



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69
E-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

19.11.2020 № 14/10560

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

Ролику А.И.

О проекте закона Приморского края
«О внесении изменений в Закон
Приморского края «О
предоставлении мер социальной
поддержки отдельным категориям
медицинских работников
медицинских организаций,
подведомственных уполномоченному
органу исполнительной власти
Приморского края в сфере
здравоохранения»

Уважаемый Александр Иванович!

Направляю Вам проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» для рассмотрения.

На основании части 2 статьи 14 Закона Приморского края от 22.12.2008 № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае» прошу рассмотреть данный проект закона на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края в трех чтениях.

Приложение: 1. Распоряжение Губернатора Приморского края «О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта закона Приморского края

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 1224-ПР
Дата: 20.11.2020 Время: 09:36

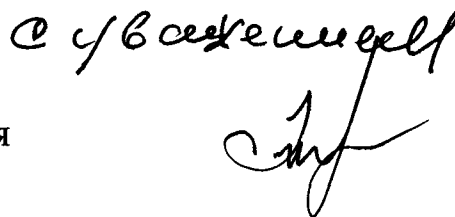
«О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.;

2. Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 7 л. в 1 экз.;

3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 3 л. в 1 экз.;

4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 2 л. в 1 экз.;

5. Перечень законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.



Губернатор Приморского края

О.Н. Кожемяко



Зак собр

ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.11.2020

г. Владивосток

№ 486-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного
Собрания Приморского края проекта закона
Приморского края «О внесении изменений в
Закон Приморского края «О предоставлении мер
социальной поддержки отдельным категориям
медицинских работников медицинских организаций,
подведомственных уполномоченному органу
исполнительной власти Приморского края
в сфере здравоохранения»**

В соответствии со статьей 4 Закона Приморского края «О Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Назначить Худченко Анастасию Геннадьевну, заместителя председателя Правительства Приморского края - министра здравоохранения Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

Губернатор Приморского края



О.Н. Кожемяко

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Принят Законодательным Собранием Приморского края

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, № 101, стр. 71, № 116, стр. 107; 2020, № 121, стр. 67, № 136, стр. 6) следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 1. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом устанавливается мера социальной поддержки врачам-специалистам, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы на должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), включенные в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 года № 1183н (далее - врачебная должность), в виде ежемесячной денежной выплаты, предоставляемой до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации или иной государственной или муниципальной медицинской организации (далее - иная медицинская организация).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется при условии трудоустройства врача-специалиста на врачебную должность в медицинскую организацию или в иную медицинскую организацию в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется также врачам-специалистам, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющим трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.

В целях реализации настоящего Закона под стажем непрерывной работы на врачебных должностях понимается осуществление трудовой деятельности по основному месту работы на врачебной должности (врачебных должностях) в одной медицинской организации или в иной медицинской организации без перерыва в осуществлении трудовой деятельности или в разных медицинских организациях или в иных медицинских организациях, если перерыв в трудовых отношениях не превысил одного месяца, а в случае прекращения трудового договора в связи с реорганизацией или ликвидацией организации либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников организации – трех месяцев.

Период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях в иных медицинских организациях включается в пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях в случае, если врач-специалист осуществлял такую трудовую деятельность до заключения трудового договора, указанного в абзаце первом настоящей части.

В пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях включается период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях в медицинской организации или в иной медицинской организации во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

3. Размер ежемесячной денежной выплаты составляет 10000,0 рубля при заключении врачом-специалистом трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному врачом-специалистом времени в течение месяца.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в отработанное врачом-специалистом время в течение месяца включаются периоды нахождения врача-специалиста в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, периоды временной нетрудоспособности врача-специалиста, а также периоды нахождения врача-специалиста в командировке.

4. Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце первом части 1 настоящей статьи, после вступления в силу настоящего Закона, ежемесячная денежная выплата предоставляется с даты заключения данного трудового договора до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации и иных медицинских организациях, но не позднее 31 декабря 2024 года.

Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце первом части 1 настоящей статьи, до вступления в силу настоящего Закона, ежемесячная денежная выплата предоставляется начиная с 1 января 2019 года до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации и иных медицинских организациях.";

2) абзац второй части 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с даты официального опубликования настоящего Закона, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации

высшего образования), профессиональной образовательной организации.";

3) часть 4 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«4. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

В целях получения компенсации расходов медицинский работник обращается с заявлением о назначении и выплате компенсации в медицинскую организацию, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы, не позднее трех месяцев со дня заключения договора найма (поднайма) жилых помещений.

В случае обращения медицинского работника с заявлением о назначении и выплате компенсации в сроки, указанные в абзаце втором настоящего пункта, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинскими работниками начиная с даты заключения договора найма (поднайма) жилого помещения.

В случае если медицинский работник обратился с заявлением о назначении и выплате компенсации по истечении трех месяцев со дня заключения договора найма (поднайма) жилого помещения, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты обращения с заявлением о назначении и выплате компенсации.»;

4) дополнить статьей 5² следующего содержания:

"СТАТЬЯ 5². МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ МОНОГОРОДОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ БОЛЕЕ 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

1) врачам-специалистам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года в поликлиники, поликлинические отделения, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень вакантных должностей на территории моногородов), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской

Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 1000000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и медицинской организацией.

