



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69
Е-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

В.В. Горчакову

30 июня 2015 № 11/4870
На № _____ от _____

Уважаемый Виктор Васильевич!

В соответствии с Законом Приморского края от 03.12.2014 № 506-КЗ «О порядке рассмотрения Законодательным Собранием Приморского края проектов государственных программ Приморского края» направляю Вам на рассмотрение проект постановления о внесении изменений в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 07.12.2012 № 384-па.

Приложение: на 350 л. в 1 экз.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края

В.В. Миклушевский

Л.Ф. Лаврентьева
222 67 21

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 16/2258
Дата: 30.06.2015 Время: 10:49



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Владивосток

№ _____

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»**

На основании Устава Приморского края, в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края» Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в констатирующей части постановления слова «постановления Администрации Приморского края от 13 апреля 2012 года

№ 88-па «Об утверждении Порядка о разработке, реализации и оценке эффективности государственных программ Приморского края» словами «постановления Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края»;

1.2. Изложить государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края

В.В. Миклушевский

Приложение
к постановлению
Администрации Приморского края

ПАСПОРТ

государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2017 годы»

Ответственный
исполнитель
государственной
программы

департамент труда и социального развития
Приморского края

Соисполнители
государственной
программы

департамент образования и науки Приморского
края;
департамент финансов Приморского края;
Управление Федеральной миграционной службы
России по Приморскому краю (далее – УФМС
России по Приморскому краю) (по согласованию);
органы местного самоуправления муниципальных
образований Приморского края (по согласованию)

Структура
государственной
программы

подпрограмма «Об оказании содействия
добровольному переселению в Приморский край
соотечественников, проживающих за рубежом»
на 2013 - 2017 годы.

Информация о подпрограмме приведена в
приложении № 7 к государственной программе
Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»
(далее соответственно – подпрограмма
переселения, государственная программа);

подпрограмма «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Приморского края в 2015 году».

Информация о подпрограмме приведена в
приложении № 8 к государственной программе;
отдельные мероприятия:

мероприятия по содействию занятости населения

Приморского края на 2013 - 2017 годы;
 мероприятия по улучшению условий и охраны
 труда в Приморском крае на 2013 - 2017 годы;
 разработка прогноза баланса трудовых ресурсов
 по видам экономической деятельности на
 очередной год и плановый двухлетний период;
 межбюджетные трансферты на реализацию
 программ местного развития и обеспечение
 занятости для шахтерских городов и поселков;
 проведение семинаров по совершенствованию
 системы оплаты труда работников краевых
 государственных учреждений

Цели государственной программы

содействие занятости населения, сокращение
 безработицы, максимальное использование
 трудового потенциала населения Приморского
 края, снижение напряженности на рынке труда
 Приморского края;
 улучшение демографической ситуации в
 Приморском крае за счет роста миграционного
 притока трудовых ресурсов;
 обеспечение реализации Указа Президента
 Российской Федерации от 22 июня 2006 года
 № 637 «О мерах по оказанию содействия
 добровольному переселению в Российскую
 Федерацию соотечественников, проживающих за
 рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению
 соотечественников) в целях социально-
 экономического развития Приморского края и
 улучшения демографической ситуации;
 улучшение условий и охраны труда, снижение
 производственного травматизма и
 профессиональной заболеваемости занятого
 населения Приморского края

Задачи государственной программы

управленческое и информационное содействие
 обеспечению квалифицированными кадрами
 новых рабочих мест в экономике края,
 оптимизация системы управления рынком труда;
 содействие трудоустройству граждан и
 обеспечению работодателей трудовыми
 ресурсами с учетом потребностей экономики;
 создание дополнительных стимулов для
 привлечения в экономику молодежи, населения

пенсионного возраста, сохранившего трудоспособность, женщин, инвалидов с целью компенсации снижения численности населения трудоспособного возраста в 2013 - 2017 годах вследствие демографических причин;

реализация активной политики обеспечения занятости населения;

содействие росту территориальной мобильности населения края на перспективные рынки труда в пределах Приморского края;

снижение уровня общей и регистрируемой безработицы, в том числе за счет создания новых рабочих мест;

совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;

повышение качества рабочей силы;

сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения;

обеспечение временной занятости граждан, ищущих работу;

обеспечение занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребности экономики в привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации;

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление

государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве; содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах); увеличение миграционного притока населения в Приморский край; защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда; улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки профессиональных рисков; сокращение смертности и травматизма работающего населения вследствие нарушения требований охраны труда; совершенствование системы управления охраной труда в Приморском крае, повышение эффективности организации работы по профессиональной подготовке в сфере обеспечения охраны труда

Показатели
государственной
программы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;
уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;
замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;
удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе;
удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;
коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год;
отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к

общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда);
удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски;

отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

удельный вес численности безработных граждан,

переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения;

удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе;

удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет);

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и

зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю, в том числе:

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность членов их семей;

количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края;

численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (на 1000 работающих), в том числе со смертельным исходом (на 1000 работающих);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работников;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе

Сроки реализации государственной программы

2013 - 2017 годы

Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям

общий объем средств из краевого бюджета составляет 2047156,76 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 404780,79 тыс. рублей;

2014 год – 436976,41 тыс. рублей;

2015 год – 400200,11 тыс. рублей;

2016 год – 393155,23 тыс. рублей;

2017 год – 412044,22 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств федерального бюджета на 2013 - 2017 годы составит 4276765,82 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 904470,60 тыс. рублей;

2014 год – 735364,80 тыс. рублей;

2015 год – 981308,42 тыс. рублей;

2016 год – 915348,90 тыс. рублей;

2017 год – 740273,10 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств иных внебюджетных источников на 2013 - 2017 годы

государственной
программы Приморского
края

составит 400000 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 80000,0 тыс. рублей;
2014 год – 80000,0 тыс. рублей;
2015 год – 80000,0 тыс. рублей;
2016 год – 80000,0 тыс. рублей;
2017 год – 80000,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты
реализации
государственной
программы

в результате реализации государственной программы к 2017 году ожидается:

уменьшение уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда), рассчитанной в среднем за год, до 6,9 процента от численности экономически активного населения Приморского края;

уменьшение среднегодового уровня регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения) до 1,5 процента;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей составит к концу 2017 года не менее 18,0 процента;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 30,5 процента;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года;

уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда в среднем за текущий год до 0,4 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место;

увеличение доли численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 30,2 процента;

увеличение удельного веса трудоустроенных

граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, до 67,0 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 13,0 процента;

увеличение удельного веса численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, до 20,0 процента;

уменьшение удельного веса граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, до 6,0 процента;

увеличение удельного веса численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, до 60,0 процента;

количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за период 2013 - 2017 годов составит не менее 582 рабочих мест;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит в 2013 - 2015 годах 0,3 процента;

увеличение удельного веса численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, до 0,4 процента;

увеличение удельного веса численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, до 90,0 процента;

увеличение удельного веса числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) на 1,9 процента от уровня 2012 года;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит в 2015 году не менее 400 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит в 2015 году не менее 326 человек;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит в 2015 году не менее 30,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит в 2015 году не менее 98,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит в 2015 году не менее 70,0 процента;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю за период 2013 - 2017 годов, составит не менее 6592 человек; проведение в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников не менее двух презентаций подпрограммы переселения в год;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, составит не менее 60 человек ежегодно;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит к концу 2017 года не менее 200 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;

увеличение коэффициента миграционного прироста населения Приморского края до 0,7 на 10 тыс. населения;

снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве: до 5,0 процента от уровня 2012 года, в том числе со

смертельным исходом – на 3,0 процента от уровня 2012 года;

снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих: до 5,0 процента от уровня 2012 года, в том числе со смертельным исходом – на 3,0 процента от уровня 2012 года;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего – на 1,0 процента от уровня 2014 года;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 8,0 процента от уровня 2014 года;

снижение показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников на 2,0 процента от уровня 2012 года;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,0 процента от уровня 2013 года;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98,0 процента в 2018 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процента к 2018 году;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, в среднем на 40,0 процента;

реализация одного положения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе ежегодно.

I. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основные приоритеты развития системы содействия занятости населения Приморского края определены с учетом задач, поставленных в посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, а также основных направлений социально-экономического развития Приморского края, определенных в Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона и Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2025 года.

В число приоритетов миграционной политики входят: увеличение миграционного притока населения в Приморский край, обеспечение потребности экономики края в трудовых ресурсах, а также создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края.

Основными приоритетами развития рынка труда Приморского края являются: стабилизация численности и эффективное использование трудовых ресурсов, рост занятости населения и достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда на 2013 - 2017 годы.

Основными приоритетами в сфере обеспечения условий и охраны труда являются: сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, создание безопасных условий труда на рабочих местах.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Плановые значения показателей государственной программы, характеризующих эффективность реализации мероприятий государственной программы, в том числе подпрограмм и отдельных мероприятий, приведены в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы, не имеется (приложение № 2 к государственной программе).

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий государственной программы и план их реализации приведен в приложении № 3 к государственной программе.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Механизм реализации государственной программы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и величин, установленных показателями государственной программы, в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Управление государственной программой осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Департамент труда и социального развития Приморского края:

обеспечивает разработку, согласование и утверждение государственной программы в установленном порядке и осуществляет контроль за ходом ее реализации;

организует и обеспечивает совместно с соисполнителями реализацию государственной программы, обеспечивает внесение изменений в государственную программу и несет ответственность за достижение показателей государственной программы за исключением показателя «Доля расходов краевого бюджета, формируемая на основе государственных программ Приморского края, в общем объеме расходов краевого бюджета», а

также конечных результатов ее реализации;

принимает решение о включении предлагаемых соисполнителями контрольных событий подпрограмм и отдельных мероприятий в перечень мероприятий;

ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также по запросу представляет в департамент государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края отчеты о ходе реализации государственной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации государственной программы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы и представляет его в департамент государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края.

Реализация мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения) осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета краевым государственным бюджетным учреждениям «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), расположенным на территориях вселения Приморского края, субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления

субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственным учреждениям службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения в порядке согласно приложению № 2 к подпрограмме переселения.

Управление подпрограммой «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году» (далее – подпрограмма дополнительных мероприятий) осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году, является департамент труда и социального развития Приморского края.

Мероприятия подпрограммы дополнительных мероприятий реализуются посредством предоставления работодателям - организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в порядке согласно приложению № 2 к подпрограмме дополнительных мероприятий.

Реализация отдельных мероприятий государственной программы 3.1 -3.5 осуществляется посредством:

реализация мероприятий 3.1.1.1 - 3.1.1.12 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением

Администрации Приморского края от 2 июня 2011 года № 144-па «О государственных заданиях краевым государственным казенным и бюджетным учреждениям»;

реализация мероприятия 3.1.1.1 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 19 апреля 2013 года № 268 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

реализация мероприятия 3.1.1.2 осуществляется в соответствии с приказами департамента труда и социального развития Приморского края от 4 марта 2013 года № 158 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» и от 4 марта 2013 года № 156 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития приморского края по предоставлению государственной услуги «Психологическая поддержка безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда осуществляется работниками государственного учреждения службы занятости населения и (или) по групповой форме другими специалистами по социально-психологической и профессиональной адаптации, обладающими знаниями и опытом, способными сформировать позитивную психологическую реакцию личности, направленную на изменение ранее сложившихся установок; активизацию готовности личности к использованию ее собственных качеств, способствующих трудоустройству, привлекаемыми на основании договоров, заключенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

реализация мероприятия 3.1.1.3 осуществляется на основании договоров, заключаемых между государственным учреждением службы занятости

населения, безработным гражданином и образовательными организациями, оказывающими услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а также путем предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при направлении в образовательные организации, расположенные в другой местности.

При направлении безработных граждан в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность оплата услуг по найму жилого помещения производится государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги проживания согласно договору, заключенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или безработным гражданам в случае оплаты проживания (в гостинице, общежитии) ими самостоятельно.

Обучение проводится на базе образовательных организаций, отобранных по итогам осуществления закупок образовательных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан не должен превышать шести месяцев.

Оплата за медицинское освидетельствование при направлении безработного гражданина на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования, осуществляется государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги медицинского освидетельствования, на основании договора, заключенного в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

При направлении безработных граждан в целях прохождения

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) государственными учреждениями службы занятости населения предоставляется финансовая поддержка безработным гражданам на компенсацию следующих документально подтвержденных расходов:

а) суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования и обратно;

б) стоимости проезда (до места профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и обратно, включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поезде постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

морским транспортом – на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

в) найма жилого помещения на время обучения (в случае оплаты проживания безработными гражданами (в гостинице, общежитии) самостоятельно) – в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки.

Для получения финансовой поддержки безработные граждане, направленные в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в другую местность, предоставляют до 10 декабря текущего финансового года в государственное

учреждение службы занятости населения заявление, а также документы, подтверждающие расходы, предусмотренные настоящим пунктом.

Финансовая поддержка в течение 10 дней со дня предоставления документов, предусмотренных настоящим пунктом, перечисляется государственным учреждением службы занятости населения:

на расчетный счет безработного гражданина, открытый в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» (далее – почтамты ФГУП «Почта России») – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

реализация мероприятия 3.1.1.4 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 29 октября 2013 года № 808 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

В период участия в общественных работах безработным гражданам, а также гражданам, имевшим статус безработного на момент направления на общественные работы, выплачивается материальная поддержка в размере 1020 рублей в месяц.

Материальная поддержка выплачивается государственным учреждением службы занятости населения за фактическое количество календарных дней участия в общественных работах в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя табеля учета рабочего времени безработного гражданина – участника общественных работ:

путем перечисления на расчетный счет гражданина, открытый в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством

Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты ФГУП «Почта России» – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

реализация мероприятий 3.1.1.5 – 3.1.1.7 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 25 апреля 2013 года № 295 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые».

В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам от 14 до 18 лет, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, выплачивается материальная поддержка в размере 1020 рублей в месяц.

