



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
Комитет по региональной политике
и законности**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Тел.: (423) 220-95-75, факс: (423) 220-93-95
region@zspk.gov.ru

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

Горчакову В.В.

15.09.2015 № 14-11/14д
На № _____ от _____

Уважаемый Виктор Васильевич!

На основании статьи 3 Закона Приморского края от 22 декабря 2008 года № 373-КЗ "О законодательной деятельности в Приморском крае" в качестве законодательной инициативы вносится проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае".

Приложение: текст проекта закона на 5 л. в 1 экз.;
пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.;
перечень законодательных и иных нормативных правовых актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием данного проекта закона на 1 л. в 1 экз.;
финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
решение комитета от 15.09.2015 № 841 "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае" на 2 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Д.А. Текиев

Омельченко
Анастасия Эдуардовна
2207568

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 963-ПР
Дата: 15.09.2015 Время: 17:25

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 4 июня 2007 года № 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" (в редакции Закона Приморского края от 7 июня 2012 года № 53-КЗ) (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2012, № 15, стр. 80; 2013, № 46, стр. 12, № 60, стр. 9; 2014, № 70, стр. 74, № 89, стр. 3, № 93, стр. 65; 2015, № 120, стр. 86) следующие изменения:

1) в пункте 4 части 1 статьи 15 слова "должностях правоохранительной службы" заменить словами "должностях федеральной государственной службы иных видов";

2) дополнить статью 16¹ следующего содержания:

**"СТАТЬЯ 16¹. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ
ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ ОРГАНОМ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ И ГРАЖДАНИНОМ
С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ПРОХОЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и прошедшим конкурсный отбор гражданином, обучающимся в образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее - образовательная организация).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

3. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программу бакалавриата или программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программу магистратуры или образовательную программу среднего профессионального

образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательную программу среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

4. Договоры о целевом обучении с гражданами заключаются с обязательством последующего прохождения муниципальной службы на должностях муниципальной службы, относящихся к старшим и младшим группам должностей муниципальной службы.

5. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления в соответствии с частью 6 настоящей статьи.

6. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения), представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом местного самоуправления в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой Российской Федерации и (или) муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов для участия в конкурсе.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. При этом проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности муниципальной службы, не допускается.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве числа голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участника конкурса и является основанием для заключения с победителем конкурса договора о целевом обучении.

Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Информация о проведении конкурса подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов соответствующего муниципального образования Приморского края, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В информации о проведении конкурса указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с частью 8 настоящей статьи; в случае приема документов в электронной форме - адрес электронной почты, по которому возможно представление документов; место и время их приема; структурное подразделение, ответственное за прием документов; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- 1) личное заявление, согласие на обработку персональных данных;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу Российской Федерации, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично при представлении документов на конкурс и по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;
- 6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное или высшее образование и обучается в образовательной организации по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии,

специальности среднего профессионального образования, специальности или направления подготовки высшего образования).

Несвоевременное представление гражданами документов в орган местного самоуправления является основанием для отказа в их приеме. Граждане, представившие документы не в полном объеме, к участию в конкурсе не допускаются, о чем им в течение 20 дней со дня приема документов направляется письменное уведомление за подписью председателя конкурсной комиссии.

Документы на конкурс по решению руководителя органа местного самоуправления могут быть представлены в электронной форме. В случае представления документов на конкурс в электронном виде подлинники документов представляются гражданином по прибытии на конкурс.

9. Перед проведением конкурса по решению руководителя органа местного самоуправления осуществляется проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, содержащихся в документах, представленных гражданином в соответствии с частью 8 настоящей статьи.

Обнаружение по результатам указанной проверки недостоверности и (или) неполноты персональных данных и иных сведений, содержащихся в документах, представленных гражданином в соответствии с частью 8 настоящей статьи, является основанием для отказа в допуске гражданина к участию в конкурсе.

10. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе представленных документов, указанных в части 8 настоящей статьи, а также по результатам проведения конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению руководителя органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки кандидатов устанавливаются правовым актом органа местного самоуправления.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 30 календарных дней со дня его завершения.

11. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 календарных дней со дня принятия решения об определении победителя конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял предусмотренные частью 14

настоящей статьи меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

12. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляет подразделение органа местного самоуправления по вопросам муниципальной службы и кадров.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются за счет собственных средств гражданина.

14. Орган местного самоуправления на основании заключенного договора о целевом обучении предоставляет гражданину меры социальной поддержки, формы, размеры и порядок предоставления которых устанавливаются представительным органом соответствующего муниципального образования Приморского края.

15. Договор на обучение может быть заключен с гражданином один раз.

16. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются гражданам по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления, после чего подлежат уничтожению."

СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон, за исключением пункта 1 статьи 1 настоящего Закона, вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Пункт 1 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор края

В.В. Миклушевский

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края
"О внесении изменений в Закон Приморского края
"О муниципальной службе в Приморском крае"

Принятие проекта закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае" не потребует затрат из краевого бюджета на его реализацию.

Председатель комитета
Законодательного Собрания
по региональной политике и законности



Д.А. Текиев



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
Комитет по региональной политике и законности**

РЕШЕНИЕ

15.09.2015

№ 841

г. Владивосток

О проекте закона Приморского края
"О внесении изменений в Закон
Приморского края "О муниципальной
службе в Приморском крае"
(первое чтение)

Рассмотрев проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае", разработанный в целях приведения Закона Приморского края от 4 июня 2007 года № 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" в соответствие с Федеральными законами от 30 марта 2015 года № 63-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы", от 13 июля 2015 года № 262-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части уточнения видов государственной службы и признании утратившей силу части 19 статьи 323 Федерального закона "О таможенном регулировании в Российской Федерации",

учитывая письма правового управления аппарата Законодательного Собрания (от 02.04.2015 № 02-08/50, от 16.07.2015 № 14/75) о необходимости внесения изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае", комитет

РЕШИЛ:

1.Внести проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае" в Законодательное Собрание в порядке законодательной инициативы комитета по региональной политике и законности.

2.Рассмотреть проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в Приморском крае" на заседании Законодательного Собрания в сентябре 2015 года в первом чтении.

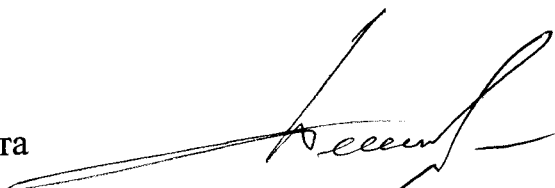
3.Рекомендовать проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О муниципальной службе в

Приморском крае" на заседании Законодательного Собрания принять в первом чтении.

4.Поручить Николаевой Виктории Викторовне, депутату Законодательного Собрания, выступить на заседании Законодательного Собрания с докладом по данному вопросу.

5.Определить время рассмотрения вопроса - 5 минут, из них для доклада - 1 минута.

Председатель комитета



Д.А. Текиев