



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Алеутская, 45а, г. Владивосток, 690091
Тел.: (423) 243-32-60, факс: (423) 243-32-60
E-mail: pk@ksp25.ru
ОКПО 38557372, ОГРН 1122540000670
ИНН/КПП 2540178592/254001001

Председателю
Комитета по бюджетно-налоговой
политике и финансовым ресурсам
Законодательного Собрания
Приморского края

Г.Ц. Ахояну

16.05.2019

№

01-27/01-14/455

На №

10-20/93

от

07.05.2019

Уважаемый Галуст Цолакович!

В связи с подготовкой Администрацией Приморского края проектов нормативных правовых актов, в части изменения организационно - штатной структуры органов исполнительной власти Приморского края и Администрации Приморского края, а также в связи с вступлением в силу Федерального закона от 27.12.2018 г № 566-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона «Об общих принципах организации и деятельности Контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», в соответствии с частью 6 статьи 3 Закона Приморского края от 04.08.2011 № 795-КЗ «О Контрольно-счетной палате Приморского края», с учетом «Методических рекомендаций по определению штатной численности контрольно-счетного органа субъекта Российской Федерации», утвержденных Президиумом Счетной Палаты Российской Федерации, прошу рассмотреть вопрос об изменении ее структуры и увеличения штатной численности на заседании Комитета по бюджетно – налоговой политике и финансовым ресурсам Законодательного Собрания Приморского края.

Вопрос размещения и передислокации КСП с измененной штатной численностью предварительно согласован с вице-губернатором и руководством департамента земельных и имущественных отношений Приморского края.

Вносимые изменения и передислокация КСП не отразятся на исполнении утвержденного Плана работы Контрольно-счетной палаты Приморского края на 2019 год.

Приморского края на
Приморского края
Комитет по бюджетно-налоговой
политике и финансовым ресурсам
Входящий № 10/70
16 мая 2019 г.

При принятии положительного решения Законодательным собранием Приморского края по увеличению штатной численности КСП, реализация изменений штатной структуры и передислокация КСП возможна к 1 октября текущего года.

Окончательное завершение формирования новой структуры КСП Приморского края будет реализовано после утверждения годового фонда оплаты труда с 1 января 2020 года.

- Приложение:
1. Пояснительная записка на 5 л. в 1 экз.
 2. Сводная таблица на 1 л. в 1 экз.
 3. Действующая структура на 1 л. в 1 экз.
 4. Предполагаемая Структура на 1 л. в 1 экз.
 5. Расчет потребности на обустройство рабочих мест сотрудников на 1 л. в 1 экз.
 6. Сведения о размерах должностях окладов по дополнительно вводимым единицам на 1 л. в 1 экз.
 7. Расчет дополнительного фонда оплаты труда на 1 л. в 1 экз.

Председатель



Ю.В. Высоцкий

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Законодательного Собрания Приморского края
«О внесении изменений в постановление Законодательного Собрания
Приморского края от 25.04.2012 №133 «О структуре и штатной численности
Контрольно-счетной палаты Приморского края»

Проект постановления подготовлен в соответствии с частью 6 статьи 3 Закона Приморского края от 04.08.2011 №795-КЗ «О Контрольно-счетной палате Приморского края», согласно которой структура и штатная численность Контрольно-счетной палаты Приморского края (далее – Контрольно-счетная палата) утверждается постановлением Законодательного Собрания Приморского края.

Увеличение штатной численности Контрольно-счетной палаты по сравнению с действующей численностью обусловлено:

Методическими рекомендациями по определению штатной численности контрольно-счетного органа субъекта Российской Федерации, утвержденными решением Президиума АКСОР от 26.05.2011, где пунктом 2.4 предусмотрено наличие в оперативном подчинении аудиторов контрольно-счетного органа субъекта Российской Федерации структурных подразделений – инспекций (на правах отдела, управления), обеспечивающих проведение контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по закрепленным аудиторским направлениям;

Рекомендациями Счетной палаты Российской Федерации (письмо Счетной палаты РФ от 29.03.2019 №01-896/04-03) после проведения в 2018 году мероприятия «Оценка (анализ) деятельности Контрольно-счетной палаты Приморского края», где в целях предупреждения возникновения коррупционных рисков, рекомендуется формировать рабочие (контрольные) группы для проведения контрольных мероприятий в соответствии с положениями Регламента Контрольно-счетной палаты и не допускать случаев нахождения на объекте контрольного мероприятия одного сотрудника Контрольно-счетной палаты» (п. 5.3.3. заключения Счетной палаты РФ).

