



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ДЕПУТАТ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Тел.: (423) 222-14-99, факс: (423) 220-55-23
kuzmenko_sa@zspk.gov.ru

Председателю комитета
Законодательного Собрания
по социальной политике и
защите прав граждан

Чемерису И.С.

06.06.2019 № 11-Ж/60

На № _____ от _____

О направлении информации
на рассмотрение

Уважаемый Игорь Святославович!

Довожу до Вашего сведения, что в ходе рассмотрения проекта Соглашения о предоставлении средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края (далее – Соглашение) в муниципальных образованиях моего избирательного округа № 7, в который входят Октябрьский, Хорольский, Ханкайский и Пограничный муниципальные районы, были выявлены разногласия по ряду показателей.

Со своей стороны администрации Октябрьского, Ханкайского и Хорольского районов направили в департамент образования и науки Приморского края протоколы разногласий к Соглашению с обоснованием предлагаемых изменений.

В связи с изложенным прошу Вас рассмотреть сложившуюся ситуацию в разрезе других муниципальных образований Приморского края с целью своевременного урегулирования выявленных разногласий по Соглашению и при необходимости сформировать рабочую группу по решению вопроса.

Приложение: на 18 л. в 1 экз.

С уважением,

С.А. Кузьменко

Тихая
Инесса Викторовна
2221499

Законодательное Собрание
Приморского края
Комитет по социальной политике
и защите прав граждан
Входящий № 13/216
07 июня 2019 г.

Протокол разногласий к соглашению

О предоставлении средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края

Октябрьского района.

Сторонами данного соглашения являются Департамент образования и наук Приморского края, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице Бондаренко Н.В., действующего на основании с одной стороны, и муниципальное образование Октябрьского района, именуемое в дальнейшем «Получатель», в лице Камленка А.В., действующего на основании Устава, ознакомившись с текстом Соглашения Получатель выражает несогласие в отношении нижеприведенных пунктов Соглашения.

№ Пункта соглашения	Редакция Департамента	Редакция Получателя	Обоснования предлагаемых изменений (с приложением расчетов)
1.Пункт 1.2. Соглашения нераспределенный объем субвенции (далее резерв).	26171310,27 руб.	22991335,00 руб.	Расчет потребности субвенции прилагается (Приложение№1)
2.Пункт 2.2.2.(1) Целевое значение показателя средней заработной платы работников общеобразовательной организации.	39959,64 руб.	42865,00 руб.	Среднемесячная зарплата за 4 месяца со стимулирующими 4,5%
3. Пункт 2.2.2.(5) Снижение педагогической нагрузки (часы).	21 час.	27 час.	При расчете необходимо учитывать педагогическую нагрузку прочих должностей, куда включены дополнительное образование (сверх учебного плана, часы выделяемые на подготовку к ЕГЭ и ОГЭ). Невозможно выйти на показатель 21 час и потому, что коэффициент совмещения педагогических работников составляет 1,36.Ведется работа по привлечению

			педагогических работников для работы в общеобразовательных учреждениях района. На распределении в ДВФУ на ярмарке вакансий желающих не оказалось. Размещены вакансии на всевозможных сайтах Ведется работа по возвращению ушедших на заслуженный отдых. Несмотря на проводимую работу, уволятся по объективным причинам 6 педагогов, в лучшем случае, придут столько же.
4. Пункт 2.2.2.(6) Снижение коэффициента совмещения по прочим работникам (за исключением педагогических, которые тарифицируются по учебному плану), финансируемых за счет средств субвенции.	1,18	1,31	Коэффициент совмещения по прочим работникам (за исключением педагогических, которые тарифицируются по учебному плану), финансируемых за счет субвенции составляет 1,31, так как педагогические работники, у которых учебная нагрузка 18 часов и выше совмещают 0,25 или 0,5 ставки заместителя в основных и малокомплектных школах. В целях выполнения «Дорожной карты» были проведены мероприятия по оптимизации численности персонала (АУП и учебно-вспомогательного) для высвобождения денежных средств, позволяющих выполнить показатели «Дорожной карты» по среднемесячной зарплате педагогических работников по рекомендации департамента образования и наук (письмо от 30.06.2014 № 11/4536 на имя Главы Октябрьского муниципального района.
5. Пункт 2.2.2.(7)	45014067,60 руб.	58608316,00 руб.	Данные отчета о параметрах заработной платы указаны без учета налогов, необходимо учесть налоги -30,2%.

Подпись сторон

от Департамента

И.о директора образования и наук Приморского края

Н.В. Бондаренко

«__»____ 20__ г.