Материальная поддержка выплачивается государственным учреждением службы занятости населения за фактическое количество календарных дней участия во временных работах в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя табеля учета рабочего времени участников временных работ:

путем перечисления на расчетные счета граждан, участвующих во временных работах, открытых в кредитной организации, отобранной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

путем выплаты через почтамты ФГУП «Почта России» – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, отобранных в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

реализация мероприятия 3.1.1.8 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от

13 марта 2013 года № 171 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

В целях реализации данного мероприятия государственное учреждение службы занятости населения на основании договоров, заключенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, осуществляет приобретение методического обеспечения профориентационной деятельности, которое включает программные продукты по тестированию граждан, профессиограммы, видеопрограммы для профессионального самоопределения;

реализация мероприятия 3.1.1.9 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 14 февраля 2013 года № 106 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» (далее – единовременная финансовая помощь).

Предоставление единовременной финансовой помощи производится на основании заявления, поданного гражданином в срок до 5 декабря текущего

финансового года в государственное учреждение службы занятости населения.

Единовременная финансовая помощь выплачивается в размере 58800 рублей.

Единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации выплачивается в размере документально подтвержденных фактических расходов безработного гражданина (в том числе на оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей).

Для перечисления единовременной финансовой помощи гражданин вправе самостоятельно предоставить в государственное учреждение службы занятости населения свидетельство о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя в течение 10 рабочих дней со дня внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей. В случае непредставления гражданином свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя государственное учреждение службы занятости населения запрашивает сведения о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя посредством системы межведомственного информационного взаимодействия.

Единовременная финансовая помощь перечисляется государственным учреждением службы занятости населения на расчетный счет гражданина, указанный в договоре на организацию содействия самозанятости, заключенном между гражданином и государственным учреждением службы занятости населения, в течение 10 рабочих дней со дня представления свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя либо получения сведений о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Получатели единовременной финансовой помощи ежеквартально, в срок

до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения отчет о расходовании единовременной финансовой помощи при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства с приложением копий подтверждающих документов;

реализация мероприятия 3.1.1.10 в части информирования о положении на рынке труда в Приморском крае осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 21 марта 2013 года № 197 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае».

Размещение информации в средствах массовой информации и издание информационных материалов осуществляются государственными учреждениями службы занятости населения на основании договоров, заключаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Реализация мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 14 февраля 2013 года № 105 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

Подготовка мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест осуществляется посредством закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, на:

аренду помещений на время проведения мероприятий, хранение материалов;

оформление наглядной информации, изготовление или аренду рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов;

транспортные расходы по доставке специалистов до места проведения мероприятий и обратно, перевозке оборудования и информационных материалов;

приобретение канцелярских товаров, аренду каналов связи (включая сеть Интернет), использование услуг почтовой связи;

реализация мероприятия 3.1.1.11 осуществляется в порядке согласно приложению № 9 к государственной программе, а также в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 29 июля 2013 года № 618 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»;

реализация мероприятия 3.1.1.12 осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 28 января 2014 года № 34 «Об утверждении административного регламента департамента труда и социального развития Приморского края по предоставлению государственной услуги «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Безработным гражданам при переезде в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному

делению) для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению государственных учреждений службы занятости населения (далее – переезд) предоставляется финансовая поддержка, включающая:

компенсацию оплаты стоимости проезда к месту работы и обратно (за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя) (далее – проезд), в порядке и размерах, установленных абзацами двадцать девятым - тридцать третьим данного раздела государственной программы;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования;

оплату найма жилого помещения в течение не более трех месяцев (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение) (далее – наем жилья) в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки.

Для получения финансовой поддержки безработный гражданин, направленный государственным учреждением службы занятости населения на временное трудоустройство по имеющейся у него профессии (специальности), в срок до 10 декабря текущего финансового года представляет в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

заявление об оказании финансовой поддержки (с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации);

копию срочного трудового договора, заключенного гражданином по имеющейся у него профессии (специальности) с работодателем в соответствии с направлением на работу в другую местность;

документы, подтверждающие фактически произведенные расходы по оплате проезда и найма жилья.

Средства финансовой поддержки при переезде перечисляются государственным учреждением службы занятости населения на лицевой счет

гражданина, указанный в заявлении об оказании финансовой поддержки, в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем подпункте.

Гражданин обязан вернуть финансовую поддержку в случае, если он:

без уважительной причины не явился на работу или отказался приступить к работе согласно заключенному трудовому договору;

уволился по собственному желанию до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором (кроме случаев увольнения, обусловленных невозможностью продолжения работы), или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Безработным гражданам и членам их семей при переселении на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации или в пределах Приморского края для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению государственных учреждений службы занятости населения предоставляется финансовая поддержка, включающая:

компенсацию оплаты стоимости проезда к новому месту жительства безработного гражданина и каждого члена семьи (за исключением случаев, когда переезд осуществляется за счет средств работодателя или когда компенсация расходов осуществляется государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край) в порядке и размерах, установленных абзацами двадцать девятым - тридцать третьим данного раздела государственной программы;

компенсацию провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства (весом до 500 килограммов) железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (за исключением случаев, когда переезд осуществляется за счет средств работодателя или когда компенсация расходов осуществляется государственным учреждением службы

занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край) (далее – провоз имущества) – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов, багажа железнодорожным транспортом. При отсутствии указанных видов транспорта компенсируются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к новому месту жительства железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;

суточные расходы безработного гражданина и каждого члена семьи за время следования к новому месту жительства в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования;

единовременное пособие на безработного гражданина и каждого члена семьи в размере полуторакратной величины минимального пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Безработным гражданам, переселившимся для трудоустройства за пределы Приморского края, финансовая поддержка не оказывается.

Финансовая поддержка при переселении на новое место жительства в пределах Приморского края для трудоустройства предоставляется государственным учреждением службы занятости населения, направившим безработного гражданина в другую местность для трудоустройства, а в случае переселения на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства – государственным учреждением службы занятости населения по новому месту жительства при условии представления безработным гражданином в течение 30 дней после приема на работу в срок до 10 декабря текущего финансового года следующих документов:

заявления о предоставлении финансовой поддержки (с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации);

копии трудового договора, заключенного гражданином по имеющейся у него профессии (специальности) с работодателем в соответствии с

направлением на работу в другую местность;

документов, подтверждающих фактически произведенные расходы по оплате стоимости проезда и провоза имущества;

справки о составе семьи, действительной на дату переезда.

Для получения финансовой поддержки при переселении на новое место жительства в Приморский край из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства безработный гражданин помимо указанных документов также предоставляет договор о предоставлении государственной услуги, заключенный с государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край.

Средства финансовой поддержки при переселении в другую местность для трудоустройства перечисляются государственным учреждением службы занятости населения на лицевой счет гражданина, указанный в заявлении о предоставлении финансовой поддержки, в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем подпункте;

реализация мероприятий 3.1.3, 3.1.7 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

реализация мероприятий 3.1.4.1, 3.1.4.2 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, в порядке согласно приложению № 10 к

государственной программе.

Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места оказывается незанятым гражданам данной категории, зарегистрированным в государственных учреждениях службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, а также в качестве безработных граждан;

реализация мероприятия 3.1.5 осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

реализация мероприятия 3.1.6 осуществляется путем закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

механизм реализации мероприятий 3.2.1 - 3.2.5 основан на обеспечении достижения запланированных результатов, установленных в государственной программе показателей, в рамках выделяемых из краевого бюджета средств и привлеченных внебюджетных источников путем последовательного выполнения предусмотренных государственной программой комплекса мероприятий;

реализация мероприятия 3.2.1 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии со статьями 35, 35.1, 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Ответственный исполнитель осуществляет функции секретариата Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений;

реализация мероприятий 3.2.1.1, 3.2.2, 3.5 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы путем закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (приобретение канцелярских товаров, оплата услуг по подготовке информационного материала, проспектов, баннеров, приглашений участникам совещания) в

порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

реализация мероприятия 3.2.1.2 осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 45 - 48 ТК РФ;

реализация мероприятия 3.2.1.3 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы в рамках полномочий согласно статье 18 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

реализация мероприятия 3.2.1.4 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии со статьей 210 ТК РФ.

Ежегодно в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля) ответственный исполнитель государственной программы определяет номер телефона горячей линии, информирует о работе горячей линии работодателей и работников края через средства массовой информации, размещает информацию на официальном сайте Администрации Приморского края, ответственного исполнителя государственной программы.

В процессе работы телефона горячей линии ответственный исполнитель государственной программы оказывает работодателям и работникам консультационную помощь по применению норм трудового законодательства в сфере охраны труда, в том числе о специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

реализация мероприятия 3.2.1.5 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы совместно с государственной инспекцией труда в Приморском крае.

Участием в проекте декларирования работодатель подтверждает выполнение своих обязательств по обеспечению основных прав работников и

содействие по применению норм трудового законодательства Российской Федерации.

В рамках проекта ответственный исполнитель государственной программы совместно с государственной инспекцией труда в Приморском крае оказывают работодателям и работникам консультационно-методическую помощь по применению норм трудового законодательства Российской Федерации;

реализация мероприятия 3.2.2.1 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы согласно статье 216 ТК РФ посредством взаимодействия с органами местного самоуправления, реализующими отдельные государственные полномочия по государственному управлению охраной труда, аттестующими организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда, обучающими организациями, прошедшими уведомительную аккредитацию по оказанию услуг в области охраны труда (обучение вопросам охраны труда работников и работодателей). Данные ежеквартального мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края представляются в Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

реализация мероприятия 3.2.2.2 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы. В целях координации действий организаций, зарегистрированных в Приморском крае, проводящих специальную оценку условий труда, ответственный исполнитель государственной программы один раз в год проводит совещание с руководителями этих организаций;

в целях организации выполнения мероприятия 3.2.2.3 ответственный исполнитель государственной программы осуществляет мониторинг выполнения государственной программы и обеспечивает согласование действий работодателей с организациями, оказывающими услуги по проведению специальной оценки условий труда. Мероприятия по специальной оценке условий труда проводятся работодателями за счет собственных средств;

реализация мероприятий 3.2.2.4 и 3.2.2.5 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 23 октября 2014 года № 433-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015 - 2017 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»;

реализация мероприятия 3.2.3 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы совместно с государственным учреждением - Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;

реализация мероприятия 3.2.3.1 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы на основе данных, представленных государственным учреждением - Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;

реализация мероприятия 3.2.4 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы на основе данных ежеквартального мониторинга обучения по охране труда в Приморском крае;

реализация мероприятия 3.2.4.1 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы один раз в год в целях подведения итогов работы за прошедший год и постановки задач по качеству обучения по охране труда на очередной год;

реализация мероприятия 3.2.4.2 осуществляется в соответствии с ТК РФ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

в целях организации выполнения мероприятия 3.2.4.3 ответственный исполнитель государственной программы осуществляет мониторинг выполнения государственной программы и обеспечивает согласование действий работодателей с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по охране труда. Мероприятия по обучению и проверке знаний

требованиям охраны труда работающих проводятся работодателями за счет собственных средств;

реализация мероприятия 3.2.4.4 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии со статьей 210 ТК РФ. Научно-практические мероприятия реализуются в соответствии с ежегодно утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации планами научно-практических мероприятий по вопросам демографического развития. В рамках планирования Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно проводятся Всероссийские конференции, посвященные Всемирному дню охраны труда, Международные конференции по вопросам охраны труда, семинары-совещания по вопросам внедрения законодательства о специальной оценке условий труда, обучения по охране труда;

реализация мероприятия 3.2.5 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета муниципальным образованиям Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2010 года № 436-па «О порядке расходования муниципальными образованиями Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда»;

реализация мероприятия 3.3 осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

реализация мероприятия 3.4 осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2005 года № 428 «О порядке предоставления межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов

и поселков».

VI. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ КРАЕВЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ) В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках государственной программы приведен в приложении № 4 к государственной программе.

VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной программы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, отдельным мероприятиям, а также по годам реализации государственной программы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Привлечение средств на реализацию мероприятий государственной программы из внебюджетных источников осуществляется ответственным исполнителем или соисполнителями на договорной основе.

Объемы финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и

плановый период в соответствии с федеральными государственными стандартами услуг в области содействия занятости населения и с учетом возможностей краевого бюджета.

Приложение № 1
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (далее – государственная программа)								
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	7,5	7,3	6,9	7,1	7,0	6,9
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процентов	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5
3.	Замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей	процентов	59,3	10,0	13,0	15,0	17,0	18,0
4.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	процентов	29,4	29,7	29,9	30,0	30,2	30,5
5.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	13,1	16,1	20,0	19,9	19,7	19,6

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения)								
6.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю, в том числе:	человек	1611	802	1694	1257	1290	1549
6.1.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	человек	1224	593	1035	937	979	1176
6.2.	Численность членов их семей	человек	387	209	659	320	311	373
7.	Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников	единиц	3	1	2	2	2	2
8.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании	человек	-	-	60	60	60	60
9.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения	человек	-	116	147	200	200	200

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	25	25	25	25
11.	Коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края	на 10 тыс. населения	-5,66	-5,1	-2,0	-0,39	0,67	0,7
Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году»								
12.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение	человек				400		
13.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы	человек				326		
14.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда	процентов				30		
15.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	процентов				98		

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
16.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процентов				70		
Отдельные мероприятия государственной программы								
17.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4
18.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)	процентов	26,9	28,7	29,1	30,2	30,2	30,2
19.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения	процентов	65,5	65,8	66,0	66,3	66,8	67,0
20.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	процентов	13,3	13,2	13,1	13,0	13,0	13,0
21.	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	процентов (в соответствии с нормативом)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
22.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	11,0	8,0	7,0	6,5	6,5	6,0
23.	Удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения	процентов	50,0	50,0	51,0	53,0	55,0	60,0
24.	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски	единиц	82	172	172	172	33	33
25.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	0,2	0,3	0,3	0,3	0,1	0,1
26.	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	процентов (в соответствии с нормативом)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
27.	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процентов	78,0	80,0	83,0	85,0	88,0	90,0
28.	Удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет)	процентов	82,0	82,4	82,8	83,0	83,4	83,9
29.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве	работников	1218	1206	1194	1182	1169	1157
29.1.	В том числе со смертельным исходом	работников	94	93	93	92	92	91
30.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	на 1000 работающих	3,1	3,069	3,038	3,007	2,976	2,945
30.1.	В том числе со смертельным исходом	на 1000 работающих	0,159	0,158	0,157	0,156	0,155	0,154
30.2.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	73,2	73,8	78,09	77,83	77,57	77,31
31.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работников	96086	115169	138600	134904	131208	127512
32.	Показатель профессиональной заболеваемости	на 10000 работников	3,07	3,06	3,05	3,03	3,02	3,01
32.1.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	работников	-	175	174	173	172	171