Федеральными законами от 07.06.2017 № 118-ФЗ, от 18.07.2017 № 175-ФЗ, от 29.07.2017 № 263-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» в статьи 15.15.3 – 15.15.7, 15.15.11, 19.4, 19.4.1, 19.5, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения, в связи с чем полномочия по составлению должностными лицами Контрольно-счетной палаты протоколов об административных правонарушениях расширены, что требует отвлечения сотрудников Контрольно-счетной палаты на составление административных протоколов, на сбор информации для составления протоколов, на представление интересов Контрольно-счетной палаты в судах общей юрисдикции, на размещение информации на портале Государственного и муниципального финансового аудита (ГИС ЕСГФК).

Кроме того, с 2017 года практикуются совместные (параллельные) контрольные мероприятия со Счетной палатой Российской Федерации, с муниципальными контрольно-счетными органами Приморского края.

Деятельность Контрольно-счетной палаты по проведению совместных (параллельных) мероприятий будет продолжена, в том числе и по осуществлению внеплановых контрольных мероприятий.

На основании вышеизложенного предлагаю:

1. В аппарате Контрольно-счетной палаты образовать 3 инспекции по 5 штатных единиц (инспекция № 1, инспекция № 2, инспекция № 3), дополнительная потребность – *6 штатных единиц (3 ед. - начальник инспекции, 1 ед. – главный инспектор, 2 ед. – инспектор).*

Частью 5 статьи 3 Закона Приморского края от 04.08.2011 № 795-КЗ «О Контрольно-счетной палате Приморского края» на инспекторов Контрольно-счетной палаты возлагаются обязанности по организации и непосредственному проведению внешнего государственного финансового контроля в пределах компетенции Контрольно-счетной палаты.

В соответствии с Регламентом Контрольно-счетной палаты, утвержденным коллегией Контрольно-счетной палаты, распоряжением Контрольно-счетной палаты от 07.06.2017 № 13 за аудиторами закреплены соответствующие аудиторские направления.

В настоящее время, в связи с недостаточной численностью сотрудников, инспекторы Контрольно-счетной палаты не закреплены по аудиторским направлениям и направляются на проверки по различным отраслям.

В связи с чем, в целях полноценного осуществления деятельности Контрольно-счетной палаты, углубленного изучения предмета проверки, предлагается образовать 3 инспекции по отдельным направлениям деятельности и закрепить за инспекторами соответствующие направления, что позволит формировать контрольные группы в количестве не менее двух сотрудников:

Инспекция №1

контроль за формированием и использованием доходов краевого бюджета, управлением и распоряжением объектами краевой собственности, за состоянием государственного внутреннего долга Приморского края, средствами краевого бюджета, предоставленными краевым государственным унитарным предприятиям;

контроль расходов за объектами строительства и капитального ремонта (обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства, транспортного комплекса).

Инспекция №2

контроль расходов на образование, культуру, кинематографию, физическую культуру и спорт;

контроль расходов на здравоохранение, социальную политику и занятости населения, за формированием и использованием средств территориального фонда обязательного медицинского страхования Приморского края.

Инспекция №3

контроль расходов на сельское хозяйство, рыбохозяйственный комплекс, лесное хозяйство, охрану окружающей среды, газоснабжение и энергетику;

контроль расходов краевого бюджета на общегосударственные вопросы, национальную оборону, национальную безопасность и правоохранительную деятельность, средства массовой информации, на реализацию мероприятий в области международного сотрудничества и развитие туризма, экономическое развитие и инновационную экономику.