от Получателя

Глава Октябрьского района

А.В. Камленок

«__»____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ К СОГЛАШЕНИЮ

о предоставлении средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края

Ханкайский муниципальный район
(наименование муниципального образования)

Сторонами данного Соглашения являются Департамент образования и науки Приморского края, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице и.о директора Департамента Бондаренко Натальи Валерьевны, действующего на основании приказа Первого вице-губернатора Приморского края от 12.04.2019 № 791-л, с одной стороны, и муниципальное образование Ханкайский муниципальный район, именуемое в дальнейшем «Получатель», в лице Главы муниципального района-главы Администрации Ханкайского муниципального района Вдовиной Аэлиты Карловны действующего на основании Устава, с другой стороны, ознакомившись с текстом Соглашения Получатель выражает несогласие в отношении нижеприведённых пунктов Соглашения.

№ пункта Соглашения	Редакция Департамента	Редакция Получателя	Обоснования предлагаемых изменений (с приложением расчетов)
1.2	Не распределенный между муниципальными общеобразовательными учреждениями объем субвенции (далее – резерв субвенции) Ханкайского муниципального района составляет 29 737 976,87 (двадцать девять		Согласно Закону Приморского края от 05 декабря 2018 г № 409-КЗ «нормативы расходов для определения размера субвенций определяются в расчете на одного учащегося муниципальной общеобразовательной организации в год с учетом различий в стоимости оказываемой педагогической услуги...» и не распределённый размер субвенции распределяется между

	<u>миллионов семьсот тридцать семь тысяч девятьсот семьдесят шесть рублей 87 коп.</u> и может быть направлен на оплату труда педагогических работников/молодых специалистов, пришедших в муниципальные общеобразовательные организации в текущем учебном году¹.		муниципальными образования при условии увеличения численности обучающихся (воспитанников) в течении года. Данным Законом, равно как и другими нормативно правовыми актами, создание резервов субвенции на выплату заработной платы педагогическим работникам/молодым специалистам на уровне муниципалитетов или муниципальной образовательной организации не предусмотрено.
2.1.6	В пределах доведенных средств субвенции формирует резерв по каждому муниципальному образованию в целях направления расходования указанных средств на вновь пришедших педагогических работников/молодых специалистов.		Приём педагогических работников/молодых специалистов, пришедших в текущем году не может являться условием распределения резерва субвенции (пункт 1.2, пункт 2.1.6 проекта соглашения). Оплата труда всех работников образовательной организации, в том числе, молодых специалистов, осуществляется исключительно в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации на общих основаниях.
2.2.2 строка 1	Целевое значение показателя средней заработной платы педагогических работников	Целевое значение показателя средней заработной платы педагогических работников	В связи с приказом департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 года № 23-

¹ При формировании плана-графика финансирования средства резерва субвенции распределяются отдельной графой и направляются в муниципальное образование при условии выполнения целевых показателей.

	общеобразовательной организации в размере не ниже/не выше 38056,7/40720,78	общеобразовательной организации в размере не ниже 43348,94	а-1543 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края», резко увеличившего оклады педагогических работников, предсказуемо произошло значительное повышение их заработной платы. С учетом уже распределенной на 2018-2019 год учебной нагрузки (1,4 на одного педагога – физическое лицо) показатели «дорожной карты» по заработной плате за 4 месяца текущего года уже превышены на 4,7%. Привлечь в образовательные учреждения в сельской местности в требуемом объеме новых педагогов с целью не превышения показателей «дорожной карты» более, чем на 10% в 2019 году, не представляется возможным. С учетом выше изложенного не возможно выполнить требование «не выше» строки 1 пункта 2.2.2. Кроме того, улучшая один показатель по увеличению количества педагогов, мы тут же будем снижать другой по количеству учеников, приходящихся на одного учителя.
2.2.2 строка 8	Размер расходов на административно управленческий	Размер расходов на административно	При соблюдении норматива числа работников