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					
			прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
33.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	мест	-	14893	8005	22495	21500	20320
33.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	процентов	-	18,5	8,4	24,2	23,8	23,1
33.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*	мест	-	-	1897	2250	2150	2032
* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда								
34.	Количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе	единиц	-	1	1	1	1	1

Приложение № 2
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ

**потребности в трудовых ресурсах, необходимых
для реализации государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»**

Код	Наименование группы занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-93 <1>	2015 год реализации	2016 год реализации	2017 год реализации
1	2	3	4	5
	Руководители (представители) органов власти, руководителей организаций	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Специалисты высшего уровня квалификации	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Специалисты среднего уровня квалификации	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0

Код	Наименование группы занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-93 <1>	2015 год реализации	2016 год реализации	2017 год реализации
1	2	3	4	5
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Квалифицированные работники	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Неквалифицированные работники	0	0	0
	Базовая группа 1 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0
	Базовая группа 2 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий	0	0	0

<1> утвержден постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 декабря 1993 года № 298

Приложение № 3

к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»
и план их реализации

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия/ контрольные события	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			дата начала реали- зации	дата окон- чания реали- зации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление	2013	2017	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

1	2	3	4	5	6	7
		Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю) (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения (по согласованию), департамент образования и науки Приморского края				коэффициент миграционного прироста (убыли) населения
1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы переселения:	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю	2013	2017	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения, о предоставляемых мерах социальной поддержки; обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников	количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников; численность участников Госпрограммы по переселению

1	2	3	4	5	6	7
						соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.1.1.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	соответствует целевым показателям
1.1.2.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, результатах реализации подпрограммы переселения	количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за	департамент труда и социального развития Приморского	2013	2017	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения,	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и

1	2	3	4	5	6	7
	рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы) и организациями соотечественников за рубежом	края, УФМС России по Приморскому краю			предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.2.	Обустройство и социальная адаптация соотечественников:	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2017	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, увеличение возможностей их трудоустройства на территориях вселения; усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения; численность участников Госпрограммы по переселению

1	2	3	4	5	6	7
						соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
	Контрольное событие: заключение соглашения между Федеральной миграционной службой и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении на текущий финансовый год субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения	департамент труда и социального развития Приморского края	апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017		заключение соглашения между Федеральной миграционной службой и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края о предоставлении на текущий финансовый год субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой переселения	
1.2.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	департамент труда и социального развития Приморского края, органы	2013	2017	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и

1	2	3	4	5	6	7
		местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения				зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.2.2.	Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю	2013	2017	усовершенствование системы учета поступивших анкет и прибывших на территорию вселения соотечественников, подготовки аналитических материалов	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
	Контрольное событие: принятие не менее 90,0% положительных решений по заявлениям участников Госпрограммы по переселению соотечественников от общего количества рассмотренных заявлений	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского	март 2015, март 2016, март 2017		принятие не менее 90,0% положительных решений по заявлениям участников Госпрограммы по переселению соотечественников от общего количества рассмотренных заявлений	

1	2	3	4	5	6	7
		края - территории вселения				
1.2.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.2.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2017	информационное обеспечение реализации программы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.2.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2017	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и

1	2	3	4	5	6	7
		края			соотечественников	зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1.2.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2017	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
1.2.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент	2014	2017	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых

1	2	3	4	5	6	7
	и членам их семей	образования и науки Приморского края				степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.2.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2017	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения
1.2.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, УФМС России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории	2013	2017	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю

1	2	3	4	5	6	7
		вселения				
1.2.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2017	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих

1	2	3	4	5	6	7
						несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
	Контрольное событие: заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении	департамент труда и социального развития	июль 2015		заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из	

1	2	3	4	5	6	7
	субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Приморского края			федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда	
2.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	пройдут опережающее профессиональное обучение 400 работников организаций, находящихся под риском увольнения	численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и

1	2	3	4	5	6	7
						стажировку
2.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2015	будет организована временная занятость 326 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
3.	Отдельные мероприятия государственной программы	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент	2013	2017	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой	соответствует целевым показателям

1	2	3	4	5	6	7
		финансов Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; снижение (стабилизация) численности работников, занятых в условиях, не отвечающих действующим санитарно-гигиеническим нормативам; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; 100% перевод работников на «эффективный контракт»; определение значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов; развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	

1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Мероприятия по содействию занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2017	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное

1	2	3	4	5	6	7
						профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения; удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения; количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; удельный вес

1	2	3	4	5	6	7
						численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет); удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе
3.1.1.	Реализация основных мероприятий по пп. 3.1.1.1 - 3.1.1.12, из них:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, составит не менее 54000 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет)

1	2	3	4	5	6	7
	Контрольное событие: утверждение государственных заданий государственным учреждениям службы занятости населения на предоставление государственных услуг в сфере занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	январь 2015, январь 2016, январь 2017		утверждение государственных заданий государственным учреждениям службы занятости населения на предоставление государственных услуг в сфере занятости населения	
3.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, составит не менее 54000 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет)
3.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 5328 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая	департамент труда и социального развития	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность безработных граждан, направленных на	удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное

1	2	3	4	5	6	7
	обучение в другой местности	Приморского края, департамент образования и науки Приморского края			профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 4078 человек	профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения
3.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, направленных на оплачиваемые общественные работы, составит 5600 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
	Контрольное событие: подготовка проекта постановления Администрации Приморского края об утверждении видов общественных работ в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	декабрь 2015, декабрь 2016, декабрь 2017		утверждение перечня видов оплачиваемых общественных работ в Приморском крае на очередной год	
3.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время составит 11000 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	департамент труда и социального развития Приморского	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность трудоустроенных безработных граждан,	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в

1	2	3	4	5	6	7
		края			испытывающих трудности в поиске работы, составит 550 человек	государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит 145 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 33500 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе с предоставлением социальной выплаты при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 779 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 931590 человек	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 350 человек, из них: 300 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 50 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений

1	2	3	4	5	6	7
					трудоую деятельность	службы занятости населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения
3.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2017 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 50 человек	удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения
3.1.2.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе

1	2	3	4	5	6	7
3.1.3.	Материально-техническое оснащение краевых государственных бюджетных учреждений службы занятости населения (приобретение основных средств: мебели, офисной и оргтехники)	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2016	развитие государственной службы занятости населения	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
3.1.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит: в 2013 - 2015 годах – не менее 172 человек, в 2016 - 2017 годах – не менее 33 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
	Контрольное событие: заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	март 2015, март 2016, март 2017		заключение соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	

1	2	3	4	5	6	7
3.1.4.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 26 человек в 2013 - 2015 годах, 33 человека – в 2016 - 2017 годах	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски
3.1.4.2.	Возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2015	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 146 человек в 2013 - 2015 годах	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения; создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
3.1.4.3.	Содействие занятости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в связи с прохождением циклона и	департамент труда и социального развития	2013	2013	численность граждан, принявших участие в мероприятиях, составит 197 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием

1	2	3	4	5	6	7
	выпадением на территории Приморского края 24 - 30 июля 2013 года обильных осадков, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению (далее – пострадавшие граждане) в 2013 году, в том числе:	Приморского края				в поиске подходящей работы
3.1.4.3.1.	Возмещение затрат работодателей, связанных с организацией временной занятости пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность трудоустроенных граждан составит 105 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3.1.4.3.2.	Выплата финансовой помощи пострадавшим гражданам для организации самозанятости	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность граждан, открывших собственное дело, составит 34 человека	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3.1.4.3.3.	Предоставление гражданам, открывшим собственное дело, стимулирующих выплат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность трудоустроенных граждан составит 58 человек	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3.1.5.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития	2013	2017	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособий по безработице,	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края			стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению государственных учреждений службы занятости населения, страховых пенсий, назначенных досрочно), в результате реализации мероприятия в 2017 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственных учреждениях службы занятости населения, составит 23310 человек	регистрируемой безработицы в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, к общей численности безработных граждан
3.1.6.	Мероприятия по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	соответствует целевым показателям
3.1.7.	Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2015	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	соответствует целевым показателям

1	2	3	4	5	6	7
	государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления					
3.2.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае на 2013 - 2017 годы	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.	Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация)	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7
					показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.1.	Проведение очередного краевого совещания по вопросам охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7
					рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.2.	Разработка предложений по вопросам обеспечения охраны труда в проект соглашения о	департамент труда и социального	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со

1	2	3	4	5	6	7
	регулировании социально-трудовых отношений, заключаемого между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края	развития Приморского края			производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику	смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний	труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.3.	Проведение ежегодных совещаний по реализации работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с участием государственного учреждения - Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом

1	2	3	4	5	6	7
						профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.4.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	обеспечение требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных правовыми нормами Трудового кодекса Российской Федерации	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; количество рабочих мест, на

1	2	3	4	5	6	7
						которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.1.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний; снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; показатель профессиональной заболеваемости; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
3.2.2.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; снижение удельного веса	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным

1	2	3	4	5	6	7
		образований Приморского края			работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года	исходом; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.2.1.	Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Приморского края	департамент труда и социального развития	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве

1	2	3	4	5	6	7
					заболеваний	рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.2.2.	Координация деятельности на территории Приморского края организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также информирование и консультирование работодателей по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях повышения качества проведения специальной оценки условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве	показатель профессиональной заболеваемости; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
3.2.2.3.	Организация с работодателями на территории Приморского края работы, направленной на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	департамент труда и социального развития Приморского края, органы	2013	2017	снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня	показатель профессиональной заболеваемости; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; численность пострадавших от несчастных

1	2	3	4	5	6	7
	труда	местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве	случаев на производстве; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
3.2.2.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес

1	2	3	4	5	6	7
					от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
	Контрольное событие: проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017		проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края	
3.2.2.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников,

1	2	3	4	5	6	7
	территории Приморского края	края			(стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
	Контрольное событие: проведение ежегодного краевого смотре-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	апрель 2015, апрель 2016, апрель 2017		проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Приморского края	
3.2.3.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение тяжести последствий для здоровья после прохождения реабилитации пострадавших на производстве; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%	показатель профессиональной заболеваемости
3.2.3.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно- телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение тяжести последствий для здоровья после прохождения реабилитации пострадавших на производстве; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастливым случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; показатель профессиональной заболеваемости
3.2.4.	Совершенствование системы обучения, профессиональной	департамент труда и	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от	численность пострадавших от несчастливых случаев на

1	2	3	4	5	6	7
	подготовки по охране труда в Приморском крае	социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику	производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний	специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.4.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда на территории Приморского края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по проведению обучения по охране труда работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом

1	2	3	4	5	6	7
					страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.4.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости

1	2	3	4	5	6	7
					снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	
3.2.4.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или)	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на

1	2	3	4	5	6	7
					опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.4.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты	департамент труда и социального развития Приморского	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на

1	2	3	4	5	6	7
	Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	края			(стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество

1	2	3	4	5	6	7
						рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.2.5.	Предоставление субвенций бюджетам муниципальных образований Приморского края на реализацию отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных органам местного самоуправления	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2017	снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве с 1206 до 1157 человек; снижение (стабилизация) количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих с 3,069 до 2,945; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года; снижение (стабилизация) показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников с 3,06% до 3,01%; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных

1	2	3	4	5	6	7
					заболеваний, и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	периодических медицинских осмотров; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	определение значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов	количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе
3.4.	Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	департамент финансов Приморского края	2013	2016	развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	соответствует целевым показателям
3.5.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	100% перевод работников на «эффективный контракт»	соответствует целевым показателям

Приложение № 4
к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПРОГНОЗ

**сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг
(выполнение работ) краевыми государственными бюджетными учреждениями
«Центр занятости населения» городов и районов Приморского края
в рамках государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»**

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы), человек					Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.				
		2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Мероприятия по содействию занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы:	1075415	1050870	1048770	1047530	1046970	105799,10	394751,37	365188,06	366800,82	381472,91
1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	63415	57900	55800	54560	54000					
1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	4704	4328	5328	5328	5328					
1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	4454	4228	4178	4078	4078					
1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	7000	6600	5600	5600	5600					

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы), человек					Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.				
		2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	10391	10000	11000	11000	11000					
1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	550	550	550	550	550					
1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	200	145	145	145	145					
1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	42754	34500	33500	33500	33500					
1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	847	779	779	779	779					

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы), человек					Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.				
		2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	940950	931590	931590	931590	931590					
1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	100	200	250	350	350					
1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	50	50	50	50	50					

Приложение № 5

к государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

**о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы» за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (далее – государственная программа)	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края	X	X	X	X	404 780,79	436 976,41	400 200,11	393 155,23	412 044,22	2 047 156,76
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	271,00	8 500,00	4 968,30	0,00	0,00	13 739,30
1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы переселения:		760	03186	5150102/ 0412186	013/ 122, 244	018,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.1.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102/ 0412186	013/ 122, 244	18,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы), и организациями соотечественников за рубежом	департамент труда и социального развития Приморского края; УФМС России по Приморскому краю		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Обустройство и социальная адаптация соотечественников:		760	0311	5150102/ 0417001	013/,122, 244, 612	252,50	8 100,00	4 608,30	0,00	0,00	12 960,80
1.2.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.2.	Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	департамент труда и социального развития Приморского края; УФМС России по Приморскому краю		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102/0417001	013/,122, 244, 612	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	663,30
1.2.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	0311	5150102/0417001	013/,122, 244, 612	0,00	40,00	130,00	0,00	0,00	170,00

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	0311	5150102/0417001	013/,122, 244, 612	175,50	7 735,00	4 140,00	0,00	0,00	12 050,50
1.2.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102/0417001	013/,122, 244, 612	77,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,00
1.2.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения; департамент образования и науки Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	0401	0426***	810	0,00	0,00	2 499,71	0,00	0,00	2 499,71
2.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	0401	0426***	810	0,00	0,00	1 064,00	0,00	0,00	1 064,00