2. С целью исполнения части функциональных обязанностей по направлению деятельности инспекций (отделов), в том числе для оперативной организации работы на период временного отсутствия начальников инспекций (отделов) ввести в инспекции (отделы) **должности заместителей начальников инспекций (отделов)**, дополнительная потребность – **4 единицы**.

В этой связи необходимо дополнить Раздел 8 Закона Приморского края от 16.05.2007 №62-КЗ «О Реестре должностей государственной гражданской службы Приморского края и о денежном содержании государственных гражданских служащих Приморского края» следующими должностями государственной гражданской службы Приморского края ведущей группы должностей категории «специалисты»:

заместитель начальника инспекции;

заместитель начальника отдела.

3. Для обеспечения основной деятельности Контрольно-счетной палаты и бесперебойной ее работы, необходимо создать отдел информационного и хозяйственного обеспечения, дополнительно требуется **5 штатных единиц**:

- начальник отдела - 1 единица:

организация работы отдела: обеспечение бесперебойной работы орг. техники, компьютеров, организация информационного сопровождения, информационная безопасность, ведение делопроизводства, архива, транспортное обеспечение, хозяйственная деятельность (заключение контрактов, закупка товаров и др.), пожарная безопасность, охрана труда, ГО и ЧС;

- главный консультант – 1 единица (контрактный управляющий):

для осуществления полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- ведущий консультант - 1 единица (системный администратор):

специалист по защите персональных данных, обслуживанию сетевого оборудования, компьютеров и орг. техники (рабочих мест), организации работы по внедрению и обслуживанию информационных программ (систем), например, таких как Гранд-Смета, Автоматизированная информационная система управления государственной гражданской службой Приморского

края, Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, электронное информационное взаимодействие с Пенсионным фондом, и др., а также для организации работы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС;

-ведущий специалист 1 разряда – 1 единица (архив, делопроизводство):

в целях организации хранения, комплектования, учета, систематизации и дальнейшего использования документов Контрольно-счетной палаты, организации проведения и подготовки экспертизы ценности документов с постоянным и временным сроками хранения, а также ведения делопроизводства в автоматизированной информационной системе, осуществления контроля за исполнением документов;

- водитель – 1 единица:

в целях оперативного транспортного обеспечения аудиторов Контрольно-счетной палаты (командировки) при проведении контрольных мероприятий, в связи с осуществлением должностных полномочий по аудиторским направлениям.

4. Также необходимо создать **инспекцию по взаимодействию с Контрольно-счетными органами муниципальных образований Приморского края – 5 единиц:**

Начальник инспекции – 1 единица;

Главный инспектор – 3 единицы;

Инспектор – 1 единица.

В полномочия Контрольно-счетной палаты входит проведение не реже одного раза в два года проверки годовых отчетов об исполнении местного бюджета высокодотационных муниципальных образований Приморского края, а также в муниципальных образованиях, которые не имеют годовой отчетности об исполнении местного бюджета. Количество таких муниципальных образований из года в год не снижается, а только растет с 41 (в 2014 году) до 60 (в 2018 году). В связи с недостаточной штатной численностью Контрольно-счетной палатой охвачено проверками в среднем 16 % таких муниципальных образований.

Значительно возросло количество запросов Счетной палаты Российской Федерации, комиссий Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, Отделения Совета КСО при Счетной палате Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, касающихся сведений о созданных контрольно-счетных органах муниципальных образований в Приморском крае по основной деятельности КСО МО, их кадровое, финансовое, информационное обеспечение. Запросы носят регулярный характер, что требует постоянного отвлечения сотрудников КСП на сбор, обработку и, как правило, размещение на портале КСО по каждому муниципальному КСО.

Кроме того, в связи с вступлением в силу с 30.04.2019 Закона Приморского края от 29.04.2019 № 494-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О Контрольно-счетной палате Приморского края" (принят

Законодательным Собранием Приморского края 23.04.2019) в части наделения правом представительных органов муниципальных образований Приморского края заключать соглашения с КСП о передаче своих полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля значительно возрастет объем работ КСП. В составе Приморского края 158 муниципальных образований, из них 12 городских округов, на территории которых созданы муниципальные КСО, 22 муниципальных образования (создано 21 КСО, кроме Пограничного МР), 23 городских поселения (создано 3 КСО) и 101 сельское поселение (КСО не созданы).