	персонал и прочих работников общеобразовательных учреждений за счет средств субвенции, не более 34 362 462,59	управленческий персонал и прочих работников общеобразовательных учреждений за счет средств субвенции, не более 38204100,00	административно-управленческого персонала (штатных единиц) на 1 учреждение - 4,09 и средней заработной плате административно-педагогического персонала (без педагогической нагрузки)- 41 663 рубля, данный целевой показатель не может быть достигнут. Расходы по этому показателю составят 38204100 рублей, что приведет к недостатку средств в сумме 3 841 637,41 рублей
2.2.8.	В случае превышения размера показателя достижения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, установленного настоящим Соглашением, более чем на 10%, финансовое обеспечение дополнительных расходов, необходимых для полного исполнения расходных обязательств муниципального образования, осуществляется за счет собственных доходов и источников финансирования дефицита бюджета		Применение данного пункта неправомерно, так как ни в одном из нормативно-правовых актов, регламентирующих предоставление субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, местным бюджетам не указано, что превышение целевых значений средней заработной платы, предусмотренных «дорожной картой» является

	муниципального образования.		показателем нецелевого использования средств субвенции.
--	-----------------------------	--	---

Подписи Сторон**от Департамента**

И.о. директора департамента образования и
науки Приморского края

_____ Н.В. Бондаренко

"__" _____ 20 г.

М.П.

от Получателя

Глава муниципального района – глава
Администрации Ханкайского
муниципального района

_____ А.К. Вдовина

(должность, фамилия, инициалы)

"__" _____ 20 г.

М.П.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХОРОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ул.Ленинская, 51, с.Хороль,

Приморский край, Россия, 692254

Телефон, факс: 8(42347) 2-18-91

E-mail: horolsky@mo.primorsky.ru

28.05.2018 № 06/

На

№ _____

от _____

И. о директора Департамента
образования и науки
Приморского края

Н.В.Бондаренко

Уважаемая Наталья Валерьевна!

Администрация Хорольского муниципального района, рассмотрев проект Соглашения о предоставлении средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края, сообщает следующее. Действующим законодательством, каких либо условий предоставления субвенций (пункт 2.1.2 проекта соглашения) не предусмотрено.

Статья 8 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «Об образовании в Российской Федерации», чётко определяет полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования, в части обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам в пределах

утверждённого размера субвенций, рассчитанного в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации (п. 2 ст. 99 федерального закона № 273-ФЗ).

1. Согласно Закону Приморского края от 05 декабря 2018 г № 409-КЗ «нормативы расходов для определения размера субвенций определяются в расчете на одного учащегося муниципальной общеобразовательной организации в год с учетом различий в стоимости оказываемой педагогической услуги...» и не распределённый размер субвенции распределяется между муниципальными образования при условии увеличения численности обучающихся (воспитанников) в течении года. Данным Законом, равно как и другими нормативно правовыми актами, создание резервов субвенции на выплату заработной платы педагогическим работникам/молодым специалистам на уровне муниципалитетов или муниципальной образовательной организации не предусмотрено.

Из этого следует, что приём педагогических работников/молодых специалистов, пришедших в текущем году не может являться условием распределения резерва субвенции (пункт 1.2, пункт 2.1.6 проекта соглашения). Оплата труда всех работников образовательной организации, в том числе, молодых специалистов, осуществляется исключительно в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации на общих основаниях.

2. В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» установление показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций относится к компетенции органов местного самоуправления, следовательно, также не может являться условием предоставления субвенций муниципальному образованию (строка 3 пункта 2.2.2).

3. Одним из показателей оценки эффективности руководителей образовательных организаций, указанных в соглашении является «отсутствие

кредиторской задолженности» (стр. 3 пункта 2.2.2). В большинстве муниципальных образований края сложилась ситуация, когда практически все образовательные организации имеют просроченную кредиторскую задолженность, сложившуюся по не зависящим от них причинам. Считаем, что неправомерно включать показатель «отсутствие кредиторской задолженности» (стр. 3 пункта 2.2.2) в Соглашение о предоставлении средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края.

4. Одним из целевых показателей Соглашения является показатель «Средняя педагогическая нагрузка на педагогического работника» (стр. 5 пункта 2.2.2). Согласно приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» верхний предел учебной нагрузки установлен разделом VII Приложения 2 к Приказу. В данном разделе указаны только педагогические работники организаций среднего профессионального образования, высшего и дополнительного профессионального образования. Таким образом, объем учебной нагрузки учителя общеобразовательных школ верхним пределом законодательно не ограничен. Распределение учебной нагрузки учителей осуществляется руководителем образовательной организации с учетом кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность и количества часов по учебным планам.

Руководитель образовательной организации, в пределах своей компетенции, самостоятельно определяет штатную численность персонала, осуществляет прием на работу работников, заключает и расторгает трудовые договоры, распределяет должностные обязанности (ст. 28 федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»). Таким образом, строки 5, 6, 7 пункта 2.2.2 ущемляют права руководителей образовательных организаций.

