



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Алеутская, д. 45а, г. Владивосток, 690091
Тел.: (423) 243-32-60, факс: (423) 243-32-60
E-mail: pk@ksp25.ru
ОКПО 38557372, ОГРН 1122540000670
ИНН/КПП 2540178592/254001001

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

А.И. Ролику

25.03.2021 № 02-01/243
На № _____ от _____

О направлении отчета
о контрольном мероприятии

Уважаемый Александр Иванович!

В соответствии с частью 3 статьи 10 Закона Приморского края от 04.08.2011 № 795-КЗ «О Контрольно-счетной палате Приморского края», пункта 2.3.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты Приморского края на 2021 год, утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты Приморского края от 30.12.2020 № 96-П, проведено контрольное мероприятие «Проверка эффективности расходов на реализацию подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края», в том числе на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, за 2015 - 2020 годы».

Общий объем направленных средств на единовременные компенсационные выплаты за 2015 - 2020 годы составил в общей сумме 415,1 млн рублей (из них средства краевого бюджета – 135, 9 млн рублей).

Результаты контрольного мероприятия свидетельствуют о необходимости совершенствования организации нормативно-правового регулирования осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

Действующий в Приморском крае порядок предоставления единовременных компенсационных выплат:

не содержит определения, какие медицинские работники являются прибывшими (переехавшими) на работу в сельский населенный пункт;

не предусматривает предоставление документов, подтверждающих факт прибытия (переезда) медицинского работника в сельский населенный пункт и ограничение права претендовать на получение единовременных компенсационных выплат при перемещении медицинского работника из

одного учреждения здравоохранения, расположенного в сельской местности, в другое.

В результате отдельные медицинские работники, получившие в 2015 - 2020 годах единовременные компенсационные выплаты, прибывали (переезжали) на работу в учреждения здравоохранения, находящиеся в сельских населенных пунктах, расположенных на территории одних муниципальных районов Приморского края, из других медицинских учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах других муниципальных районов Приморского края, в том числе граничащих между собой, либо переходили на работу в медицинскую организацию, расположенную в том же населенном пункте.

По мнению Контрольно-счетной палаты Приморского края, предоставление единовременных компенсационных выплат таким медицинским работникам на общую сумму 25,0 млн рублей не способствовали достижению результата целевых показателей подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края» и показателей Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», соответственно израсходованы нерезультативно.

Так, в 2020 году укомплектованность штатов врачебным персоналом медицинских организаций Приморского края снизилась с 83,8 % до 74,6 %, в том числе укомплектованность штатов врачей, работающих в организациях, расположенных в сельской местности, с 2015 года с 82,4 % к 2020 году до 76,8 %.

При планируемом показателе коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения не более 1,2, по-прежнему сохраняется высокий коэффициент совместительства, особенно по организациям, расположенным в сельской местности. Так, на одного человека в среднем приходится от 1,5 до 2 ставок, что характеризует загруженность специалистов и скрытый недостаток медицинских кадров.¹

За весь исследуемый период показатель государственной программы, характеризующий цели и задачи подпрограммы «Обеспеченность населения врачами (на 10000 населения)», не достиг целевого значения.

В течение 2015 - 2020 годов департаментом здравоохранения Приморского края (министерством здравоохранения Приморского края) расторгнуты заключенные договоры о предоставлении единовременных компенсационных выплат с 68 медицинскими работниками, так как они не отработали пять лет, установленные законодательством.

¹Например, КГБУЗ «Красноармейская центральная районная больница» – коэффициент совместительства врачей анестезиологов-реаниматологов – 2, хирургов – 1,6; среднего медицинского персонала: лаборантов – 2; КГБУЗ «Чугуевская центральная районная больница» – коэффициент совместительства врачей анестезиологов-реаниматологов – 2, инфекционистов – 2, врачей клинической лабораторной диагностики – 1,5, рентгенологов – 2, терапевтов – 1,75; КГБУЗ «Ольгинская центральная районная больница» – коэффициент совместительства акушеров-гинекологов – 2,5, педиатров – 2, хирургов – 1,75.

По состоянию на 01.02.2021 задолженность перед краевым бюджетом по возврату единовременных компенсационных выплат по 30 медицинским работникам составляет в сумме 14,9 млн рублей.

Таким образом, несмотря на принимаемые министерством здравоохранения Приморского края меры поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, по-прежнему не решен вопрос привлечения кадров в сельскую местность и сокращения дефицита врачей в сельских населенных пунктах, следовательно результат, определенный Государственной программой «Развитие здравоохранения Приморского края», не достигнут.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой Приморского края внесено представление министру здравоохранения Приморского края.

Отчет о контрольном мероприятии направлен Губернатору Приморского края.

Приложение: на 37 л. в 1 экз.

Председатель



Ю.В. Высоцкий

Отчет

о результатах контрольного мероприятия «Проверка эффективности расходов на реализацию подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края», в том числе на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, за 2015 – 2020 годы»

(утвержден коллегией Контрольно-счетной палаты Приморского края от 22.03.2021 № 5)

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 2.3.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты Приморского края на 2021 год, утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты Приморского края от 30.12.2020 № 96-П, распоряжение председателя Контрольно-счетной палаты Приморского края от 19.01.2021 № 4 «О проведении контрольного мероприятия в министерстве здравоохранения Приморского края».

2. Предмет контрольного мероприятия: эффективность расходов на реализацию подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» государственной программы «Развитие здравоохранения в Приморском крае», том числе на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Объект контрольного мероприятия: министерство здравоохранения Приморского края.

4. Проверяемый период деятельности: 2015-2020 годы.

5. Срок проведения контрольного мероприятия: с 20.01.2021 по 22.03.2021.

6. Цели контрольного мероприятия:

Цель № 1. Оценка эффективности и результативности использования средств краевого и федерального бюджетов, выделенных на реализацию мер на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края».

Цель № 2. Определение полноты достижения целей подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» государственной программы «Развитие здравоохранения в Приморском крае» и осуществления контроля за целевым и эффективным использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским

работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

7. Краткая характеристика проверяемой сферы формирования и использования средств краевого бюджета.

В целях привлечения в сельскую местность квалифицированных специалистов в области медицины с 2012 года медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

Основные положения данных выплат и критерии, при соответствии которым медицинскому работнику может быть предоставлена единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн рублей, установлены в подпункте 12.1 пункта 12 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 326-ФЗ).

Первоначально право на получение такой выплаты (1 млн рублей) было предоставлено врачам в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу в сельский населенный пункт в 2011-2012 годах. Для прибывших или переехавших на работу в 2015 году возраст увеличен до 45 лет, а в 2016 - 2017 годах до 50 лет.

С 01.01.2018 в законодательной базе Российской Федерации произошли изменения и компенсационные выплаты медицинским работникам осуществляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета), прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640.

Данными Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета устанавливаются цели, порядок и условия предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», включая финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек. Размер выплат установлен для врачей в размере 1 млн рублей, для фельдшеров 0,5 млн рублей.

02.11.2019 вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 18.10.2019 № 1347 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие здравоохранения», которое

отменяет возрастные ограничения для медицинских работников. Также с 2020 года увеличен размер единовременных выплат: для врачей – 1 - 2 млн рублей, для фельдшеров – 1 млн рублей и 0,5 млн рублей.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется в целях обеспечения доступности и качества медицинской помощи, стимулирования медицинских работников (врачей, фельдшеров) к переезду на новое место работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

8. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

Цель № 1.

Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществлялось:

в 2015 - 2017 годах в определенных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ТФОМС) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС) в соответствии с федеральным законом о бюджете ФФОМС на очередной финансовый год и на плановый период¹ и средств краевого бюджета²;

в 2018-2020 годах в виде субсидии бюджету Приморского края из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» на условиях софинансирования.

Общий объем направленных средств на выплаты единовременных компенсационных выплат за 2015 - 2020 годы составил в общей сумме 415 146,8 тыс. рублей (средства ФФОМС – 100 000 тыс. рублей, федерального бюджета – 179 225,9 тыс. рублей, краевого бюджета – 135 920,9 тыс. рублей), в том числе по годам: 2015 год – 44 000,0 тыс. рублей, 2016 год – 63 000,0 тыс. рублей, 2017 год – 68 000,0 тыс. рублей, 2018 год – 52 146,8 тыс. рублей, 2019 год – 63 000,0 тыс. рублей и 2020 год – 125 000,0 тыс. рублей

За исследуемый период заключено 406 договоров (что составило 83,7 % к плану (485)), расторгнуто – 51 (12,6 %).

Информация об объемах единовременных компенсационных выплат (далее – ЕКВ) медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

¹Федеральные законы: от 01.12.2014 № 387-ФЗ «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»; от 14.12.2015 № 365-ФЗ «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год»; от 19.12.2016 № 418-ФЗ «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

²Законы Приморского края: от 25.12.2014 № 518-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»; от 22.12.2015 № 737-КЗ «О краевом бюджете на 2016 год»; от 23.12.2016 № 52-КЗ «О краевом бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов».

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек за период 2015 -2020 годы представлена в таблице 1.

Таблица 1
тыс. рублей

Период	Объем финансового обеспечения на реализацию мероприятия						Кол-во заключенных договоров			
	план			исполнено			% исполнения	план	факт	% результативности
	всего	федеральный бюджет (бюджет ТФОМС)	КБ	всего	федеральный бюджет (бюджет ТФОМС)	КБ				
2015	75 000,0	50 000,0	25 000,0	44 000,0	22 000,0	22 000,0	58,7	75	44	58,7
2016	63 000,0	37 800,0	25 200,0	63 000,0	37 800,0	25 200,0	100,0	63	63	100,0
2017	72 000,0	37 800,0	34 200,0	68 000,0	40 200,0	27 800,0	94,4	83	67	80,7
2018	72 000,0	43 390,3	28 609,7	52 146,8	31 425,9	20 720,9	72,4	91	72	79,1
2019	72 500,0	43 500,0	29 000,0	63 000,0	37 800,0	25 200,0	86,9	92	81	88,0
2020	125 000,0	110 000,0	15 000,0	125 000,0	110 000,0	15 000,0	100,0	81	79	
Всего	479 500,0	322 490,3	157 009,7	415 146,8	279 225,9	135 920,9	86,6	485	406	

На исполнение мероприятия за **2015** год направлено 44 000,0 тыс. рублей, что составляет 58,7 % от общего объема предусмотренных денежных средств. Финансовое обеспечение ЕКВ осуществлено за счет иных межбюджетных трансфертов и средств краевого бюджета в равных долях (межбюджетные трансферты, предоставленные бюджету ТФОМС из бюджета ФФОМС – 22 000,0 тыс. рублей, или 50,0 % в общем объеме расходов, средства краевого бюджета – 22 000,0 тыс. рублей, или 50,0 %). ЕКВ медицинским работникам запланированы 75 получателям, фактически заключены договоры о предоставлении ЕКВ с 44 получателями (58,7 %).

Бюджетные ассигнования на **2016** год на ЕКВ медицинским работникам запланированы в сумме 63 000,0 тыс. рублей (за счет межбюджетных трансфертов, предоставленных бюджету ТФОМС из бюджета ФФОМС – 37 800,0 тыс. рублей, или 40 % в общем объеме расходов, средств краевого бюджета – 25 200,0 тыс. рублей, или 60 %). Средства, предусмотренные на осуществление ЕКВ медицинским работникам, освоены в полном объеме. Заключены договоры о предоставлении ЕКВ с 63 получателями (100,0 %).