Принимая во внимание заключение Счетной палаты Российской Федерации, Методические рекомендации по определению штатной численности контрольно-счетного органа субъекта Российской Федерации, изменение действующего законодательства по наделению полномочиями по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля и для организации бесперебойной работы Контрольно-счетной палаты в полном объеме, а также учитывая предварительный расчет штатной численности контрольно-счетного органа (письмо Контрольно-счетной палаты Приморского края от 17.04.2019 №01-27/01-14/345), необходимо изменить структуру Контрольно-счетной палаты (прилагается) и увеличить штатную численность Контрольно-счетной палаты на **20 штатных единиц**.

Необходимость выделения дополнительных средств из краевого бюджета в сумме **23242,1 тыс. рублей** обусловлена расширением круга полномочий Контрольно-счетной палаты, требующих увеличения штатной численности сотрудников. Указанная сумма включает в себя следующие расходы:

на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда в сумме 20871,6 тыс. руб.;

на обеспечение дополнительных рабочих мест офисной мебелью, телефонной связью, компьютерной и оргтехникой в сумме 1782,0 тыс. руб.;

на аренду, содержание помещений и коммунальные услуги 4-х кабинетов в сумме 537,2 тыс. руб.;

на обеспечение расходных (канцелярских) материалов в сумме 51,3 тыс. руб.

Сводная таблица

фактическая численность КСП субъектов Российской Федерации, находящихся в группе с аналогичными факторами, влияющими на расчет средней штатной численности (методика расчета утверждена Президиумом Совета Счетной Палаты Российской Федерации от 26.05.2011 года)

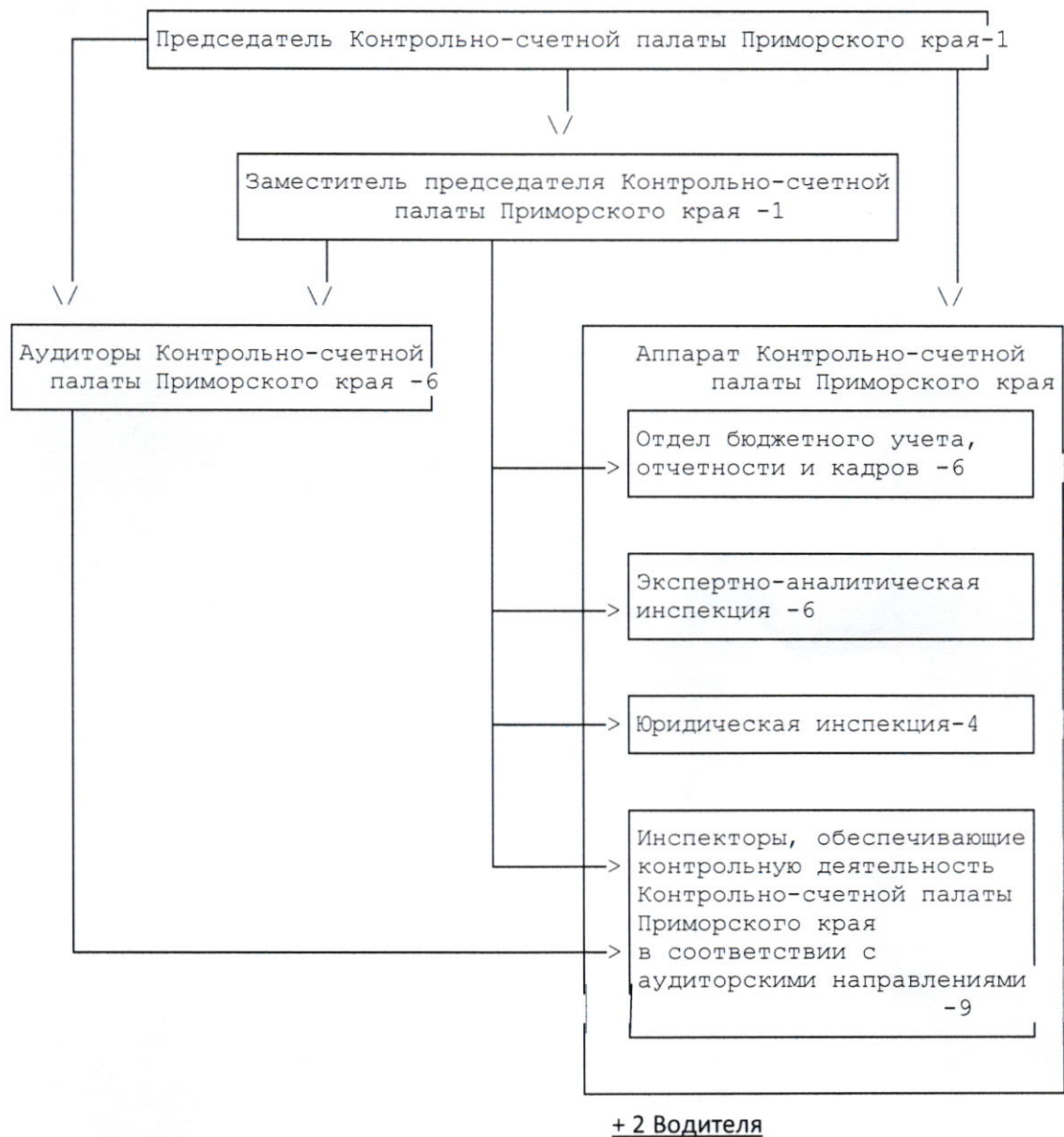
(на 01.01.2019)

