУ	до 5	24.01.2022 № 1/1	10
			25

		17.03.2022 № 3/1	10
			10
			10
			20
Участие в мероприятиях районного и городского уровня	до 10	21.04.2022 № 4/1	14
			12
			20
		21.06.2022 № 6/1	20
За работу без жалоб от родителей и замечаний от администрации	5	17.03.2022 № 3/1	10
		18.08.2022 № 8/1	10
		26.09.2022 № 9/1	10

Несоответствие количественных критериев оценки (баллов), установленных сотрудникам комиссией в оценочных листах, критериям (баллам), утвержденным разделом 5 Положения о стимулирующих выплатах, указывает на формальный подход комиссии при оценке качества, результативности работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока».

В целях недопущения в дальнейшей деятельности вышеуказанных нарушений в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» разработано Положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера, премирования и материального поощрения сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока», принятое на общем собрании трудового коллектива от 29.11.2022 (протокол № 2) и утвержденное и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» от 29.11.2022, в котором учтены замечания и нарушения Контрольно-счетной палаты Приморского края.

Учебные расходы.

За проверяемый период учебные расходы (приобретение учебников, пособий, канцелярских принадлежностей, учебного и игрового оборудования, мебели для занятий и т.д.) составили 465 961,4 тыс. рублей (за 2021 год – 278 042,9 тыс. рублей; за 9 месяцев 2022 года – 187 918,5 тыс. рублей).

Следует отметить, что в 2021 году уполномоченным органом местного самоуправления – муниципальным казённым учреждением «Управление образования» Октябрьского муниципального округа средства субвенции на учебные расходы не направлялись.

В проверяемом периоде установлены факты несоблюдения принципа эффективности осуществления закупок, предусмотренного статьями 6 и 12 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ).

Так, проверкой полноты использования приобретенного медицинского и компьютерного оборудования, проведенной 18.10.2022 в МБДОУ «Детский сад № 179» (Владивостокский городской округ) установлено, что отдельные материальные ценности, приобретенные марте и апреле 2021 года, на дату

проверки – 18.10.2022 находились в заводской упаковке, т.е. не использовались по назначению с даты приобретения, а именно:

медицинское оборудование, приобретенное в рамках государственного контракта от 31.03.2021 № 975/234-0034/21 на сумму 20,4 тыс. рублей (весы электронные медицинские ВЭМ-150-«Масса-К2, стоимостью 19,0 тыс. рублей; коврик антибактериальный «Санита», стоимостью 1,4 тыс. рублей);

компьютерное оборудование, приобретенное в рамках государственного контракта от 20.04.2021 № 975/234-0045/21 на сумму 50,0 тыс. рублей (монитор Philips, стоимостью 18,0 тыс. рублей; персональный компьютер DEXP Atlas, стоимостью 32,0 тыс. рублей).

Отсутствие потребности в использовании приобретенного медицинского и компьютерного оборудования общей стоимостью 70,4 тыс. рублей в течение полутора лет указывает на необходимость планировать учебные расходы с учетом реальной потребности.

Кроме того, в ходе проверки закупочных процедур, проведенных в МБДОУ «Детский сад № 179» за 9 месяцев 2022 года, установлено, что в нарушение пункта 2.1 государственного контракта от 08.09.2022 № 975/234-0025/22 поставщиком – ООО «ДНС Ритейл» – произведена поставка расходных материалов для компьютерного оборудования на сумму 23,1 тыс. рублей на 23 дня позже установленного срока (товар поставлен 17.10.2022, что подтверждено актом приема-передачи товара от 17.10.2022 и актом приемочной комиссии поставленного товара от 17.10.2022, при сроке поставке – 23.09.2022, установленном пунктом 2.1 государственного контракта от 08.09.2022 № 975/234-0025/22).

Согласно расчету, выполненному Контрольно-счетной палатой Приморского края, сумма пени за просрочку поставки товара по контракту от 08.09.2022 № 975/234-0025/22, подлежащая уплате поставщиком – ООО «ДНС Ритейл», составляет 0,1 тыс. рублей (132,66 рублей).

В нарушение части 6 статьи 34 Закона № 44-ФЗ заказчиком – МБДОУ «Детский сад № 179» требование об уплате неустойки поставщику – ООО «ДНС Ритейл» не направлялось.

