



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

Муравьёва-Амурского ул., д. 19, г. Хабаровск, 680002
Тел. (4212) 47 52 19. Факс (4212) 47 44 57
E-mail: duma@duma.khv.ru, www.duma.khv.ru
ОКПО 00090351, ОГРН 1022700924421
ИНН/КПП 2721024587/272101001

05.12.2022 № 3.3.3д-334д

На № _____ от _____

**О направлении постановления
Законодательной Думы
Хабаровского края**

Руководителям законодательных
(представительных) органов
государственной власти субъектов
Российской Федерации

Уважаемые коллеги!

Направляю постановление Законодательной Думы Хабаровского края от 30.11.2022 № 1567 «Об обращении к Министру здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. с предложением о включении должностей врача – стоматолога-ортопеда, медицинской сестры, провизора в приказ Минздрава России от 04.03.2021 № 166н, а также о необходимости введения дифференцированного размера единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа».

Прошу поддержать указанное обращение.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Председатель Думы

И.В. Зикунова

Ушакова Ольга Вячеславовна
(4212) 47 26 31

050450

M:\Итоговые документы Думы\7 созыв\Письма\pismo_021222_05_mb01.docx

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление по документационному и
организационному обеспечению деятельности
Входящий № 05/5387
Дата: 09.12.2022 Время: 15:34



Законодательная Дума Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2022

г. Хабаровск

№ 1567

Об обращении к Министру Здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. с предложением о включении должностей врача – стоматолога-ортопеда, медицинской сестры, провизора в приказ Минздрава России от 04.03.2021 № 166н, а также о необходимости введения дифференцированного размера единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа

Законодательная Дума Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять обращение к Министру здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. с предложением о включении должностей врача – стоматолога-ортопеда, медицинской сестры, провизора в приказ Минздрава России от 04.03.2021 № 166н, а также о необходимости введения дифференцированного размера единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (прилагается).

2. Направить настоящее постановление и указанное обращение Министру здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А.

3. Обратиться к законодательным органам субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное обращение.

4. Обратиться к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Гладких Б.М., Гурулёву А.В., Иванову М.Е., Корниенко А.В., Пинскому В.В., Симигину П.В., Тумусову Ф.С., Чемерис Р.Б., сенатору Российской Федерации – представителю от Законодательной Думы Хабаровского края Безденежных С.В., сенатору Российской Федерации – представителю от Правительства Хабаровского края Базилевскому А.А. с просьбой оказать содействие в решении вопросов, изложенных в обращении.

5. Направить настоящее постановление Губернатору Хабаровского края для официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянный комитет Законодательной Думы Хабаровского края по вопросам социальной политики.

Председатель Думы



И.В. Зикунова

010660

Министру здравоохранения
Российской Федерации

М.А. Мурашко

Уважаемый Михаил Альбертович!

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.03.2021 № 166н утвержден примерный перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Примерный перечень, единовременные компенсационные выплаты).

Дефицит медицинских кадров остается актуальным вопросом для отрасли здравоохранения. Особо остро эта проблема стоит в государственных медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек (далее также – сельские населенные пункты).

Зачастую определяющим фактором при выборе медицинским работником места работы является финансовое обеспечение, в том числе предоставление ему единовременной компенсационной выплаты, которая играет существенную роль в привлечении специалистов для работы в сельские населенные пункты.

Размер единовременных компенсационных выплат установлен Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, являющимися приложением к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 (далее – Правила).

Размер единовременных компенсационных выплат для врачей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты или рабочие поселки, расположенные на территории Дальневосточного федерального округа, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации, составляет 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей – для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов; в городах с населением до 50 тыс. человек выплаты составляют: 1 млн. рублей – врачам и 500 тыс. рублей – фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов (абзац второй подпункта «а» пункта 5 Правил).

В настоящее время дифференциация размера единовременных компенсационных выплат установлена в зависимости от должности медицинского работника и вида населенного пункта, в котором расположена медицинская организация.

Между тем населенные пункты имеют разную степень привлекательности для медицинских работников в зависимости от их удаленности от административного центра субъекта Российской Федерации, муниципального образования, транспортной доступности, развитости инфраструктуры, климатических условий.

В отдельных случаях даже предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей не решает проблему привлечения на работу врачей в отдаленные и труднодоступные населенные пункты, расположенные в северных территориях, поскольку имеется возможность получить такую выплату, работая в медицинской организации, расположенной в непосредственной близости к административному центру субъекта Российской Федерации.