[illegible]

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края										
3.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.1.2.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	6009900	001	273 688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	273 688,70
3.1.3.	Материально-техническое оснащение краевых государственных бюджетных учреждений службы занятости населения (приобретение основных средств: мебели, офисной и оргтехники)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0497061	612	0,00	1 853,00	0,00	200,00	208,00	2 261,00
3.1.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	2 695,14	0,00	0,00	0,00	0,00	2 695,14
					0496069	810	0,00	2 966,14	2 966,14	2 966,14	3 084,79	11 983,21

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.4.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	1 687,04	0,00	0,00	0,00	0,00	1 687,04
					0496069	810	0,00	2 231,34	2 435,50	2 966,14	3 084,79	10 717,77
3.1.4.2.	Возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	466,70	0,00	0,00	0,00	0,00	466,70
					0496069	810	0,00	734,80	530,64	0,00	0,00	1 265,44
3.1.4.3.	Содействие занятости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в связи с прохождением циклона и выпадением на территории Приморского края 24 - 30 июля 2013 года обильных осадков, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению (далее – пострадавшие граждане) в 2013 году, в том числе:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	541,40	0,00	0,00	0,00	0,00	541,40
3.1.4.3.1.	Возмещение затрат работодателей, связанных с организацией временной занятости пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	81,40	0,00	0,00	0,00	0,00	81,40
3.1.4.3.2.	Выплата финансовой помощи пострадавшим гражданам для организации самозанятости	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006, 013	165,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165,00

[illegible]

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.2.1.2.	Разработка предложений по вопросам обеспечения охраны труда в проект соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключаемого между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.1.3.	Проведение ежегодных совещаний по реализации работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами с участием государственного учреждения – Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.1.4.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.1.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.2.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5222600/ 0492052	012/244	340,00	400,00	160,00	400,00	420,00	1 720,00

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.2.4.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.4.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.4.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края										
3.2.5.	Предоставление субвенций бюджетам муниципальных образований Приморского края на реализацию отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных органам местного самоуправления	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5210208/ 0499310	009/530	21 666,75	22 317,00	22 317,00	22 540,17	26 604,50	115 445,42

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492216	244	0,00	3 628,00	0,00	0,00	0,00	3 628,00
3.4.	Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	департамент финансов Приморского края	752	1403	0495156	540						
3.5.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492215	244	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	951,60

Приложение № 6

к государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (далее – государственная программа)	всего		1 389 251,39	1 252 341,21	1 461 508,53	1 388 504,13	1 232 317,32	6 723 922,58
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	904 470,60	735 364,80	981 308,42	915 348,90	740 273,10	4 276 765,82
		краевой бюджет	760	404 780,79	436 976,41	400 200,11	393 155,23	412 044,22	2 047 156,76
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники		80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	400 000,00
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения)	всего:	760	271,00	10 073,20	9 626,20	0,00	0,00	19 970,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	1 573,20	4 657,90	0,00	0,00	6 231,10
		краевой бюджет	760	271,00	8 500,00	4 968,30	0,00	0,00	13 739,30

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы переселения:	всего:	760	18,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	18,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.1.1.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.1.2.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	всего:	760	18,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	18,50	400,00	360,00	0,00	0,00	778,50
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы), и организациями соотечественников за рубежом	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.	Обустройство и социальная адаптация соотечественников:	всего:	760	252,50	9 673,20	9 266,20	0,00	0,00	19 191,90
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	1 573,20	4 657,90	0,00	0,00	6 231,10
		краевой бюджет	760	252,50	8 100,00	4 608,30	0,00	0,00	12 960,80
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.2.	Учет заявлений соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	«Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников	всего:	760	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	663,30
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	663,30
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего:	760	0,00	40,00	130,00	0,00	0,00	170,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	40,00	130,00	0,00	0,00	170,00
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	всего:	760	175,50	9 308,20	8 797,90	0,00	0,00	18 281,60
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	1 573,20	4 657,90	0,00	0,00	6 231,10
		краевой бюджет	760	175,50	7 735,00	4 140,00	0,00	0,00	12 050,50
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего:	760	77,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	77,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
1.2.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году»	всего	760	0,00	0,00	49 994,23	0,00	0,00	49 994,23
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47 494,52	0,00	0,00	47 494,52
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	2 499,71	0,00	0,00	2 499,71
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
2.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	всего	760	0,00	0,00	21 280,05	0,00	0,00	21 280,05
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	20 216,05	0,00	0,00	20 216,05
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	1 064,00	0,00	0,00	1 064,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
2.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего	760	0,00	0,00	28 714,18	0,00	0,00	28 714,18
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	27 278,47	0,00	0,00	27 278,47
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	1 435,71	0,00	0,00	1 435,71
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.	Отдельные мероприятия государственной программы	всего:		1 388 980,39	1 242 268,01	1 401 888,10	1 388 504,13	1 232 317,32	6 653 957,95
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	904 470,60	733 791,60	929 156,00	915 348,90	740 273,10	4 223 040,20
		краевой бюджет	760	404 509,79	428 476,41	392 732,10	393 155,23	412 044,22	2 030 917,75
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники		80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	400 000,00
3.1.	Мероприятия по содействию занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы:	всего	760	1 138 653,54	1 134 974,91	1 095 048,20	1 119 481,26	1 125 038,80	5 613 196,71
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	756 470,60	733 791,60	725 281,20	749 514,30	740 273,10	3 705 330,80
		краевой бюджет	760	382 182,94	401 183,31	369 767,00	369 966,96	384 765,70	1 907 865,91
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.	Реализация основных мероприятий по пп. 3.1.1.1 - 3.1.1.12, из них:	всего	760	105 799,10	394 751,37	364 776,39	366 800,82	381 472,91	1 613 600,59
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	105 799,10	394 751,37	364 776,39	366 800,82	381 472,91	1 613 600,59
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, единовременной	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе с предоставлением социальной выплаты при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего							
3.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего							
3.1.2.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	273 688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	273 688,70
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	273 688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	273 688,70
3.1.3.	Материально-техническое оснащение краевых государственных бюджетных учреждений службы занятости населения (приобретение основных средств: мебели, офисной и оргтехники)	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	1 853,00	0,00	200,00	208,00	2 261,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		всего	760	0,00	1 853,00	0,00	200,00	208,00	2 261,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	всего	760	21 845,74	16 927,24	13 048,24	2 966,14	3 084,79	57 872,15
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	19 150,60	13 961,10	10 082,10	0,00	0,00	43 193,80
		краевой бюджет	760	2 695,14	2 966,14	2 966,14	2 966,14	3 084,79	14 678,35
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	всего	760	1 687,04	2 231,34	2 435,50	2 966,14	3 084,79	12 404,81
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	1 687,04	2 231,34	2 435,50	2 966,14	3 084,79	12 404,81
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.2.	Возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам	всего	760	9 334,20	14 695,90	10 612,74	0,00	0,00	34 642,84
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	8 867,50	13 961,10	10 082,10	0,00	0,00	32 910,70
		краевой бюджет	760	466,70	734,80	530,64	0,00	0,00	1 732,14
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.3.	Содействие занятости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в связи с прохождением циклона и выпадением на территории Приморского края 24 - 30 июля 2013 года обильных осадков, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению (далее – пострадавшие граждане) в 2013 году, в том числе:	всего	760	10 824,50	0,00	0,00	0,00	0,00	10 824,50
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	10 283,10	0,00	0,00	0,00	0,00	10 283,10
		краевой бюджет	760	541,40	0,00	0,00	0,00	0,00	541,40
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.3.1.	Возмещение затрат работодателей, связанных с организацией временной занятости пострадавших граждан	всего	760	1 624,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1 624,50
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	1 543,10	0,00	0,00	0,00	0,00	1 543,10
		краевой бюджет	760	81,40	0,00	0,00	0,00	0,00	81,40
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.1.4.3.2.	Выплата финансовой помощи пострадавшим гражданам для организации самозанятости	всего	760	3 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 300,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	3 135,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 135,00
		краевой бюджет	760	165,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	5 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 900,00
3.1.4.3.3.	Предоставление гражданам, открывшим собственное дело, стимулирующих выплат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства пострадавших граждан	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	5 605,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 605,00
		краевой бюджет	760	295,00	0,00	0,00	0,00	0,00	295,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	5 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 900,00
3.1.5.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	737 320,00	719 830,50	715 199,10	749 514,30	740 273,10	3 662 137,00
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	737 320,00	719 830,50	715 199,10	749 514,30	740 273,10	3 662 137,00
3.1.6.	Мероприятия по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	1 612,80	1 612,80	0,00	0,00	3 225,60
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		всего	760	0,00	1 612,80	1 612,80	0,00	0,00	3 225,60

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	0,00	0,00	411,67	0,00	0,00	411,67
3.1.7.	Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	411,67	0,00	0,00	411,67
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего							
3.2.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае на 2013 - 2017 годы:	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	22 326,85	22 965,10	22 713,50	23 188,27	27 278,52	118 472,24
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники		80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00	400 000,00
		всего		102 326,85	102 965,10	102 713,50	103 188,27	107 278,52	518 472,24
3.2.1.	Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Приморского края:	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
		всего	760	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		иные внебюджетные источники							
3.2.1.1.	Проведение очередного краевого совещания по вопросам охраны труда	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.1.2.	Разработка предложений по вопросам обеспечения охраны труда в проект Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключаемого между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.1.3.	Проведение ежегодных совещаний по реализации работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами с участием государственного учреждения – Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.1.4.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.1.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.2.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	всего		50 340,00	50 400,00	50 160,00	50 400,00	50 420,00	251 720,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	340,00	400,00	160,00	400,00	420,00	1 720,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники		50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	250 000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.2.1.	Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Приморского края	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.2.2.	Координация деятельности на территории Приморского края организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также информирование и консультирование работодателей по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях повышения качества проведения специальной оценки условий труда	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.2.3.	Организация с работодателями на территории Приморского края работы, направленной на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.2.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.2.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.3.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае:	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.3.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	всего							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.4.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:	всего:		30 248,10	30 248,10	30 236,50	30 248,10	30 254,02	151 234,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	248,10	248,10	236,50	248,10	254,02	1 234,82
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники		30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	150 000,00
3.2.4.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда на территории Приморского края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по проведению обучения по охране труда работников	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.4.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.4.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.2.4.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	всего:							
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.5.	Предоставление субвенций бюджетам муниципальных образований Приморского края на реализацию отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных органам местного самоуправления	всего:	760	21 666,75	22 317,00	22 317,00	22 540,17	26 604,50	115 445,42
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	21 666,75	22 317,00	22 317,00	22 540,17	26 604,50	115 445,42
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период	всего:	760	0,00	3 628,00	0,00	0,00	0,00	3 628,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	3 628,00	0,00	0,00	0,00	3 628,00
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							
3.4.	Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	всего:	752	148 000,00	0,00	203 874,80	165 834,60	0,00	517 709,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	752	148 000,00	0,00	203 874,80	165 834,60	0,00	517 709,40
		краевой бюджет							
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.5.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	всего:	760	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	951,60
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)							
		краевой бюджет	760	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	951,60
		бюджет муниципальных образований							
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации							
		территориальные государственные внебюджетные фонды							
		иные внебюджетные источники							

Приложение № 7
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Об оказании содействия добровольному
переселению в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 1717-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 августа 2014 года № 1528-р)
--	---

Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
--	---

Соисполнители подпрограммы	Управление Федеральной миграционной службы России по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю); департамент образования и науки Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, участвующие в реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма) (по согласованию): Арсеньевский городской округ; Артемовский городской округ; городской округ Спасск-Дальний; Дальнегорский городской округ; Дальнереченский городской округ;
----------------------------	--

Лесозаводский городской округ;
 Находкинский городской округ;
 Уссурийский городской округ;
 Анучинский муниципальный район;
 Кировский муниципальный район;
 Красноармейский муниципальный район;
 Лазовский муниципальный район;
 Михайловский муниципальный район;
 Надеждинский муниципальный район;
 Октябрьский муниципальный район;
 Партизанский муниципальный район;
 Пограничный муниципальный район;
 Пожарский муниципальный район;
 Спасский муниципальный район;
 Тернейский муниципальный район;
 Ханкайский муниципальный район;
 Хасанский муниципальный район;
 Хорольский муниципальный район;
 Черниговский муниципальный район;
 Чугуевский муниципальный район;
 Яковлевский муниципальный район

Цель подпрограммы

обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;
 создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки,

предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;
 содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);
 увеличение миграционного притока населения в Приморский край

Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю, в том числе:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

количество членов их семей;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование;
коэффициент миграционного прироста (убыли)
населения Приморского края

Сроки реализации
подпрограммы

2013 - 2017 годы

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджетов составляет 13739,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 271,0 тыс. рублей;

2014 год – 8500,0 тыс. рублей;

2015 год – 4968,3 тыс. рублей;

2016 год – 0,0 тыс. рублей;

2017 год – 0,0 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 6231,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 0,0 тыс. рублей;

2014 год – 1573,2 тыс. рублей;

2015 год – 4657,9 тыс. рублей;

2016 год – 0,0 тыс. рублей;

2017 год – 0,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах УФМС России по Приморскому краю за период 2013 - 2017 годов, составит не менее 6592 человек;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей к концу 2017 года не менее 18,0%;

проведение в странах проживания

соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников не менее двух презентаций подпрограммы в год;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, составит не менее 60 человек ежегодно;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит к концу 2017 года не менее 200 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;

увеличение коэффициента миграционного прироста населения Приморского края до 0,7 на 10 тыс. населения.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Приморский край расположен в юго-восточной части России на берегу Японского моря и включает в себя 12 городских округов и 22 муниципальных района. Территория Приморского края занимает 164,7 тыс. кв. км, что составляет около одного процента площади Российской Федерации. Площадь заселения по наиболее крупным городским округам распределилась следующим образом: Владивосток – 0,56 тыс. кв. км, Артем – 0,51 тыс. кв. км, Находка – 0,36 тыс. кв. км, Уссурийск – 3,63 тыс. кв. км. Средняя плотность населения по Приморскому краю – 11,9 человек на 1 кв. км, в том числе в крупных городских округах: Владивостокский – 1106,0 человек, Артемовский –

219,9 человек, Находкинский – 445,1 человек, Уссурийский – 51,2 человек.

