



**ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**  
**"О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**ПРИМОРСКОГО КРАЯ"**

Принят Законодательным Собранием Приморского края 26 июня 2019 года

**СТАТЬЯ 1.**

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края 2018, № 72, стр. 24) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

"1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется однократно специалисту, трудоустроившемуся в образовательную организацию в течение трех лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника, при условии заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки (далее - молодой специалист).

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между:

молодым специалистом, трудоустроившимся в краевую государственную образовательную организацию, и указанной образовательной организацией;

молодым специалистом, трудоустроившимся в муниципальную образовательную организацию, и органом местного самоуправления муниципального района, городского округа Приморского края.

Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

обязанность молодого специалиста исполнять свои трудовые обязанности в течение трех лет со дня заключения трудового договора, указанного в абзаце первом настоящей части;

возврат молодым специалистам в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

ответственность молодого специалиста за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной денежной выплаты.";

2) в статье 3 после слов "до достижения трехлетнего" дополнить словом "педагогического";

3) часть 2 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"2. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьей 2 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2024 года в отношении молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации с 1 июня 2018 года.";

4) в части 2 статьи 10 слово "августа" заменить словом "июня".

## СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

2. Действие пункта 1 статьи 1 настоящего Закона в части предоставления единовременной денежной выплаты на основании договора не распространяется на молодых специалистов, указанных в части 1 статьи 2 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края" (в редакции, действовавшей до даты вступления в силу настоящего Закона), обратившихся за получением единовременной денежной выплаты до даты вступления в силу настоящего Закона.

Губернатор края



О.Н. Кожемяко

г. Владивосток  
5 июля 2019 года  
№ 539-КЗ