



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Комитет по социальной политике и защите прав граждан

РЕШЕНИЕ

18.04.2018

№ 330

г. Владивосток

О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы", в том числе о трудоустройстве инвалидов (исполнение программы за 2017 год и планах на 2018 год)

Рассмотрев, заслушав и обсудив информацию директора департамента труда и социального развития Приморского края Лаврентьевой Л.Ф. "О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы", в том числе о трудоустройстве инвалидов (исполнение программы за 2017 год и планах на 2018 год)" отметив, что в 2017 году на реализацию мероприятий государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы" фактически освоено 1 263 153,16 тыс. рублей, что составляет 97,9 процента от запланированного объема средств на 2017 год в сумме 1 290 781,08 тыс. рублей, из них:

-средства федерального бюджета – 688 089,69 тыс. рублей (92,6 процента) от запланированного объема средств;

-средства краевого бюджета – 408 197,87 тыс. рублей (98,7 процента) от запланированного объема средств;

-иные внебюджетные источники (собственные средства работодателей) – 166 865,60 тыс. рублей (124,1 процента) от запланированного объема средств.

1)по подпрограмме "Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом" исполнение составило 5 463,50 тыс. рублей (93,50 процента) от запланированного объема средств консолидированного бюджета в сумме 5 843,50 тыс. рублей, из них средства краевого бюджета – 928,80 тыс. рублей (93,50 процента) от утвержденного объема средств, федерального бюджета – 4 534,70 тыс. рублей (93,50 процента) от утвержденного объема средств.

Необходимо отметить неполное освоение средств консолидированного бюджета по мероприятию "Предоставление компенсации понесенных

расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины" в сумме 5 108,37 тыс. рублей (93,5 процента) от запланированного объема средств, из них:

краевой бюджет – 141,58 процента от запланированного объема средств в сумме 613,40 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 87,42 процента от запланированного объема средств в сумме 4 850,10 тыс. рублей.

Всего в 2017 году в подпрограмму включено 1 556 граждан из числа соотечественников (100,5 процента от плана), из них 947 участников подпрограммы (80,5 процента от плана) и 609 членов их семей (163,3 процента от плана).

2) по подпрограмме "Повышение мобильности трудовых ресурсов на 2015-2017 годы" исполнение составило 7 785,00 тыс. рублей (13,46 процента) от запланированного объема средств в сумме 57 855,05 тыс. рублей, из них:

средства краевого бюджета – 994,50 тыс. рублей (13,47 процента) от запланированного объема средств;

средства федерального бюджета – 4 855,50 тыс. рублей (13,47 процента) от запланированного объема средств;

средства иных внебюджетных источников – 1 935,00 тыс. рублей (13,41 процента) от запланированного объема средств.

Отмечено низкое освоение средств по мероприятию "Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов" – 7 785,00 (13,46 процента) от запланированного объема средств в сумме 57 855,05 тыс. рублей, из них:

краевой бюджет – 13,47 процента от запланированного объема средств в сумме 7 382,25 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 13,47 процента от запланированного объема средств в сумме 36 042,80 тыс. рублей;

иные внебюджетные источники – 13,41 процента от запланированного объема средств в сумме 14 430,00 тыс. рублей.

В 2017 году работодателями создано 1 388 рабочих мест (155,4 процента от плана), численность привлеченных работников в рамках подпрограммы составила 86 человек (46,0 процентов от плана), доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности привлеченных работников составила на конец 2017 года 92,8 процента при плановом показателе – 80,0 процентов.

Низкое освоение бюджетных средств и невыполнение численности привлеченных в рамках подпрограммы работников обусловлено следующими причинами:

-изменение планов реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов: сокращение объемов или полная приостановка их реализации, перенос сроков по запуску производственных мощностей, ввода в эксплуатацию жилых объектов;

-непривлекательность условий участия в подпрограмме для соискателей из других регионов России.

На основании решения комиссии по отбору инвестиционных проектов от 7 июля 2016 года в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов на 2017 год включено 5 работодателей: ООО "Русагро-Приморье" (17 чел.), ООО "Судостроительный комплекс "Звезда" (87 чел.) и группа компаний "Доброфлот", состоящая из 3-х организаций: ООО "Красный Вымпел" (23 чел.), ООО "Ливадийский РСЗ" (10 чел.), АО "Южморрыбфлот" (50 чел.).