В Приморском крае наметилась устойчивая тенденция к снижению среднегодовой численности постоянного населения. За 2009 - 2011 годы численность населения уменьшилась на 33,0 тыс. человек.

Масштабы миграционного оттока в 2000-е годы снизились по сравнению с 1990-ми, но коэффициент миграций оставался стабильно отрицательный.

В 2011 году отрицательное сальдо миграций из числа граждан, зарегистрированных по месту жительства, составило 6657 человек. Прибыло в Приморский край из других регионов России 27410 человек, из других стран – 778 человек. Выхало в другие регионы России 34195 человек, а в другие страны – 650 человек. Сменили место жительства на территории края – 36485 приморцев (внутрирегиональная миграция), причем 20035 человек из них сменили постоянную регистрацию, что на 26,5% больше, чем в 2010 году.

Уезжают из Приморского края на постоянное место жительства в основном в Центральный (21,7% от общего числа выбывших) и Дальневосточный (25,9%) федеральные округа. Среди территорий Дальневосточного федерального округа жители Приморья предпочитают переезжать в Хабаровский край.

С завершением подготовки к саммиту в рамках форума «Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество», который состоялся в городе Владивостоке в 2012 году (далее – саммит АТЭС-2012), объем миграционного притока в последующие годы с большой вероятностью снизится. К концу 2020 года перспективная численность населения Приморского края (от базы на начало 2012 года) будет уменьшаться и по прогнозу составит 1875,1 тыс. человек, причем удельный вес граждан трудоспособного возраста в общей численности населения снизится, а граждан старше трудоспособного возраста возрастет.

Естественная убыль населения Приморского края устойчива (2 - 2,5 на 1000 населения) и по прогнозу будет усиливаться из-за особенностей

возрастной структуры населения России (в детородный возраст войдет крайне малочисленное поколение 1990-х годов рождения). Вместе с тем в 2011 году естественная убыль населения уменьшилась по сравнению с 2010 годом на 13,8% и составила 4145 человек. Число родившихся граждан увеличилось на 9,2%, число умерших сократилось на 1,6%.

Приморский край, как и другие территории Дальневосточного федерального округа, является трудонедостаточным регионом во всех сферах экономической деятельности, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

В 2011 году в крае работали 54,9 тыс. иностранных трудовых мигрантов. Иностранная рабочая сила (далее – ИРС) в численности занятого населения Приморского края составляет небольшую часть (5,6%) и значительного влияния на социально-экономическое положение не имеет. Однако по видам экономической деятельности самая высокая доля зависимости от привлечения ИРС наблюдается в строительстве (47,4%), сельском хозяйстве (9,5%) и обрабатывающих производствах (6,8%). Количество рабочих мест, которые были заняты ИРС и куда могли быть трудоустроены местные безработные, составляло 19,8% (6962 чел.).

Наряду с этим, Законом Приморского края от 28 июня 2007 года № 112-КЗ (в редакции Закона Приморского края от 8 февраля 2012 года № 3-КЗ) была утверждена краевая целевая программа «Об оказании содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» на 2007 - 2012 годы (далее – Программа переселения). За период реализации Программы переселения в уполномоченный орган поступило 3533 заявления соотечественников, в основном это граждане Таджикистана (27%), Армении (21%), Узбекистана (19%) и Украины (9%). Наибольшее количество заявлений (65,9%) поступило с территории Российской Федерации, где постоянно или временно на законном основании проживают соотечественники (в основном с территории

Приморского края). Переехали в Приморский край на постоянное место жительства с гарантией трудоустройства 2437 участников Программы переселения и 784 члена их семей, всего 3221 человек.

Приморский край занимает лидирующие позиции среди регионов Дальневосточного федерального округа по основным показателям развития малого предпринимательства, в котором занято более четверти общей численности занятого населения. Число малых предприятий на конец 2011 года составило 29,9 тыс. единиц, среднесписочная численность работников которых достигла 140,1 тыс. человек (без внешних совместителей). Оборот организаций по итогам за 2011 год сложился в сумме 325,7 млрд. рублей. Современное малое предпринимательство края диверсифицировано: кроме оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (43,5% всех занятых в организациях малого бизнеса), развиты операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (17,4% занятых), транспорт и связь (9,9%), строительство (9,5%), обрабатывающие производства (7,6%). Наибольший вклад предприятий малого бизнеса в выпуске промышленной продукции приходится на производство продуктов питания, продукцию деревообработки и стройматериалов. Накопленный опыт малого предпринимательства повышает мобильность и адаптивность трудовых ресурсов.

Сдвиги отраслевой структуры занятости в Приморском крае соответствуют общероссийским, но их динамика имеет особенности, обусловленные специализацией экономики и другими факторами развития.

Более заметен, чем в целом по России, рост занятости в отраслевой специализации Приморского края – транспорте и связи, то есть занятость отражает позитивный тренд усиления конкурентоспособной специализации. Как и для всей страны, для Приморского края в 2000-е годы был характерен рост занятости в строительстве и в торговле, но с середины 2000-х годов рост занятости в торговле прекратился; эта отрасль, представленная в основном

немодернизированными форматами малого бизнеса, исчерпала потенциал развития в существующих условиях. Быстро росла занятость в государственном управлении и обеспечении военной безопасности (с 6,3 до 7,7% за 2006 - 2010 годы), что увеличило нагрузку на бюджет Приморского края.

Доля занятых в промышленности Приморского края сократилась за 2005 - 2010 годы с 18 до 16% (в целом по Российской Федерации – с 24 до 20%), снижается и квалификация занятых. Отраслевая структура рынка труда показывает, что возможностей для увеличения индустриальной занятости в Приморском крае немного. Отрасль пока экономически непривлекательна для занятых: заработная плата в обрабатывающей промышленности составляет 83 - 84% от средней по краю, а заработная плата в обрабатывающей промышленности всей России – 91 - 93% от среднероссийской.

В отличие от большинства регионов сокращение аграрной занятости в Приморском крае было наиболее сильным еще в 1990-е годы, а в конце 2000-х годов оно прекратилось. Еще одной особенностью является приток в этот сектор трудовых мигрантов из Китая, который не учитывается статистикой занятости.

Доля занятых в отраслях социальной сферы снижалась быстрее, чем в среднем по стране (с 19,7 до 18,5% в Приморском крае и с 19,7 до 19,2% в целом по Российской Федерации за 2005 - 2010 годы). Основным фактором стали более активные меры по оптимизации сети учреждений социальной сферы. Кроме того, отставание заработной платы в образовании от среднекраевой выражено сильнее, чем отраслевые диспропорции в оплате труда в целом по стране (63% в Приморском крае и 68% в Российской Федерации в 2010 году). В здравоохранении оплата труда ближе к средним (85%), как и в целом по стране. Как следствие, социальные услуги не являются привлекательными видами занятости на рынке труда Приморского края.

Для повышения престижа работников образования практически во всех муниципальных образованиях Приморского края предусмотрены меры по

привлечению молодых специалистов в образовательные организации и улучшению их социального положения:

осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере от одного до десяти должностных окладов и ежемесячные стимулирующие доплаты к должностному окладу от 20% до 50% в течение трех лет из средств муниципальных бюджетов;

предоставляются служебные квартиры и комнаты в общежитиях на период работы молодых специалистов в образовательных организациях муниципальных районов и городских округов края.

Педагогическим работникам установлены доплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте Приморского края, в размере 25% оклада с учетом учебной нагрузки.

Более подробная информация о потребности системы образования края в педагогических кадрах и мерах социальной защиты молодых специалистов размещена на сайте департамента образования и науки Приморского края в разделе документы/педагогические кадры, ссылка: <http://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/education/>.

В 2009 - 2011 годах число вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в течение года, выросло со 120,2 до 195,8 тыс. единиц (в 1,6 раза). Вакансии по рабочим профессиям (специальностям) в общем количестве вакансий составляют 85%, с оплатой труда выше прожиточного минимума в Приморском крае – 75%.

Основными причинами незаполнения российскими гражданами вакансий являются:

территориальное несоответствие заявленных вакансий и безработных граждан. Только в городах Владивостоке, Уссурийске и Находке заявлено 60% от всех вакансий, а численность безработных граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, составляет 17% от

общего числа зарегистрированных безработных. При этом возможности территориального перераспределения рабочей силы невысоки, так как условия проживания и оплаты труда не привлекают безработных граждан к трудоустройству на другой территории;

гендерная несбалансированность регионального рынка труда: спрос на рабочую силу состоит преимущественно из спроса на рабочие мужские профессии (80% от общего числа вакансий). В предложении на регистрируемом рынке труда большинство женщин (55%), преимущественно имеющих профессии служащих;

низкое качество рабочих мест (тяжелый физический или неквалифицированный труд, вредные и опасные условия труда, высокие риски профессиональных заболеваний, низкий уровень оплаты труда).

Экономика Приморского края испытывает острую потребность в молодых высококвалифицированных специалистах, владеющих современными научными знаниями и новыми технологиями в различных отраслях экономики. До 2020 года в Приморском крае планируется реализовать 30 крупных инвестиционных проектов. Реализация инвестиционных проектов позволит создать около 74 тыс. новых рабочих мест. Наибольшее количество рабочих мест будет создано в нефтегазохимическом кластере (5,4 тыс. рабочих мест), в транспортно-логистическом кластере (2,4 тыс.), судоремонте и судостроении (6,5 тыс.), энергопроизводстве (3,5 тыс.), в туристическом комплексе (до 30,0 тыс. рабочих мест), что потребует увеличения численности молодежи, обучающейся в средних и высших учреждениях профессионального образования. Информация о системе профессионального образования Приморского края (федеральные, краевые учреждения профессионального образования) представлена в приложении № 5 к подпрограмме.

В настоящее время система среднего профессионального образования включает 31 краевое государственное учреждение, численность учащихся – 39,2 тыс. человек, подготовка ведется по 169 профессиям (специальностям).

Система высшего образования включает 7 государственных федеральных

вузов, подготовка ведется по 322 специальностям и направлениям, контингент студентов составляет 80,6 тыс. человек по всем формам обучения.

Таким образом, стратегия развития Приморского края должна учитывать тенденцию депопуляции, старения и сокращения численности трудоспособного населения. В перспективе трудовые ресурсы Приморского края будут ограничивать возможности развития экономики, прежде всего создание трудоемких производств. Поэтому необходимы дополнительные источники рабочей силы.

Первый источник – повышение мобильности населения Приморского края, что позволит снизить дисбаланс спроса и предложения, а также уровень безработицы на рынках труда периферийных территорий края и обеспечить дополнительными внутренними трудовыми ресурсами зоны экономического роста на территории края.

Второй источник – трудовая миграция специалистов и квалифицированных рабочих из других регионов России для строительства крупных промышленных и инфраструктурных объектов, которую обеспечивают крупные российские компании.

Третий источник – привлечение иностранных трудовых мигрантов, который уже существует в виде сезонной занятости в сельском хозяйстве и строительстве. Демографическая и экономическая ситуация в Приморском крае ставит на повестку дня вопрос о расширении международной трудовой миграции, без которой смягчение количественных и структурных последствий сокращения численности трудовых ресурсов едва ли будет возможно.

Четвертый источник – привлечение на постоянное место жительства в Приморский край соотечественников в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников.

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления заинтересованы в добровольном переселении соотечественников в Приморский край. С этой целью переселенцам создаются

условия для обеспечения добровольного переселения: оказывается содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении и жилищном обустройстве участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, а также в предоставлении социальных услуг.

Подпрограммой предусмотрено три проекта переселения: «Городские округа», «Муниципальные районы» и «Профессиональное образование». Описание проектов переселения приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников при переселении на постоянное место жительства в Приморский край предоставляют сведения о предполагаемой занятости на территории Приморского края. Они имеют право:

1. Осуществлять трудовую деятельность в качестве наемного работника у работодателя, осуществляющего экономическую деятельность на территории вселения Приморского края и изъявившего желание принять на работу лиц из числа соотечественников.

2. Заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест. В настоящее время на территории Приморского края в рамках реализации государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па, действуют подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Приморском крае» и «Развитие конкуренции на рынках товаров и услуг Приморского края». Также на территории муниципальных образований Приморского края разработаны и утверждены программы поддержки малого бизнеса, которые предусматривают возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, производящим и реализующим товары (работы и услуги), предназначенные для внутреннего рынка Российской Федерации и (или) экспорта. Более подробно о видах

поддержки малого предпринимательства можно узнать в сети Интернет на портале малого и среднего предпринимательства по адресу: <http://mb.primorsky.ru> в разделе «Программы поддержки».

3. Заниматься сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством.

Основные направления региональной политики в сфере развития агропромышленного комплекса на период до 2020 года определены государственной программой Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па (далее – государственная программа сельского хозяйства). Развитие малых форм хозяйствования является важнейшим условием обеспечения устойчивости сельского развития Приморского края и выделено одним из приоритетных направлений развития агропромышленного комплекса края.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка малым формам хозяйствования (крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальные предприниматели, занимающиеся сельскохозяйственным производством, личные подсобные хозяйства, сельскохозяйственные потребительские кооперативы, соответствующие определению микропредприятия (с численностью занятых до 15 человек). Планируется, что к 2020 году будет создано дополнительно более 140 крестьянских (фермерских) хозяйств, которые обеспечат Приморский край рабочими местами в количестве 1500 работников; также будет построено или реконструировано 37 семейных животноводческих ферм.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрены выплаты субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) на возмещение части затрат, связанных с сохранением и повышением плодородия почв, с

поддержкой элитного семеноводства, с производством продукции животноводства, поддержкой племенного животноводства, на компенсацию части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам.

Субсидии гражданам, ведущим личные подсобные хозяйства в Приморском крае, будут предоставляться на возмещение части затрат на уплату страхового взноса при страховании посевов, птицы, техники и животных, возмещение части затрат по уплате процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях и сельскохозяйственных потребительских кооперативах на поддержку и развитие личного подсобного хозяйства.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка по развитию семейных животноводческих ферм и начинающих фермерских хозяйств.

4. Вести личное подсобное хозяйство на территориях вселения Приморского края.

