

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 13.12.2021 № 14
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 13 " декабря 2021 г.

74. О проекте федерального закона № 17660-8 "О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда) - вносит Законодательное Собрание Челябинской области

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссии Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 11 января 2022 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2022 года (февраль).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2021 763
от _____ № _____
г. Челябинск

О внесении в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации»

В соответствии с частью 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации Законодательное Собрание Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации».
2. Просить депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избранных от Челябинской области, поддержать указанный проект федерального закона.
3. Поручить депутату Законодательного Собрания Челябинской области Буякову С.Н. представлять Законодательное Собрание Челябинской области при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

Председатель
Законодательного Собрания

В.В. Мякуш

Вносится
Законодательным Собранием
Челябинской области

Проект
№ 17660-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547; № 48, ст. 6639) изменения, дополнив ее частями двенадцатой – пятнадцатой следующего содержания:

«По предложению сторон регионального соглашения, за исключением регионального соглашения о минимальной заработной плате, руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и не участвовавшим в

заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации регионального соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то региональное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон регионального соглашения. Представители работодателя,

представители работников и представители сторон регионального соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Президент
Российской Федерации**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 48
Трудового кодекса Российской Федерации»

На уровне субъекта Российской Федерации могут заключаться региональные соглашения, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на уровне субъекта Российской Федерации должны устанавливать общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Однако указанные соглашения в соответствии с абзацем вторым части третьей статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации действуют только в отношении тех работодателей, которые являются членами объединения работодателей, заключившего региональное соглашение, что характерно в основном для субъектов крупного бизнеса, сохранивших традиции социального партнерства.

Часто большая часть работодателей – субъектов малого и среднего предпринимательства, а также крупные предприятия не вступают в объединения работодателей и поэтому не обязаны исполнять требования регионального соглашения. Такие работодатели осуществляют свою деятельность без должного контроля, часто нарушая трудовое законодательство, что приводит к снижению качества рабочих мест, увеличению риска травматизма и снижению реального уровня доходов работников.

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» предусматривается, что при заключении регионального соглашения его действие будет распространяться на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, по аналогии с отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне, которое распространяет свое действие на всех работодателей, не направивших в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, отказ присоединиться к такому соглашению, независимо от того, являются ли они членами объединения работодателей.

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» позволит совершенствовать механизмы повышения качества рабочих мест, обеспечения эффективности занятости населения, формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 48
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечет за собой признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.