Бюджетные ассигнования на **2017** год на ЕКВ медицинским работникам запланированы в сумме 74 400,0 тыс. рублей (за счет межбюджетных трансфертов, предоставленных бюджету ТФОМС из бюджета ФФОМС – 40 200,0 тыс. рублей, средств краевого бюджета – 34 200,0 тыс. рублей). Освоено 68 000,0 тыс. рублей, или 91,4 %, в том числе средства краевого бюджета на 81,3 % (утверждено в сумме 34 200,0 тыс. рублей, исполнено на сумму 27 800,0 тыс. рублей), расходы на осуществление ЕКВ медицинским работникам за счет средств ФФОМС произведены на сумму 40 200,0 тыс. рублей, или 100 % к плану года.

Заключены договоры о предоставлении ЕКВ с 67 получателями (80,7 %).

С **01.01.2018** ЕКВ медицинским работникам осуществляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета.

Согласно Правилам предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета, между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Администрацией Приморского края (Правительством Приморского края) заключены Соглашения:

на 2018 год о предоставлении субсидии бюджету Приморского края из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» от 13.12.2018 № 056-08-2018-133;

на 2019 год о предоставлении из федерального бюджета бюджету Приморского края субсидии на осуществлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек от 13.02.2019 № 056-08-2019-258;

на 2020 год о предоставлении из федерального бюджета бюджету Приморского края субсидии на осуществлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, на соответствующий финансовый год и плановый период от 23.12.2019 № 056-09-2020-354.

В **2018 году** средства освоены на 72,4% (утверждено в сумме 72 000,0 тыс. рублей, исполнено – 52 146,77 тыс. рублей). ЕКВ медицинским работникам запланированы 91 получателю, фактически заключены договоры о предоставлении ЕКВ с 72 получателями (79,1 %);

в **2019 году** утверждено средств в сумме 72 500,0 тыс. рублей, исполнено на сумму 63 000,0 тыс. рублей (86,9 %). ЕКВ медицинским работникам запланированы 92 получателю, фактически заключены договоры с 81 получателем (88,0 %);

на 2020 год - утверждено средств в сумме 125 000 тыс. рублей, исполнено на 100,0%. Заключено договоров с 79 медицинскими работниками.

Анализ финансового обеспечения на реализацию ЕКВ за 2015 -2020 годы показал существенное увеличение средств, расходуемых на предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных выплат. Так, по сравнению с 2015 годом объем расходов на ЕКВ вырос в целом в 2,8 раза и его рост представлен графиком.



Кроме того, необходимо отметить, что процент освоения выделенных средств на предоставление ЕКВ медицинским работникам наблюдался крайне низким только в 2015 году (58,7%).

В остальные периоды реализации данного мероприятия средства осваивались в пределах 72 – 91 %. В 2020 году средства освоены в полном объеме (100 %).

Контрольно-счетной палатой Приморского края проведен анализ нормативно-правового регулирования предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, а также проведена проверка соблюдения требований нормативных и правовых актов при осуществлении компенсационных выплат.

На уровне субъекта постановлениями Администрации (Правительства) Приморского края в проверяемом периоде утверждены порядки осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – Порядки осуществления единовременных компенсационных выплат)³.

В Порядке о осуществления единовременных компенсационных выплат на 2015 год не предусмотрено условие, что периоды нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, либо в отпуске без сохранения заработной платы не включаются в пятилетний срок, в течение которого медицинский работник добровольно обязался работать на условиях нормальной продолжительности рабочего времени и на определенной должности в конкретном учреждении здравоохранения.

В последующие периоды (2016 - 2020 годы) данное условие в Порядках осуществления единовременных компенсационных выплат предусмотрено.

Контрольно-счетной палатой Приморского края отмечено, что ни правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета, ни Порядками осуществления единовременных компенсационных выплат (также и в действующей редакции):

не определено, какие медицинские работники являются прибывшими (переехавшими) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек;

не предусмотрено предоставление документов, подтверждающих факт прибытия (переезда) медицинского работника в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек;

³ От 20.08.2015 № 292-па «Об единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2015 году»; от 08.04.2016 № 136-па «Об единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2016 году»; от 30.03.2017 № 98-па «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2017 году»; от 27.03.2018 № 126-па «Об единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2018 году»; от 04.02.2019 № 51 па «Об единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам»; от 13.02.2020 № 112-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 4 февраля 2019 года № 51-па «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам».

не предусмотрено ограничение права претендовать на выплату ЕКВ при перемещении медицинских работников из одного краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения (далее – КГБУЗ), расположенного в сельской местности, в другое, расположенное также в сельской местности, что, в свою очередь, не решает вопрос привлечения кадров в сельскую местность и не способствует сокращению дефицита врачей в сельских населенных пунктах.

Отсутствие в Порядках осуществления единовременных компенсационных выплат четкого обоснования их получения может привести к несоблюдению медицинскими работниками обязательного условия получения ЕКВ – прибытие (переезд) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, расположенный на территории Приморского края, или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, расположенный на территории Приморского края.

По результатам проверки 402 договоров о предоставлении ЕКВ с приложением соответствующих документов (копии трудовых книжек, паспортов, дипломов, свидетельств, сертификатов, СНИЛС, трудовых договоров, заявлений и т.д.), в соответствии с утвержденными Порядками осуществления единовременных компенсационных выплат за 2015-2020 годы выявлены факты предоставления департаментом здравоохранения Приморского края (министерством здравоохранения Приморского края) (далее - департамент, министерство) ЕКВ медицинским работникам, не соответствующим совокупности критериев, установленных подпунктом 12.1 пункта 12 статьи 51 Федерального закона № 326-ФЗ.

В целях правильного применения Федерального закона № 326-ФЗ в части реализации права медицинского работника на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом 12.1 пункта 12 статьи 51 Федерального закона № 326-ФЗ ФФОМС подготовил письмо от 08.07.2013 № 5124/80-1/и⁴ (далее – письмо от 08.07.2013 № 5124/80-1/и), в котором указано, что обязательным условием для предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты является трудоустройство и переезд на работу в сельский населенный пункт в качестве нового специалиста в целях восполнения кадрового дефицита сельских медицинских учреждений.

Кроме того, отмечено, что компенсационная природа единовременной выплаты призвана стимулировать медицинских работников к переезду на работу в сельские населенные пункты из городов и компенсировать связанные с переездом и обустройством затраты, а также неудобства, обусловленные менее комфортными условиями проживания по сравнению с иными (не сельскими) населенными пунктами. Данная выплата имеет

⁴ Письмо ФФОМС от 08.07.2013 № 5124/80-1/и «О судебной практике по рассмотрению споров о выплате единовременной компенсации медицинским работникам, переехавшим на работу в сельский населенный пункт» (вместе с «Информационным письмом по рассмотрению материалов судебных дел, связанных с разрешением споров об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»).

целевое назначение, предоставляется в целях восполнения кадрового дефицита сельских медицинских учреждений.

Анализ пакета документов, предоставляемых медицинскими работниками в департамент (министерство) для получения ЕКВ, показал, что отдельные медицинские работники, получившие в 2015-2020 годах ЕКВ:

1) прибывали (переезжали) на работу в КГБУЗ, находящихся в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек, расположенных на территории одних муниципальных районов края, из других КГБУЗ (расторгая трудовой договор по своей инициативе), расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек других муниципальных районов Приморского края, в том числе граничащих между собой⁵;

2) не прибывали (не переезжали) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, так как проживали в данных населенных пунктах, либо переходили на работу в медицинскую организацию, расположенную в том же населенном пункте, либо после непродолжительного увольнения возвращались на работу в то же медицинское учреждение.

Предоставление ЕКВ таким медицинским работникам не решает вопрос привлечения кадров в сельскую местность и не способствует сокращению дефицита врачей в сельских населенных пунктах и достижению заданного результата реализации Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», утвержденного и.о. Губернатора Приморского края от 28.02.2020 (далее – Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Приморского края квалифицированными кадрами») и подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края»⁶ (далее – Государственная программа «Развитие здравоохранения Приморского края»), целью которых является совершенствование и перспективное развитие обеспеченности краевой системы здравоохранения медицинскими работниками, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также кадрового дисбаланса.

Анализ статистических данных свидетельствует, что за период 2015-2020 годов укомплектованность штатов врачебным персоналом (категория врачи) снизилась с 83,8 % до 74,6 % к 2020 году. Также наблюдается тенденция последовательного ежегодного снижения укомплектованности

⁵ Расстояние между населенными пунктами от 15 до 20 км, время в пути 20-30 минут, расчеты произведены на интернет-сайте «Флагма»: <https://flagma.ru/> (раздел: Расчет расстояний между городами) (далее – сайт «Флагма»).

⁶ Государственная программа «Развитие здравоохранения Приморского края» на 2013-2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 07.12.2012 № 397-па (ред. от 24.12.2019) Государственная программа «Развитие здравоохранения Приморского края» на 2020-2027 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 27.12.2019 № 932-па (ред. от 15.05.2020).

штатов врачей, работающих в организациях, расположенных в сельской местности, с 2015 года с 82,4 % к 2020 году до 76,8 %.

Выборочный анализ информации, предоставленной медицинскими организациями Приморского края, согласно запросу Контрольно-счетной палаты Приморского края от 17.02.2021 № 02-01/112, выявил снижение укомплектованности по ряду медицинских учреждений врачами и кадрами со средним медицинским образованием.

Кроме того, за весь исследуемый период показатель государственной программы, характеризующий цели и задачи подпрограммы «Обеспеченность населения врачами (на 10000 населения)», не достиг целевого значения. В результате фактическое значение показателя за 2015, 2016 годы ниже планового на 4,4 (план на 2015 и 2016 годы – 36,9 и 37, факт – 32,5 и 32,59 соответственно); за 2018, 2019 годы ниже планового на 4,9 (план на 2018 и 2019 годы – 37,1, факт – 32,2).

По мнению Контрольно-счетной палаты Приморского края, расходы общей сумме 25 000,0 тыс. рублей на предоставление ЕКВ 23 медицинским работникам не способствовали достижению результата целевых показателей подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края» и показателей Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», соответственно израсходованы нерезультативно (статья 34 Бюджетного кодекса Российской Федерации) (Приложение № 1).