В 2017 году в рамках реализации подпрограммы мобильности ООО "Русагро-Приморье" и ООО "Судостроительный комплекс "Звезда" привлекли на территорию края 86 специалистов (46,0 процентов от плана), группа компаний "Доброфлот" работников не привлекала.

3) по подпрограмме "Мероприятия в сфере занятости населения" исполнение составило 1 061 946,55 тыс. рублей (97,96 процента) от запланированного объема средств в размере 1 084 091,51 тыс. рублей, из них:

средства краевого бюджета – 383 247,06 тыс. рублей (100,29 процента) от запланированного объема средств;

средства федерального бюджета – 678 699,49 тыс. рублей (96,69 процента) от запланированного объема средств.

В результате реализации мероприятий в сфере занятости населения в 2017 году ситуация на рынке труда характеризовалась как стабильная, значительного ухудшения основных показателей рынка труда не отмечено.

В сравнении с 2016 годом численность зарегистрированных безработных снизилась на 27,2 процента (на 4 002 человека) и составила 10 700 человек.

В 2017 году продолжалась работа, направленная на оказание инвалидам содействия в трудоустройстве.

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю, по состоянию на 1 февраля 2018 года в Приморье проживают 117,4 тыс. инвалидов, из них трудоспособного возраста – 41,1 тыс. человек, осуществляют трудовую деятельность – 9,0 тыс. человек.

В 2017 году в КГБУ "Приморский центр занятости населения" и его отделения по городам и районам Приморского края (далее - центр занятости населения) обратились 1 855 граждан с ограниченной трудоспособностью, что на 1,7 процента меньше, чем в 2016 году. Трудоустроен 641 инвалид, что на 27,7 процента больше, чем в 2016 году.

В рамках мероприятий временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроено 275 инвалидов, на общественные работы трудоустроено 34 инвалида. Направлено на профессиональное обучение по специальностям, востребованным на рынке труда Приморского края, 128 инвалидов, услуги по профессиональной ориентации получили 1 311 граждан данной категории, услуги по социальной адаптации на рынке труда оказаны 263 инвалидам,

по психологической поддержке – 366 безработным инвалидам. Услуги по самозанятости получили 62 инвалида, из них 10 инвалидов при содействии службы занятости организовали собственное дело, в том числе 6 инвалидов 3 группы, 4 инвалида 2 группы.

Низкое освоение отмечено по возмещению затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в сумме 737,72 тыс. рублей (50,75 процента) от запланированных средств краевого бюджета в сумме 1 453,52 тыс. рублей.

В 2017 году трудоустроено 40 инвалидов (100 процентов от плана), из них 8 выпускников профессиональных учебных заведений, 21 инвалид из числа закончивших курсовую подготовку по направлению органов службы занятости и 11 инвалидов из числа впервые освидетельствованных в ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю". Экономия средств краевого бюджета связана с тем, что период трудоустройства инвалидов, в течение которого работодатели получали компенсацию затрат по оплате труда, сложился менее расчетного. Кроме того, не все работодатели, трудоустроившие инвалидов в рамках реализации данного мероприятия, подали заявление на получение субсидии.

Также отмечено неполное освоение средств по мероприятию "Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления", исполнение которого составило 67,96 процента от запланированного объема средств в сумме 2 990,75 тыс. рублей.

Причиной отклонения показателя исполнения от планового является отказ РЦС утвердить смету по ремонту пола на 3, 4 этажах в административном здании КГБУ "Приморский центр занятости населения", мотивируя отказ тем, что ремонт пола является не капитальным ремонтом, а текущим.

4) по подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае" исполнение составило 187 958,11 тыс. рублей (131,45 процента) от запланированного объема средств в сумме 142 991,02 тыс. рублей, из них:

средства краевого бюджета – 23 027,51 тыс. рублей (100,16 процента) от запланированного объема средств;

средства иных внебюджетных источников – 164 930,60 тыс. рублей (137,44 процента) от запланированного объема средств.

