



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110  
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69  
E-mail: [administration@primorsky.ru](mailto:administration@primorsky.ru)  
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168  
ИНН/КПП 2540037030/254001001

16.01.2020 № 11/146

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю  
Законодательного Собрания  
Приморского края

Ролику А.И.

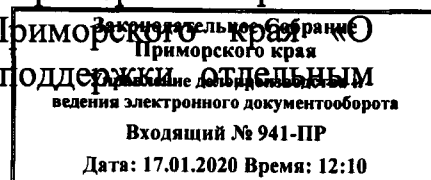
О проекте закона Приморского края  
«О внесении изменений в Закон  
Приморского края «О предоставлении  
мер социальной поддержки  
отдельным категориям медицинских  
работников медицинских  
организаций, подведомственных  
уполномоченному органу  
исполнительной власти Приморского  
края в сфере здравоохранения»

Уважаемый Александр Иванович!

Направляю Вам проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» для рассмотрения.

На основании части 2 статьи 14 Закона Приморского края от 22.12.2008 № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае» прошу рассмотреть данный проект закона на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края в трех чтениях.

**Приложение:** 1. Распоряжение Губернатора Приморского края «О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным



категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.;

2. Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 5 л. в 1 экз.;

3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 2 л. в 1 экз.;

4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 2 л. в 1 экз.;

5. Перечень законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.

И.о. Губернатора Приморского края



В.Г. Щербина



3. с.

# ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.01.2020

г. Владивосток

№ 9-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного  
Собрания Приморского края проекта закона  
Приморского края «О внесении изменений в Закон  
Приморского края «О предоставлении мер социальной  
поддержки отдельным категориям медицинских  
работников медицинских организаций,  
подведомственных уполномоченному органу  
исполнительной власти Приморского края  
в сфере здравоохранения»**

В соответствии со статьей 4 Закона Приморского края «О Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Назначить Фисенко Виктора Сергеевича, заместителя председателя Правительства Приморского края - министра здравоохранения Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

И.о. Губернатора Приморского края



В.Г. Щербина

## **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

Принят Законодательным Собранием Приморского края  
**СТАТЬЯ 1.**

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края 2018, № 72, стр. 40, 2019, № 84, стр. 22, 2019, № 101, стр. 71-72) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) в части 1:

в абзаце первом слова "по специальности" заменить словами "на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), включенных в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 года № 1183н (далее – врачебные должности)";

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).";

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"Ежемесячная денежная выплата предоставляется также врачам-специалистам, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющим трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.";

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

"В пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях в государственной или муниципальной медицинской организации включается

период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.";

б) в части 4:

в абзаце первом слова "по специальности" заменить словами "на врачебных должностях";

в абзаце втором слова "по специальности" заменить словами "на врачебных должностях";

2) в статье 3:

а) в части 1:

в абзаце втором пункта 1 слова "уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

в абзаце втором пункта 2 слова "уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) медицинским сестрам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 200000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и медицинской организацией.";

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4) акушерам (акушеркам), трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 250000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между акушером (акушеркой) и

медицинской организацией.";

б) в пункте 1 части 4 слова "уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" заменить словами "медицинской организацией";

3) в статье 4:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией не предоставлялось жилое помещение в муниципальном районе, муниципальном округе, городском округе, на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение), за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования, и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.";

б) часть 3 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"отказ от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения.";

4) дополнить статьей 5<sup>1</sup> следующего содержания:

#### **"СТАТЬЯ 5<sup>1</sup>. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСТАВНИКА В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется наставнику - высококвалифицированному медицинскому работнику, назначенному распорядительным документом руководителя медицинской организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год его работы в медицинской организации.

2. Под молодым специалистом в целях настоящей статьи понимаются:

1) врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

2) специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации; увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации).

3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется в следующих размерах:

5000,0 рубля для наставника молодого специалиста на должности врача-специалиста;

3000,0 рубля для наставника молодого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием.

4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется наставнику по основному месту работы в медицинской организации.

5. Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в период фактического исполнения обязанности наставника в течение месяца не включаются периоды нахождения наставника, молодого специалиста в отпусках, предоставленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также периоды временной нетрудоспособности наставника,

молодого специалиста."

## СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1 и абзацев 4 - 9 подпункта "а" пункта 2 статьи 1 настоящего Закона.

2. Действие пункта 1 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Действие абзацев 4 - 9 подпункта "а" пункта 2 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Губернатор Приморского края

О.Н. Кожемяко



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – проект закона) разработан во исполнение поручения Губернатора Приморского края Кожемяко О.Н. в части предоставления мер социальной поддержки наставникам молодых специалистов и расширения категории получателей меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты из числа среднего медицинского персонала.

Законопроектом также предусматривается, что единовременная денежная выплата (далее - ЕДВ) медицинскому работнику предоставляется на основании договора о предоставлении ЕДВ (далее – договор на ЕДВ), заключаемого между медицинским работником и медицинской организацией, в которой специалист осуществляет трудовую деятельность. В настоящее время такой договор заключается медицинским работником с уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, что не всегда является удобным для медицинского работника.