Например:

Тетеркина С.В., место регистрации г. Уссурийск, принята согласно приказу № 95-то от 01.07.2003 на должность врача-терапевта в ГУЗ «Приморская краевая психиатрическая больница № 1», расположенного по адресу: г. Уссурийск, с. Заречное. 01.10.2015 переведена в кабинет функциональной диагностики на должность врача функциональной диагностики и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 12.10.2015 № 22 в сумме 1 000,0 тыс. рублей, то есть врач Тетеркина С.В. работала в ГУЗ «Приморская краевая психиатрическая больница № 1» с 2003 года;

Вичирко Е.В., место регистрации г. Спасск-Дальний. Принята на должность врача-невролога в КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника»⁷ (фактический адрес: Спасский район, с. Спасское, маршрут Спасск-Дальний – с. Спасское займет в пути 19 минут, расстояние 8,6 км. Расчет на интернет-сайте «Флагма») 02.11.2015 и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 10.11.2015 № 39 в размере 1 000,0 тыс. рублей, трудовой договор от 30.10.2015 № 67. Предыдущее место работы – с 22.03.2010 по 30.10.2015 – КГБУЗ «Спасская городская больница», расположенного по адресу: Спасский район, с. Спасское;

Носкова Н.В., место регистрации г. Уссурийск. Принята на должность врача клинической лабораторной диагностики ГБУЗ «Краевая

⁷ Фактический адрес районной поликлиники: Спасский район, с. Спасское, маршрут Спасск-Дальний – с. Спасское займет в пути 19 минут, расстояние 8,6 км. Расчет на сайте «Флагма».

психиатрическая больница № 1», трудовой договор от 18.05.2007 № 768, дополнительное соглашение об изменении трудового договора от 26.09.2017 № 365/17 (о переводе на другую должность в иное структурное подразделение – г. Уссурийск, с. Заречное, ул. Пионерская, 1А) и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 25.10.2017 № 50 в размере 1 000,0 тыс. рублей;

Ераксина А.Р., переехавшая в Хасанский район из Надеждинского района Приморского края, где работала с 19.03.2018 в должности врача-терапевта участкового терапевтического отделения поликлиники КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» и уволена по собственному желанию через 2,2 месяца (03.05.2018). 14.05.2018 принята на должность врача-терапевта участкового на 1 ставку в КГБУЗ «Хасанская центральная районная больница» по трудовому договору от 14.05.2018 № 12809 и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 18.06.2018 № 4 в размере 1 000,0 тыс. рублей. В то же время в Перечень вакантных должностей на 2018 год КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница», откуда была уволена Ераксина А.Р. с должности врача-терапевта участкового поликлиники, включена аналогичная должность как вакантная;

Пашук К.С., место регистрации в Надеждинском районе, с. Вольно-Надеждинское. Предыдущее место работы – Муниципальное бюджетное учреждение «Центр физической культуры и спорта Надеждинского муниципального района» (принята на работу врачом по спортивной медицине 13.05.2019, уволена 13.06.2019).

Согласно трудовому договору от 05.03.2020 № 83 принята на работу по должности врача-терапевта участкового в поликлинику КГБУЗ «Надеждинская районная больница», расположенную по адресу: Надеждинский район, п. Новый и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 11 в сумме 2 000,0 тыс. рублей;

Дубовенко М.В., место регистрации в Кировском районе, пгт Горные Ключи. Предыдущее место работы – ФГУ «Шмаковский военный санаторий Дальневосточного военного округа Министерства обороны», расположенного по адресу Кировский район, пгт Горные Ключи, врач-эндоскопист, заведующий эндоскопического кабинета (принят 04.05.2010, уволен 16.12.2020).

Согласно трудовому договору от 21.02.2020 № 61 принят на работу по должности врача-рентгенолога поликлиники КГБУЗ «Кировская центральная районная больница», расположенной по адресу: Кировский район, пгт Кировский, (время в пути по маршруту пгт Кировский до пгт Горные ключи 15 мин, расстояние 19 км, расчет на интернет сайте «Флагма»), и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 11.06.2020 № 21 в сумме 2 000,0 тыс. рублей;

Мысяков Е.Н., место регистрации в г. Спасск - Дальний. Предыдущее место работы – ГБУЗ «Приморское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы», врач-эксперт в Спасском межрайонном отделении,

расположенном по адресу: Спасский район, с. Спасское (принят 17.08.2010, уволен 31.03.2020).

Согласно трудовому договору от 12.05.2020 № 30 принят на работу по должности врача-рентгенолога в КГБУЗ «Спасская городская больница», расположенную по адресу: Спасский район, с. Спасское, то есть по району своего проживания (время в пути по маршруту г. Спасск-Дальний до с. Спасское 8 мин, расстояние 3 км), и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 29.06.2020 № 23 в сумме 2 000,0 тыс. рублей;

Кроме того, следует отметить, что оплата ЕКВ следующей категории медицинских работников также не решило вопрос привлечения кадров в сельскую местность и не способствовала сокращению дефицита врачей в сельских населенных пунктах (Приложение № 2).

Например:

Нефедов Р.В., место регистрации г. Уссурийск. Принят на должность врача анестезиолога-реаниматолога в КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница» 08.07.2015, трудовой договор № 97 от 08.07.2015 и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 10.09.2015 № 1 в размере 1 000,0 тыс. рублей, прибыл в 2015 году из г. Уссурийска (расстояние с. Михайловка – г. Уссурийск 31 км и время в пути 30 мин, расчет произведен на интернет-сайте «Флагма»);

Кулеш А.Ю., место регистрации г. Артем. Принят на должность заведующего отделением, врача-хирурга в КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» 06.06.2017, трудовой договор от 06.06.2017 № 151-ни, получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 24.07.2017 № 16 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Последнее место работы с 23.10.2013 по 05.06.2017 в КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Артема». (расстояние между г. Артем и с. Вольно-Надеждинское составляет примерно 19 км, расчет на интернет-сайте «Флагма»);

Соловей А.Л., место регистрации г. Уссурийск. Принят на должность врача-эпидемиолога в ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1» (г. Уссурийск, с. Заречное, ул. Пионерская, 1А), трудовой договор от 01.12.2017 № 281/17 и получивший по договору № 66 о предоставлении ЕКВ 1 000,0 тыс. рублей.

Упорова М.А., место регистрации в Надеждинском районе, п. Новый, предыдущее место работы – КГБУЗ «Владивостокская поликлиника № 6» (принята на должность врача-терапевта 01.06.2017, уволена 28.02.2018). Согласно трудовому договору от 12.03.2018 принята на работу по должности врач-терапевт участковый терапевтического отделения поликлиники КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» (п. Новый), и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 24.09.2018 № 12 в размере 1 000,0 тыс. рублей;

Якубенко Е.В., место регистрации в Надеждинском районе, п. Новый, предыдущее место работы – КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Владивостока», (принята на должность фельдшера 16.07.2015, уволена 26.09.2018). Согласно трудовому договору от 16.10.2018 № 344-п принята на

работу по должности фельдшера скорой медицинской помощи в отделение скорой медицинской помощи КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 06.12.2018 № 41 в размере 500,0 тыс. рублей;

Стволовая И.В., место регистрации в г. Артем, п. Заводской, предыдущее место работы – АО «Международный аэропорт Владивосток» (принята на должность фельдшера 12.03.2014, уволена 23.01.2019). Согласно трудовому договору от 24.01.2019 № 15-0 принята на работу по должности заведующей фельдшерско-акушерским пунктом с. Кролевцы КГБУЗ «Артемовская городская больница № 2», и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 30.07.2019 № 4 в размере 500,0 тыс. рублей;

Ковалева В.Н., место регистрации в г. Владивосток, о. Русский. Согласно трудовому договору от 09.12.2019 № 56739 принята на работу по должности врача-педиатра участкового врачебной амбулатории, расположенной по адресу: о. Русский, ул. Экипажная, 7 КГБУЗ «Владивостокская поликлиника № 1», и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 20.12.2019 № 81 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

Крикса Л.В., место регистрации в г. Владивосток, ул. Сахарный Ключ, Предыдущее место работы г. Владивосток, КБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 4» (принята на работу 17.10.2014, уволена 16.01.2020). Согласно трудовому договору от 25.02.2020 № 23 принята на работу по должности врача акушера-гинеколога в поликлинику, расположенную по адресу: п. Трудовое, структурное подразделение КГБУЗ «Владивостокская больница № 3», и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 22.05.2020 № 4 в сумме 2 000,0 тыс. рублей;

Лукиячук А.Н., место регистрации в Надеждинском районе, п. Де-Фриз, Предыдущее место работы г. Владивосток, КБУЗ «Владивостокская поликлиника № 6» (принята на работу врачом-эндокринологом 23.09.2015, уволена 20.01.2020). Согласно трудовому договору от 21.02.2020 № 61 принята на работу по должности врача-эндокринолога в поликлинику КГБУЗ «Надеждинская районная больница», расположенную по адресу: Надеждинский район, п. Новый, и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 10 в сумме 2 000,0 тыс. рублей;

Согласно пункту 5 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 04.02.2019 № 51-па «Об единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам», условием предоставления медицинским работникам единовременной компенсационной выплаты является наличие трудового договора с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и выполнение трудовых обязанностей в течение пяти лет со дня заключения договора, при

условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.⁸

В нарушение указанного пункта дополнительные соглашения, согласно которым срок действия договоров и период исполнения обязательств по договорам продлеваются на указанные периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинскими работниками в полном объеме, не заключались со следующими медицинскими работниками:

а) согласно договору о предоставлении ЕКВ от 24.12.2018 № 61 Жникиной Т.А., замещающей должность заведующей фельдшерско-акушерским пунктом, ФАП с. Гвоздево КГБУЗ «Хасанская центральная районная больница» (далее – Учреждение), предоставлено 500,0 тыс. рублей.

Согласно полученной информации от КГБУЗ «Хасанская центральная районная больница» (письмо от 09.10.2019 № 1183), Учреждение уведомило департамент здравоохранения, что с 30.09.2019 по 17.07.2022 Жникиной Т.А. предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет;

б) согласно договору о предоставлении ЕКВ от 30.07.2019 № 3 Филонец Н.В., замещающей должность врача-терапевта КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника», предоставлено 1 000,0 тыс. рублей сроком на пять лет. Согласно полученной информации от КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника» (письмо от 22.11.2019 № 1799) Учреждение уведомило департамент здравоохранения, что с 18.11.2019 по 03.03.2021 Филонец Н.В. предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет;

в) Мамонтов М.И. согласно трудовому договору от 29.10.2018 № 2013 принят на работу по должности фельдшера КГБУЗ «Дальнереченская центральная городская больница», и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 26.11.2018 № 34 в размере 500,0 тыс. рублей.

Согласно представленной информации от КГБУЗ «Дальнереченская центральная городская больница» (письмо департаменту от 17.05.2019 № 88/15) Мамонтов М.И. направлен с 20.05.2019 по 10.07.2019 на обучение по программе профессиональной переподготовки «Скорая и неотложная помощь».

Анализ информации, полученной от 25 медицинских учреждений согласно запросу Контрольно-счетной палаты Приморского края от 17.02.2021 № 02-01/112, показал, что наибольшее количество договоров о предоставлении ЕКВ заключены с медицинскими работниками, в основном прибывшими в КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» и КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница». Также, несмотря на заключение договоров о предоставлении ЕКВ медицинским работникам, по ряду медицинских учреждений отмечена крайне низкая укомплектованность врачебным персоналом.

⁸ При исчислении периода работы не учитываются: время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин; время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста; время отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней; время обучения по дополнительным профессиональным программам.

В 2018 году в Программном перечне вакантных должностей медицинских работников (врачи, фельдшеры) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Программный перечень вакантных должностей), на КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» приходится 7 вакантных должностей, или 7,7 % от общего количества (91 должность), на 2019 год также 7 вакантных должностей, или 7,6 % (92 должности). За период 2015-2020 годов Учреждением заключено 38 трудовых договоров и расторгнуто 9, или 23,7 % от общего количества.

КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница» в Программный перечень вакантных должностей на 2019 - 2020 год включено 10 вакантных должностей. За период 2015-2020 год заключено 33 трудовых договора, уволены 6 работников, заключивших договоры о предоставлении ЕКВ (18,2 %), из них три врача (анестезиолог, рентгенолог, дерматовенеролог) уволены с должностей по истечении пяти лет работы с момента заключения договоров. Например, врач анестезиолог Нефедов Р.В., получивший ЕКВ по договору от 03.04.2015 в размере 1 000,0 тыс. рублей, уволен с должности 18.09.2020; врач-рентгенолог Коледа А.С. по договору от 08.09.2015 получивший 1 000,0 тыс. рублей, уволен с должности 17.09.2020. Согласно данным формы № 30 «Сведения о медицинской организации»⁹ (далее – Форма № 30) за 2020 год данные должности вновь вакантны и укомплектованность по сравнению с 2015 годом по врачебному персоналу снижена с 99,3 % до 63,5 % (в 1,6 раза), укомплектованность фельдшеров также снижена с 91,7 % до 41,3 % в 2020 году (в 2,2 раза).

КГБУЗ «Яковлевская центральная районная больница» за период 2015-2020 год заключено всего 3 трудовых договора, из них врач-педиатр расторгла трудовой договор в 2020 году, в связи с чем данная должность вакантна. Следует отметить, что процент укомплектованности врачей в данном учреждении в 2020 году крайне низок, всего 58,4 % при коэффициенте совместительства 1,8, из них в организациях, расположенных в сельской местности, – 58,7 %.

КГБУЗ «Чугуевская центральная районная больница» за период 2015 - 2020 год заключено всего 3 договора, в том числе 2015 году – врач клинической лаборатории и 2 договора в 2020 году, один из которых уже расторгнут (врач-педиатр). Процент укомплектованности врачей в 2020 году в учреждении низкий – 50,2 %, (коэффициент совместительства – 1,5), по сравнению с 2015 годом еще и снизился на 13,1% (в 2025 году – 58,8 %).

КГБУЗ «Красноармейская центральная районная больница» за период 2015-2020 год единовременную компенсационную выплату получили 15 специалистов (12 врачей и 3 фельдшера). Расторгнут один договор. Процент

⁹ Приказ Росстата от 30.12.2020 № 863 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Министерством здравоохранения Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере охраны здоровья».

укомплектованности врачей в данном учреждении в 2020 году составил всего 55,1 % и снизился по сравнению с 2015 годом на 34,2 % (2015 год – 81,8 %).

КГБУЗ «Ольгинская центральная районная больница» единовременную компенсационную выплату за период 2015 - 2020 год получили 11 специалистов (9 врачей и 2 фельдшера). Расторгнуто два договора.

Процент укомплектованности врачей в данном учреждении в 2020 году составил всего 67,9 % и снизился по сравнению с 2015 годом на 2,5 % и составил 66,2 %.

КГБУЗ «Пластунская районная больница» единовременные компенсационные выплаты в 2017, 2019 и 2020 годах получили 7 специалистов (6 врачей и 1 фельдшер). Два договора (28,6 % от заключенных) расторгнуты (врач-хирург и врач-педиатр).

Согласно пункту 2.2.1 договоров о предоставлении ЕКВ в 2015-2016 годах медицинский работник обязывался работать в государственном учреждении здравоохранения в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с трудовым договором. Однако обязательство медицинского работника о выполнении трудовых обязанностей в течение пяти лет со дня заключения договора, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме¹⁰, в договорах на предоставление ЕКВ на 2015-2016 годы не учтено.

Согласно пунктам 2.2.2. - 2.2.3. договоров о предоставлении ЕКВ, медицинский работник обязан возратить в краевой бюджет часть ЕКВ в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, рассчитанной департаментом пропорционально отработанному времени. Возврат осуществляется в течение 30 дней с момента получения медицинским работником письменного уведомления от департамента о необходимости возврата части ЕКВ.

На последующие периоды в договорах о предоставлении ЕКВ предусмотрено условие, что при исчислении периода работы не учитываются: время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин; время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста; время отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней; время обучения по дополнительным профессиональным программам.

Согласно пункту 2.2. договоров о предоставлении ЕКВ за периоды 2018-2020 годов медицинский работник обязан:

2.2.1. работать в учреждении на определенной должности на условиях полного рабочего дня с выполнением трудовой функции в объеме не менее одной ставки, в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет с

¹⁰При исчислении периода работы не учитываются: время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин; время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста; время отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней; время обучения по дополнительным профессиональным программам.

момента заключения договора, при условии продления договора об ЕКВ на период неисполнения трудовой функции в полном объеме;

2.2.3. вернуть в краевой бюджет на счет департамента (министерства) часть ЕКВ, рассчитанной пропорционально отработанному времени со дня прекращения трудового договора;

2.2.4. вернуть в краевой бюджет в случае выявления факта реализации медицинским работником права на получение ЕКВ в соответствии с Федеральным законом № 326-ФЗ и предоставление заведомо ложных сведений;

2.2.5. возврат медицинским работником в краевой бюджет части ЕКВ по основаниям, указанным в пунктах 2.2.3 - 2.2.4 договора, производится в течение 30 дней с момента получения медицинским работником письменного уведомления от департамента (министерства) необходимости возврата части единовременной компенсационной выплаты.

В течение 2015-2020 годов департаментом (министерством) фактически расторгнуты заключенные ранее договоры о предоставлении ЕКВ с 68 медицинскими работниками в связи с прекращением трудовых договоров с медицинскими учреждениями по инициативе самих работников, а также по инициативе работодателя, которые (медицинские работники), согласно расчету департамента (министерства), должны были вернуть в доход краевого бюджета сумму в размере 20 008,76 тыс. рублей.

Однако по состоянию на 01.02.2021 (на момент проведения контрольного мероприятия), в нарушение пунктов 2.2.1. - 2.2.5. договоров о предоставлении ЕКВ, 30 медицинскими работниками (или 44,1 % от общего количества расторгнутых договоров) не осуществлен возврат или осуществлен не в полном объеме, в результате образовалась задолженность перед краевым бюджетом в размере 14 860,74 тыс. рублей.

Министерством приняты меры по взысканию данной задолженности в судебном порядке, в том числе в отношении 19 граждан идет исполнительное производство, в отношении 7 граждан министерством поданы иски о взыскании по возврату ЕКВ.

По состоянию на 01.02.2021 требования министерства в отношении трех граждан не удовлетворены. В результате того, что не установлено местонахождения и наличие имущества у должников, исполнительные производства на общую сумму задолженности 1 830,83 тыс. рублей окончены, что является потерями краевого бюджета.

Следует отметить, что из общего количества расторгнутых договоров о предоставлении ЕКВ (68 договоров), 30,9 % (21 договор) составляют договоры, заключенные с медицинскими работниками, которые проработали на вакантных должностях в учреждениях здравоохранения менее года (например, врач травматолог КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница», договор об ЕКВ от 10.10.2014 расторгнут 31.03.2015; врач-акушер Алиева Г.Д., КГБУЗ «Хасанская центральная районная больница», договор об ЕКВ от 14.10.2016 расторгнут 10.01.2017; Быковская А.И. врач-психиатр КГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1», договор об ЕКВ

от 10.05.2018 расторгнут 25.09.2018; Шестаков В.А., заведующий ФАП КГБУЗ «Пограничная центральная районная больница», договор об ЕКВ от 24.12.2018 расторгнут 30.04.2019; Билецкий А.П., врач-педиатр КГБУЗ «Чугуевская центральная районная больница», договор от 29.05.2020 № 14 расторгнут 29.05.2020; Быкова А.С., заведующая ФАП КГБУЗ «Спасская центральная городская больница», договор об ЕКВ от 19.08.2019 расторгнут 24.03.2020).

Согласно представленным заявкам на возврат в связи с расторжением договоров о предоставлении ЕКВ в доход (краевой и федеральный бюджеты) за 6 лет реализации мероприятия возвращены единовременные компенсационные выплаты на общую сумму 14 767,63 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 2 153,94 тыс. рублей, 2016 год – 2 663,96 тыс. рублей, 2017 год – 2 798,64 тыс. рублей, 2018 год – 2 399,46 тыс. рублей, 2019 год – 2 625,59 тыс. рублей, 2020 год – 2 126,03 тыс. рублей.

Цель № 2.

Согласно пункту 4.3. Соглашений о предоставлении из федерального бюджета бюджету Приморского края субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, на соответствующий финансовый год и плановый период (2018 - 2020 годы) департамент (министерство) обязуется обеспечивать достижение показателей результативности использования субсидий, установленных в соответствии с приложениями к Соглашениям.

Согласно отчету о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, и приложению № 2 к Соглашению «Показатели результативности исполнения мероприятий, в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия», за 2018 год показатель «Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» (далее – показатель результативности) не достигнут, при плане 82 % фактическое значение составило 79,1 % (план – 91 договор, факт – 72 договора).

Департаментом по причине недостижения целевого показателя использования субсидий в 2018 году в части софинансирования мероприятия по финансовому обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам перечислено средств краевого бюджета в федеральный бюджет по платежному поручению от 13.09.2019 в сумме 220,8 тыс. рублей.

Таким образом, потери краевого бюджета в связи с недостижением показателя результативности за 2018 год составили 220,8 тыс. рублей.

За 2019 год показатель результативности также не достигнут (план 100 %, факт 86,9 %), однако Министерство здравоохранения Российской Федерации не рассчитало и не предъявило объем средств, подлежащий возврату из бюджета Приморского края в федеральный бюджет.

За 2020 год показатель достигнут (100 %).

Степень достижения показателей подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края», представлена в таблице 2.