В целях устранения вышеуказанного нарушения МБДОУ «Детский сад № 179» поставщику – ООО «ДНС Ритейл» направлена претензия от 17.11.2022 № 21 об уплате штрафных санкций в сумме 0,1 тыс. рублей.

Следует отметить, что заказчиком – МБДОУ «Детский сад № 179» заключены контракты на поставку канцелярских товаров (альбомы для рисования, картон белый и цветной, цветная бумага, цветные карандаши, пластилин, краски акварельные и гуашь, кисти для рисования и т.д.) с поставщиком – ООО «Влад Книга», которые не содержат условие об окончании срока поставки товара (от 31.03.2021 № 975/234-0040/21 – на сумму 103,21 тыс. рублей; от 18.04.2022 № 975/234-0010/22 – на сумму 239,67 тыс. рублей).

Отсутствие условия об окончании срока поставки товара не позволяет контролировать полноту обеспеченности канцелярскими товарами, которые систематически используются в образовательном процессе, а также

использовать право заказчика на направление поставщику требования об уплате неустоек (штрафов, пеней) в случае просрочки обязательств.

В целях недопущения в дальнейшей деятельности вышеуказанного недостатка на контрактного управляющего МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» возложен контроль за установлением в муниципальных контрактах сроков поставки товаров при осуществлении закупок для нужд учреждения (письменные пояснения и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» от 12.12.2022 № 23).

Расходы на повышение квалификации работников.

На повышение квалификации педагогических работников за проверяемый период израсходовано средств субвенции в сумме 8 176,9 тыс. рублей (за 2021 год – 5 607,0 тыс. рублей, за 9 месяцев 2022 года – 2 569,9 тыс. рублей).

При этом в 2021 году на повышение квалификации педагогических работников уполномоченными органами местного самоуправления трех городских округов (Арсеньевский, Дальнегорский, Партизанский) и восьми муниципальных районов и округов Приморского края (Дальнереченский, Кировский, Лазовский, Михайловский, Октябрьский, Ольгинский, Спасский, Яковлевский) расходы не производились.

Согласно данным, представленным Министерством от 13.10.2022 № 23/9732, в части своевременности и полноты возврата неиспользованных остатков уполномоченными органами местного самоуправления, нарушения отсутствуют.

8. Пояснения и замечания руководителей объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия.

К акту встречного контрольного мероприятия от 05.12.2022 в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» представлены пояснения от 12.12.2022 № 23, носящие пояснительный и информационный характер об устранении нарушений, из них Контрольно-счетной палатой Приморского края не приняты пояснения в части возложения контроля за соответствием квалификации работников данного учреждения на завхоза и старшего воспитателя. Заключение Контрольно-счетной палаты Приморского края на пояснения направлены в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» 14.12.2022 № 02-01/1108.

К акту встречного контрольного мероприятия от 15.12.2022 в Управлении по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока представлены пояснения от 21.12.2022 № 15364сп/115, которые приняты к сведению, так как носят информационный и пояснительный характер. Заключение Контрольно-счетной палаты Приморского края на пояснения направлены в Управление по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока 23.12.2022 № 02-01/1133.

9. Выводы:

По цели № 1.

1.1. В Приморском крае обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях осуществляется в соответствии с Законом Приморского края от 05.12.2018 № 408-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края» (далее – Закон № 408-КЗ) посредством предоставления субвенций муниципальным образованиям.

1.2. Правила расходования субвенций установлены Порядком расходования субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 14.01.2014 № 3-па (далее – Порядок № 3-па).

1.3. Ресурсное обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края предусмотрено в краевом бюджете в рамках мероприятия подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020 – 2027 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 16.12.2019 № 848-па (далее – ГП «Развитие образования Приморского края», подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)⁶.

Ответственным исполнителем подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» является министерство образования Приморского края (далее – Министерство).

1.4. Определение объема субвенций местным бюджетам осуществляется в соответствии с нормативами стандартной стоимости педагогической услуги и нормативов расходов на обеспечение учебного процесса, установленными Законом № 408-КЗ. Расчет норматива стандартной стоимости педагогической услуги осуществляется с учетом стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника муниципальной дошкольной организации, утвержденной постановлениями Правительства Приморского края: на 2021 год – в сумме 13,308 тыс. рублей (от 25.11.2020 № 980-пп); на 2022 год – 14,759 тыс. рублей (от 20.12.2021 № 823-пп).