Необходимо отметить высокое привлечение иных внебюджетных источников (собственных средств работодателей) в рамках реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае" государственной программы "Содействие занятости населения Приморского

края на 2013-2020 годы":

-по мероприятиям, направленным на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края – 134 130,60 тыс. рублей (149,03 процента) от запланированного объема средств в сумме 90 000,00 тыс. рублей;

-по совершенствованию системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае направлено 30 800,00 тыс. рублей (102,67 процента) от запланированного объема средств в сумме 30 000,00 тыс. рублей.

В 2018 году реализация программных мероприятий будет продолжена. В настоящее время определены основные задачи департамента в области содействия занятости населения, повышения мобильности трудовых ресурсов, улучшения охраны и условий труда, улучшения демографической ситуации в Приморском крае на ближайшую перспективу:

-работа по снижению уровня безработицы (содействие занятости граждан и обеспечение работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики Приморского края);

-активизация работы по снижению неформальной занятости, легализации "серой" заработной платы, повышению собираемости и ликвидации задолженности в бюджетной сфере по страховым взносам во внебюджетные фонды с учетом лучших практик муниципальных образований Приморского края. Мониторинг задолженности по оплате труда перед работниками организаций края;

-выполнение целевых прогнозных показателей, определенных приказом Минтруда России от 26 октября 2017 года № 747н "Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год";

-повышение доли занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2018 году до 27 процентов. Реализация подпрограммы "Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения";

-повышение трудовой мобильности граждан, в том числе в рамках реализации подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

-выполнение поручения временно исполняющего обязанности Губернатора Приморского края по подбору кадров из числа жителей Приморского края для ООО "ССК "Звезда";

-реализация комплекса дополнительных мер, направленных на увеличение числа участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом;

-реализация проекта в области содействия занятости населения "Экспресс-Биржа труда", основанного на клиент ориентированном подходе, в КГБУ "Приморский центр занятости населения" (г. Владивосток)

и его отделении в г. Уссурийске;

-развитие территориальной системы социального партнерства: координация деятельности 34 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях края, реализации обязательств, предусмотренных в территориальных трехсторонних соглашениях между профсоюзами, работодателями и администрациями муниципальных образований края. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях края с привлечением сторон социального партнерства;

-перевод КГБУ "Приморский центр занятости населения" на ГИС "Адресная социальная помощь" в целях создания единого информационного пространства на территории Приморского края в сфере социальной защиты населения.

На основании вышеизложенного, комитет

РЕШИЛ:

1.Принять к сведению информацию директора департамента труда и социального развития Приморского края Лаврентьевой Л.Ф. "О ходе реализации государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы", в том числе о трудоустройстве инвалидов (исполнение программы за 2017 год и планах на 2018 год)".

2.Рекомендовать департаменту труда и социального развития Приморского края:

2.1.Продолжить работу по реализации государственной социальной политики на территории Приморского края в 2018 году в рамках государственной программы "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы".

2.2.Обратить внимание:

на неполное освоение в 2017 году бюджетных средств, направленных на реализацию мероприятий:

-по компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины (93,50 процента);

-по оплате договоров на выполнение работ, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления (67,96 процента);

на низкое освоение средств:

-по предоставлению финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов (13,46 процента);

-по возмещению затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (50,75 процента).

2.3.Принять меры по полному и своевременному освоению бюджетных средств, предусмотренных в 2018 году на реализацию мероприятий государственной программы Приморского края "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы".

2.4.Отметить высокое привлечение иных внебюджетных источников (собственных средств работодателей) в рамках реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае" государственной программы "Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы":

-по мероприятиям, направленным на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края – 134 130,60 тыс. рублей (149,03 процента) от запланированного объема средств в сумме 90 000,00 тыс. рублей;

-по совершенствованию системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае направлено 30 800,00 тыс. рублей (102,66 процента) от запланированного объема средств в сумме 30 000,00 тыс. рублей.

3.Направить данное решение в Администрацию Приморского края, департамент труда и социального развития Приморского края.

Председатель комитета



И.С. Чемерис