В связи с этим представляется целесообразным конкретный размер единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, расположенные на территории Дальневосточного федерального округа, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации, определять с учетом поправочных коэффициентов, учитывающих особенности (удаленность, труднодоступность, инфраструктуру, климатические условия) населенного пункта, не изменяя при этом общий размер субсидии, предоставляемой конкретному субъекту Российской Федерации.

С целью учета социально-экономических, географических, климатических и иных особенностей сельских населенных пунктов предлагаем предоставить право исполнительным органам субъектов Российской Федерации устанавливать поправочные коэффициенты для каждого конкретного сельского населенного пункта.

При определении размеров поправочных коэффициентов будут учтены, в частности, такие особенности сельских населенных пунктов, как:

удаленность от границ административного центра муниципального района, административного центра субъекта Российской Федерации;

наличие регулярного круглогодичного транспортного сообщения с другими населенными пунктами, в том числе с административными центрами муниципального района и субъекта Российской Федерации, размер расходов на указанные поездки, время в пути;

наличие объектов коммунальной инфраструктуры (централизованного водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, электроснабжения, газоснабжения);

нахождение в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с ограниченными сроками завоза грузов (продукции);

возможность предоставления медицинскому работнику служебного жилья по месту работы;

наличие социально-бытовой инфраструктуры.

К примеру, Хабаровский муниципальный район граничит с административным центром (столицей) Хабаровского края – городом Хабаровском. Однако входящий в состав данного района поселок Кукан при относительной

близости к городу Хабаровску (141 км по прямой) не имеет с ним и другими населенными пунктами регулярного транспортного сообщения: отсутствует автомобильное, железнодорожное сообщение, водное сообщение является сезонным и нерегулярным.

Привлечение медицинского персонала для работы в поселке Кукане без создания дополнительных, более привлекательных условий является крайне проблематичным.

Указанную проблему возможно решить, предусмотрев предоставление врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам, приехавшим для работы в поселок Кукан, единовременной компенсационной выплаты с поправочным коэффициентом 1,5 (3 млн. рублей), а для иных населенных пунктов Хабаровского муниципального района – 0,5 (1 млн. рублей).

Кроме того, обращения органов местного самоуправления муниципальных образований Хабаровского края в Законодательную Думу Хабаровского края указывают на потребность в расширении Примерного перечня с целью привлечения в государственные медицинские организации врачей – стоматологов-ортопедов, специалистов со средним профессиональным медицинским образованием (медицинских сестер), а также привлечения фармацевтических работников (провизоров) для работы в аптечных организациях, находящихся в государственной и муниципальной собственности и расположенных в сельских населенных пунктах.

Профессия врача – стоматолога-ортопеда относится к высококостребованным видам деятельности. В целом по Хабаровскому краю укомплектованность указанными кадрами составляет 75 процентов, но при этом остается проблема выраженной диспропорции в обеспеченности врачами между городами и сельскими населенными пунктами Хабаровского края. Укомплектованность в государственных медицинских организациях в сельских районах составляет менее 40 процентов, так как для таких специалистов работа в центральных районных больницах не является привлекательной ни в финансовом аспекте, ни с точки зрения технического оснащения поликлиник. Средний и малый бизнес не заинтересован в открытии частных клиник в удаленных районах с отсутствием транспортной и коммунальной инфраструктуры.

Включение должности врача – стоматолога-ортопеда в Примерный перечень для предоставления ему возможности получения единовременной компенсационной выплаты будет являться одной из мер, способствующих привлечению таких специалистов для работы в государственных медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, что обеспечит доступность для их жителей квалифицированной стоматологической помощи.

Также отсутствие в сельских населенных пунктах специалистов с фармацевтическим образованием, в частности провизоров, обостряет проблему обеспечения их жителей лекарственными препаратами для медицинского применения, что становится одной из основных причин закрытия государственных аптечных организаций. Установление возможности получения провизорами единовременной компенсационной выплаты позволит привлечь провизоров для работы в сельских населенных пунктах.

В связи с вышеизложенным, учитывая особую социальную значимость своевременного оказания квалифицированной медицинской помощи населению, в целях создания равных условий для врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций, прибывших (переехавших) на работу в сельские

населенные пункты, депутаты Законодательной Думы Хабаровского края обращаются к Вам с просьбой рассмотреть возможность включения в Примерный перечень должностей врача – стоматолога-ортопеда, медицинской сестры, провизора, а также о закреплении в Правилах прав исполнительных органов субъектов Российской Федерации устанавливать поправочные коэффициенты, позволяющие дифференцировать размер единовременной компенсационной выплаты в зависимости от условий проживания и работы в сельских населенных пунктах.

Депутаты Законодательной Думы
Хабаровского края