



## **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"**

Принят Законодательным Собранием Приморского края 26 мая 2021 года

#### **СТАТЬЯ 1.**

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, № 101, стр. 71, № 116, стр. 107; 2020, № 121, стр. 67, № 136, стр. 6, № 157, стр. 45; 2021, № 171, стр. 42) следующие изменения:

1) часть 2 статьи 3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялась мера социальной поддержки, предусмотренная статьей 5<sup>3</sup> настоящего Закона.";

2) статью 4 дополнить частью 5 следующего содержания:

"5. Компенсация расходов предоставляется также работникам из числа младшего медицинского персонала медицинских организаций, с которыми ими заключены трудовые договоры по основному месту работы, в случае, если в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией им предоставлено жилое помещение по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда коммерческого использования, при условии, что у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или что на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

Компенсация расходов предоставляется в размере, предусмотренном

частью 1 настоящей статьи, и при соблюдении требований, установленных частью 3 настоящей статьи.

Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных работником в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление на основании поданного им заявления о назначении и выплате компенсации с учетом положений абзацев второго-четвертого части 4 настоящей статьи.";

3) дополнить статьей 5<sup>3</sup> следующего содержания:

**"СТАТЬЯ 5<sup>3</sup>. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ДАЛЬНЕГОРСКОГО, ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ, ЛАЗОВСКОГО, ТЕРНЕЙСКОГО И ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОКРУГОВ, КАВАЛЕРОВСКОГО, КРАСНОАРМЕЙСКОГО, ОЛЬГИНСКОГО, ПОЖАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в размере 1400000,0 рубля предоставляется врачам-специалистам дефицитных специальностей, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года в медицинские организации, расположенные на территории Дальнегоморского, Дальнереченского городских округов, Лазовского, Тернейского, Чугуевского муниципальных округов, Кавалеровского, Красноармейского, Ольгинского, Пожарского муниципальных районов Приморского края, на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей дефицитных специальностей медицинских организаций, расположенных на территории вышеуказанных муниципальных образований, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - перечень вакантных должностей дефицитных специальностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией.

2.Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялась мера социальной поддержки, предусмотренная статьей 3 настоящего Закона.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

3.Перечень вакантных должностей дефицитных специальностей утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4.Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1)обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в перечень вакантных должностей дефицитных специальностей;

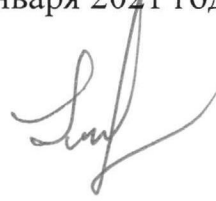
3)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4)ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором."

## СТАТЬЯ 2.

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Губернатор края



О.Н. Кожемяко

г. Владивосток  
1 июня 2021 года  
№ 1049-КЗ