



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110  
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69  
E-mail: [administration@primorsky.ru](mailto:administration@primorsky.ru)  
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168  
ИНН/КПП 2540037030/254001001

08.11.2018 № И/13633  
На \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю  
Законодательного Собрания  
Приморского края

Ролику А.И.

О проекте закона Приморского края  
«О предоставлении мер социальной  
поддержки отдельным категориям  
медицинских работников медицинских  
организаций, подведомственных  
уполномоченному органу  
исполнительной власти Приморского  
края в сфере здравоохранения»

Уважаемый Александр Иванович!

Направляю Вам проект закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» для рассмотрения.

На основании части 2 статьи 14 Закона Приморского края от 22.12.2008 № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае», а также в целях достижения определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» показателей национального проекта в сфере здравоохранения в части ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, в том числе оказывающих ~~первичную медико-~~

Законодательное Собрание  
Приморского края  
Управление делопроизводства и  
ведения электронного документооборота  
Входящий № 537-ПП  
Дата: 08.11.2018 Время: 13:50

санитарную помощь, прошу рассмотреть данный проект закона на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края в трех чтениях.

Приложение:

1. Распоряжение Губернатора Приморского края "О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»" - на 1 л. в 1 экз.;

2. Проект закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 3 л. в 1 экз.;

3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.;

4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» - на 5 л. в 1 экз.;

5. Перечень законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу

исполнительной власти Приморского края в сфере  
здравоохранения» - на 1 л. в 1 экз.

Врио Губернатора края

*О.Н. Кожемяко*  
*Лупарева*

О.Н. Кожемяко

Лупарева Екатерина Михайловна  
(423) 241-34-46



Зак

# ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

08 ноября 2018 года

г. Владивосток

№ 255-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного  
Собрания Приморского края проекта закона Приморского  
края «О предоставлении мер социальной поддержки  
отдельным категориям медицинских работников  
медицинских организаций, подведомственных  
уполномоченному органу исполнительной власти  
Приморского края в сфере здравоохранения»**

В соответствии со статьей 4 Закона Приморского края  
«О Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Назначить Серебрякова Павла Юрьевича, вице-губернатора Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

Врио Губернатора края



О.Н. Кожемяко

## **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

### **О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Принят Законодательным Собранием Приморского края

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки граждан Российской Федерации, являющихся медицинскими работниками, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и сохранения кадрового потенциала.

#### **СТАТЬЯ 1. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ДОПЛАТЫ**

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной доплаты к заработной плате в размере 10 000,0 рубля, выплачиваемой до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации, предоставляется врачам-специалистам, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее – медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо окончания аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования, не осуществляющих трудовую деятельность врачом-специалистом в период обучения в ординатуре либо аспирантуре).

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы ежемесячная денежная доплата рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

2. Мера социальной поддержки, предусмотренная настоящей статьей, предоставляется медицинским работникам начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем даты заключения трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи, до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности, но не позднее срока, установленного статьей 5 настоящего Закона.

## СТАТЬЯ 2. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000,0 рубля предоставляется врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы ежемесячная денежная выплата рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

## СТАТЬЯ 3. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

1)врачам-специалистам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее – Перечень вакантных должностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, в следующих размерах:

402298,9 рубля для работников медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах;

574712,6 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском городском округе, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных районах;

459770,1 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

2)фельдшерам, трудоустроившимся на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 344827,6 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения;

3)медицинским сестрам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории,

отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, заключившим бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;  
увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации).

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 229885,1 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются медицинским работникам однократно.

3. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией



до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей;

возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.

#### СТАТЬЯ 4. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

1. В соответствии с настоящим Законом врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник) медицинских организаций предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации расходов медицинского работника за наем (поднаем) одного жилого помещения в размере 50 процентов фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 15000,0 рубля в месяц, в течение пяти лет работы в медицинской организации, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы (далее - компенсация расходов).

2. Медицинский работник имеет право на компенсацию расходов в случае, если ему в связи с характером его служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией не предоставлялось жилое помещение в муниципальном районе (городском округе), на территории которого находится данная медицинская организация (ее филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение), и у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

3. Компенсация расходов за наем (поднаем) жилых помещений не предоставляется лицам, намеренно ухудшившим свои жилищные условия.

Намеренным ухудшением жилищных условий в целях настоящего Закона являются следующие действия, совершенные медицинским работником или постоянно проживающими совместно с ним членами его семьи после дня официального опубликования настоящего Закона:

вселение в жилое помещение других граждан в качестве членов своей семьи (за исключением вселения супруга (супруги), детей медицинского работника);

отчуждение пригодного для проживания жилого помещения, принадлежавшего медицинскому работнику или постоянно проживающим совместно с ним членам его семьи на праве собственности.

4. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на её предоставление.

Медицинский работник вправе обратиться за предоставлением компенсации расходов не позднее 1 февраля 2025 года.

#### СТАТЬЯ 5. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом, осуществляется в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года.

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Администрацией Приморского края.

#### СТАТЬЯ 6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

#### СТАТЬЯ 7. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

СТАТЬЯ 8. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО  
ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Врио Губернатора края

О.Н. Кожемяко

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проект закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников государственных медицинских организаций Приморского края» разработан в целях достижения определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» показателей национального проекта в сфере здравоохранения в части ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, в том числе оказывающих первичную медико-санитарную помощь, и устанавливает правовые гарантии социальной поддержки медицинских работников, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в государственные (краевые) медицинские организации Приморского края и сохранения кадрового потенциала.

Проектом закона определены отдельные категории медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, имеющих право на получение мер социальной поддержки, а также перечень мер социальной поддержки (ежемесячные денежные доплаты, ежемесячные денежные выплаты, единовременные денежные выплаты и денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений).

Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу

исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, осуществляется из средств бюджета Приморского края.

Вице-губернатор  
Приморского края



П.Ю. Серебряков

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

На реализацию мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, направленных на привлечение специалистов в отрасль здравоохранения Приморского края, в 2019 - 2024 годах за счет средств краевого бюджета потребуется **1 937 234 824,9 рублей.**

В том числе:

1. Потребность средств краевого бюджета на предоставление доплаты к заработной плате в размере 10,0 тыс. рублей в месяц врачам-специалистам, закончившим обучение в образовательной организации высшего образования и впервые после завершения обучения приступившим к работе в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, до достижения пятилетнего стажа работы на период 2019 - 2024 годов составит **864 944 640,0 рубль**, в том числе:

в 2019 году - **94 993 920,0 рубль** из расчета:

$380 \text{ чел.} * 10,0 \text{ тыс. руб.} * 1,6$  (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \* 1,302 (начисления на оплату труда) \* 12 месяцев = 94 993 920,0 рубль;

в 2020 году - **127 491 840,0 рубль** из расчета:

$510 \text{ чел.} * 10,0 \text{ тыс. руб.} * 1,6$  (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \* 1,302 (начисления на оплату труда) \* 12 месяцев = 127 491 840,0 рубль;

в 2021 году - **159 989 760,0** рубля из расчета:

640 чел.\*10,0 тыс. руб.\*1,6 (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \* 1,302 (начисления на оплату труда) \*12 месяцев = 159 989 760,0 рубля;

в 2022 году - **159 989 760,0** рубля из расчета:

640 чел.\*10,0 тыс. руб.\*1,6 (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \* 1,302 (начисления на оплату труда) \*12 месяцев = 159 989 760,0 рубля;

в 2023 году - **162 489 600,0** рубля из расчета:

650 чел.\*10,0 тыс. руб.\*1,6 (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \* 1,302 (начисления на оплату труда) \*12 месяцев = 162 489 600,0 рубля;

в 2024 году - **159 989 760,0** рубля из расчета:

640 чел.\*10,0 тыс. руб.\*1,6 (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (ДВ) и районный коэффициент к заработной плате (РК)) \*1,302 (начисления на оплату труда) \*12 месяцев = 159 989 760,0 рубля.

2. Потребность средств краевого бюджета на ежемесячные выплаты в размере 10,0 тыс. рублей врачам-специалистам в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, на период 2019 - 2024 годов составит **187 920 000** рублей, в том числе:

в 2019 году – **28 920 000,0** рубля из расчета:

241 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев = 28 920 000,0 рубля;

в 2020 году – **29 880 000,0** рубля из расчета:

249 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев 29 880 000,0 рубля;

в 2021 году – **30 840 000,0** рубля из расчета:

257 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев 30 840 000,0 рубля;

в 2022 году – **31 800 000,0** рубля из расчета:

265 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев 30 840 000,0 рубля;

в 2023 году – **32 760 000,0** рубля из расчета:

273 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев 32 760 000,0 рубля;

в 2024 году – **33 720 000,0** рубля из расчета:

281 чел.\*10,0 тыс. руб.\*12 месяцев 33 720 000,0 рубля.

**3. Потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты врачам-специалистам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, при замещении которых осуществляются единовременные денежные выплаты (далее - Реестр должностей), в размере 402 298,9 рубля, 459 770,1 рубля и 574 712,6 рубля в зависимости от района Приморского края, в который прибывает врач-специалист, на период 2019 - 2024 годов составит **269 310 348,0** рубля.**

Ежегодная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты врачам из расчета ежегодного трудоустройства 100 специалистов составит **44 885 058,0** рубля в год:

8 чел.\* 574 712,6 рубля (500 000 рублей + 74 712,6 рубля налог на доходы физических лиц) = 4 597 700,8 рубля;

57 чел.\* 459 770,1 рубля (400 000 рублей + 59 770,1 рубля налог на доходы физических лиц) = 26 206 895,7 рубля;



35 чел.\* 402 298,9 рубля (350 000 рублей + 52 298,9 рубля налог на доходы физических лиц) = 14 080 461,5 рубля.

**4.** Потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты фельдшерам в размере 344 827,6 рубля (с учетом налога на доходы физических лиц), трудоустроившимся на фельдшерско-акушерских пунктах и станциях (отделениях) скорой медицинской помощи медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, на вакантную должность, включенную в Реестр должностей, на период 2019 - 2024 годов составит **103 448 280,0 рубля**, в том числе:

Ежегодная потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты фельдшерам из расчета ежегодного трудоустройства 50 специалистов составит **17 241 380,0 рубля в год**:

50 чел.\*344 827,6 рубля (300 000 рублей + 44 827,6 рубля налог на доходы физических лиц) = 17 241 380,0 рубля.

**5.** Потребность средств краевого бюджета на единовременные выплаты в размере 229 885,1 рубля (с учетом налога на доходы физических лиц) медицинским сестрам, впервые трудоустроившимся после окончания образовательной организации в поликлиники, поликлинические отделения, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, на вакантную должность, включенную в Реестр должностей, на период 2019 - 2024 годов составит **96 551 742,0 рубля**, в том числе:

в 2019 году – **11 494 255,0 рубля** из расчета:

50 чел.\* 229 885,1 рубля (200 000 рублей + 29 885,1 рубля налог на доходы физических лиц) = 11 494 255,0 рубля;

в 2020 году – **13 793 106,0 рубля** из расчета:

60 чел.\* 229 885,1 рубля (200 000 рублей + 29 885,1 рубля налог на доходы физических лиц) = 13 793 106,0 рубля;

в 2021 году – **16 091 957,0** рубля из расчета:

70 чел.\* 229 885,1 рубля (200 000 рублей + 29 885,1 рубля налог на доходы физических лиц) = 16 091 957,0 рубля;

в 2022-2024 годах – 55 172 424,0 рубля, в том числе из расчета ежегодного трудоустройства 80 специалистов составит **18 390 808,0** рубля в год:

80 чел.\* 229 885,1 рубля (200 000 рублей + 29 885,1 рубля налог на доходы физических лиц) = **18 390 808,0** рубля.

6. Потребность средств краевого бюджета на выплату денежной компенсации врачам и средним медицинским работникам в размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 15,0 тыс. рублей в месяц, в течение пяти лет работы в медицинской организации, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, на период 2019 - 2024 годов составит **412 560 000,0** рубля, в том числе:

Ежегодная потребность средств краевого бюджета на выплаты медицинским работникам денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений из расчета потребности в 382 квартирах ежегодно составит **68 760 000,0** рубля в год:

382 квартиры\*15,0 тыс. рублей\*12 месяцев = 68 760 000,0 рубля.

Принятие проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» потребует дополнительных финансовых расходов за счет средств краевого бюджета на период 2019-2024 гг. в размере **1 937 234 824,9** рубля, в том числе:

в 2019 году - 266 294 609,7 рубля;

в 2020 году - 302 051 380,2 рубля;

в 2021 году - 337 808 150,8 рубля;

в 2022 году - 341 067 001,4 рубля;

в 2023 году - 344 526 841,4 рубля;

в 2024 году - 345 486 841,4 рубля.

Принятие проекта закона потребует внесения изменений в государственную программу «Развитие кадрового потенциала» государственной программы Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края» на 2013 – 2020 годы и в проект закона Приморского края о краевом бюджете на 2019 год и плановый период на 2020 и 2021 годов.

Вице-губернатор  
Приморского края



П.Ю. Серебряков

## ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Принятие проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» потребует внесения изменений в Закон Приморского края о краевом бюджете на 2019 год и плановый период на 2020 и 2021 годов.

Вице-губернатор  
Приморского края



П.Ю. Серебряков