5. Получать профессиональное образование, в том числе послевузовское и дополнительное образование (за счет собственных средств соотечественников). Для успешной реализации данного направления подпрограммой предусмотрен проект переселения «Профессиональное образование».

6. Заниматься иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью.

Прогноз изменения
численности населения Приморского края
от базы на начало 2012 года без учета и с учетом
привлечения участников Госпрограммы по переселению
соотечественников и членов их семей

(на конец года)

Показатели	Ед. измерения	Годы	
		2015	2017

		без учета переселенцев	с учетом переселенцев	без учета переселенцев	с учетом переселенцев
Численность всего населения	тыс. человек	1926,1	1929,4	1907,7	1913,8
Естественный прирост (убыль)	человек	-5880	-5750	-7223	-7070
Миграционный прирост, отток	человек	-1950	-100	-1430	100

Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы.

Экономика Приморского края динамично развивается. Инвестиционные проекты, презентованные на саммите АТЭС и запланированные к реализации до 2020 года, уже сейчас обретают реальные очертания. В результате создаются условия для устойчивого экономического роста и повышения на этой основе уровня и качества жизни населения. Задачи, стоящие перед Приморским краем, решаются через совершенствование системы управления экономическим развитием и государственными финансами Приморского края, повышение инвестиционной привлекательности региона, развитие малого и среднего предпринимательства в приоритетных сферах экономики Приморского края, развитие конкуренции на рынках товаров и услуг, совершенствование бюджетного процесса и межбюджетных отношений.

По прогнозам среднегодовой рост валового регионального продукта (далее – ВРП) Приморского края будет обеспечен на уровне не ниже 7% в год. Доля продукции в структуре ВРП, произведенной малыми предприятиями, составит 25,8% (в 2011 году – 20,2%). Рост производительности труда к 2018 году увеличится в 1,5 раза относительно уровня 2011 года, доля инвестиций в объеме ВРП – 25% к 2015 году и 27% к 2018 году, что соответствует показателям социально-экономического развития, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

В Приморском крае за последние три года прослеживается устойчивая

тенденция к снижению уровня общей и регистрируемой безработицы.

Характеристика текущего состояния
социально-экономического развития Приморского края

Показатели рынка труда Приморского края	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Среднегодовая численность экономически активного населения, тыс. человек	1099,5	1081,4	1076,7	10075	1068,8
Среднегодовая численность занятого населения, тыс. человек	991,9	976,6	989,3	999,4	993,0
Среднегодовой уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов	9,8	9,7	8,1	6,9	7,1
Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, процентов	3,4	2,4	1,9	1,8	1,6
Напряженность на рынке труда (в среднегодовом исчислении), число незанятых граждан на одно вакантное рабочее место	1,2	0,9	0,5	0,4	0,3

В 2012 году численность безработных в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) составила 72,9 тыс. человек, из них 9,9 тыс. – граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть присвоен статус безработного в государственных учреждениях службы занятости населения. Среди них 3,2 тыс. – студенты и учащиеся дневных образовательных организаций и 6,7 тыс. – пенсионеры по возрасту, на льготных условиях, по инвалидности. Общий уровень безработицы составил 6,9%, а без учета студентов, учащихся и пенсионеров – 6,3%. За год численность безработных уменьшилась за счет городской местности, в сельской местности стало больше безработных – и мужчин, и женщин. Более 57% безработных – горожане, более половины (53%) – мужчины. Легче других находят работу молодые мужчины до 30 лет. Средний возраст безработных

составлял 36,7 года. Третья часть безработных имеет высшее и среднее профессиональное образование. Женщин с таким образованием больше, чем мужчин, 40% против 29%. Наличие работы имеет прямую зависимость от уровня образования – уровень безработицы тем ниже, чем выше образование.

В сфере обеспечения граждан доступным и комфортным жильем региональная политика направлена на решение задачи переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, стимулирование снижения издержек в строительстве и применения новых технологий переработки промышленных и бытовых отходов в современные строительные материалы, развитие малоэтажного строительства с использованием каркасных и объемно-модульных технологий, строительство коттеджей, а также строительство жилья для военнослужащих. В 2011 году за счет всех источников финансирования в крае сданы в эксплуатацию 7488 квартир общей площадью 583,1 тыс. кв. м, 108,9% к прошлому году. В общем вводе жилья 32,3% (188.6 тыс. кв. м) составляют жилые дома, введенные индивидуальными застройщиками. Ввод жилья населением по сравнению с прошлым годом увеличился на 2,1%.

В сельской местности сдано 37,8 тыс. кв. м жилья (6,5% введенного жилья по краю), на 1,4% больше 2010 года. Индивидуальными застройщиками в сельской местности введено 34 тыс. кв. м жилья (90%).

Ввод жилья осуществлён во всех городах и районах края. Наибольший рост ввода жилья достигнут: в Ханкайском районе (в 10,8 раза), Октябрьском (в 4,1 раза), Партизанском (в 2,2 раза), Надеждинском (в 2 раза), в городе Артеме (в 1,9 раза).

Из общей площади введенных домов на Владивосток приходится 64,8%, Уссурийск – 13,9%, Находку – 5,4% и Артем – 5,4%. В краевом центре введено 377,8 тыс. кв. м жилых домов, на 13,1% больше, чем в 2010 году.

Средняя площадь одной квартиры, введенной в 2011 году, составила по краю 77,9 кв. м (в том числе построенной организациями – 61,6 кв. м, населением – 173,2 кв. м).

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников,

допустившие в своих заявлениях несоответствие реальной квалификации или деятельности, могут устроиться на работу по рабочим профессиям (специальностям), не требующим определенных профессиональных знаний и опыта, или воспользоваться услугами службы занятости населения и пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на безвозмездной основе в течение шести месяцев до получения российского гражданства.

Территория Приморского края относится к территориям приоритетного заселения, на которых участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей в полном объеме предоставляются государственные гарантии и социальная поддержка из федерального бюджета. В случае выезда участника Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года, все понесенные государством затраты подлежат возврату.

II. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Госпрограммой по переселению соотечественников.

Целью подпрограммы является:

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации.

Задачами подпрограммы являются:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы

по переселению соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край.

Плановыми показателями реализации подпрограммы являются:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю (далее – УФМС России по Приморскому краю), в том числе:

количество участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

количество членов их семей;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов,

связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе, в том числе в составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Реализация мероприятий по информационному сопровождению подпрограммы переселения:

1.1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в Приморском крае, приведен в разделе VI приложения № 7 к государственной программе;

1.2. Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом. Осуществление закупок услуг по изготовлению печатной продукции, видеоматериалов, а также направление работников в служебную командировку осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

1.3. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом - консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы), и организациями соотечественников за рубежом осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края с приглашением территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления и организаций (по согласованию);

2. Реализация мероприятий по обустройству и социальной адаптации соотечественников:

2.1. Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения. Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа:

а) на этапе временного размещения на территориях вселения Приморского края за счет средств соотечественников предполагается оплата за общежитие или гостиницу. На территории вселения муниципального образования Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев;

б) на этапе постоянного жительства предполагается содействие жилищному обустройству соотечественников в рамках действующих государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. На некоторых территориях вселения, указанных в приложении № 1 к настоящей подпрограмме, предполагается выделение земельных участков под индивидуальное жилищное строительство;

2.2. Учет заявлений соотечественников, формирование реестра

участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных);

2.3. Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), расположенными на территориях вселения Приморского края, при личном обращении гражданина. Актуальный банк вакансий Приморского края размещен на сайте департамента труда и социального развития Приморского края: www.zanprim.regiontrud.ru в разделе «Труд и занятость», подразделе «Ищущим работу», а также на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» по адресу в сети Интернет: www.trudvsem.ru;

2.4. Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации. Адрес информационного портала АИС «Соотечественники» в сети Интернет: www.aiss.gov.ru;

2.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не должен превышать трех месяцев. Реализация мероприятия осуществляется государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке

согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.6. Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности. Мероприятие реализуется в рамках действующих на территории Приморского края государственных программ, направленных на поддержку малого бизнеса;

2.7. Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Согласно статье 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и прохождения аккредитации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации. Порядок сдачи специального экзамена определен постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 1995 года № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах» и Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 июля 2000 года № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития рассматривает вопрос о проведении специальных экзаменов для лиц, окончивших соответствующие образовательные организации в иностранных

государствах, при условии, что Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки осуществлено признание и установление эквивалентности документов иностранных государств. В случае успешной сдачи специальных экзаменов выдается сертификат специалиста, который дает право на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации.

Компенсационные выплаты участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются в размере государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.8. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, осуществляется в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.9. Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Содействие оказывается соотечественникам, переселившимся на постоянное место жительства на территорию вселения с территории иностранного государства. Выплаты производятся государственными учреждениями службы занятости населения за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.10. Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Мероприятие реализуется государственными образовательными

организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения на территориях вселения Приморского края.

В сфере образования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются следующие услуги:

- обеспечение местами в дошкольных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе путем создания дошкольных групп при общеобразовательных школах, образовательных организациях «Начальная школа – детский сад» и увеличения количества групп кратковременного пребывания детей с различным режимом и профилем;

- обеспечение бесплатным питанием младших школьников;

- выделение дополнительных часов на индивидуальные занятия для детей, слабо владеющих русским языком;

- предоставление учебников и других учебных материалов для изучения культурно-исторического наследия региона.

В сфере социального обслуживания участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей имеют право на предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

Социальное обслуживание населения в Приморском крае представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Расходы на финансирование социальных услуг осуществляются в пределах средств, предусмотренных государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения, после регистрации соотечественников в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета государственным учреждениям службы занятости населения, расположенным на территориях вселения Приморского края, субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственным учреждениям службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме.

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территорий вселения, работодателями.

Координатором Госпрограммы по переселению соотечественников является Федеральная миграционная служба Российской Федерации. Представителем координатора подпрограммы на территории Приморского края является УФМС России по Приморскому краю.

Представитель координатора подпрограммы на территории Приморского

края выполняет следующие функции:

1) осуществляет поддержку и наполнение единого централизованного информационного ресурса (банка данных), в котором отражается информация о каждом участнике Госпрограммы по переселению соотечественников и членах его семьи на каждой из стадий переселения (подача заявления, получение свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников, постановка на учет, получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, временного убежища, приобретение гражданства Российской Федерации), а также о выплатах и компенсациях из федерального бюджета;

2) ежемесячно предоставляет уполномоченному органу Приморского края информацию о мониторинге реализации подпрограммы;

3) совместно с уполномоченным органом Приморского края проводит мероприятия по презентации подпрограммы в режиме видеоконференции в странах возможного исхода соотечественников, готовит информацию о подпрограмме и ходе ее реализации;

4) проводит работу по разъяснению участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей условий участия в подпрограмме, вносит предложения по ее модернизации;

5) проводит работу по выполнению обязательств Российской Федерации, предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников, перед соотечественниками.

Уполномоченным органом Приморского края по реализации подпрограммы является департамент труда и социального развития Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган Приморского края осуществляет следующие функции:

1) управление реализацией подпрограммы;

2) общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

3) координация действий органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, общественными организациями, участвующими в реализации подпрограммы;

4) подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в пределах своих полномочий, и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов основными исполнителями подпрограммы;

5) подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и внесении изменений в подпрограмму;

6) осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием средств краевого бюджета, субсидий федерального бюджета;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и оценки степени достижения плановых значений показателей подпрограммы;

8) осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации подпрограммы в средствах массовой информации;

9) подготовка и представление отчетов об исполнении подпрограммы в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и представителя координатора по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

Органом, осуществляющим общую координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы, является Межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы. Положение о Межведомственной комиссии и ее состав утверждается Администрацией Приморского края.

На территориях вселения координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют межведомственные комиссии при

администрациях муниципальных образований территорий вселения.

Администрация муниципального образования территории вселения определяет орган местного самоуправления, являющийся уполномоченным органом на территории вселения (далее – уполномоченный орган территории вселения), который участвует в процессе согласования анкет потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, координирует действия органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственных учреждений службы занятости населения, учреждений профессионального образования, работодателей; оказывает содействие в приеме, размещении, предоставлении мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

VI. ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в рамках подпрограммы не предусмотрены.

В целях реализации подпрограммы в Приморском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»;

постановление Администрации Приморского края от 24 января 2014 года № 13-па «О межведомственной комиссии по содействию реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

К основным мерам правового регулирования в рамках реализации подпрограммы относится также разработка и принятие нормативных правовых

актов по следующим направлениям:

проект приказа департамента труда и социального развития Приморского края «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников государственной программы по оказанию содействию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в программе «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы».

VII. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭТАПАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Формирование государственных заданий в рамках подпрограммы не предусматривается (приложение № 4 к государственной программе).

VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

IX. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2013 по 2017 год в один этап.

X. МЕТОДИКА И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ, РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1. Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения плановых показателей и исполнению мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы проводится с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также возможных рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития субъекта Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится уполномоченным органом совместно с представителем координатора в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений плановых показателей, установленных подпрограммой.

Эффективность реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где :}$$

En – эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого n -м показателем;

T_{fn} – фактическое значение n -го показателя, характеризующего реализацию подпрограммы;

T_{pn} – плановое значение n -го показателя;

n - номер показателя подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^N}{N} \times 100, \text{ где :}$$

E – эффективность реализации подпрограммы (процентов);

N – количество показателей подпрограммы.

2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
Безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников	предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям; реализация мероприятий по содействию участнику Госпрограммы по переселению соотечественников в самостоятельном поиске работы, в том числе вовлечение в программы профессиональной и социальной адаптации, переподготовки и повышения квалификации; содействия самозанятости участникам Госпрограммы по переселению соотечественников (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства)
Жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	заблаговременная проработка вариантов временного размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника Госпрограммы по переселению соотечественников условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства; сравнительный анализ обеспеченности граждан, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами; предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края,

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
	компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев
Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников	мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом; организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению соотечественников; при отборе кандидатур переселенцев предпочтение должны получать лица, знающие русский язык; в течение срока реализации проекта проведение мониторинга этнического состава в местах расселения
Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника	реализация в целях трудоустройства и профессионального переобучения участников Госпрограммы по переселению соотечественников
Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года	проведение мероприятия по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; пересогласование с представителем координатора Госпрограммы по переселению соотечественников – УФМС России по Приморскому краю – территории вселения, на которую прибыл соотечественник; информирование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

- а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство

на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами;

в) в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего образования.