Таблица 2

Перечень показателей государственной программы Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края» подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» на 2013-2021 годы	Целевой индикатор/ фактическое значение показателя					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Обеспеченность населения врачами (на 10000 населения)	36,9/32,5	37/32,56	37,1/32,2	37,1/32,2	33/33,8	33,6/
Доля аккредитованных специалистов (%)		0/0,05	20/0,3	30/8,3	6,4/2,4	9,6/
Количество среднего медицинского персонала, приходящегося на 1 врача (человек)	1,9/1,9	2/1,93	2,2/1,9	2,2/1,9	2/1,7	2/
Количество подготовленных специалистов по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края государственных образовательных организациях, осуществляющих подготовку специалистов среднего звена (человек)	2300/2254	2300/3475	2350/3016	2350/2788	2350/2340	2350/
Количество обучающихся в рамках целевой подготовки для нужд Приморского края (человек)	150/155	180/248	190/396	220/342	300/48	300/
Доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд Приморского края, трудоустроившихся после завершения обучения в краевые государственные учреждения здравоохранения (%)	78/80,5	79/76	80/93,5	80/83,3	85/81,2	85/
Количество медицинских работников и фармацевтических работников подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края государственных медицинских организаций, прошедших процедуру оценки уровня квалификации (человек)			2200/2200	2200/2200	2200/2207	2200/

За проверяемый период (2015 - 2020 годы):

показатель обеспеченности населения врачами (на 10 000 человек) достиг целевого индикатора лишь в 2019 году, за 2015 - 2018 годы фактическое значение показателя ниже целевого индикатора;

доля аккредитованных специалистов (%) – показатель имеет целевое значение начиная с 2017 года, за 2017, 2018 и 2019 годы фактические значение показателя не достигло целевого значения;

количество среднего медицинского персонала, приходящегося на 1 врача (человек) – фактическое значение показателя достигло целевое значение лишь за 2015 год, за 2016 - 2019 годы фактическое значение ниже целевого индикатора;

количество подготовленных специалистов по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края государственных образовательных организациях, осуществляющих подготовку специалистов среднего звена (человек) – за 2016, 2017 и 2018 годы фактическое значение показателя сложилось выше целевого индикатора (за 2016 год на 51,1 %, за 2017 год – на 28,3 %, за 2018 год – на 18,6 %). За 2015 и 2019 годы отклонение от целевого индикатора (снижение) составило 2 % и 0,4 % соответственно;

количество обучающихся в рамках целевой подготовки для нужд Приморского края (человек) – за 2015, 2016, 2017 и 2018 годы фактическое значение показателя сложилось выше целевого индикатора на 3,3 %, 37,8 %, 108,4 % и 55,5 % соответственно. За 2019 год фактическое значение показателя составило 16 % от целевого индикатора;

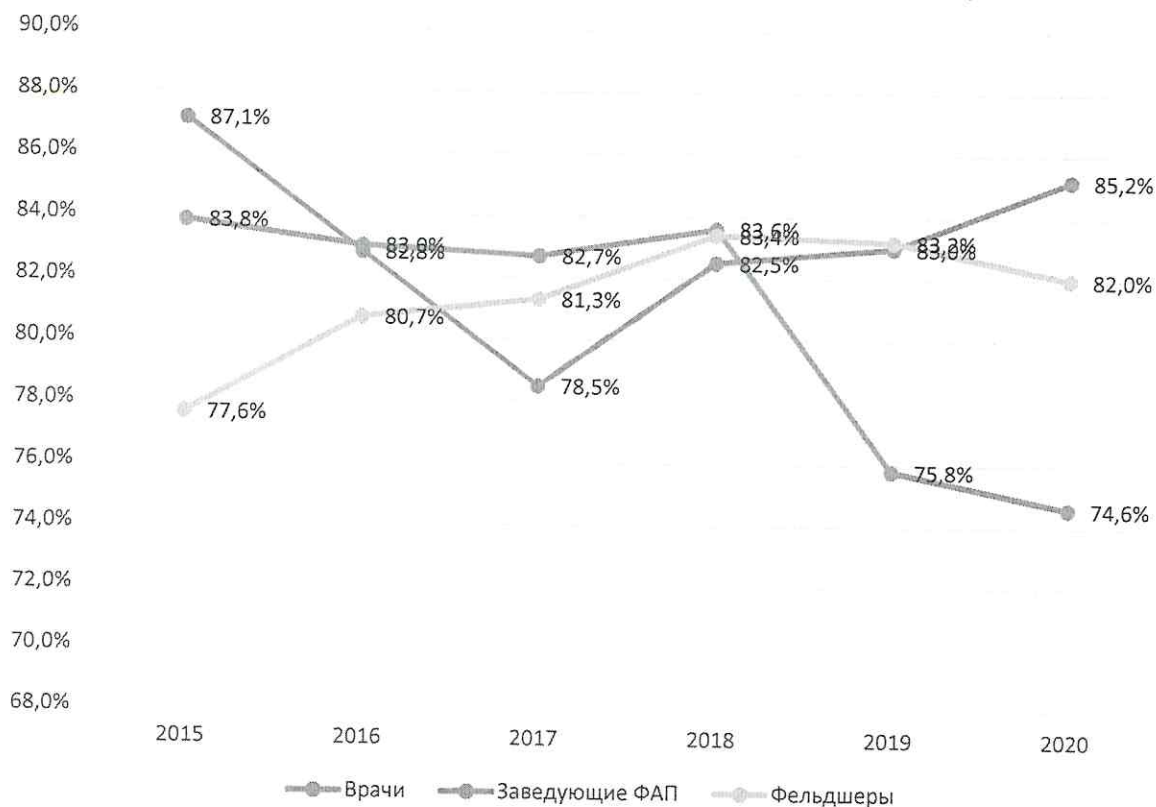
доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд Приморского края, трудоустроившихся после завершения обучения в краевые государственные учреждения здравоохранения (%) – за 2015, 2017 и 2018 годы фактическое значение индикатора превысило целевое значение на 3,2 %, 16,9 % и 4,1 % соответственно. За 2016 и 2019 годы фактическое значение показателя сложилось ниже целевого индикатора на 3,8 % и 4,5 % соответственно;

количество медицинских работников и фармацевтических работников, подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края, государственных медицинских организаций, прошедших процедуру оценки уровня квалификации (человек) – фактическое значение показателя за 2017, 2018 и 2019 годы соответствует целевому индикатору.

В период контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой Приморского края направлены запросы в 25 КГБУЗ по вопросам укомплектованности и проведенной работы по устранению кадрового дефицита.

В целом по учреждениям здравоохранения Приморского края, согласно Форме № 30 за проверяемый период, укомплектованность и обеспеченность медицинским персоналом представлены графиком и в таблице 3.

Укомплектованность кадрами за 2015 - 2020 годы, %



Укомплектованность медицинскими кадрами/коэффициент совместительства

Таблица 3

Наименование должностей	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Врачи, из них	83,8%/1,6	83,0%/1,6	82,7%/1,6	83,6%/1,6	75,8%/1,3	74,6%/1,4
в организациях, расположенных в сельской местности	82,4%/1,6	85,0%/1,6	85,3%/1,6	84,4%/1,7	76,8%/1,5	76,8%/1,6
2. Заведующие ФАП	87,1%/1,1	82,8%/1,1	78,5%/1,1	82,5%/1,1	83,0%/1,1	85,2%/1,1
3. Фельдшеры, из них	77,6%/1,4	80,7%/1,4	81,3%/1,4	83,4%/1,4	83,2%/1,3	82,0%/1,3
фельдшеры скорой медицинской помощи	80,6%/1,4	84,9%/1,4	84,9%/1,4	85,7%/1,4	85,4%/1,3	84,4%/1,3

Анализ статистических данных свидетельствует, что за период 2015-2020 годов укомплектованность штата врачебным персоналом (категория врачи) снизилась с 83,8 % до 74,6 % к 2020 году.

Также наблюдается тенденция последовательного ежегодного снижения укомплектованности штата врачей, работающих в организациях, расположенных в сельской местности, с 2015 года с 82,4 % к 2020 году до 76,8 %.

Анализ данных Формы № 30 за 2015 - 2020 годы департамента (министерства) края показал, что наиболее высокий коэффициент совместительства (отношение количества фактически занятых должностей к количеству физических лиц персонала) сложился по должности «врачи», в том числе и по организациям, расположенным в сельской местности. Так на одного человека в среднем приходится от 1,5 до 1,7 ставки.

Коэффициент совместительства в размере 1,5-1,7 является высоким и свидетельствует о том, что персонал существенно перегружен, что может

повлиять на качество работы сотрудников, а также на доступность оказания бесплатной медицинской помощи населению.

Анализ информации, полученной от 25 медицинских учреждений, согласно запросу Контрольно-счетной палаты Приморского края от 17.02.2021 № 02-01/112, выявил снижение укомплектованности медицинских учреждений врачами и кадрами со средним медицинским образованием, что отразится на ожидаемом конечном результате подпрограммы № 3 государственной программы Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края».

Например:

КГБУЗ «Красноармейская центральная районная больница»

За период исследования наиболее высокий уровень укомплектованности врачебным персоналом отмечен в 2017 и 2018 годах, он составлял 91,4 % (при коэффициенте совместительства 2,0) и 91,5 % (при коэффициенте совместительства 2,1) соответственно, с последующим значительным снижением к 2019 и 2020 годам до 61,6 % (коэффициент совместительства 1,4) и 55,09 % соответственно.

По состоянию на 01.01.2021 коэффициент совместительства врачей составляет 1,35, (анестезиологи-реаниматологи – 2, врачи клинической лабораторной диагностики – 1,5, хирурги – 1,6), среднего медицинского персонала – 1,22 (зубные врачи – 1,5, лаборанты – 2, фельдшеры – 1,4);

КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница»

За 2019, 2020 годы уровень укомплектованности врачебным медицинским персоналом составлял 65,6 % (при коэффициенте совместительства 1,2) и 63,54 % (1,29), что значительно ниже показателей за 2015 - 2018 годы (99,28 % (1,5), 90 % (1,5), 95 % (1,6), 91,6 % (1,7) соответственно).

По состоянию на 01.01.2021 коэффициент совместительства врачей составляет 1,29, из них акушеры-гинекологи – 1,35, терапевты – 1,39, хирурги – 1,45;

КГБУЗ «Чугуевская центральная районная больница»

За 2020 год уровень укомплектованности врачебным персоналом составил 50,16 %, уровень укомплектованности средним медперсоналом – 63,43 %, показатели достигли минимальных значений за весь исследуемый период. Наибольшее значение укомплектованности врачами достигнуто в 2018 году – 67,96 % (при коэффициенте совместительства 2,1), средним медперсоналом – в 2016 году 75,75 %.

По состоянию на 01.01.2021 коэффициент совместительства врачей составил 1,48, в том числе акушеры-гинекологи – 1,5, анестезиологи-реаниматологи – 2, инфекционисты – 2, врачи клинической лабораторной диагностики – 1,5, педиатры – 1,4, рентгенологи – 2, терапевты – 1,75.

КГБУЗ «Ольгинская центральная районная больница»

В 2019 году уровень укомплектованности врачами составлял 65,16 % (при коэффициенте совместительства 2,52), за 2020 год – 66,23 % (при коэффициенте совместительства 1,92). По итогам 2020 года наиболее

высокий коэффициент совместительства сложился по медицинским должностям: акушеры-гинекологи – 2,5, педиатры – 2, хирурги – 1,75.

В то же время, следует отметить, что в результате реализации программных мероприятий⁹ показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,2.

Результаты контрольного мероприятия свидетельствуют об выявленных недостатках при выполнении департаментом (министерством) возложенных задач и функций при реализации мероприятия подпрограммы № 3 «предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам», ненадлежащем осуществлении бюджетных полномочий главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных статей 158 и 162 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части обеспечения результативности использования бюджетных средств, предоставленных в финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

Департаментом (министерством) не сформирован единый подход при проверке соблюдения медицинскими работниками условия по прибытию (переезду) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в связи с чем, не решен вопрос привлечения кадров в сельскую местность и сокращению дефицита врачей в сельских населенных пунктах и использование в 2015-2020 годах бюджетных средств на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, что не привело к результату, определенному Государственной программой «Развитие здравоохранения Приморского края».

9. Пояснения и замечания руководителей объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия.

Пояснения и замечания от министерства здравоохранения Приморского края не представлены.

10. Выводы:

Цель № 1.

1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществлялось: в 2015 - 2017 годах в определенных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету ТФОМС (из бюджета ФФОМС); в 2018 - 2020 годах за счет субсидии бюджету Приморского края из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» на условиях софинансирования.

