



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
Комитет по региональной политике
и законности**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Тел.: (423) 220-95-75, факс: (423) 220-93-95
region@zspk.gov.ru

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

А.И. Ролику

13.03.2018 № 14-29/160

На № _____ от _____

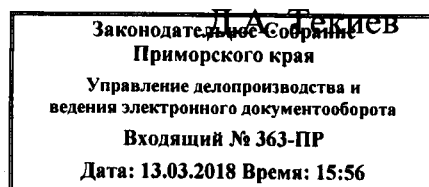
Уважаемый Александр Иванович!

На основании статьи 3 Закона Приморского края от 22 декабря 2008 года № 373-КЗ "О законодательной деятельности в Приморском крае" направляем в порядке законодательной инициативы проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае", подготовленный с целью содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, во исполнение плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, изложенных в докладе прокурора на заседании Законодательного Собрания Приморского края 23 ноября 2016 года.

Приложение: текст законопроекта на 6 л. в 1 экз.;
пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
перечень законодательных актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" на 1 л. в 1 экз.;
заключение об оценке регулирующего воздействия проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" на 7 л. в 1 экз.;
решение комитета от 12.03.2018 № 265 на 2 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Гончарук
Лилия Александровна
2209575



ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Принят Законодательным Собранием Приморского края

Настоящий Закон устанавливает на территории Приморского края порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

СТАТЬЯ 1. КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

В Приморском крае устанавливается квотирование рабочих мест в отношении следующих категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (далее – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите):

- 1) инвалиды, имеющие рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
- 2) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 3) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 4) граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- 5) лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 6) лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 7) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость;
- 8) лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;

- 9) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- 10) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

СТАТЬЯ 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

1. Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

При получении дробного значения расчет количества рабочих мест производится путем округления до целого значения в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 3 процентов.

При получении дробного значения расчет количества рабочих мест производится путем округления до целого значения в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, отделений организаций, расположенных в другой местности, с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

6. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Приморского края, и может быть изменена законом Приморского края, принятым не менее чем за 20 дней до начала очередного календарного года.

7.Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, состоящие на учете в органах службы занятости.

8.Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

1)общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2)организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3)органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4)организации в части трудоустройства граждан, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1.Работодатели имеют право:

1)получать от центров краевого государственного бюджетного учреждения "Приморский центр занятости населения" и его отделений (далее – центры занятости населения) бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2)трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

3)обучать за свой счет, оказывать помощь в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также подавать в центры занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты;

4)в пределах установленной квоты для трудоустройства инвалидов размещать производственный заказ в организации, созданной общественным объединением инвалидов с целью трудоустройства инвалидов, уставный (складочный) капитал которой состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2.Работодатели обязаны:

1)трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

2) создавать гражданам, трудоустраиваемым в пределах установленной квоты, условия труда, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации;

3) ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

4) представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение трех дней со дня увольнения работника по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

СТАТЬЯ 4. ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения с учетом предложений органов социальной защиты населения, так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся.

Уведомление о приеме на работу гражданина в пределах установленной квоты направляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения работодателя в течение пяти рабочих дней по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

2. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

Увольнение работников, трудоустроенных в пределах установленной квоты, по инициативе работодателя осуществляется с обязательным уведомлением центра занятости населения по месту нахождения работодателя в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края,

осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

3. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, направление центра занятости населения возвращается гражданину с отметкой о дне явки гражданина и указанием причины отказа в приеме на работу.

СТАТЬЯ 5. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством.

СТАТЬЯ 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, по установленной квоте, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

СТАТЬЯ 7. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

СТАТЬЯ 8. ПРИЗНАНИЕ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу:

1) Закон Приморского края от 30 апреля 2002 года № 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2002, № 115, стр. 70);

2) Закон Приморского края от 9 апреля 2007 года № 52-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, № 12, стр. 7);

3) Закон Приморского края от 7 июля 2009 года № 470-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих

мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2009, № 118, стр. 115);

4) Закон Приморского края от 7 августа 2012 года № 80-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2012, № 23, стр. 20);

5) Закон Приморского края от 12 ноября 2013 года № 301-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2013, № 60, стр. 88);

6) Закон Приморского края от 5 марта 2014 года № 386-КЗ "О внесении изменения в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2014, № 73, стр. 35);

7) Закон Приморского края от 6 марта 2015 года № 567-КЗ "О внесении изменения в статью 2 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2015, № 112, стр. 23).