Основанием для отказа в согласовании анкеты соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Приложение № 1
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников, проживающих за
рубежом» на 2013 - 2017 годы
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

**ПРОЕКТЫ
ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

1. Проект переселения «Городские округа»

Проект переселения «Городские округа» представлен 8 городскими округами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Госпрограммы по переселению соотечественников: Арсеньевский, Артемовский, Дальнегорский, Дальнереченский, Лесозаводский, Находкинский, Спасск-Дальний, Уссурийский. За 2013 - 2017 годы на данные территории вселения планируется переселить 5373 соотечественника, в том числе 3862 участника Госпрограммы по переселению соотечественников и 1511 членов их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в сети Интернет по адресу: <http://mo.primorsky.ru/>

Распределение участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере

здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Городские округа», приведена в приложении № 3.1 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в автоматизированной информационной системе (АИС) «Соотечественники» по ссылке: <http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25> и на сайте Администрации Приморского края/Департамент труда и социального развития Приморского края/<http://zanprim.regiontrud.ru/home/trudzan/programs/gossodzan.aspx>.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству.

Администрация муниципального образования территории вселения:

содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства предполагается участие участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае. В соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 мая 2014 года № 258/пр Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В ходе ее реализации на территории Приморского края планируется до 2017 года ввести в эксплуатацию дополнительно более 534 тыс. кв. м доступного жилья экономического класса.

Постановлением Администрации Приморского края от 27 октября 2014 года № 437-па утвержден Перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, и иных порядков по вопросам приобретения жилья экономического класса на территории Приморского края. В указанный Перечень включены молодые семьи до 35 лет, имеющие одного ребенка; семьи, имеющие двух и более детей, при условии вкладывания в покупку жилья материнского капитала; граждане, чье жилье признано непригодным для проживания; лица, живущие в домах, подлежащих сносу; граждане-участники накопительной ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих; сотрудники научных организаций;

градообразующих предприятий, предприятий оборонно-промышленного комплекса, государственных унитарных предприятий. В перечень включены граждане, состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и не состоящие на учете, но имеющие право на это, а также очень обширная категория граждан, имеющих обеспеченность общей площадью жилых помещений, не превышающей 18 кв. м на человека, в случае если их доходы составляют не более 120% от среднедушевого денежного дохода.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение УФМС России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «О порядке выплаты компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» подача документов на выплату компенсации транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы

по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для индивидуального жилищного строительства (далее – ИЖС), для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств) по проекту переселения «Городские округа»:

№ п/п	Городские округа	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
1.	Администрация Арсеньевского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Артемовского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
3.	Администрация Дальнегорского ГО	отсутствуют	отсутствуют	рассмотреть данный вопрос возможно после принятия генерального плана, которым предусмотрено расширение границ населенных пунктов
4.	Администрация Дальнереченского ГО	отсутствуют	имеются свободные земли для ведения сельскохозяйственной деятельности, садоводства,	свободные пахотные земли отсутствуют

			животноводства, сенокошения, выпаса скота	
5.	Администрация Лесозаводского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
6.	Администрация Находкинского ГО	3 га	отсутствуют	15 земельных участков
7.	Администрация ГО Спасск- Дальний	15 га	отсутствуют	земли не обеспечены инженерной и дорожной инфраструктурой
8.	Администрация Уссурийского ГО	30 га	отсутствуют	земельные участки расположены в районе с. Корфовка

На территории Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев.

Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на общественно-политическую ситуацию, в каждом городском округе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение УФМС России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Городские округа»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации, деятельность, и желающие

проживать на территориях вселения Приморского края.

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

2. Проект переселения «Муниципальные районы»

Проект переселения «Муниципальные районы» представлен 18 муниципальными районами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Госпрограммы по переселению соотечественников: Анучинский, Кировский, Красноармейский, Лазовский, Михайловский, Надеждинский, Октябрьский, Партизанский, Пограничный, Пожарский, Спасский, Тернейский, Ханкайский, Хасанский, Хорольский, Черниговский, Чугуевский, Яковлевский. За 2013 - 2017 годы на данные территории вселения планируется переселить 1089 соотечественников, в том числе 728 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и

361 члена их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в сети Интернет по адресу: <http://mo.primorsky.ru>.

Распределение участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Муниципальные районы», приведена в приложении № 3.2 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в АИС «Соотечественники» по ссылке: <http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25> и на сайте Администрации Приморского края/Департамент труда и социального развития Приморского края/<http://zanprim.regiontrud.ru/home/trudzan/programs/gossodzan.aspx>.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству, а также статистического наблюдения за ходом переселения и обустройством.

Администрация муниципального образования территории вселения:
содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;
оказывает содействие в предоставлении мест детям участника

Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства предполагается участие участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае. В настоящее время в сельскохозяйственных районах реализуется подпрограмма «Социальное развитие села в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па.

В соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 27 мая 2014 года № 258/пр Приморский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых осуществляется реализация программы «Жилье для

российской семьи» в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В ходе ее реализации на территории Приморского края планируется до 2017 года ввести в эксплуатацию дополнительно более 534 тыс. кв. м доступного жилья экономического класса.

Постановлением Администрации Приморского края от 27 октября 2014 года № 437-па утвержден Перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, и иных порядков по вопросам приобретения жилья экономического класса на территории Приморского края. В указанный Перечень включены молодые семьи до 35 лет, имеющие одного ребенка; семьи, имеющие двух и более детей, при условии вкладывания в покупку жилья материнского капитала; граждане, чье жилье признано непригодным для проживания; лица, живущие в домах, подлежащих сносу; граждане-участники накопительной ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих; сотрудники научных организаций, градообразующих предприятий, предприятий оборонно-промышленного комплекса, государственных унитарных предприятий. В перечень включены граждане, состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и не состоящие на учете, но имеющие право на это, а также очень обширная категория граждан, имеющих обеспеченность общей площадью жилых помещений, не превышающей 18 кв. м на человека, в случае если их доходы составляют не более 120% от среднедушевого денежного дохода.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган

местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение УФМС России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «О порядке выплаты компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» подача документов на выплату компенсации транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для ИЖС, для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств) по проекту переселения «Муниципальные районы»:

№ п/п	Муниципальное образование	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
1.	Администрация Анучинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Красноармейского МР	45 га	100 га	
3.	Администрация Кировского МР	имеются	имеются	
4.	Администрация Лазовского МР	9,5 га	520 га	
5.	Администрация Михайловского МР	отсутствуют	отсутствуют	
6.	Администрация Надеждинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
7.	Администрация Партизанского МР	20 га	1133 га	550 га – пашни; 583 га – пастбища
8.	Администрация Октябрьского МР	2 га	4433 га	земля не востребована по причине низкой плодородности, разбросанности участков и удаленности от дорог
9.	Администрация Пограничного МР	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	предоставление земельных участков по мере обращения граждан
10.	Администрация Пожарского МР	17 га	5748 га	
11.	Администрация Спасского МР	100 га	58273,5 га	Александровское СП – 4460 га, Дубовское СП – 2520 га, Духовское СП – 5648,7 га, Прохорское СП – 5030 га, Спасское СП – 18080,8 га, Хвальинское СП – 10915 га, Чкаловское СП – 11619 га
12.	Администрация Тернейского МР	5 га	200 га	Максимовское СП – 1 га; Усть-Соболевское СП –

				1 га; Единкинское СП – 3 га
13.	Администрация Ханкайского МР	отсутствуют	отсутствуют	
14.	Администрация Хасанского МР	отсутствуют	отсутствуют	
15.	Администрация Хорольского МР	8 га	1000	
16.	Администрация Черниговского МР	7,5 га	2415,1 га	
17.	Администрация Чугуевского МР	287 га	7701 га	
18.	Администрация Яковлевского МР	3 га	100 га	

Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на общественно-политическую ситуацию, в каждом муниципальном районе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение УФМС России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Муниципальные районы»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации, деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края.

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским

языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

3. Проект переселения «Профессиональное образование»

Проект переселения «Профессиональное образование» реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа», «Муниципальные районы», и во Владивостокском городском округе. За 2013 - 2017 годы на данные территории планируется переселить 130 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Проект переселения «Профессиональное образование» предусмотрен для соотечественников, проживающих на законном основании на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края и обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или за счет собственных средств в образовательных организациях, расположенных на данных территориях вселения.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации проекта переселения «Профессиональное образование» приведено в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Система среднего профессионального образования включает 31 краевое государственное учреждение, численность учащихся – 39,2 тыс. человек, подготовка ведется по 169 профессиям (специальностям).

Система высшего профессионального образования включает:

семь государственных федеральных вузов. Подготовка ведется по 322 специальностям и направлениям. Количество учебных мест составляет 80,6 тыс. единиц по всем формам обучения.

Одним из ведущих вузов России является Дальневосточный федеральный университет (далее – ДВФУ), расположенный на острове Русский и входящий в муниципальное образование – Владивостокский городской округ. ДВФУ объединил в себе четыре ведущих вуза Приморского края: Дальневосточный государственный университет, Дальневосточный технический университет, Тихоокеанский государственный экономический университет и Уссурийский государственный педагогический институт и благодаря этому имеет широкий спектр образовательных программ.

Информация о системе профессионального образования Приморского края приведена в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Профессиональное образование». Это граждане в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в профессиональных учебных учреждениях (включая послевузовские) по очной форме обучения.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника

уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края.

Приложение № 2
к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край
соотечественников, проживающих за
рубежом» на 2013 - 2017 годы
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК

**предоставления и расходования бюджетных средств
на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании
содействия добровольному переселению в Приморский край
соотечественников, проживающих за рубежом»
на 2013 – 2017 годы государственной программы
Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», постановлением Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» и определяет цели, условия и порядок предоставления и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы государственной программы Приморского

края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (далее – подпрограмма).

2. Финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятий подпрограммы осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели департаменту в краевом бюджете на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета.

3. Департамент предоставляет средства краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, краевым государственным бюджетным учреждениям службы занятости населения - городским и районным государственным учреждениям службы занятости населения, расположенным на территории вселения Приморского края (далее – государственные учреждения службы занятости населения), для реализации следующих мероприятий:

1) выплата участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей компенсации расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования сроком на шесть месяцев (далее – компенсация расходов на оплату полисов);

2) выплата участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей компенсации расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании (далее – компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию);

3) предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

4) осуществление профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников по профессиям, специальностям, востребованным на территориях вселения Приморского края (далее – профессиональное обучение).

4. В целях настоящего Порядка:

востребованной на территории вселения Приморского края (далее – территория вселения) специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в государственное учреждение службы занятости населения и не заполненное соискателями в течение одного месяца;

квалифицированными специалистами признаются участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей, имеющие подтверждение квалификации среднего профессионального или высшего образования по специальности, востребованной на рынке труда Приморского края.

5. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на оплату полисов, является отсутствие гражданства Российской Федерации.

Для получения компенсации расходов на оплату полисов участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в государственное учреждение службы занятости населения в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, но не позднее 20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);
документ, удостоверяющий личность заявителя;
полис добровольного медицинского страхования;
документ, подтверждающий оплату полиса добровольного медицинского страхования.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса с приложением документов, указанных в абзацах четвертом - восьмом настоящего пункта, по каждому получателю, а также документа, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.

Компенсация расходов на оплату полиса предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 9 тысяч рублей на человека.

6. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию, является наличие у них востребованных на территории вселения специальностей (врачи, учителя, средний медицинский персонал, иные квалифицированные специалисты).

Для получения компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в государственное учреждение службы занятости населения в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, но не позднее 20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;
свидетельство участника Госпрограммы по переселению

соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);

документ, удостоверяющий личность заявителя;

свидетельство о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании;

документ, подтверждающий оплату государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации на переаттестацию и нострификацию с приложением документов, указанных в абзацах пятом - девятом настоящего пункта, по каждому получателю, а также документа, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

Компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 6,5 тысячи рублей на человека.

7. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края (далее – граждане, прибывшие из Украины), за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения на имя директора государственного учреждения службы занятости населения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, удостоверяющий личность заявителя, заключившего договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие регистрацию по месту жительства (пребывания) участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории вселения;

договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие расходы по внесению платы, предусмотренной договором найма жилого помещения.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, могут обращаться за предоставлением компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, ежемесячно или однократно по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, но не позднее 20 декабря текущего финансового года.

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в размере платы за жилое помещение, установленной договором найма (поднайма) жилого помещения, за период не более шести

месяцев (без учета платежей за коммунальные услуги), но не более 5 тысяч рублей в расчете на месяц.

В случае прекращения действия договора найма жилого помещения до истечения шестимесячного срока компенсация предоставляется за фактический период действия договора.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников производится на базе образовательных организаций, оказывающих услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию и отобранных государственным учреждением службы занятости населения в порядке, установленном действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Критериями отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников для осуществления профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются наличие у них одного из следующих обстоятельств:

- необходимость повысить квалификацию по имеющейся востребованной на территории вселения профессии, специальности;

- необходимость изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием на территории вселения работы, отвечающей имеющейся квалификации;

- утрата способности к выполнению работы по имеющейся квалификации;

- отсутствие гражданства Российской Федерации.

Перечень профессий, специальностей, по которым осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников по каждой территории вселения, определяется департаментом один раз в полугодие и размещается на официальном сайте департамента.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участника Госпрограммы по переселению соотечественников

осуществляется при условии обращения его в государственное учреждение службы занятости населения на территории вселения в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края и представлении следующих документов:

письменного заявления об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционной карты;

документа, удостоверяющего личность заявителя;

заверенного в установленном порядке перевода документа об образовании и приложения к нему (в случае если документ об образовании и приложение к нему выполнены на иностранном языке) или выполненного на русском языке документа об образовании и приложения к нему, если таковое предусматривается законодательством государства, выдавшего документ об образовании.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участника Госпрограммы по переселению соотечественников осуществляется в соответствии с условиями договора, заключенного между государственным учреждением службы занятости населения, участником Госпрограммы по переселению соотечественников и образовательной организацией, оказывающей услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Участник Госпрограммы по переселению соотечественников с его письменного согласия может быть направлен для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательную организацию, расположенную в другой местности (в другом населённом пункте по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ

«Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

Расходы участника Госпрограммы по переселению соотечественников, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения осуществляются им за счет собственных средств.