1.1. Общий объем направленных средств на единовременные компенсационные выплаты (ЕКВ) за 2015 - 2020 годы составил в общей сумме 415 146,8 тыс. рублей (средства ФФОМС - 100 000 тыс. рублей, федерального бюджета - 179 225,9 тыс. рублей, краевого бюджета - 135 920,9

⁹Постановление Администрации Приморского края от 27.12.2019 № 932-па (ред. от 15.05.2020) «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края» на 2020 – 2027 годы».

135 920,9 тыс. рублей), в том числе по годам: 2015 год – 44 000,0 тыс. рублей, 2016 год – 63 000,0 тыс. рублей, 2017 год – 68 000,0 тыс. рублей, 2018 год – 52 146,8 тыс. рублей, 2019 год – 63 000,0 тыс. рублей и 2020 год – 125 000,0 тыс. рублей. За исследуемый период заключено 406 договоров (что составило 83,7 % к плану – 485), расторгнуто – 51 (12,6 % от заключенных).

1.2. Динамика объемов финансового обеспечения на реализацию ЕКВ за 2015 - 2020 годы показала существенное увеличение средств, направляемых на предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных выплат. В 2020 году по сравнению с 2015 годом объем расходов на ЕКВ вырос в целом в 2,8 раза. Процент освоения выделенных средств на предоставление ЕКВ медицинским работникам наблюдался крайне низким только в 2015 году (58,7 %). В остальные периоды реализации данного мероприятия средства осваивались в пределах 72 % - 91 %. В 2020 году средства освоены в полном объеме (100 %).

2. Анализ нормативно-правового регулирования осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам показал, что ни правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета, ни Порядками осуществления единовременных компенсационных выплат (на уровне субъекта) не определено, какие медицинские работники являются прибывшими (переехавшими) на работу в сельский населенный пункт; не предусмотрено предоставление документов, подтверждающих факт прибытия (переезда) медицинского работника в сельский населенный пункт; не предусмотрено ограничение права претендовать на выплату ЕКВ при перемещении медицинского работника из одного краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения, расположенного в сельской местности, в другое, расположенное также в сельской местности.

3. По результатам проверки 402 договоров о предоставлении ЕКВ с приложением соответствующих документов за 2015 - 2020 годы выявлены факты предоставления департаментом (министерством) ЕКВ медицинским работникам, не соответствующим совокупности критериев, установленных подпунктом 12.1 пункта 12 статьи 51 Федерального закона № 326-ФЗ, в частности отдельные медицинские работники, получившие в 2015 - 2020 годах ЕКВ:

прибывали (переезжали) на работу в КГБУЗ, находящиеся в сельских населенных пунктах, расположенных на территории одних муниципальных районов края, из других КГБУЗ, расположенных в сельских населенных пунктах (расторгнув трудовой договор по своей инициативе) других муниципальных районов Приморского края, в том числе граничащих между собой;

не прибывали (не переезжали) в сельские населенные пункты, так как проживали в данных населенных пунктах, либо переходили на работу в медицинскую организацию, расположенную в том же населенном пункте, либо после непродолжительного увольнения возвращались на работу в то же медицинское учреждение.

3.1. Произведенные выплаты в общей сумме 25 000,0 тыс. рублей на предоставление ЕКВ 23 медицинским работникам не решили вопрос привлечения кадров в сельскую местность и не способствовали сокращению дефицита врачей в сельских населенных пунктах и достижению результата целевых показателей подпрограммы № 3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края» и показателей Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», соответственно средства израсходованы нерезультативно (статья 34 Бюджетного кодекса Российской Федерации),

Цель № 2.

1. Цель и задачи подпрограммы №3 «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края»¹² не достигнуты в полной мере:

за период 2015 - 2020 годов укомплектованность штатов врачебным персоналом медицинских организаций Приморского края (категория врачи) снизилась с 83,8% до 74,6% к 2020 году. Кроме того, наблюдается тенденция последовательного ежегодного снижения укомплектованности штатов врачей, работающих в организациях, расположенных в сельской местности, с 2015 года с 82,4% к 2020 году до 76,8%;

фактическое значение целевого показателя Государственной программы «Развитие здравоохранения Приморского края», в частности «Обеспеченность населения врачами» (на 10 000 населения) за весь проверяемый период сложилось ниже планового значения: на 2015, 2016 годы – на 4,4, на 2017, 2018 годы – на 4,9 (факт на 2015 год – 32,5, на 2016 год – 32,59, на 2017 год, 2018 годы – 32,2). Кроме того, рост показателя отсутствовал, плановое значение за весь проверяемый период не достигнуто;

наиболее высокий коэффициент совместительства сложился по должности «врачи», в том числе и по организациям, расположенным в сельской местности. Так, на одного человека в среднем приходится от 1,5 до 1,7 ставки, в то время как в результате реализации программных мероприятий показатель коэффициента совместительства врачей в первичном звене здравоохранения должен составить не более 1,2. Анализ информации, полученной от 25 медицинских учреждений согласно запросу Контрольно-счетной палаты Приморского края от 17.02.2021 № 02-01/112, подтвердил факт снижения укомплектованности медицинских учреждений врачами и кадрами со средним медицинским образованием, а также высокий коэффициент совместительства, который характеризует загруженность специалистов и скрытый недостаток медицинских кадров:

¹²Цель подпрограммы «Обеспечение краевых государственных учреждений здравоохранения Приморского края высококвалифицированными специалистами».

Задача подпрограммы «Снижение дефицита медицинских кадров, в том числе за счет снижения оттока кадров из государственной системы здравоохранения».

КГБУЗ «Красноармейская центральная районная больница» – значительное снижение процента укомплектованности к 2020 году до 61,6 % при коэффициенте совместительства врача анестезиолога-реаниматолога – 2, врача клинической лабораторной диагностики – 1,5, хирурга – 1,6; среднего медицинского персонала: лаборанта – 2, фельдшера – 1,4;

КГБУЗ «Чугуевская центральная районная больница» – за 2020 год уровень укомплектованности врачебным персоналом составил 50,16 %, уровень укомплектованности средним медперсоналом – 63,43 %. По состоянию на 01.01.2021 коэффициент совместительства врачей составил 1,48, в том числе акушеры-гинекологи – 1,5, анестезиологи-реаниматологи – 2, инфекционисты – 2, врачи клинической лабораторной диагностики – 1,5, педиатры – 1,4, рентгенологи – 2, терапевты – 1,75;

КГБУЗ «Ольгинская центральная районная больница» – в 2019 году уровень укомплектованности врачами составлял 65,16 % (при коэффициенте совместительства 2,52), за 2020 год – 66,23 % (при коэффициенте совместительства 1,92). По итогам 2020 года наиболее высокий коэффициент совместительства сложился по медицинским должностям акушеров-гинекологов – 2,5, педиатров – 2, хирургов – 1,75;

г) целевой показатель использования субсидий «Доля медицинских работников, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставить указанные выплаты» в 2018 году не достигнут (план – 82 %, факт – 79,1 %), в связи с чем департаментом перечислено в федеральный бюджет 220,8 тыс. рублей, что является потерями краевого бюджета.

2. В течение 2015 - 2020 годов департаментом (министерством) фактически расторгнуты заключенные ранее договоры о предоставлении ЕКВ с 68 медицинскими работниками в связи с прекращением трудовых договоров с медицинскими учреждениями по инициативе самих работников, а также по инициативе работодателя. Согласно расчету департамента (министерства), медицинские работники должны вернуть в доход краевого бюджета 20 008,76 тыс. рублей, или 4,8 % от общего объема израсходованных средств. Необходимо отметить, что из общего количества расторгнутых договоров (68 шт.) о предоставлении ЕКВ, 30,9 % (21 шт.) составляют договоры, заключенные с медицинскими работниками, которые проработали на вакантных должностях в медицинских учреждениях менее года (от одного месяца и менее до восьми).

2.1. По состоянию на 01.02.2021, в нарушение пунктов 2.2.1. - 2.2.5. договоров о предоставлении ЕКВ, 30 медицинскими работниками (44,1 % от общего количества расторгнутых договоров) не осуществлен возврат или осуществлен не в полном объёме, в результате образовалась задолженность перед краевым бюджетом в размере 14 860,74 тыс. рублей.

2.2. Министерством приняты меры по взысканию задолженности в сумме 14 860,74 тыс. рублей в судебном порядке, в том числе в отношении 19 граждан идет исполнительное производство, в отношении 7 граждан

министерством поданы исковые заявления по возврату ЕКВ. По состоянию на 01.01.2021 требования министерства в отношении трех граждан не удовлетворены. В результате не установления местонахождения и наличия имущества у должников исполнительные производства на общую сумму задолженности 1 830,83 тыс. рублей окончены, что является потерями краевого бюджета.

3. Результаты контрольного мероприятия свидетельствуют об выявленных недостатках при выполнении департаментом (министерством) возложенных задач и функций при реализации мероприятия подпрограммы № 3 «предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам», ненадлежащем осуществлении бюджетных полномочий главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных статьями 158 и 162 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части обеспечения результативности использования бюджетных средств, предоставленных в финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам. По-прежнему не решен вопрос привлечения кадров в сельскую местность и сокращения дефицита врачей в сельских населенных пунктах, что не привело к результату, определенному Государственной программой «Развитие здравоохранения Приморского края».

11. Предложения (рекомендации):

1. По результатам контрольного мероприятия направить представление в министерство здравоохранения Приморского края.

2. Направить отчет о контрольном мероприятии в Законодательное Собрание Приморского края, Губернатору Приморского края.

Приложение: 1. Приложение № 1 на 6 л. в 1 экз.;
2. Приложение № 2 на 5 л. в 1 экз.

Руководитель контрольного мероприятия
Аудитор



Л.М. Дмитренко

**Предоставление единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам**

1. Тетеркина С.В. (44 года), место регистрации г. Уссурийск, окончила 25.06.1994 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». 01.07.2003 принята согласно приказу № 95-то от 01.07.2003 на должность врача-терапевта в ГУЗ «Приморская краевая психиатрическая больница № 1», расположенного по адресу: г. Уссурийск, с. Заречное. 01.10.2015 переведена в кабинет функциональной диагностики на должность врача функциональной диагностики и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 12.10.2015 № 22 в сумме 1 000,0 тыс. рублей, то есть врач Тетеркина С.В. работала в ГУЗ «Приморская краевая психиатрическая больница № 1» с 2003 года.
2. Лапко Л.Н. (44 года), место регистрации п. Трудовое, Надеждинского района, окончила ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет 30.06.1998, квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принята на должность врача-дерматовенеролога в КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника» 22.09.2015, трудовой договор от 22.09.2015 № 59. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 12.10.2015 № 33 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Последнее место работы – КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница».
3. Вичирко Е.В. (39 лет), место регистрации г. Спасск-Дальний, окончила 26.06.2001 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «педиатрия». Принята на должность врача-невролога в КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника»¹ (фактический адрес Спасский район, с. Спасское, маршрут Спасск-Дальний – с. Спасское займет в пути 19 минут, расстояние 8,6 км. Расчет на интернет-сайте «Флагма») 02.11.2015 и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 10.11.2015 № 39 в размере 1 000,0 тыс. рублей, трудовой договор от 30.10.2015 № 67. Предыдущее место работы с 22.03.2010 по 30.10.2015 – КГБУЗ «Спасская городская больница», расположенное по адресу: Спасский район, с. Спасское.
4. Нарайкина С.В. (47 лет), место регистрации г. Спасск-Дальний, окончила 14.06.1991 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет». Принята на должность врача-педиатра в КГБУЗ «Спасская городская больница» 25.02.2016. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 30.05.2016 № 6 в размере 1 000,0 тыс. рублей, трудовой договор от 25.02.2016 № 15. Предыдущее место работы (с 09.07.2008 по 18.02.2016) в отделе опеки и попечительства (в Спасском

¹ Фактический адрес районной поликлиники Спасский район, с. Спасское, маршрут Спасск-Дальний – с. Спасское займет в пути 19 минут, расстояние 8,6 км. Расчет на сайте «Флагма».

