



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 19 декабря 2022 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" следующие изменения:

1) статью 4 дополнить частью 8 следующего содержания:

"8. В соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва медицинского работника, работника из числа младшего медицинского персонала медицинской организации, в отношении которого руководителем медицинской организации принято решение о предоставлении компенсации расходов, на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, медицинский работник в период приостановления действия трудового договора сохраняет право на предоставление компенсации расходов на условиях, действовавших на дату принятия такого решения, за исключением случаев ликвидации медицинской организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.";

2) абзац второй части 5 статьи 5¹ изложить в следующей редакции:

"В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в период фактического исполнения обязанности наставника в течение месяца не включаются периоды нахождения наставника, наставляемого специалиста в отпусках, предоставленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, периоды временной нетрудоспособности наставника, наставляемого специалиста, а также период приостановления действия трудового договора наставляемого специалиста в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.".

СТАТЬЯ 2.

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Исполняющая обязанности
Губернатора края



В.Г. Щербина

г. Владивосток
23 декабря 2022 года
№ 273-КЗ