



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 140659-8
«О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса
Российской Федерации»**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации постановляет:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 140659-8 «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в

Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
19 октября 2022 года
№ 2155-8 ГД

Вносится Правительством
Российской Федерации

№140659-8 Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547) изменения, дополнив ее частями девятой и десятой следующего содержания:

"Доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом."

Статья 2

**Настоящий Федеральный закон вступает в силу
с 1 сентября 2022 года.**

**Президент
Российской Федерации**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации" подготовлен на основе анализа правоприменительной практики в сфере обеспечения социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках.

В соответствии со статьей 297 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) вахтовый метод работы является особой формой осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. При этом вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя.

Положения Кодекса не устанавливают обязанности работодателя по доставке работника от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работ и обратно, что приводит к возникновению споров сторон трудовых отношений по данному вопросу.

Вместе с тем пунктом 2.5 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 (далее - Основные положения), установлено, что доставка работников на вахту осуществляется организованно от места нахождения предприятия или от пункта сбора до места работы и обратно экономически целесообразными видами транспорта на основе долгосрочных договоров, заключаемых предприятиями с организациями и предприятиями транспортных министерств. Для доставки работников может использоваться транспорт, принадлежащий предприятиям, применяющим вахтовый метод.

При этом в силу статьи 423 Кодекса требование о доставке работников от места нахождения организации до места выполнения работы и обратно за счет средств работодателя обязательно для исполнения работодателями всех форм собственности, организующими работу вахтовым методом.

Законопроектом предлагается инкорпорировать положения пункта 2.5 Основных положений в Кодекс и установить, что:

доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя;

работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок такой компенсации устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом.

Принятие законопроекта позволит обеспечить гарантии социально-трудовых прав работников, работающих вахтовым методом, в том числе проведение проверок соблюдения работодателями требования о доставке работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно за счет средств работодателя в рамках проведения государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Законопроект не содержит новых обязательных требований, в том числе которые могут повлечь дополнительные расходы из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и не влияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Принятие федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также не повлечет дополнительных расходов работодателей.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

Федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации"

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации"

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.