2)фельдшерам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногорода с численностью населения более 50 тысяч человек, после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 500000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и медицинской организацией;

2.Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования), профессиональной образовательной организации.

3.Перечень вакантных должностей на территории моногородов утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4.Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1)обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 -7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов;

3)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4)ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором."

СТАТЬЯ 2.

1.Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением пункта 4 статьи 1.

2.Пункт 4 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2021 года.

3.Положения абзаца четвертого части 3 статьи 1 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» в редакции настоящего Закона в части включения в период отработанного времени для расчета ежемесячной денежной выплаты периода нахождения врача-специалиста в командировке распространяют своей действие на правоотношения по расчету размера ежемесячной денежной выплаты, возникшие начиная с 1 января 2019 года.

4.Положения пункта 2 статьи 1 настоящего Закона в части возможности предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен в период обучения в профессиональной образовательной организации, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

5. Положения пункта 3 статьи 1 настоящего Закона применяются в отношении договоров найма (поднайма) жилого помещения, заключенных после вступления в силу настоящего Закона.

Губернатор Приморского края

О.Н. Кожемяко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – проект закона) разработан во исполнение пункта 3 протокола от 11.03.2020 № 19 выездного совещания под руководством Губернатора Приморского края по вопросу социально-экономического развития муниципальных образований Приморского края (Арсеньевский городской округ, городской округ Спасск-Дальний, Спасский, Черниговский, Яковлевский муниципальные районы) на среднесрочную перспективу, в части установления дополнительных единовременных выплат врачам и фельдшерам при трудоустройстве на работу в КГБУЗ «Арсеньевская городская больница» по аналогии с программой «Земский доктор/Земский фельдшер».

Проектом закона вводится дополнительная мера социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты (по аналогии с программой «Земский врач/Земский фельдшер»). Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам при условии заключения с медицинской организацией бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет по основной должности на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в

следующих размерах: врачу-специалисту - 1000000,0 руб., фельдшеру - 500000,0 руб.

Реализация данной меры социальной поддержки планируется в период с 01.01.2021 по 31.12.2024.

Кроме того, исходя из практики правоприменения Закона Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – Закон № 391-КЗ), в целях привлечения на работу в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, врачей-специалистов, начавших осуществление трудовой деятельности во врачебной должности не позднее одного года после наступления обстоятельств, определенных в статье 1 Закона № 391-КЗ, путем заключения трудового договора по основному месту работы, в том числе с иной государственной или муниципальной медицинской организацией, проектом закона предусмотрено изложение статьи 1 Закона № 391-КЗ в новой редакции.

Действующей редакцией части 2 статьи 3 Закона № 391-КЗ единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с даты официального опубликования настоящего Закона, за исключением медицинских работников, осуществлявших трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения **в образовательной организации высшего образования**, ординатуре, аспирантуре.

Проектом закона внесены дополнения в часть 2 статьи 3 Закона № 391-КЗ, которые наделяют медицинских работников, расторгнувших трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере

здравоохранения, начиная с даты официального опубликования Закона № 391-КЗ, правом на получение единовременной денежной выплаты, в случае если они осуществляли трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной профессиональной организации.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проектом закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» вводится дополнительная мера социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты (по аналогии с программой «Земский врач/Земский фельдшер»).

Расчетная потребность средств краевого бюджета на предоставление единовременной выплаты медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь на территории моногорода с численностью населения более 50,0 тыс. человек, на период 2021 - 2024 годов составит **44 000 000 руб.**

Ежегодная расчетная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты из расчета ежегодного трудоустройства 12 специалистов составит **11 000 000 руб. в год:**

В том числе:

Ежегодная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты врачам из расчета ежегодного трудоустройства 10 специалистов составит **10 000 000,0 руб. в год:**

$10 \text{ чел.} * 1\,000\,000,0 \text{ руб.} = 10\,000\,000,0 \text{ руб.}$

Ежегодная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты фельдшерам из расчета ежегодного трудоустройства 2 специалистов составит **1 000 000,0 руб. в год:**

$2 \text{ чел.} * 500\,000,0 \text{ руб.} = 1\,000\,000,0 \text{ руб.}$

В проекте краевого бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения, в объеме 266 294 600 руб. ежегодно. Исходя из итогов реализации Закона Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» в 2020 году, прогноз освоения бюджетных ассигнований на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения, в 2020 году составит 245 000 000 руб.

Дополнительных средств краевого бюджета на предоставление дополнительных мер социальной поддержки не потребуется.

Принятие законопроекта не потребует внесения изменений в проект закона Приморского края «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 годов» и в государственную программу «Развитие кадрового потенциала» государственной программы Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края» на 2020 – 2027 годы.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,
подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению
или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края
«О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер
социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников
медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу
исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Принятие проекта закона Приморского края «О внесении изменений в
Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки
отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций,
подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти
Приморского края в сфере здравоохранения» не повлечет признания
утратившими силу, изменения, приостановления или принятия
законодательных актов Приморского края.

Заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр здравоохранения Приморского края



А.Г. Худченко