городском округе) департамента здравоохранения Приморского края и в КГБУЗ «Спасская городская больница» (с 22.08.1991 по 08.07.2008).

5. Чернышев А.В. (28 лет), место регистрации Хасанский район, с. Барабаш, окончил 23.06.2010 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принят на должность врача травматолога-ортопеда в КГБУЗ «Партизанская центральная районная больница» 06.06.2016, трудовой договор от 06.06.2016 № 22/16. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 15.09.2016 № 16 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Предыдущее место работы (с 01.08.2013 по 31.05.2016) в КГБУЗ «Партизанская городская больница № 1». Расстояние между населенными пунктами составляет около 36 км.

6. Падьянов А.Е. (33 года), место регистрации Ханкайский район, с. Камень Рыболов, окончил 21.06.2006 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принят на должность врача анестезиолога реаниматолога в КГБУЗ «Октябрьская центральная районная больница» 19.08.2016, трудовой договор от 17.08.2016 № 40. Получив по договору о предоставлении ЕКВ от 14.09.2016 № 27 в размере 1 000,0 тыс. рублей, переведен на должность заведующего отделением анестезиологии и реанимации в КГБУЗ «Октябрьская центральная районная больница» дополнительным соглашением от 02.09.2016 № 277 к трудовому договору № 40 от 17.08.2016. Прибыл из с. Камень-Рыболов Ханкайского района, где в период с 07.07.2009 по 10.08.2016 медицинский работник занимал должности врача анестезиолога-реаниматолога в отделении реанимации интенсивной терапии и заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии КГБУЗ «Ханкайская центральная районная больница».

7. Шепарева Л.С. (36 лет), место регистрации Хорольский район, пгт Ярославский, окончила 20.06.2003 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «педиатрия». Принята на должность врача-педиатра участкового в детскую консультацию КГБУЗ «Ханкайская центральная районная больница» 06.10.2016, трудовой договор от 06.10.2016 № 37. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 14.10.2016 № 53 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Прибыла из пгт Ярославский Хорольского района, где в период с 18.12.2009 по 04.10.2016 занимала должность врача-педиатра КГБУЗ «Хорольская центральная районная больница».

8. Дерешев А.А. (48 лет), место регистрации Михайловский район, с. Михайловка, окончил 28.06.1999 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «педиатрия». Принят на должность врача-рентгенолога в рентгеновский кабинет поликлиники КГБУЗ «Октябрьская центральная районная больница» 17.10.2016, трудовой договор от 14.10.2016 № 63 и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 14.11.2016 № 62 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Прибыл из Михайловского района,

с. Михайловка, где в период с 13.09.2012 по 12.10.2016 занимал должность врача-рентгенолога в КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница».

9. Носкова Н.В. (40 лет), окончила 30.06.2017 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач-биохимик по специальности «медицинская биохимия». Принята на должность врача клинической лабораторной диагностики ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1», трудовой договор от 18.05.2007 № 768, дополнительное соглашение об изменении трудового договора от 26.09.2017 № 365/17 (о переводе на другую должность в иное структурное подразделение – г. Уссурийск, с. Заречное, ул. Пионерская, 1А) и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 25.10.2017 № 50 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Носкова Н.В. зарегистрирована по адресу г. Уссурийск, ул. Горького.

10. Исмадова З.В. (42 года), окончила 28.06.2000 Таджикский государственный медицинский университет, квалификация врач по специальности «педиатрия». Принята на должность врача акушера-гинеколога в КГБУЗ «Пограничная центральная районная больница», трудовой договор от 18.08.2017 № 1693. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 25.10.2017 № 54 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Зарегистрирована по адресу пгт Пограничный (регистрация от 07.02.2014);

11. Ераксина А.Р., переехавшая в Хасанский район из Надеждинского района Приморского края, где работала с 19.03.2018 в должности врача терапевта участкового терапевтического отделения поликлиники КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» и уволена по собственному желанию через 2,2 месяца (03.05.2018). Принята на должность врача терапевта участкового на 1 ставку в КГБУЗ «Хасанская центральная районная больница» по трудовому договору от 14.05.2018 № 12809 и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 18.06.2018 № 4 в размере 1 000,0 тыс. рублей. В то же время, в Перечень вакантных должностей на 2018 год КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница», откуда была уволена Ераксина А.Р. с должности врача терапевта участкового поликлиники, включена аналогичная должность как вакантная.

12. Вохидов Р.З., место регистрации пос. Кавалерово. Согласно трудовому договору от 03.05.2018 № 536/18 принят в КГБУЗ «Кавалеровская центральная районная больница» на должность врача-хирурга на 1 ставку в поликлиническое отделение учреждения. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 08.10.2018 № 18 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Предыдущее место работы медицинского работника – в КГБУЗ «Партизанская центральная городская больница», где он работал в должности врача хирурга.

13. Прянников М.А., место регистрации г. Дальнегорск, окончил в 2018 году ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», прибывший в КГБУЗ «Владивостокская больница № 3»

(п. Трудовое) по должности врача-терапевта на 1 ставку (трудовой договор от 03.09.2018 № 77). Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 23.10.2018 № 19 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Однако согласно заявлению от Пряникова М.А. фактическое проживание медицинского работника – г. Владивосток, ул. Ватутина.

14. Джураева В.А., место регистрации в Спасском районе, с. Спасское. Получила диплом КГБПОУ «Владивостокский базовый медицинский колледж» в 2016 году, последнее место работы – КГБУЗ «Черниговская центральная районная больница» (принята на должность фельдшера скорой медицинской помощи 02.02.2018, уволена 01.06.2018). Согласно трудовому договору от 13.06.2018 принята на работу по должности фельдшера выездной бригады КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Спасска - Дальнего», расположенного по адресу г. Спасск-Дальний. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 31.10.2018 № 24 в размере 500,0 тыс. рублей.

15. Анисимова А.В., место регистрации в Спасском районе, с. Спасское, получившая диплом Спасского медицинского училища в 1999 году, предыдущее место работы – КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Спасска-Дальнего (принята на должность фельдшера в выездную бригаду скорой медицинской помощи 09.08.2011, уволена 02.10.2018). Согласно трудовому договору от 10.12.2018 № 176 принята на работу по должности фельдшера скорой медицинской помощи в структурное подразделение КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника», отделение скорой медицинской помощи Чкаловской участковой больницы, по адресу с. Чкаловское. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 10.12.2018 № 49 в размере 500,0 тыс. рублей.

16. Соломатов Д.А., место регистрации в г. Спасске-Дальнем, получивший диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2010 году, проработавший в должности стоматолога в стоматологической поликлинике г. Спасска-Дальнего ФБУ МО РФ с 2012 года (принят на должность 01.02.2012, уволен 14.06.2019). Согласно трудовому договору от 18.06.2019 № 256 принят на работу по должности врача стоматолога-хирурга КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника», и получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 30.07.2019 № 5 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

17. Полежаев В.С., место регистрации в п. Кавалерово, получивший диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2007 году, проработавший в должности врача хирурга КГБУЗ «Кавалеровская центральная районная больница» (принят на должность 31.08.2008, уволен 15.08.2019). Согласно трудовому договору от 16.08.2019 № 39 принят на работу по должности врача хирурга КГБУЗ «Ольгинская центральная районная больница». Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 27.09.2019 № 34 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

18. Миненко А.Г., место регистрации в Партизанском районе, с. Николаевка, получившая диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2012 году, проработавшая в должности стоматолога в частной стоматологической клинике г. Партизанска ООО «РОЗА» с 2014 года (принята на должность врача стоматолога-терапевта 01.02.2014, уволена 06.08.2019). Согласно трудовому договору от 14.08.2019 №212/19 принята на работу по должности врача стоматолога в КГБУЗ «Партизанская центральная районная больница», в структурное подразделение врачебная амбулатория в с. Сергеевка Партизанского района, и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 29.11.2019 № 58 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

19. Червоний Р.Л. согласно заявлению о предоставлении ЕКВ фактически проживает в г. Владивостоке, (место регистрации) в Надеждинском районе, п. Вольно-Надеждинское, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2019 году. Согласно трудовому договору от 05.11.2019 № 111 принята на работу по должности врача терапевта участкового поликлиники КГБУЗ «Владивостокская больница № 3», по адресу: г. Владивосток, п. Трудовое и получившая по договору о предоставлении ЕКВ от 20.12.2019 № 67 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

20. Нетбайло В.В., место регистрации в Кавалеровском районе, получил диплом Спасского медицинского училища в 2001 году. Предыдущее место работы – КБУЗ «Кавалеровская центральная районная больница» (принят на работу рентген-лаборантом 17.09.2011, уволен 20.02.2020). Согласно трудовому договору от 06.03.2020 № 82 принят на работу по должности заведующего фельдшерско-акушерским пунктом в ФАП п. Западный КГБУЗ «Надеждинская районная больница». Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 9 в сумме 1 000,0 тыс. рублей.

21. Пашук К.С., место регистрации в Надеждинском районе, с. Вольно-Надеждинское, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2008 году. Предыдущее место работы – Муниципальное бюджетное учреждение «Центр физической культуры и спорта Надеждинского муниципального района» (принята на работу врачом по спортивной медицине 13.05.2019, уволена 13.06.2019). Согласно трудовому договору от 05.03.2020 № 83 принята на работу по должности врача терапевта участкового в поликлинику КГБУЗ «Надеждинская районная больница», расположенную по адресу: Надеждинский район, п. Новый. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 11 в сумме 2 000,0 тыс. рублей.

22. Дубовенко М. В., место регистрации в Кировском районе, пгт Горные Ключи, получил диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2008 году. Предыдущее место работы – ФГУ «Шмаковский военный санаторий Дальневосточного военного

округа Министерства обороны», расположенное по адресу Кировский район, пгт Горные Ключи, врач эндоскопист, заведующий эндоскопического кабинета (принят 04.05.2010, уволен 16.12.2020). Согласно трудовому договору от 21.02.2020 № 61 принят на работу по должности врача-рентгенолога поликлиники КГБУЗ «Кировская центральная районная больница», расположенной по адресу: Кировский район, пгт Кировский, (время в пути по маршруту пгт Кировский до пгт Горные ключи 15 мин, расстояние 19 км, расчет на интернет-сайте «Флагма»). Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 11.06.2020 № 21 в сумме 2 000,0 тыс. рублей.