Место региона по ВРП в РФ	Наименование субъектов Российской Федерации	Объем годового бюджета (млрд руб)	Численность региона (млн чел.)	Количество городских округов	Количество муниципальных районов	Площадь региона (тыс. кв. м)	Численность КСП (штат. ед.)
15	Пермский край	131	2,6	8	40	160	58
19	Ленинградская область	127	1,7	1	17	86	45
32	Республика Дагестан	105	2,9	10	41	50	107
22	Воронежская область	103	2,3	3	31	52,2	51
29	Ставропольский край	102	2,8	17	16	66	79
25	Волгоградская область	98	2,5	6	32	112	70
70	Чеченская Республика	80	1,5	2	15	16	58
45	Калужская область	66	1,01	2	24	30	53
47	Тверская область	57	1,3	9	34	84	43
64	Республика Бурятия	57	0,98	2	21	351	40
.....							
26	Приморский край	109	1,9	12	22	165	35

**Действующая структура
Контрольно-счетной палаты Приморского края**

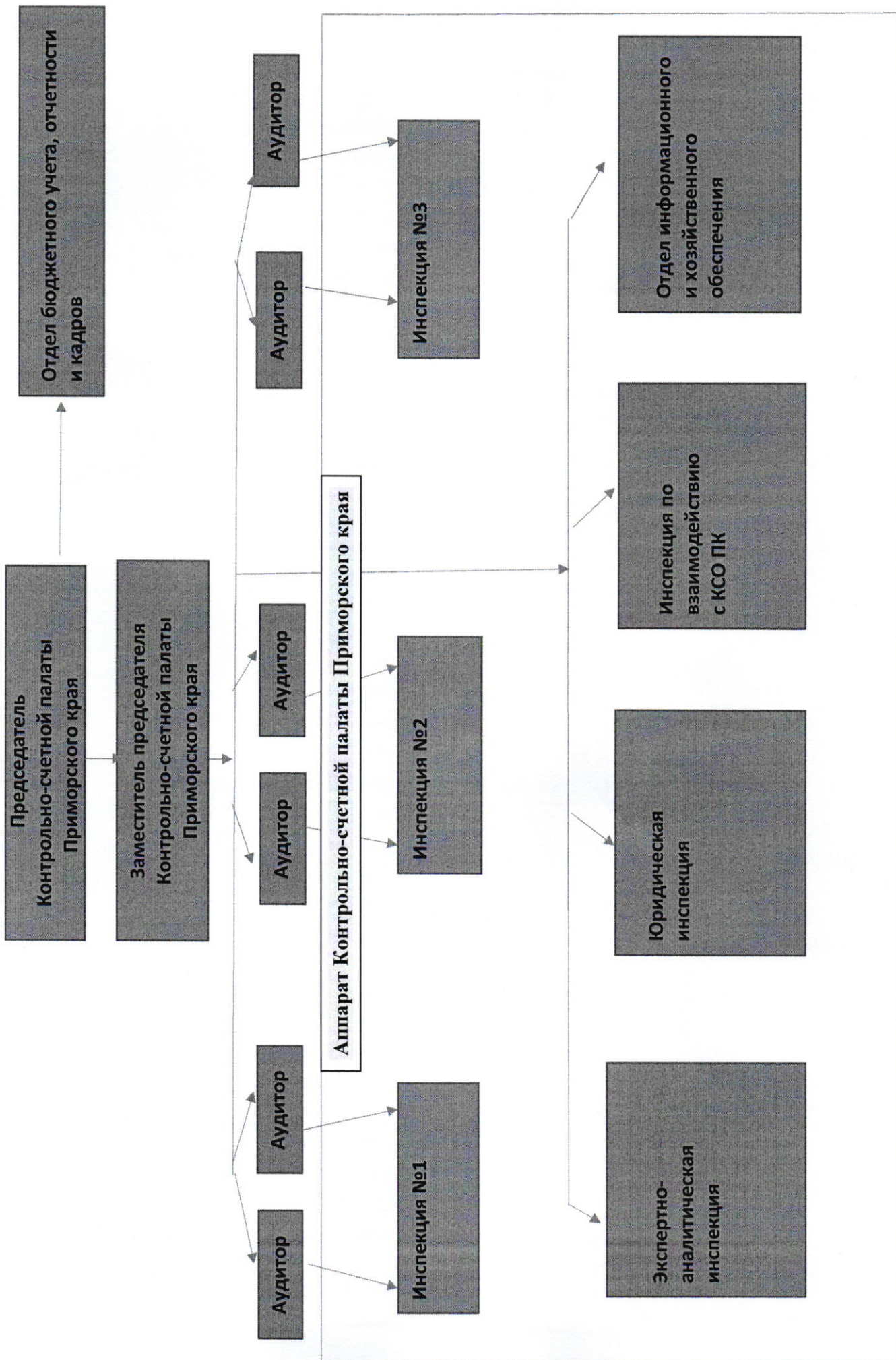
Утверждена
постановлением
Законодательного Собрания
Приморского края
от 25.04.2012 N 133

**СТРУКТУРА
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**



Итого: 35 штатных единиц

Предполагаемая Структура Контрольно-счетной палаты Приморского края



**Расчет потребности на обустройство рабочих мест
сотрудников Контрольно-счетной палаты Приморского края***

№ п/п	Наименование	Цена за единицу (руб.)	Количество**	Стоимость (руб.)
1.	Шкаф книжный (на 2 работника)	5500	8	44000
2.	Шкаф платяной (на 3 работника)	7000	4	28000
3.	Кресло рабочее	5000	19	95000
4.	Стулья	1000	12	12000
5.	Кондиционер	20000	4	80000
6.	Стол одностумбовый	15000	19	285000
7.	Рабочая станция (монитор, системный блок, клавиатура, мышь)	60000	19	1140000
8.	Принтер или многофункциональное устройство	20000	4	80000
9.	Телефонный аппарат	4500	4	18000
10.	Аренда помещений (1 кв.м.)	6500	4	26000
11.	Содержание помещений (1 кв.м.)	6000	72 кв.м.	432000
12.	Коммунальные услуги (1 кв. м.)	1100	72 кв.м.	79200
13.	Канцелярия	2700	19	51300
	Итого:			2370500

*Индивидуальные нормативные затраты на обеспечение деятельности сотрудников Контрольно-счетной палаты, согласно приказу Контрольно-счетной палаты Приморского края от 31.05.2016 №57-П «Об утверждении индивидуальных нормативных затрат на обеспечение функций Контрольно-счетной палаты Приморского края»;

**Количество определено из расчета 4 кабинета (по 18 кв. м.) на сотрудников Контрольно-счетной палаты Приморского края

Замещаемая должность в Контрольно-счетной палате Приморского края	Кол-во штат. ед.
Начальник инспекции (отдела)	5
Заместитель начальника инспекции (отдела)	4
Главный инспектор (главный консультант)	5
Инспектор	3
Ведущий консультант	1
Ведущий специалист 1 разряда	1
Итого (гражданские служащие):	19
Водитель	1
Всего:	20

**Сведения о размерах должностных окладов по дополнительно вводимым единицам в
Контрольно-счетной палате Приморского края для расчета годового фонда оплаты
труда**

(рублей)

Наименование должностей	К-во единиц	Размер должностного оклада	Итого
I. Должности государственной гражданской службы Приморского края			
Начальник инспекции	4	7 918,00	31 672,00
Начальник отдела	1	7 918,00	7 918,00
Заместитель начальника инспекции	2	6 894,00	13 788,00
Заместитель начальника отдела	2	6 894,00	13 788,00
Главный инспектор	4	6 707,00	26 828,00
Инспектор	3	6 429,00	19 287,00
Главный консультант	1	6 707,00	6 707,00
Ведущий консультант	1	6 613,00	6 613,00
Ведущий специалист 1 разряда	1	6 334,00	6 334,00
Всего по должностям государственной гражданской службы	19	62 414,00	132 935,00
II. Работники, замещающие должности, не являющиеся должностями			
Водитель	1	5 083,00	5 083,00
Всего по работникам, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы	1	5 083,00	5 083,00

Расчет дополнительного фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края

1. Гражданские служащие

(рублей)

Наименование выплат	Оклад денежного содержания	В соответствии с п. 2 ст. 18 Закона от 07.06.2012 № 51-КЗ		Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	ВСЕГО ВР 121, 129
		к-во должностных окладов из расчета на год	ФОТ годовой		
1	3	4	5	6	7
Должностной оклад	132 935,00	12,00	1 595 220,00		
Оклад за классный чин	44 312,00	4,00	531 740,00		
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет		3,00	398 805,00		
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы		14,00	1 861 090,00		
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну		1,50	199 402,50		
Премии за выполнение особо важных и сложных заданий		3,00	531 741,00		
Ежемесячное денежное поощрение		30,00	3 988 050,00		
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи		3,00	531 741,00		
РК 30%			2 891 336,85		
ДВ 30 %			2 891 336,85		
Всего			15 420 463,20	4 656 979,89	20 077 443,09

2. Водитель

Наименование выплат	Должностной оклад	В соответствии с п. 1.6 постановления Губернатора ПК от 24.12.2013 № 96-пг		Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	ВСЕГО ВР 121, 129
		к-во должностных окладов из расчета на год	ФОТ годовой		
1	2	3	4	5	6
Должностной оклад	5 083,00	12,00	60 996,00		
Ежемесячное денежное поощрение		12,00	60 996,00		
Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день		18,00	91 494,00		
Ежемесячная надбавка за техническое обслуживание автомобиля		6,00	30 498,00		
Ежемесячная надбавка за классность		3,00	15 249,00		
Ежемесячная надбавка за выслугу лет		2,00	10 166,00		
Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность		15,00	76 245,00		
Премия за выполнение особо важных заданий		3,00	15 249,00		
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи		4,00	20 332,00		
РК 30%			114 367,50		
ДВ 30 %			114 367,50		
Всего	0,00	6,00	609 960,00	184 207,92	794 167,92

Итого по ЦСт 9999910030	0,00		16 030 423,20	4 841 187,81	20 871 611,01
--------------------------------	-------------	--	----------------------	---------------------	----------------------