5. В связи с приказом департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 года № 23-а-1543 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края», резко увеличившего оклады педагогических работников, предсказуемо произошло значительное повышение их заработной платы. С учетом уже распределенной на 2018-2019 год учебной нагрузки (1,55 на одного педагога – физическое лицо) показатели «дорожной карты» по заработной плате уже превышены на 27%. Привлечь в образовательные учреждения в сельской местности в требуемом объеме новых педагогов с целью не превышения показателей «дорожной карты» более, чем на 10% в 2019 году, не представляется возможным. С учетом выше изложенного не возможно выполнить требование «не выше» строки 1 пункта 2.2.2. Кроме того, улучшая один показатель по увеличению количества педагогов, мы тут же будем снижать другой по количеству учеников, приходящихся на одного учителя.

6. Пунктом 2.2.8 проекта Соглашения предусмотрено «В случае превышения размера показателя достижения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, установленного настоящим Соглашением, более чем на 10%, финансовое обеспечение дополнительных расходов, необходимых для полного исполнения расходных обязательств муниципального образования, осуществляется за счет собственных доходов и источников финансирования дефицита бюджета муниципального образования». Считаем применение данного пункта неправомерным, так как ни в одном из нормативно-правовых актов, регламентирующих предоставление субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, местным бюджетам не указано, что

превышение целевых значений средней заработной платы, предусмотренных «дорожной картой» является показателем нецелевого использования средств субвенции.

В связи с выше изложенным, просим пересмотреть показатели Соглашения, которые не будут противоречить действующему законодательству.

Глава Хорольского
муниципального района –
глава администрации

А.А. Губайдуллин

А. А. Абросимова
8(42347) 2 1778

СОГЛАШЕНИЕ № ____
о предоставлении средств субвенций на обеспечение
государственных гарантий реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего, дополнительного образования
детей в муниципальных общеобразовательных
организациях Приморского края

г. Владивосток

"__" _____ 20__ г.

Департамент образования и науки Приморского края, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице и.о. директора Департамента Бондаренко Натальи Валерьевны, действующего на основании приказа Первого вице-губернатора Приморского края от 12.04.2019 № 791-л, с одной стороны, и администрация Хорольского муниципального района, именуемая в дальнейшем «Получатель», в лице главы Хорольского муниципального района - главы администрации муниципального района Алексея Анатольевича Губайдуллина действующего на основании Устава Хорольского муниципального района, с другой стороны, во исполнение Закона Приморского края от 05.12.2018 № 409-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края», на основании постановления Администрации Приморского края от 14.01.2014 № 4-па «Об утверждении Порядка расходования субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края», далее именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление в текущем финансовом году субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края (далее – субвенция) Хорольского муниципального района, в размере 230 421 000,00 рублей в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Соглашения, являющихся условиями предоставления Получателю межбюджетных трансфертов из краевого бюджета по коду бюджетной классификации 759 0702 0220293060530.

1.2. Не распределенный между муниципальными общеобразовательными учреждениями объем субвенции (далее – резерв субвенции) Хорольского муниципального района составляет 29 630 626,38 рублей и может быть направлен на оплату труда педагогических работников/молодых специалистов, пришедших в муниципальные общеобразовательные организации в текущем учебном году¹.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Департамент:

2.1.1. Осуществляет предоставление субвенции бюджету Хорольского муниципального района в соответствии с Порядком расходования субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 14.01.2014 № 4-па.

2.1.2. Устанавливает значения целевых показателей результативности использования субвенции муниципальным образованием, которые должны быть достигнуты в результате исполнения полномочий и расходования средств

¹ При формировании плана-графика финансирования средства резерва субвенции распределяются отдельной графой и направляются в муниципальное образование при условии выполнения целевых показателей.

субвенции (далее - целевые показатели).

2.1.3. Устанавливает порядок и сроки перечисления субвенции.

2.1.4. Оказывает методическую поддержку муниципальному образованию при расходовании средств субвенции.

2.1.5. Осуществляет контроль за целевым использованием и выполнением условий Соглашения.

2.1.6. В пределах доведенных средств субвенции формирует резерв по каждому муниципальному образованию в целях направления расходования указанных средств на вновь пришедших педагогических работников/молодых специалистов.

2.1.7. Осуществляет мониторинг достижения Хорольским муниципальным районом целевых показателей, согласно пункту 2.2.2 настоящего Соглашения.

Предварительная оценка достижения целевых показателей проводится по результатам за 9 месяцев текущего финансового года, окончательная оценка позднее 15 февраля года, следующего за отчетным.