23. Мысяков Е.Н., место регистрации в г. Спасске - Дальнем, получил диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2009 году. Предыдущее место работы – ГБУЗ «Приморское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы», врач-эксперт в Спасском межрайонном отделении, расположенном по адресу: Спасский район, с. Спасское (принят 17.08.2010, уволен 31.03.2020).

Всего на сумму 25 000,0 тыс. рублей.

Аудитор



Л.М. Дмитренко

**Предоставление единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам**

1. Нефедов Р.В. (41 год), место регистрации г. Уссурийск, 26.06.1998 закончил ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач-педиатр по специальности «педиатрия». Принят на должность врача анестезиолога-реаниматолога в КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница» 08.07.2015, трудовой договор от 08.07.2015 № 97. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 10.09.2015 № 1 в размере 1 000,0 тыс. рублей, прибыл в 2015 году из г. Уссурийска (расстояние с. Михайловка – г. Уссурийск 31 км и время в пути 30 мин., расчет произведен на интернет-сайте «Флагма»).

2. Шевченко А.К. (49 лет), место регистрации г. Уссурийск, окончил 28.06.1990 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач-педиатр. Принят на должность врача скорой медицинской помощи в КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница» 30.05.2016. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 15.08.2016 № 8 в размере 1 000,0 тыс. рублей, трудовой договор от 19.05.2016 № 53, прибыл из г. Уссурийска. Предыдущее место работы (с 11.05.2006 по 18.05.2016) – врач скорой медицинской помощи КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Уссурийска».

3. Ткачук Е.Н. (36 лет), место регистрации г. Партизанск, окончила 22.06.2016 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принята на должность врача терапевта участкового в КГБУЗ «Партизанская районная больница № 1» (п. Углекаменск) 02.05.2017, трудовой договор от 28.04.2017 № 49/2017. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 20.06.2017 № 9 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Прибыла в 2017 году из г. Партизанска, где в период с 26.08.2013 по 27.04.2017 работала в КГБУЗ «Партизанская городская больница № 1» в должности врача-терапевта, врача невролога (расстояние между п. Углекаменск и г. Партизанск составляет около 11 км, расчет на интернет-сайте «Флагма»).

4. Линник И.Е. (41 год), окончила 25.06.1999 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «медико-профилактическое дело». Принята на должность врача клинической лабораторной диагностики КГБУЗ «Владивостокская больница № 3» (п. Трудовое) 09.01.2017, трудовой договор от 09.01.2017 № 1. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 20.06.2017 № 10 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Место регистрации Линник И.Е. – г. Артем, где с 06.10.2003 по 29.11.2016 проходила службу в ОМВД РВ по г. Артему. Таким образом, Линник И.Е. работает в структурном подразделении КГБУЗ «Владивостокская больница № 3» (п. Трудовое –

г. Артем), расположенном примерно на расстоянии 15 км друг от друга (расчет на интернет-сайте «Флагма»).

5. Кулеш А.Ю. (48 лет), место регистрации г. Артем, окончил 22.02.2002 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принят на должность заведующего отделением, врача-хирурга в КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» 06.06.2017, трудовой договор от 06.06.2017 № 151-ни получивший по договору о предоставлении ЕКВ от 24.07.2017 №16 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Последнее место работы с 23.10.2013 по 05.06.2017 в КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Артема» (расстояние между г. Артем и с. Вольно-Надеждинское составляет примерно 19 км, расчет на интернет-сайте «Флагма»).

6. Сулейманов Д.Д. (28 лет), место регистрации г. Артем, окончил 26.06.2012 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принят на должность врача-уролога КГБУЗ «Владивостокская больница № 3» 05.07.2017, трудовой договор от 05.07.2017 № 54. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 24.07.2017 № 17 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Предыдущее место работы – КГБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 2».

7. Соловей А.Л. (46 лет), место регистрации г. Уссурийск, окончил 22.06.1995 ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», квалификация врач-гигиенист. Принят на должность врача-эпидемиолога в ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1» (г. Уссурийск, с. Заречное, ул. Пионерская, 1А), трудовой договор от 01.12.2017 № 281/17. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 20.11.2017 № 66 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

8. Упорова М.А., место регистрации в Надеждинском районе, п. Новый, получившая диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2016 году, последнее место работы – КГБУЗ «Владивостокская поликлиника № 6» (принята на должность врача-терапевта 01.06.2017, уволена 28.02.2018). Согласно трудовому договору от 12.03.2018 принята на работу по должности врач терапевт участковый терапевтического отделения поликлиники КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница» (п. Новый). Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 24.09.2018 № 12 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

9. Якубенко Е.В., место регистрации в Надеждинском районе, п. Новый, получившая диплом КГБПОУ «Владивостокский базовый медицинский колледж» в 2006 году, последнее место работы – КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Владивостока», (принята на должность фельдшера 16.07.2015, уволена 26.09.2018). Согласно трудовому договору от 16.10.2018 № 344-п принята на работу по должности фельдшера скорой медицинской помощи в отделение скорой медицинской помощи КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница». Получила по

договору о предоставлении ЕКВ от 06.12.2018 № 41 в размере 500,0 тыс. рублей.

10. Попандопуло Я.И., место регистрации в г. Уссурийске, предыдущее место работы – НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск» (принята на должность врача-эндокринолога терапевтического отделения поликлиники 28.11.2011, уволена 29.07.2018). Согласно трудовому договору от 06.08.2018 № 96 принята на работу по должности врач-эндокринолог в КГБУЗ «Михайловская центральная районная больница», расположенную по адресу: с. Михайловка Михайловского района. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 31.10.2018 № 27 в размере 1 000,0 тыс. рублей. Расстояние между населенными пунктами г. Уссурийск и с. Михайловка составляет 31 км, время в пути – 30 мин, расчет произведен на интернет-сайте «Флагма»).

11. Горлова А.А., место регистрации г. Большой Камень, получившая диплом в 2016 году ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет», последнее место работы – КГБУЗ «Артемовский родильный дом» (принята на должность врача акушера-гинеколога 13.10.2014, уволена 23.11.2018). Согласно трудовому договору от 03.12.2018 принята на работу по должности акушера-гинеколога в поликлиническое отделение КГБУЗ «Артемовская городская больница» с. Кневичи. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 06.12.2018 № 45 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

12. Романцова И.Л., место регистрации в Уссурийском городском округе, с. Алексей-Никольское, получившая диплом Уссурийского медицинского училища в 1995 году и работавшая с 1998 года в муниципальном медицинском учреждении (ММУ) «Уссурийская горбольница», которое переименовано с 2012 года в КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница». Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору от 31.01.2008 № 268 приказом от 12.12.2018 № 4035-к Романцова И.Л. переведена заведующей фельдшерско-акушерским пунктом с. Пуциловка структурного подразделения той же КГБУЗ «Уссурийская центральная городская больница». Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 24.12.2018 № 51 в размере 500,0 тыс. рублей.

13. Стволовая И.В., место регистрации в г. Артем, п. Заводской, получившая диплом Сахалинского базового медицинского колледжа в 1998 году, последнее место работы – АО «Международный аэропорт Владивосток» (принята на должность фельдшера 12.03.2014, уволена 23.01.2019). Согласно трудовому договору от 24.01.2019 № 15-0 принята на работу по должности заведующей фельдшерско-акушерским пунктом с. Кролевцы КГБУЗ «Артемовская городская больница № 2». Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 30.07.2019 № 4 в размере 500,0 тыс. рублей.

14. Гарцева В.В., место регистрации п. Трудовое, окончила в 2017 году ФГБОУПО «Читинская государственная медицинская академия», работала в

КГБУЗ «Краевая детская клиническая больница» г. Владивостока, принята на работу на должность врача педиатра участкового детской поликлиники КГБУЗ «Владивостокская больница № 3» (п. Трудовое) по должности врача-терапевта на 1 ставку (трудовой договор от 15.20.2019 № 90). Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 15.10.2019 № 38 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

15. Ковалева В.Н., место регистрации в г. Владивосток, о. Русский, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2016 году. Согласно трудовому договору от 09.12.2019 № 56739 принята на работу по должности врача педиатра участкового врачебной амбулатории, расположенной по адресу о. Русский, ул. Экипажная, 7 КГБУЗ «Владивостокская поликлиника № 1». Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 20.12.2019 № 81 в размере 1 000,0 тыс. рублей.

16. Крикса Л.В., место регистрации в г. Владивосток, ул. Сахарный Ключ, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 1984 году. Предыдущее место работы – г. Владивосток, КБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 4» (принята на работу 17.10.2014, уволена 16.01.2020). Согласно трудовому договору от 25.02.2020 № 23 принята на работу по должности врача акушера-гинеколога в поликлинику, расположенную по адресу: п. Трудовое, структурное подразделение КГБУЗ «Владивостокская больница № 3». Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 22.05.2020 № 4 в сумме 2 000,0 тыс. рублей.

17. Бомко А.А., место регистрации в Надеждинском районе, п. Раздольное, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2017 году. Предыдущее место работы – г. Владивосток, КБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 2» (принята на работу 01.9.2017, уволена 04.02.2020). Согласно трудовому договору от 06.03.2020 № 84 принята на работу по должности врача-хирурга в структурное подразделение КГБУЗ «Надеждинская районная больница» в поликлинику, расположенную по адресу: Надеждинский район, п. Новый. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 8 в сумме 2 000,0 тыс. рублей.

18. Лукьянчук А.Н., место регистрации в Надеждинском районе, п. Де-Фриз, получила диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» в 2013 году. Предыдущее место работы – г. Владивосток, КБУЗ «Владивостокская поликлиника № 6» (принята на работу врачом-эндокринологом 23.09.2015, уволена 20.01.2020). Согласно трудовому договору от 21.02.2020 № 61 принята на работу по должности врача-эндокринолога в поликлинику КГБУЗ «Надеждинская районная больница», расположенную по адресу: Надеждинский район, п. Новый. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 29.05.2020 № 10 в сумме 2 000,0 тыс. рублей.

19. Бурдуковская Н.В., 14.05.1972 г.р. (48 лет), окончила 22.06.2001 Читинскую государственную медицинскую академию, квалификация врач по специальности «лечебное дело». Принята на должность врача терапевта участкового в поликлинике п. Новый КГБУЗ «Надеждинская центральная районная больница», трудовой договор от 28.08.2020 № 316. Получила по договору о предоставлении ЕКВ от 29.06.2020 № 24 в размере 2 000,0 тыс. рублей. Бурдуковская Н.В. зарегистрирована по адресу: г. Владивосток, ул. Луговая.

20. Лапин В.А. (46 лет), получил диплом ГБОУВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» 29.06.2018, квалификация врач-лечебник и врач-психиатр. Принят на должность врача-психиатра 6 отделения психиатрического отделения ГБУЗ «Краевая психиатрическая больница № 1» (г. Уссурийск, с. Заречное, ул. Пионерская, 1А), трудовой договор от 12.08.2020 № 138/20. Получил по договору о предоставлении ЕКВ от 14.08.2020 №45 в размере 2 000,0 тыс. рублей. Лапин В.А. зарегистрирован по адресу: г. Уссурийск, ул. Дзержинского.

Аудитор



Л.М. Дмитренко