



ДУМА

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об обращении Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу правового регулирования отношений водителей транспортных средств, в том числе являющихся индивидуальными предпринимателями, с организациями, осуществляющими аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи

Рассмотрев проект обращения Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу правового регулирования отношений водителей транспортных средств, в том числе являющихся индивидуальными предпринимателями, с организациями, осуществляющими аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи, внесенный в качестве правотворческой инициативы Комитетом Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальному развитию, руководствуясь пунктом 4 статьи 29 Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **постановляет:**

1. Принять обращение Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу правового регулирования отношений водителей транспортных средств, в том числе являющихся индивидуальными предпринимателями, с организациями, осуществляющими аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

3. Настоящее Постановление и указанное Обращение подлежат официальному опубликованию.

4. Направить настоящее Постановление и указанное Обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Обратиться к законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное Обращение.

**Председатель Думы
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**



Б.С. Хохряков

г. Ханты-Мансийск
21 апреля 2022 года
№ 274



ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ОБРАЩЕНИЕ

**Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации
А.О. Котякову по вопросу правового регулирования отношений
водителей транспортных средств, в том числе являющихся
индивидуальными предпринимателями, с организациями,
осуществляющими аутсорсинг транспортных услуг
скорой медицинской помощи**

Уважаемый Антон Олегович!

Аутсорсинг транспортных услуг в Российской Федерации в виде привлечения частных партнеров используется с 2008 года и в настоящее время применяется в качестве альтернативного источника обновления автомобильного парка скорой медицинской помощи, что способствует его эффективной эксплуатации.

Руководители исполнительных органов государственной власти в области здравоохранения рассматривают государственно-частное партнерство в части аутсорсинга транспортных услуг скорой медицинской помощи как экономически эффективную модель управления, позволяющую за счет быстрого обновления автомобильного парка и оптимизации управления им сократить расходы на эксплуатацию и содержание: оплата труда водителей автомобилей скорой медицинской помощи, обслуживание и ремонт автомобилей, приобретение горюче-смазочных материалов, оплата налогов и иные расходы.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи внедрен в пяти муниципальных образованиях. С учетом сложившейся в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре практики некоторые исполнители услуг (организации, осуществляющие аутсорсинг транспортных услуг) привлекают водителей, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, по договорам гражданско-правового характера (оказания услуг), тем самым исключая возникновение трудовых отношений с водителями, что в отдельных отраслях экономики считается законной оптимизацией налоговой нагрузки.

Необходимо отметить, что выполнение работы водителя транспортного средства гражданином, в том числе являющимся индивидуальным предпринимателем, осуществляется лично; выполняемая работа не имеет конечного результата, так как обладает признаками трудовой функции, а не конкретной услуги с конечным результатом в установленный срок; работа выполняется под управлением и контролем сотрудников организации, осуществляющей аутсорсинг транспортных услуг; выход на работу обусловлен установленным графиком сменности.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации также закреплено, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

На основании вышеизложенного просим дать разъяснения:

имеются ли в отношениях физических лиц (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги водителям организациям, осуществляющим аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи, и самих указанных организаций признаки трудовых отношений;

насколько правомерно заключение гражданско-правовых договоров с физическими лицами (индивидуальными предпринимателями) для осуществления услуг водителей с целью оптимизации налоговой нагрузки и не является ли это подменой фактически сложившихся трудовых отношений;

какие признаки фактического оказания индивидуальными предпринимателями услуг водителям организациям, осуществляющим аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи, квалифицируют их как трудовые отношения;

каким образом при объявлении конкурса на выбор организации, осуществляющей аутсорсинг транспортных услуг скорой медицинской помощи, возможно предусмотреть в договоре обязательство контрагента не использовать механизмы налоговой оптимизации в части подмены трудовых отношений.