Временно исполняющий обязанности
Губернатора края

А.В. Тарасенко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

Конституция Российской Федерации в соответствии с целями социального государства предусматривает установление в Российской Федерации гарантий социальной защиты населения, в том числе от безработицы.

В соответствии с пунктом "ж" части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации социальная защита отнесена к предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", определяя в качестве основных направлений государственной политики в области содействия занятости осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, относит:

к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации - принятие ими нормативных правовых актов в области занятости населения;

к обязанностям работодателей - обязанность соблюдения установленной квоты для трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

По мнению Конституционного Суда Российской Федерации (Определение от 25.02.2013 № 233-О), установление конкретных категорий граждан, которые должны быть трудоустроены работодателями или для трудоустройства которых должны быть зарезервированы отдельные виды работ (профессий), а также количества квотируемых рабочих мест относится к полномочиям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Такое правовое регулирование согласуется с целями государственной политики в сфере содействия занятости, в равной степени распространяется на всех работодателей, соответствующих установленным требованиям.

Проект закона определяет следующие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:

инвалиды, имеющие рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость;

лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

Такое правовое регулирование согласуется с целями государственной политики в сфере содействия занятости, в равной степени распространяется на всех работодателей, соответствующих установленным требованиям.

Законопроект не содержит положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

Председатель комитета
Законодательного Собрания
по региональной политике и законности



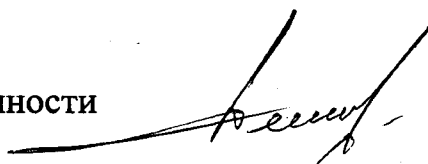
Д.А. Текиев

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием проекта закона
Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо
нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

В связи с принятием проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законодательных актов Приморского края.

Председатель комитета
Законодательного Собрания
по региональной политике и законности



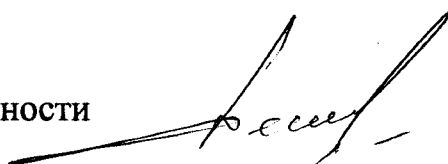
Д.А. Текиев

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

Принятие проекта закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не потребует затрат на его реализацию из краевого бюджета.

Председатель комитета
Законодательного Собрания
по региональной политике и законности



Д.А. Текиев



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
Комитет по региональной политике и законности**

РЕШЕНИЕ

12.03.2018

№ 265

г. Владивосток

О проекте закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" (первое чтение)

Рассмотрев проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае",

подготовленный комитетом с целью содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, во исполнение плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, изложенных в докладе прокурора на заседании Законодательного Собрания Приморского края 23 ноября 2016 года, в части необходимости принятия нормативного правового акта по квотированию рабочих мест для лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркотической зависимости, алкоголизации и токсикомании, комитет

РЕШИЛ:

1. Внести в Законодательное Собрание Приморского края проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" в качестве законодательной инициативы комитета Законодательного Собрания Приморского края по региональной политике и законности.

2. Рекомендовать Законодательному Собранию Приморского края рассмотреть проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" на заседании Законодательного Собрания Приморского края в марте 2018 года.

3.Рекомендовать Законодательному Собранию Приморского края принять проект закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" в первом чтении.

4.Поручить Текиеву Джамбулату Абдулхалимовичу, председателю комитета по региональной политике и законности, выступить на заседании Законодательного Собрания с докладом по данному вопросу.

5.Определить время рассмотрения вопроса - 5 минут, из них для доклада - 2 минуты.

Председатель комитета



Д.А. Текиев