⁶ В редакции постановления Правительства Приморского края от 03.08.2022 № 526-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 16.12.2019 № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020-2027 годы».

1.5. Приложением № 6 к ГП «Развитие образования Приморского края»⁷ в рамках подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» предусмотрен объем субвенций за счет средств краевого бюджета на указанные цели:

на 2021 год – 6 755 653,8 тыс. рублей, что соответствует объему бюджетных ассигнований, утвержденному Законом Приморского края от 21.12.2020 № 969-КЗ «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»;

на 2022 год – 7 230 625,7 тыс. рублей, что на 346 878,2 тыс. рублей меньше объема, утвержденного Законом Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (7 577 503,9 тыс. рублей)⁸.

В соответствии с частью 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации ГП «Развитие образования Приморского края» подлежит приведению в соответствие с законом о краевом бюджете на 2022 год не позднее трех месяцев со дня вступления его в силу.

1.6. На основании ежемесячных заявок муниципальных образований Министерством предоставлены субвенции получателям:

за 2021 год – в объеме 6 645 569,4 тыс. рублей, или 98,4 % от объема субвенций, утвержденного в краевом бюджете на 2021 год (6 755 653,8 тыс. рублей).

за 9 месяцев 2022 года – в объеме 5 271 434,3 тыс. рублей, или 69,6 % от объема субвенций, утвержденного в краевом бюджете на 2022 год (7 577 503,9 тыс. рублей).

Проверкой установлено, что в нарушение пункта 2 Порядка № 3-па Управлением Дальнегорского городского округа отдельные заявки направлялись в Министерство позже установленного срока – 10 число месяца, предшествующего месяцу финансирования: 11.12.2020 № 1890-уо; 13.01.2021 № 59-уо; 11.02.2021 № 202-уо.

1.7. По данным отчетов о расходовании средств субвенции, предоставленных Министерству уполномоченными органами местного самоуправления, за счет средств субвенций произведены расходы, предусмотренные пунктом 6 Порядка № 3-па:

за 2021 год – 6 605 490,3 тыс. рублей (оплата труда, с учетом начислений – 6 321 840,4 тыс. рублей, учебные расходы – 278 042,9 тыс. рублей, повышение квалификации – 5 607,0 тыс. рублей);

⁷ Информация о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020 – 2027 годы.

⁸ В редакции Закона Приморского края от 12.10.2022 № 214-КЗ «О внесении изменений в Закон Приморского края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов».

за 9 месяцев 2022 года – 4 357 527,1 тыс. рублей (оплата труда, с учетом начислений – 4 167 038,7 тыс. рублей, учебные расходы – 187 918,5 тыс. рублей, повышение квалификации – 2 569,9 тыс. рублей).

1.7.1. Форма отчета о расходовании средств субвенции, утвержденная приказом Министерства от 14.03.2022 № пр.23а-252 «Об утверждении форм отчетов о расходовании средств субвенции, выделяемых из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Приморского края», не предусматривает данные о наличии остатков средств субвенции на начало и конец отчетного периода, в связи с чем в отчетах отдельных органов местного самоуправления данные о кассовых расходах превышают объем финансирования, например:

Арсеньевский городской округ: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 149 962,0 тыс. рублей, что на 9 780,0 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (140 182,0 тыс. рублей);

городской округ Спасск-Дальний: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 144 196,9 тыс. рублей, что на 9 630,0 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (134 566,9 тыс. рублей);

Анучинский муниципальный округ: за 9 месяцев 2022 года кассовые расходы составляют 32 594,6 тыс. рублей, что на 1 942,7 тыс. рублей больше, чем профинансировано за указанный период (30 651,9 тыс. рублей).

В целях исключения вышеуказанного несоответствия данных о расходовании средств субвенции, обеспечения контроля за полнотой и обоснованностью расходования средств краевого бюджета органами местного самоуправления, предлагаем Министерству предусмотреть в отчете о расходовании средств субвенции данные о наличии остатков на начало и конец отчетного периода.

По цели 2.

