



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69
E-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

04.04.2022 № 11/2612

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

Ролику А.И.

О проекте закона Приморского края
«О внесении изменений в статью 5¹
Закона Приморского края «О
предоставлении мер социальной
поддержки отдельным категориям
медицинских работников
медицинских организаций,
подведомственных уполномоченному
органу исполнительной власти
Приморского края в сфере
здравоохранения»

Уважаемый Александр Иванович!

Направляю Вам проект закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – законопроект).

На основании части 2 статьи 14 Закона Приморского края от 22.12.2008 № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае», в целях скорейшего законодательного закрепления мер социальной поддержки медицинских работников прошу рассмотреть данный проект закона на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края одновременно в трех чтениях.

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление по документационному и
организационному обеспечению деятельности
Входящий № 112-ПР
Дата: 04.04.2022 Время: 16:08

Приложение:

1. Распоряжение Губернатора Приморского края «О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.;
2. Проект закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 3 л. в 1 экз.;
3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 2 л. в 1 экз.;
4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 2 л. в 1 экз.;
5. Перечень законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных

уполномоченному органу исполнительной власти
Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.

Губернатор Приморского края



О.Н. Кожемяко



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.04.2022

г. Владивосток

№ 87-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного
Собрания Приморского края проекта закона
Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹
Закона Приморского края «О предоставлении мер
социальной поддержки отдельным категориям
медицинских работников медицинских организаций,
подведомственных уполномоченному органу
исполнительной власти Приморского края
в сфере здравоохранения»**

В соответствии со статьей 4 Закона Приморского края «О Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Назначить Худченко Анастасию Геннадьевну, заместителя председателя Правительства Приморского края - министра здравоохранения Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

Губернатор Приморского края



О.Н. Кожемяко

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 5¹ ЗАКОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Принят Законодательным Собранием Приморского края

СТАТЬЯ 1.

Внести в статью 5¹ Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, №101, стр.71, № 116, стр. 107; 2020, № 121, стр. 67, № 136, стр. 6, № 157, стр.45; 2021, № 171, стр. 42, № 174, стр. 86, № 10 стр. 3) следующие изменения:

1) изложить часть 1 в следующей редакции:

«1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется наставнику, сопровождающему очно или дистанционно профессиональную деятельность наставляемого специалиста, указанного в пункте 4 части 2 настоящей статьи (далее – наставляемый специалист), в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации работы наставляемого специалиста в медицинской организации.

Наставник назначается распорядительным документом руководителя медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, а в случае дистанционного наставничества – распорядительным документом уполномоченного органа исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.

Наставник назначается сроком на один год, но не позднее шести месяцев с даты начала наставляемым специалистом трудовой деятельности в медицинской организации по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.»;

2) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. В целях настоящей статьи используются следующие понятия:

1) наставничество - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному квалифицированному исполнению наставляемыми специалистами должностных обязанностей;

2) наставник - высококвалифицированный медицинский работник медицинской организации, осуществляющий трудовую деятельность по специальности наставляемого специалиста не менее трех лет, способный к передаче накопленных знаний и опыта;

3) дистанционное наставничество - осуществление наставничества в удаленном формате с использованием информационно-телекоммуникационных технологий при отсутствии в штате медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, наставников по специальности наставляемого. Дистанционное наставничество осуществляется наставниками медицинских организаций третьего уровня, а также межрайонных центров;

4) наставляемый специалист:

а) врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

б) специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

в)врач-специалист, трудоустроившийся в медицинскую организацию после окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры по специальности, полученной в интернатуре, ординатуре либо аспирантуре, не имеющий стажа работы по данной специальности.»;

3)в части 3 слова «молодого специалиста» заменить словами «наставляемого специалиста»;

4)часть 4 изложить в следующей редакции:

«4.Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинской организацией наставнику, замещающему должность в данной медицинской организации по основному месту работы либо на условиях совместительства.»;

5)в абзаце втором части 5 слова «молодого специалиста» заменить словами «наставляемого специалиста».

СТАТЬЯ 2.

1.Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2.Специалистам, указанным в абзацах седьмом - восемнадцатом пункта 2 статьи 1 настоящего Закона, трудоустроившимся в медицинскую организацию до вступления в силу настоящего Закона, наставник назначается на срок до достижения наставляемым специалистом 12-месячного стажа работы по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проект закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – проект закона) разработан исходя из практики правоприменения действующего Закона Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – Закон № 391-КЗ), в целях возможности обеспечения наставничества молодых специалистов медицинских организаций 1 и 2 уровня высоко квалифицированными специалистами, осуществляющими трудовую деятельность в медицинских организациях 3 уровня и межрайонных центрах.

Законопроектом предлагается определить понятие дистанционного наставничества, как осуществление наставником сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста с использованием технологии профессиональной подготовки в удаленном формате посредством цифровых инструментов в случае, когда молодой специалист и наставник не являются работниками одной медицинской организации.

Действующей редакцией части 4 статьи 5¹ Закона № 391-КЗ ежемесячная денежная выплата наставнику предоставляется наставнику по основному месту работы в медицинской организации. Проектом закона внесены дополнения в часть 4 статьи 5¹ Закона № 391-КЗ, которые наделяют

правом на получение ежемесячной денежной выплаты и наставников, осуществляющих трудовую деятельность в медицинской организации на условиях совместительства.

Предоставление данной меры социальной поддержки планируется в период с 01.01.2022 по 31.12.2024.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Законом Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период на 2023 и 2024 годов» предусмотрены бюджетные ассигнования на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения, в объеме 346 031,3 тыс. руб. в текущем году и по 266 294,6 тыс. руб. в 2023 и 2024 годах.

Исходя из итогов реализации Закона Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» в 2021 году, прогноз освоения бюджетных ассигнований на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения, в 2022 году составит 346 031 300 рублей.

Источником финансового обеспечения меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты наставникам будут являться средства, предусмотренные для реализации мер социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников Законом Приморского края от 21.12.2021 № 31-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период на 2023 и 2024 годов».

Учитывая вышеизложенное принятие проекта закона Приморского края «О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере

здравоохранения» не потребует дополнительных расходов средств краевого бюджета.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,
подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению
или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края
«О внесении изменений в статью 5¹ Закона Приморского края
«О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям
медицинских работников медицинских организаций, подведомственных
уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере
здравоохранения»

Принятие проекта закона Приморского края «О внесении изменений в
статью 5¹ Закона Приморского края «О предоставлении мер социальной
поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских
организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной
власти Приморского края в сфере здравоохранения» не повлечет признания
утратившими силу, изменения, приостановления или принятия
законодательных актов Приморского края.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко