



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**Комитет по региональной политике  
и законности**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110  
Тел.: (423) 220-95-75, факс: (423) 220-93-95  
region@zspk.gov.ru

Председателю  
Законодательного Собрания  
Приморского края

А.И. Ролику

08.06.2018 № 14-29/443

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Александр Иванович!

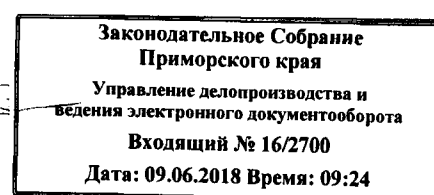
В соответствии с пунктом 7 статьи 44 Регламента Законодательного Собрания Приморского края направляем для рассмотрения в первом чтении доработанный с учетом замечаний депутатов Законодательного Собрания Приморского края, Администрации Приморского края и прокурора Приморского края проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае", внесенный в порядке законодательной инициативы комитета по региональной политике и законности 13 марта 2018 года № 363-ПР.

Приложение:

- текст законопроекта на 6 л. в 1 экз.;
- пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.;
- финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
- перечень законодательных актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" на 1 л. в 1 экз.;
- заключение об оценке регулирующего воздействия законопроекта на 6 л. в 1 экз.;
- письмо Приморскстата от 12.04.2018 № ВК-28-02/1-3С на 2 л. в 1 экз.;
- решение комитета от 08.06.2018 № 313 на 1 л. в 1 экз.

Заместитель председателя комитета  
Законодательного Собрания  
по региональной политике и законности

Гончарук  
Лилия Александровна  
2209575



# **ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

## **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

Принят Законодательным Собранием Приморского края

Настоящий Закон устанавливает на территории Приморского края порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

### **СТАТЬЯ 1. КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ**

В Приморском крае устанавливается квотирование рабочих мест в отношении следующих категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (далее – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите):

- 1)инвалиды;
- 2)беженцы и вынужденные переселенцы;
- 3)граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 4)граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- 5)лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 6)лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 7)лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость;
- 8)лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;
- 9)несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

10)одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

## СТАТЬЯ 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

1.Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2.Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

3.Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, квота для трудоустройства категорий граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

4.Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, отделений организаций, расположенных в другой местности, с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При получении дробного значения расчет количества рабочих мест производится в соответствии с действующим порядком округления до целого значения.

5.Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

6.Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

7. Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, состоящие на регистрационном учете в органах службы занятости.

8. Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

### СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1. Работодатели имеют право:

1) получать от краевого государственного бюджетного учреждения "Приморский центр занятости населения" и его отделений (далее – центры занятости населения) бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

3) обучать за свой счет, оказывать помощь в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также подавать в центры занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты;

4) в пределах установленной квоты для трудоустройства инвалидов размещать производственный заказ в организации, созданной общественным объединением инвалидов с целью трудоустройства инвалидов, уставный (складочный) капитал которой состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2. Работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, трудоустраивать иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

2) создавать гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, трудоустраиваемым в пределах установленной квоты, условия труда, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации;

3) ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

#### СТАТЬЯ 4. ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения с учетом предложений органов социальной защиты населения, так и по заявлению граждан, особо нуждающихся в социальной защите, непосредственно к ним обратившихся.

При приеме на работу в пределах установленной квоты гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, работодатель возвращает направление в центр занятости населения по месту своего нахождения в течение пяти рабочих дней с указанием даты приема данного гражданина на работу.

2. Трудоустроенными считаются граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

3. В случае отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, направление центра занятости населения возвращается данному гражданину с отметкой о дате его явки и указанием причины отказа в приеме на работу.

#### СТАТЬЯ 5. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в пределах установленной квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 7. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

## СТАТЬЯ 8. ПРИЗНАНИЕ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу:

1) Закон Приморского края от 30 апреля 2002 года № 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2002, № 115, стр. 70);

2) Закон Приморского края от 9 апреля 2007 года № 52-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, № 12, стр. 7);

3) Закон Приморского края от 7 июля 2009 года № 470-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2009, № 118, стр. 115);

4) Закон Приморского края от 7 августа 2012 года № 80-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2012, № 23, стр. 20);

5) Закон Приморского края от 12 ноября 2013 года № 301-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2013, № 60, стр. 88);

6) Закон Приморского края от 5 марта 2014 года № 386-КЗ "О внесении изменения в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2014, № 73, стр. 35);

7) Закон Приморского края от 6 марта 2015 года № 567-КЗ "О внесении изменения в статью 2 Закона Приморского края "О квотировании рабочих

мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2015, № 112, стр. 23).

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора края

А.В. Тарасенко

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края  
"О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в  
социальной защите, в Приморском крае"

Конституция Российской Федерации в соответствии с целями социального государства предусматривает установление в Российской Федерации гарантий социальной защиты населения, в том числе от безработицы.

В соответствии с пунктом "ж" части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации социальная защита отнесена к предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", определяя в качестве основных направлений государственной политики в области содействия занятости осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, относит:

к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации - принятие ими нормативных правовых актов в области занятости населения;

к обязанностям работодателей - обязанность соблюдения установленной квоты для трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

По мнению Конституционного Суда Российской Федерации (Определение от 25.02.2013 № 233-О), установление конкретных категорий граждан, которые должны быть трудоустроены работодателями или для трудоустройства которых должны быть зарезервированы отдельные виды работ (профессий), а также количества квотируемых рабочих мест относится к полномочиям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Такое правовое регулирование согласуется с целями государственной политики в сфере содействия занятости, в равной степени распространяется на всех работодателей, соответствующих установленным требованиям.

Проект закона определяет следующие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:

инвалиды, имеющие рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;



граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость;

лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 3 процентов.

Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 100 человек и не более чем 150 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Законопроектом на работодателей возлагаются следующие обязанности:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, трудоустраивать иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

2) гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, трудоустраиваемым в пределах установленной квоты, условия труда, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации;

3) ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в

социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, увольнении по инициативе работодателя таких граждан, трудоустроенных в пределах установленной квоты.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

Такое правовое регулирование согласуется с целями государственной политики в сфере содействия занятости, в равной степени распространяется на всех работодателей, соответствующих установленным требованиям.

Законопроект не содержит положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

Заместитель председателя комитета  
Законодательного Собрания  
по региональной политике и законности

А.И. Лось



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

Принятие проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не потребует затрат на его реализацию из краевого бюджета.

Заместитель председателя комитета  
Законодательного Собрания  
по региональной политике и законности

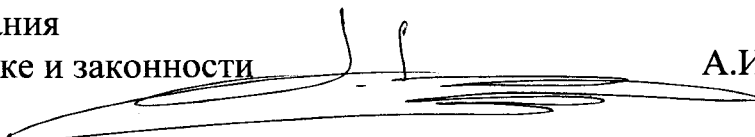
 А.И. Лось

## ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,  
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,  
изменению или принятию в связи с принятием проекта закона  
Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

В связи с принятием проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не потребуются признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законодательных актов Приморского края.

Заместитель председателя комитета  
Законодательного Собрания  
по региональной политике и законности



А.И. Лось



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЭКОНОМИКИ И РАЗВИТИЯ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110  
Телефон: (423) 220-92-34, факс: (423) 220-92-88  
E-mail: [deresonomy@primorsky.ru](mailto:deresonomy@primorsky.ru)  
ОКПО 00089603, ОГРН 1082540011157,  
ИНН/КПП 2540150332/254001001

Председателю комитета  
по региональной политике и  
законности  
Законодательного Собрания  
Приморского края

Д. А. Текиеву

*04.06.2018 № 29/2099*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об ОРВ проекта закона  
Приморского края

Уважаемый Джамбулат Абдулхалимович!

Департаментом экономики и развития предпринимательства Приморского края, на основании статьи 6<sup>1</sup> Закона Приморского края от 22.12.2008 № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае» и в соответствии с Порядком организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 26 декабря 2012 года № 435-па «Об утверждении Порядка организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края», проведена оценка регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» (далее-проект

закона), разработанный комитетом по региональной политике и законности Законодательного Собрания Приморского края.

Направляем Вам Заключение о проведенной оценке регулирующего воздействия проекта закона Приморского края.

Приложение: на 17 л. в 1 экз.

И.о. директора департамента



Н.Б. Набойченко

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **об оценке регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»**

Департаментом экономики и развития предпринимательства Приморского края (далее-уполномоченный орган) в соответствии со статьей 6<sup>1</sup> Закона Приморского края от 22 декабря 2008 года № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае», Порядком организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края, утвержденного постановлением от 26 декабря 2012 года № 435-па "Об утверждении Порядка организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского» (далее – Порядок), проведена оценка регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» (далее-проект закона).

Проект закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Приморском крае» подготовлен Комитетом Законодательного Собрания Приморского края по региональной политике и законности.

Статья 5 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» определяет в качестве основных направлений государственной политики в области содействия занятости осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую

пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые). Данные граждане, а также граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, определенные законопроектом, не способны на равных условиях конкурировать на открытом рынке труда, поэтому уровень их занятости ниже, чем у других категорий граждан. У работодателей отмечается невысокая заинтересованность в приеме на работу этих граждан, имеющих часто низкий уровень образования, квалификацию, мотивацию к труду.

Основными целями регулирования являются: предоставление гарантий трудовой занятости, повышение уровня занятости, повышение качества и эффективности трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Согласно пункту 1.4. Порядка проект закона подлежит оценке регулирующего воздействия (изменение ранее предусмотренных нормативными правовыми актами Приморского края обязанностей для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности).

Основные группы, подверженные влиянию рассматриваемой проблемы:

- работодатели со среднесписочной численностью работников от 35 человек, для которых устанавливается обязанность квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- граждане, особо нуждающиеся в социальной защите.

Проект закона предусматривает новое правовое регулирование, приводящее к обстоятельствам, указанным в подпунктах «а» и «в» п. 2.4 Порядка, а именно устанавливающие новые обязанности для субъекта предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также изменяющие содержание и порядок реализации полномочий исполнительных органов государственной власти Приморского края в отношении с субъектами предпринимательской и инвестиционной деятельности.



Причины государственного регулирования:

Проект закона «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Приморском крае» согласуется с целями государственной политики в сфере содействия занятости, в равной степени распространяется на всех работодателей, соответствующих установленным требованиям.

Установление в организациях квотируемых рабочих мест, подходящих для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, позволит предоставить им дополнительные государственные гарантии в трудоустройстве.

Принятие проекта закона позволит более эффективно решать проблемы трудоустройства граждан, нуждающихся в помощи государства.

По результатам предварительной оценки выявлено, что положения проекта закона, согласно подпункта «д» п. 2.4 Порядка, имеют среднюю степень регулирующего воздействия.

В соответствии с п. 2.8 Порядка проведена Углубленная оценка.

В целях учета мнения субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствии с п. 2.10 Порядка проведены публичные консультации.

Сроки проведения публичных консультаций: с 27.04.2018 г. по 22.05.2018 года. В течение указанного периода проект закона был размещен на официальном сайте Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края.

По результатам публичных консультаций получен **отрицательный отзыв** Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Приморском крае, вместе с тем предлагается:

1. Предусмотреть в проекте закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Приморском крае» (далее – Проект) в качестве мер стимулирования и государственной поддержки предпринимателей, трудоустраивающих перечисленные категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, следующие меры:

а). полное возмещение из регионального бюджета затрат работодателя, связанных с прохождением обязательных медицинских осмотров указанными категориями лиц;

б). ежегодное государственное региональное софинансирование затрат, связанных с необходимостью профессиональной подготовки/переподготовки указанных категорий лиц;

в). государственное региональное софинансирование затрат работодателя на организацию рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Рассмотреть возможность снижения размера квоты для категорий граждан, указанных в пп. 2-10 ст.1 Проекта с 2% до 1% (п. 3 ст. 2 Проекта) в целях минимизации затрат субъектов предпринимательской деятельности, подпадающих под действие данного Проекта.

3. Считать пп. 3 п. 2 ст. 3 Проекта, устанавливающий обязанность по отчетности для работодателей, чрезмерным законодательным регулированием. Кроме того, порядок предоставления сведений на момент принятия Проекта и вступления его в силу, должен быть разработан уполномоченным органом Приморского края.

Также поступили **отрицательные Заключение Общественных экспертных советов** на проект закона: Общественного экспертного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в Приморском крае, Общественного экспертного совета по экономической политике в Приморском крае. В частности, указывается, что проект закона в данной редакции содержит значительный перечень граждан, признаваемых особо нуждающимися в социальной защите в Приморском крае и возлагает излишние обязательства на субъекты предпринимательской деятельности, создает дополнительную нагрузку на бизнес. Предоставление дополнительных гарантий социальной защиты отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите, путем возложения обязательств на субъекты предпринимательской деятельности является избыточным и не учитывает интересы хозяйственной деятельности действующих предприятий и организаций.

Отчет о результатах проведения публичных консультаций и таблица разногласий размещены в сети (интернет) на официальном сайте Администрации Приморского края.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица - работодатели после принятия проекта закона понесут дополнительные издержки, а именно: согласно принимаемому проекту закона они будут обязаны соблюдать установленные квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования рабочих мест для трудоустройства этих категорий граждан, а также с периодичность 1 раз в месяц отчитываться перед уполномоченными органами о проведенных мероприятиях в части исполнения принятого закона.

Орган исполнительной власти Приморского края, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, устанавливает форму предоставления работодателями информации в центр занятости населения по месту своего нахождения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Принятие закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Приморском крае» позволит эффективнее решать вопросы социальной защиты в области занятости граждан этих категорий граждан на основе практической реализации мер по квотированию рабочих мест для их трудоустройства.

Вместе с тем, проект закона не содержит мер стимулирующей государственной поддержки работодателей, которые предусмотрены абзацем 7 пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

-поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ).

**По результатам оценки регулирующего воздействия проекта закона Приморского края уполномоченным органом предлагается разработчику доработать проект с учетом предложений Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Приморском крае и Общественных экспертных советов Приморского края.**

Полнота сведений, необходимых при разработке проекта закона, соответствуют требованиям Порядка.

И.о. директора департамента экономики  
и развития предпринимательства  
Приморского края



Н.Б. Набойченко



РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ  
(ПРИМОРСКСТАТ)**

Фонтовая ул., д. 57, г. Владивосток, 690990  
Тел./факс: (423) 243-25-97  
<http://primstat.gks.ru>; E-mail: [pochta@primstat.ru](mailto:pochta@primstat.ru)  
[p25\\_mail@gks.ru](mailto:p25_mail@gks.ru)

*12.04.2018 № РК-28-02/1-3Е*  
*на № 14-20/210 от 02.04.2018*

Законодательное собрание  
Приморского края

Председателю комитета  
по региональной политике  
и законности

Д.А. Текиеву

Уважаемый Джамбулат Абдулхалимович!

Приморскстат предоставляет информацию о количестве крупных и средних организаций Приморского края, отчитавшихся по форме государственного статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за 2017 год:

<i>Количество работников</i>	<i>Количество крупных и средних организаций</i>	<i>Количество работников</i>	<i>Количество крупных и средних организаций</i>
Всего	5489	Всего	5489
в том числе:		в том числе:	
менее 35 человек	3503	до 50 человек	4075
от 35 до 100 человек	1196	от 50 до 99 человек	624
от 100 до 150 человек	233	от 100 до 250 человек	471
от 150 до 200 человек	143	250 и более	319
200 и более	414		

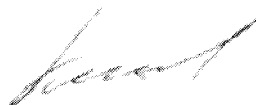
В соответствии со ст. 5 ч. 1 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» сплошное обследование субъектов малого и среднего предпринимательства органами государственной статистики проводится 1 раз в 5 лет.

По данным сплошного федерального статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства, проведенного по итогам за 2015 год, количество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей составило:

<i>Количество работников</i>	<i>Количество малых предприятий</i>	<i>Количество индивидуальных предпринимателей</i>
Всего <sup>1)</sup>	24724	30599
в том числе:		
до 50 человек	24246	30480
от 50 до 99 человек	466	119
от 100 до 250 человек	11	-
250 и более	1	-

1) Группировка по количеству работников представлена согласно выходным регламентным таблицам.

Заместитель руководителя –  
начальник отдела



В.Ю. Киселева



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
Комитет по региональной политике и законности

РЕШЕНИЕ

08.06.2018

№ 312

г. Владивосток

О проекте закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" (новая редакция)

Рассмотрев проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае",

подготовленный комитетом с целью содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, во исполнение плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, изложенных в докладе прокурора на заседании Законодательного Собрания Приморского края 23 ноября 2016 года, в части необходимости принятия нормативного правового акта по квотированию рабочих мест для лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркотической зависимости, алкоголизации и токсикомании,

внесенный в порядке законодательной инициативы 13 марта 2018 года № 363-ПР,

доработанный с учетом замечаний и предложений Администрации Приморского края и прокуратуры Приморского края, подготовленный и прошедший оценку регулирующего воздействия в новой редакции,

с учетом пункта 7 статьи 44 Регламента Законодательного Собрания Приморского края комитет

РЕШИЛ:

1. Направить в Законодательное Собрание Приморского края проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" в новой редакции.

Заместитель председателя комитета

А.И. Лось