2.1. В проверяемом периоде средства краевого бюджета предоставлены уполномоченными органами местного самоуправления подведомственным дошкольным учреждениям на основании заключенных соглашений на оказание муниципальной услуги на предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам в рамках муниципальных заданий.

Проверкой установлено, что Управлением Дальнегорского городского округа оценка выполнения муниципального задания дошкольными учреждениями осуществляется только по одному показателю, характеризующему объем муниципальной услуги – «число детей», при том, что в муниципальных заданиях утвержден ещё один показатель – «число человеко-дней пребывания».

2.2. В структуре расходов, произведенных за счет средств субвенций, основная доля приходится на оплату труда, с учетом начислений на выплаты по оплате труда: 2021 год – 6 321 840,4 тыс. рублей, или 95,7 %, от общей суммы кассовых расходов (6 605 490,3 тыс. рублей); 9 месяцев 2022 года – 4 167 038,7 тыс. рублей, или 95,6 %, от общей суммы кассовых расходов (4 357 527,1 тыс. рублей).

На 01.10.2022 в 24 муниципальных образованиях уровень средней зарплаты педагогического персонала не достиг прогнозного значения заработной платы педагогических работников на 2022 год – 49,13 тыс. рублей⁹, составляет от 37,32 тыс. рублей (Кировский муниципальный район) до 49,09 тыс. рублей (Надеждинский муниципальный район).

В целях достижения показателя средней заработной платы предлагаем Министерству рассмотреть вопрос об увеличении окладов педагогическим работникам до уровня стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника, утверждаемого ежегодно Правительством Приморского края.

2.3. Разделом II Методических рекомендаций по реализации полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению оказания государственных и муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, являющихся приложением к письму Минобрнауки России от 31.07.2014 № 08-1002, предусмотрены категории работников, обеспечивающих реализацию программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, за исключением персонала, непосредственно связанного с обслуживанием зданий и оборудования, в том числе работников, обеспечивающих функционирование систем отопления, доставку и хранение необходимых средств обучения, продуктов питания.

Учитывая вышеизложенное, предлагаем Министерству рассмотреть вопрос о расширении перечня иных работников дошкольных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенций, приведенного в приложении № 4 к Закону № 408-КЗ.

2.4. В результате встречной проверки, проведенной в Управлении по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока (далее – Управление г. Владивостока), установлено, что в 33 дошкольных учреждениях из 124, подведомственных Управлению г. Владивостока, исполнение обязанностей заведующего дошкольным учреждением возложено на работников разных категорий (заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, старший воспитатель, делопроизводитель, специалист по охране труда, инструктор по физической культуре, методист), сроком от 1 года 2 месяцев (МБДОУ «Детский сад № 127 г. Владивостока») до 6 лет 9 месяцев (МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»).

Отсутствие в течение длительного периода работника, принятого на должность заведующего дошкольным учреждением на постоянной основе и возложение обязанностей заведующего на работников разных категорий, не способствует совершенствованию кадровой политики и внедрению

⁹ Прогнозное значение заработной платы педагогических работников на 2022 год доведено главам муниципальных образований Приморского края министерством образования Приморского края информационным письмом от 02.08.2022 № 23/7214.

механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования.

2.5. В проверяемом периоде осуществлялся прием на работу граждан, квалификация которых не соответствует требованиям, предусмотренным разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»).

2.6. В МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска установлено занижение окладов, установленных с 01.10.2021 приказом заведующего данным учреждением от 30.09.2021 № 132-а, по сравнению с окладами, предусмотренными действующим штатным расписанием на 01.10.2021: от 410,0 рублей (по должности младший воспитатель), до 492,0 рублей (по должности учитель-логопед).

2.7. В нарушение статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным работникам МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» поручается выполнение дополнительной работы при отсутствии письменного согласия работников. Кроме того, при отсутствии документального подтверждения (заявления работника о согласии выполнять дополнительную работу и приказа о поручении дополнительной работы, работнику произведена оплата за работу, не входящую в должностные обязанности, с июля по декабрь 2021 года в сумме 95,97 тыс. рублей.