Законопроект исключает из условий получения ЕДВ медицинскими сестрами временные ограничения для трудоустройства (в течение года после окончания медицинского колледжа). Кроме того, перечень мест для трудоустройства, дающих право на получение ЕДВ, дополнен фельдшерско-акушерскими пунктами.

Законопроект вводит дополнительную категорию медицинских работников - акушер (акушерка), которые будут иметь право на получение меры социальной

поддержки в виде ЕДВ в размере 250,0 тыс. рублей. Предоставление данной меры социальной поддержки планируется в период с 01.01.2020 г. по 31.12.2024 г.

Законопроектом предусматривается возможность получения компенсации расходов за наем (поднаем) одного жилого помещения медицинскими работниками, которым предоставлено жилое помещение по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования.

Предлагается определить, что компенсация расходов за наем (поднаем) одного жилого помещения не предоставляется медицинскому работнику в случае его отказа от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения.

Проектом закона вводится мера социальной поддержки наставника молодого специалиста в первый год его работы в медицинской организации в виде ежемесячной денежной выплаты.

Ежемесячная денежная выплата наставнику молодого врача-специалиста составляет 5,0 тыс. руб., наставнику молодого специалиста со средним профессиональным медицинским образованием - 3,0 тыс. руб. Предоставление данной меры социальной поддержки планируется в период с 01.01.2020 г. по 31.12.2024 г.

Заместитель председателя  
Правительства Приморского края –  
министр здравоохранения Приморского края



В.С. Фисенко

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Принятие проекта закона «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» не потребует внесения изменений в Закон Приморского края от 19 декабря 2019 года № 664-КЗ «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период на 2021 и 2022 годов»

Расчетная потребность средств краевого бюджета на предоставление единовременной выплаты акушерам (акушеркам), трудоустроившимся в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Реестр должностей, на период 2020 - 2024 годов составит **25 000 000 руб.**

Ежегодная расчетная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты акушерам (акушеркам) из расчета ежегодного трудоустройства 20 специалистов составит **5 000 000 руб. в год:**

$20 \text{ чел.} \times 250\,000 \text{ руб.} = 5\,000\,000 \text{ руб.}$

Расчетная потребность средств краевого бюджета на предоставление ежемесячной денежной выплаты (далее - ЕДВ) наставнику молодого специалиста в первый год его работы в медицинской организации, исходя из размера ЕДВ для наставника молодого врача-специалиста 5000 руб., для наставника молодого специалиста со средним профессиональным медицинским образованием – 3000 руб., на период в 2020-2024 годов составит **82 500 000 руб.**, в том числе:

в 2020 году - **15 400 000 руб.** из расчета:

130 чел. x 5000 руб. x 11 месяцев + 250 чел. x 3000 руб. x 11 месяцев =  
15 400 000 руб.;

в 2021 году **15 950 000 рублей** из расчета:

140 чел. x 5000 руб. x 11 месяцев + 250 чел. x 3000 руб. x 11 месяцев =  
15 950 000 руб.;

в 2022 году – **16 500 000 рублей** из расчета:

150 чел. x 5000 руб. x 11 месяцев + 250 чел. x 3000 руб. x 11 месяцев =  
16 500 000 руб.;

в 2023 году – **16 500 000 руб.** из расчета:

150 чел. x 5000 руб. x 11 месяцев + 250 чел. x 3000 руб. x 11 месяцев =  
16 500 000 руб.;

в 2024 году - **18 150 000 руб.** из расчета:

150 чел. x 5000 руб. x 11 месяцев + 300 чел. x 3000 руб. x 11 месяцев =  
18 150 000 руб.

В краевом бюджете на 2020 год и плановый период на 2021 и 2022 годов годы предусмотрены бюджетные ассигнования на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения, в объеме 266 294 610 руб. ежегодно. Исходя из итогов реализации Закона в 2019 году, прогноз освоения бюджетных ассигнований на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения, в 2020 году составит 230 000 000 руб.

Дополнительных средств краевого бюджета на предоставление дополнительных мер социальной поддержки не потребуется.

Заместитель председателя  
Правительства Приморского края –  
министр здравоохранения Приморского края



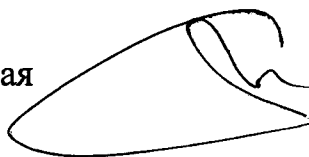
В.С. Фисенко

## ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,  
подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению  
или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края  
«О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер  
социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников  
медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу  
исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Принятие проекта закона Приморского края «О внесении изменений в  
Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки  
отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций,  
подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти  
Приморского края в сфере здравоохранения» не повлечет признания  
утратившими силу, изменения, приостановления или принятия  
законодательных актов Приморского края.

Заместитель председателя  
Правительства Приморского края –  
министр здравоохранения Приморского края



В.С. Фисенко