2.1.8. Департамент вправе производить корректировку размера субвенции, предоставляемой в соответствии с настоящим Соглашением, в случае:

несоблюдения муниципальным образованием условий Соглашения;

нецелевого использования предоставленной субвенции;

невыполнения муниципальным образованием расходного обязательства на исполнение которого предоставляется субвенция;

отсутствия потребности в субвенции в размере, утвержденном на текущий финансовый год;

не достижения муниципальным образованием целевых показателей.

2.1.9. Департамент вправе проводить иные контрольные мероприятия.

2.1.10. Обращает взыскание на сумму использованных не по целевому назначению средств в установленном законодательством порядке.

2.2. Получатель:

2.2.1. Обязуется соблюдать условия, установленные настоящим Соглашением, и использовать предоставленную субвенцию по целевому

назначению на:

оплату труда работников, указанных в Приложении 4 к Закону Приморского края от 05.12.2018 № 409-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края»;

учебные расходы;

повышение квалификации педагогических работников.

2.2.2. Обеспечивает достижение значений целевых показателей:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя на очередной финансовый год
1	Целевое значение показателя средней заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации в размере не ниже/не выше	рублей в месяц	38056,80 / 39959,64
2	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций	%	100
3	Установление взаимосвязи эффективности деятельности руководителя образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки), его стимулирования с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, отсутствия кредиторской задолженности, достижения уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений	%	100
4	Обеспечение привлечения в муниципальные общеобразовательные учреждения в текущем году педагогических работников/молодых специалистов в количестве	человек	18
5	Средняя педагогическая нагрузка на педагогического работника	часы	26
6	Снижение коэффициента совмещения по педагогическим работникам	значение коэффициента	1,44
7	Норматив числа работников административно-управленческого персонала (штатных единиц) на 1 учреждение	штатных единиц	Не более 4х штатных единиц на учреждение с учетом реальной потребности и достаточности фонда оплаты труда
8	Размер расходов на административно управленческий персонал и прочих работников общеобразовательных учреждений за счет средств субвенции, не более	рублей в год	36 725 107,58
9	Своевременность выплаты заработной платы	%	100

	работникам образовательных организаций по срокам в соответствии со ст. 136 Трудового Кодекса		
--	--	--	--

2.2.3. Предоставляет в Департамент в срок до 25 января текущего года (в 2019 году – в срок до 01 июня т.г.) информацию о распределении средств субвенции в разрезе муниципальных общеобразовательных учреждений по форме, утвержденной департаментом.

2.2.4. Направляет в департамент информацию о перераспределении средств субвенций между муниципальными общеобразовательными учреждениями в месячный срок с момента перераспределения.

2.2.5. По требованию Департамента представляет иные документы и сведения, касающиеся исполнения условий Соглашения.

2.2.6. Осуществляет возврат в доход краевого бюджета неиспользованного на 1 января очередного финансового года остатка субвенции, суммы нецелевого использования субвенции, установленной по результатам проведенных проверок, в соответствии с требованиями, установленными бюджетным законодательством Российской Федерации.

2.2.7. Вправе обращаться в Департамент за разъяснениями в связи с исполнением настоящего Соглашения.

2.2.8. В случае превышения размера показателя достижения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, установленного настоящим Соглашением, более чем на 10%, финансовое обеспечение дополнительных расходов, необходимых для полного исполнения расходных обязательств муниципального образования, осуществляется за счет собственных доходов и источников финансирования дефицита бюджета муниципального образования.

2.2.9. Вправе принимать участие в проводимых Департаментом проверках исполнения Муниципальным образованием условий настоящего Соглашения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего

Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель несет ответственность в рамках Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Гражданского кодекса Российской Федерации за достоверность предоставляемых Департаменту отчетов, документов и сведений, целевое использование предоставленной субвенции, обеспечение достижения значений целевых показателей, установленных настоящим Соглашением.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение действует до 31 декабря текущего финансового года.

5. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Настоящее Соглашение составлено на 6 листах, включая приложения, в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА

Департамент образования и науки Приморского края, ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110	Получатель субвенции (орган местного самоуправления муниципального образования края) Юридический адрес.
---	--

7. Подписи Сторон

от Департамента

от Получателя

И.о. директора департамента образования и науки Приморского края - глава администрации муниципального района Глава Хорольского муниципального района

_____ Н.В. Бондаренко _____ А.А. Губайдуллин

"__" _____ 20 г. "___" _____ 20 г.

М.П.

М.П.