2.8. В МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска установлено, что в результате технических ошибок в мае 2021 года допущена **недоплата** заработной платы младшим воспитателям на сумму 1,7 тыс. рублей (1 688,78 рублей). Данное нарушение подлежит устранению путем выплаты работникам недоплаченных сумм заработной платы, а также выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

В тоже время отдельным работникам МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска допущена переплата отпускных на сумму 1,7 тыс. рублей (1 720,60 рублей).

2.9. При проверке распределения и назначения премиальных и стимулирующих выплат работникам муниципальных дошкольных учреждений (выборочно) установлено следующее.

2.9.1. В МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска при отсутствии протокола заседания комиссии по выплате надбавок стимулирующего характера, итоговой оценочной таблицы произведено необоснованное начисление стимулирующих выплат работникам за интенсивность и высокие результаты работы за январь 2022 года, в сумме 51,0 тыс. рублей.

2.9.2. Согласно приказу заведующего МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска от 22.11.2021 № 207-д распределены стимулирующие выплаты работникам на основании сводной таблице оценки деятельности

педагогических работников при отсутствии протокола заседания комиссии по выплате стимулирующих надбавок. При этом в результате арифметических ошибок итоговые значения выплат работникам в сводной таблице оценки деятельности педагогических работников и в приказе от 22.11.2021 № 207-д не соответствуют фактическим значениям, как в сторону увеличения (завышены от 2,0 % до 7 %), так и в сторону уменьшения (занижены на 3 %), что указывает на формальный подход к установлению стимулирующих выплат работникам в данном дошкольном учреждении.

2.9.3. Анализ критериев оценки качества, результативности работы педагогических работников муниципальных дошкольных учреждений при установлении стимулирующих выплат показал, что в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока»:

- не применяются критерии¹⁰, отражающие результаты педагогической работы (участие детей в выставках, конкурсах; проведение педагогами открытых занятий, семинаров, мастер-классов);

- в состав критериев входят «Замещение временно отсутствующего воспитателя», «Замещение временно отсутствующего младшего воспитателя (на ставку)», которые не являются критериями оценки качества и результативности работы сотрудников, так как замещение временно отсутствующего работника регулируется статьями 60.1, 60.2 Трудового кодекса, оплачивается на основании договорных отношений работника и работодателя в соответствии со статьями 151, 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

В нарушение статей 151, 285 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным работникам с января по июль 2022 года произведены стимулирующие выплаты в сумме 264,70 тыс. рублей (за совмещение должности педагога – 203,0 тыс. рублей, за совмещение 1,25 ставки должности младшего воспитателя – 61,7 тыс. рублей).

В ходе контрольного мероприятия МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» разработано Положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера, премирования и материального поощрения сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока», принятое на общем собрании трудового коллектива от 29.11.2022 (протокол № 2) и утвержденное и.о. заведующего от 29.11.2022, в котором учтены замечания и нарушения Контрольно-счетной палаты Приморского края.

2.10. За проверяемый период учебные расходы составили 465 961,4 тыс. рублей (за 2021 год – 278 042,9 тыс. рублей, за 9 месяцев 2022 года – 187 918,5 тыс. рублей).

¹⁰ Критерии оценки качества, результативности работы педагогических работников предусмотрены Положением о выплате стимулирующих, компенсационных доплат и премирования МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока», принятым на общем собрании трудового коллектива (протокол от 05.02.2020 № 5) и утвержденным и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» 05.02.2020.

Следует отметить, что в 2021 году уполномоченным органом местного самоуправления – муниципальным казённым учреждением «Управление образования» Октябрьского муниципального округа средства субвенции на учебные расходы не направлялись.

2.10.1. При проверке осуществления закупок муниципальными дошкольными учреждениями установлено, что в МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» не соблюдается принцип эффективности осуществления закупок, предусмотренный статьями 6 и 12 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ), а именно: материальные ценности, приобретенные в марте и апреле 2021 года на сумму 70,4 тыс. рублей, находились в заводской упаковке и не использовались по назначению по состоянию на 18.10.2022, т.е. в течение полутора лет.

2.10.2. В нарушение пункта 2.1 государственного контракта от 08.09.2022 № 975/234-0025/22 поставщиком – ООО «ДНС Ритейл» произведена поставка расходных материалов для компьютерного оборудования на сумму 23,1 тыс. рублей на 23 дня позже установленного срока (срок поставки – 23.09.2022; факт поставки – 17.10.2022).

