



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края 29 января 2020 года

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края 2018, № 72, стр. 40; 2019, № 84, стр. 22, № 91, стр. 67, № 101, стр. 71, № 116, стр. 107) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) в части 1:

в абзаце первом слова "по специальности" заменить словами "на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), включенных в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 года № 1183н (далее - врачебная должность);";

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).";

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"Ежемесячная денежная выплата предоставляется также врачам-специалистам, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющим трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.";

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

"В пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях в государственной или муниципальной медицинской организации включается период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях во

время обучения в ординатуре либо аспирантуре.";

б) в части 4:

в абзаце первом слова "по специальности" заменить словами "на врачебных должностях";

в абзаце втором слова "по специальности" заменить словами "на врачебных должностях";

2) в статье 3:

а) в части 1:

в абзаце втором пункта 1 слова "уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

в абзаце втором пункта 2 слова "уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) медицинским сестрам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 200000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и медицинской организацией";

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4) акушерам (акушеркам), трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 250000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между акушером (акушеркой) и медицинской организацией.";

б) в пункте 1 части 4 слова "уполномоченным органом исполнительной

власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

3) в статье 4:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией не предоставлялось жилое помещение в муниципальном районе, муниципальном округе, городском округе, на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение), за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования, и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.";

б) часть 3 дополнить абзацем следующего содержания:

"отказ от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения.";

4) дополнить статьей 5¹ следующего содержания:

"СТАТЬЯ 5¹. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСТАВНИКА В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется наставнику - высококвалифицированному медицинскому работнику, назначенному распорядительным документом руководителя медицинской организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год его работы в медицинской организации.

2. Под молодым специалистом в целях настоящей статьи понимаются:

1) врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

а) окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

б) увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

в) истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за

ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

г)окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

д)окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

2)специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

а)окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

б)увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

в)истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

г)окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации).

3.Ежемесячная денежная выплата предоставляется в следующих размерах:

1)5000,0 рубля - для наставника молодого специалиста на должности врача-специалиста;

2)3000,0 рубля - для наставника молодого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием.

4.Ежемесячная денежная выплата предоставляется наставнику по основному месту работы в медицинской организации.

5.Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в период фактического исполнения обязанности наставника в течение месяца не включаются периоды нахождения наставника, молодого специалиста в отпусках, предоставленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также периоды временной нетрудоспособности наставника, молодого специалиста."

СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

2. Действие пункта 1 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Действие абзацев четвертого-девятого подпункта "а" пункта 2 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.



Губернатор края

О.Н. Кожемяко

г. Владивосток
5 февраля 2020 года
№ 707-КЗ