При этом в нарушение части 6 статьи 34 Закона № 44-ФЗ заказчиком – МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» не направлялось требование поставщику – ООО «ДНС Ритейл» об уплате неустойки за просрочку поставки товара по контракту от 08.09.2022 № 975/234-0025/22, в сумме 0,1 тыс. рублей (132,66 рублей).

В целях устранения указанного нарушения в период проведения контрольного мероприятия МБДОУ «Детский сад № 179 г. Владивостока» направлена претензия от 17.11.2022 № 21 поставщику – ООО «ДНС Ритейл» об уплате пеней в сумме 0,1 тыс. рублей.

2.11. На повышение квалификации педагогических работников израсходовано средств субвенции в сумме 8 176,9 тыс. рублей (за 2021 год – 5 607,0 тыс. рублей, за 9 месяцев 2022 года – 2 569,9 тыс. рублей).

При этом уполномоченными органами местного самоуправления трех городских округов (Арсеньевский, Дальнегорский, Партизанский) и восьми муниципальных районов и округов Приморского края (Дальнереченский, Кировский, Лазовский, Михайловский, Октябрьский, Ольгинский, Спасский, Яковлевский) в 2021 году расходы на повышение квалификации педагогических работников не производились.

Предложения:

Министерству образования Приморского края:

1. Объем субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края в ГП «Развитие образования Приморского края»

необходимо привести в соответствие с объемом субвенций, предусмотренным законом о краевом бюджете на 2022 год, не позднее трех месяцев со дня вступления его в силу.

2. В целях обеспечения контроля за полнотой и обоснованностью расходования средств краевого бюджета органами местного самоуправления предлагаем предусмотреть в отчете о расходовании средств субвенции данные о наличии остатков на начало и конец отчетного периода.

3. В целях достижения показателя средней заработной платы педагогических работников предлагаем рассмотреть вопрос об увеличении окладов педагогическим работникам до уровня стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника, утверждаемого Правительством Приморского края и применяемого при определении объема субвенций муниципальным образованиям Приморского края.

4. Следует рассмотреть вопрос о расширении перечня иных работников дошкольных организации, предусмотренного в приложении № 4 к Закону № 408-КЗ, с учетом Методических рекомендаций по реализации полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению оказания государственных и муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, являющихся приложением к письму Минобрнауки России от 31.07.2014 № 08-1002.

Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа:

1. Ежемесячные заявки на предоставление субвенций направлять в министерство образования Приморского края в сроки, предусмотренные Порядком № 3-па – не позднее 10 числа месяца, предшествующему месяцу финансирования.

2. Осуществлять оценку и анализ выполнения муниципального задания подведомственными учреждениями по всем показателям, утверждаемым в муниципальных заданиях, с последующей корректировкой показателей, характеризующих объем муниципальной услуги и объем финансирования на выполнение муниципального задания.

3. В соответствии с пунктом 2.2 Положения об Управлении образования администрации Дальнегорского городского округа, утвержденного решением Думы Дальнегорского городского округа от 23.08.2013 № 121, усилить контроль за текущей деятельностью подведомственных муниципальных дошкольных учреждений, а также обеспечить контроль за полнотой устранения нарушений, выявленных по результатам данного контрольного мероприятия.

По результатам контрольного мероприятия направить:

Контрольно-счетной палатой Дальнегорского городского округа:

представление – в Управление образования администрации Дальнегорского городского округа и МДОБУ «Детский сад № 2» г. Дальнегорска;

материалы контрольного мероприятия в части нарушений по оплате труда – в Государственную инспекцию труда в Приморском крае;

Контрольно-счетной палатой Приморского края:

информационное письмо – в Управление по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока;
материалы контрольного мероприятия в части нарушений по оплате труда – в Государственную инспекцию труда в Приморском крае;
отчет о контрольном мероприятии направить в Законодательное Собрание Приморского края, Губернатору Приморского края, в министерство образования Приморского края, в Контрольно-счетную палату Дальнегогорского городского округа.

Руководитель совместного
контрольного мероприятия –
аудитор Контрольно-счетной палаты
Приморского края



В.В. Плыгунова

Председатель
Контрольно-счетной палаты
Дальнегогорского городского округа



Е.А. Пушанкина