9. Государственное учреждение службы занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка документов рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

- об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

- о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

- об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

- об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников;

- об отказе в осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Решения об отказе принимаются в случае:

несоответствия участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей критериям отбора;

непредставления участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членами их семей, а также гражданами, прибывшими из Украины, документов, указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей в государственное учреждение службы занятости населения за выплатами (компенсацией), указанными в пунктах 5, 6, 8 настоящего Порядка, по истечении шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, в государственное учреждение службы занятости населения за компенсацией, указанной в пункте 7 настоящего Порядка, по истечении сроков, установленных абзацем десятым пункта 7 настоящего Порядка.

В течение трех рабочих дней со дня принятия решения государственные учреждения службы занятости населения направляют участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей, а также гражданам, прибывшим из Украины, письменное уведомление о предоставлении или об отказе (с указанием причин отказа) в предоставлении выплаты и (или) компенсации.

10. В случае принятия решения о предоставлении участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка, данные выплаты перечисляются государственным учреждением службы занятости населения участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи в течение десяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 5 - 6 настоящего Порядка, на

банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении соответствующей выплаты (компенсации), или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты ФГУП «Почта России».

В случае принятия решения о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, данные компенсации перечисляются государственным учреждением службы занятости населения участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в течение десяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, на банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении компенсации, или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты ФГУП «Почта России».

Приложение № 3.1

к подпрограмме «Об оказании
содействия добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
на 2013 - 2017 годы государственной
программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев
(проект переселения «Городские округа»)

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа							
				Арсеньевский	Артемовский	Дальнегорский	Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Общая численность населения на 01.01. текущего года	2011	тыс.	56,7	112,1	46,3	30,7	45,1	160,5	44,1	183,9
		2012	чел.	55,8	112,3	45,5	30,1	45,0	159,9	43,6	187,9
		2013		55,0	112,3	45,4	30,2	44,9	159,3	43,3	190,5
		2014					29,5	44,6			
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2010	чел.	-260	-420	-256	-8	-163	425	-192	-211
		2011		-293	-232	-330	-80	-77	265	-266	-225
		2012		-142	-144	-152	-45	-48	75	-216	н/д
		2013					-52	1			
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2010	чел.	-115	73	-121	-343	-318	644	-12	-413
		2011		-606	515	-415	-468	-48	349	-223	4160
		2012		-693	-245	-440	67	-43	74	-82	3215
		2013					-600	-265			
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2010	%	57,7	62,9	63,1	59,1	46,2	64,0	69,6	68,8
		2011		56,1	62,2	59,9	56,9	58,8	62,7	69,7	67,6
		2012		56,0	62,2	59,8	57,2	57,5	61,9	69,9	68,5
		2013					54,7	56,4			
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2010	%	90,2	61,6	87,9	74,2	66,8	86,7	74,0	68,3
		2011		94,5	62,2	94,2	78,4	79,5	87,9	74,5	68,4
		2012		96,1	62,2	92,9	79,4	80,7	н/д	74,8	68,6
		2013					83,0	69,4			
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2010	чел.	2710	н/д	н/д	1017	2200	н/д	н/д	н/д
		2011		2410	н/д	н/д	762	2200	н/д	н/д	н/д
		2012		2500	н/д	н/д	619	2570	н/д	н/д	н/д
		2013					365	1950			
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2010	%	8,4	н/д	н/д	12,2	10,5	н/д	н/д	н/д
		2011		7,5	н/д	н/д	12,0	10,4	н/д	н/д	н/д
		2012		7,5	н/д	н/д	12,0	12,3	н/д	н/д	н/д
		2013					11,9	11,1			
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2010	чел.	788	428	999	1040	895	1044	670	1265
		2011		729	314	667	623	743	944	499	902
		2012		569	304	575	406	677	857	449	796
		2013					365	574			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2010 2011 2012 2013	%	2,6 2,4 1,9	1,0 0,7 0,7	3,8 2,6 2,3	4,4 2,9 2,6 2,3	4,1 3,4 3,1 2,5	1,2 1,1 1,0	2,8 2,1 1,9	1,4 1,0 0,9
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2010 2011 2012 2013	чел.	2,5 1,0 0,7	0,3 0,2 0,1	10,2 4,0 4,6	2,9 0,4 0,9 0,5	1,0 0,6 0,5 0,7	0,1 0,1 0,1	3,0 0,9 2,0	0,3 0,1 0,3
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2010 2011 2012 2013	чел.	5 26 33	664 599 745	0 0 0	150 140 120 170		2968 3465 2250	68 161 129	2691 2865 2815
12.	Прожиточный минимум	2010 2011 2012 2013	руб.	6865 7336 7839	7363 7918 8482	6703 7240 7839	6865 7336 7839 9649	6703 7156 731 9400	6865 7336 7839	6865 7336 7839	7185 7811 8333
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2010 2011 2012 2013	кв. м	21,5 21,9 22,3	19,4 19,5 19,5	25,2 25,6 25,6	22,0 22,6 22,6 23,1	21,4 21,5 21,6 21,7	21,0 21,0 21,6	24,3 24,4 24,6	19,6 19,6 19,6
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	0 0 0	976 685 456	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	100 100 100
16.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2010 2011 2012 2013	мест	910 977 977	412 475 530	714 694 714	418 437 457 512	456 530 570 606	437 450 564	894 917 862	469 477 481

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
17.	Бюджетные доходы – всего	2010	тыс.	1062,9	1753,9	877,0	413,6	569,5	2752,7	551,7	2638,1
		2011	руб.	950,6	2169,8	654,0	430,0	629,6	3017,3	654,8	3208,3
		2012		847,6	2311,2	944,0	548,7	637,6	2707,8	623,8	2997,4
		2013					695,0	752,7			
18.	Бюджетные расходы – всего	2010	тыс.	1051,1	1695,2	831,0	405,2	572,4	2834,5	559,6	2605,1
		2011	руб.	954,2	2239,1	646,0	439,9	633,2	3079,0	671,3	3166,0
		2012		817,4	2289,5	973,0	544,6	630,5	2716,2	618,1	2934,2
		2013					641,3	744,8			

Приложение № 3.2

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев (проект переселения «Муниципальные районы»)

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Проект переселения «Муниципальные районы»																	
				Анучинский	Красноармейский	Кировский	Лазовский	Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Партизанский	Пограничный	Пожарский	Спасский	Тернейский	Хорольский	Ханкайский	Хасанский	Черниговский	Чугуевский	Яковлевский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.	Общая численность	2011 2012	тыс. чел.	14,6 14,4	18,5 18,5	20,8 20,6	16,1 14,2	34,4 33,6	39,1 38,9	29,9 29,1	30,3 30,0	23,4 23,2	31,0 30,5	30,8 30,5	12,4 12,1	30,2 29,6	24,6 24,0	35,5 34,7	36,1 35,4	24,8 24,1	16,0 15,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	населения на 01.01. текущего года	2013 2014		н/д	18,0 19,9	20,2 19,9	13,9	32,9 32,2	38,6 38,2	28,9	30,2	23,0	30,0	29,7	н/д	29,6	23,7 23,3	34,1 33,2	н/д	23,8	н/д
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2010 2011 2012 2013	чел.	-22 -73 н/д	-14 -21 -17	-51 -59 -44 -56	-84 -59 -28	-118 -42 27 -45	-164 -120 -59 -43	-123 -137 -107	-46 -9 -7	87 59 35	-75 -59 н/д	-95 -64 -71	15 -62 -51	-130 -160 -163	-50 7 2 -1	20 -7 -1 -26	-54 -92 -47	-39 -72 -45	-23 -10 н/д
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2010 2011 2012 2013	чел.	139 -129 н/д	-133 -486 -166	-111 -369 -274 -462	-199 -232 -140	-95 -763 -689 -680	-31 -58 -261 -338	-391 -694 -147	9 -233 88	280 337 142	-126 -452 н/д	-630 -553 -174	-68 -75 -275	-47 -392 -163	-289 -582 -325 -399	-332 -720 -615 -919	-19 -566 -343	-409 -509 -283	-147 -328 н/д
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2010 2011 2012 2013	%	75,6 75,2 н/д	58,3 58,1 н/д	57,4 54,7 53,9 52,1	63,5 60,8 58,8	68,9 66,6 58,6 57,4	72,4 67,5 67,3 66,7	65,3 63,2 63,1	64,5 64,0 64,9	67,0 65,9 н/д	61,2 60,7 60,0	18,2 18,2 18,1	64,1 61,1 59,6	59,6 58,8 57,8	60,9 61,2 59,9 58,6	71,9 73,0 74,3 76,3	58,4 62,5 62,4	60,4 62,9 63,0	58,6 57,0 н/д
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2010 2011 2012 2013	%	84,3 83,3 н/д	48,6 48,6 50,0	85,6 88,8 90,9 86,8	78,4 86,0 88,3	58 62 71,5 н/д	44,0 48,3 49,2 50,2	64,0 70,0 70,0	53,8 54,1 53,6	52,2 53,7 н/д	56,5 57,0 56,5	62,6 63,7 65,7	62,9 62,4 70,6	44,7 45,3 44,9	51,9 61,9 66,2 68,1	59,7 60,2 60,7 60,9	55,0 54,6 54,7	63,3 63,9 64,7	83,8 89,5 н/д
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2010 2011 2012 2013	чел.	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	4401 4738 4519 4442	2200 1200 950	н/д н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	711 718 441	1086 957 799	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	3500 3550 3210	486 446 332	827 625 550	н/д н/д н/д н/д	2000 2000 2000 2000	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2010 2011 2012 2013	%	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	29,7 32,0 30,5 30,0	21,6 13,9 11,6	н/д н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	2,3 2,3 2,2	9,4 8,5 7,2	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	30,2 29,7 28,0	8,8 3,8 3,7	5,7 3,1 4,1	н/д н/д н/д н/д	11,6 11,5 11,5 11,5	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д	н/д н/д н/д
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы	2010 2011 2012 2013	чел.	980 726 613	1115 826 646	494 460 382 486	764 674 547	457 350 299 284	524 456 372 280	600 554 401	899 763 594	616 490 342	1003 722 624	651 492 457	445 389 352	872 666 550	1057 795 741 638	511 436 342 261	667 516 386	837 594 512	1135 998 810

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	занятости в качестве безработных																				
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2010 2011 2012 2013	%	9,3 7,1 6,2	9,6 8,4 6,7	4,6 4,4 3,7 4,6	8,1 8,0 7,0	3,3 2,4 1,6 1,6	4,0 3,5 2,8 1,4	4,5 4,2 3,0	7,9 6,8 5,4	6,9 5,6 4,1	5,4 4,0 3,5	5,4 5,4 4,0	4,8 4,2 3,9	6,0 4,7 4,0	11,7 9,8 7,7 5,1	3,0 2,5 2,0 1,5	5,3 4,2 3,1	8,0 5,8 5,0	12,4 11,0 9,1
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2010 2011 2012 2013	чел.	14,1 1,7 4,9	10,8 6,6 6,2	41,9 7,2 6,3 3,5	10,0 5,3 4,5	1,03 0,75 0,82 0,35	1,8 1,2 0,9 0,8	0,7 0,3 0,3	2,1 2,3 1,2	1,6 1,1 1,6	7,2 1,0 3,5	7,4 4,9 3,9	3,2 1,1 1,3	1,6 1,3 1,1	3,2 1,3 3,1 1,5	0,9 0,7 0,5 0,4	4,3 2,5 1,7	10,9 3,4 1,5	30,1 29,7 15,5
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2010 2011 2012 2013	чел.	36 40 40	0 0 0	0 0 45 35	0 0 0	177 315 663 547	295 296 249 282	6854 7547 7859	82 113 130	249 217 183	0 0 3	14 14 18	118 129 126	299 664 507	200 200 200 200	166 193 45 182	0 0 0	0 0 0	0 0 0
12.	Прожиточный минимум	2010 2011 2012 2013	руб.	6699 7240 7720	6865 7336 7839	6699 7240 7700 9649	6699 7240 7839	6865 7336 7839 9649	7363 7918 8482 10169	6699 7240 7700	7196 7716 7671	6865 7336 7839	6865 7336 7839	6865 7336 7839	6699 7240 7700	6865 7336 7839	5685 7336 7839 9395	6699 7240 7700 9395	6699 7240 7700	7363 7716 7731	6699 7240 7700
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2010 2011 2012 2013	кв. м	20,0 20,4 20,4	21,2 22,0 22,0	22,7 23,3 23,7 н/д	18,0 20,4 21,0	21,5 22,1 22,5 22,9	22,0 22,7 23,1 23,4	21,3 22,0 22,0	18,2 18,5 18,8	15,2 15,6 н/д	21,3 21,8 22,0	20,0 20,5 20,6	20,5 20,9 21,5	21,7 21,7 21,7	16,3 18,2 18,2 18,8	20,9 21,4 21,8 22,6	23,8 23,8 23,8	19,3 20,0 20,0	19,1 19,3 н/д
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	391,3 396,0 396,0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	80,0 80,0 325,0	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2010 2011 2012 2013	кв. м	0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	30,0 30,0 30,0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0
16.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на	2010 2011 2012 2013	мест	620 620 750	955 921 1122	400 550 580 600	614 628 637	990 962 1015 990	489 526 503 493	469 484 582	355 373 416	531 495 526	1256 1317 1413	411 426 447	357 406 437	312 337 362	362 317 387 387	398 512 512 500	865 856 867	487 568 576	249 264 н/д

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	1 тыс. детей дошкольного возраста																				
17.	Бюджетные доходы, всего	2010 2011 2012 2013	тыс. руб.	196,0 268,4 262,1	404,5 352,6 424,61	331,0 305,7 368,1 440,4	237,6 223,5 260,2	476,0 547,0 492,0 474,0	601,3 612,2 722,1 826,2	395,8 432,2 502,0	411,6 478,7 803,9	181,4 174,0 206,0	551,7 524,7 660,1	382,5 505,5 564,4	232,5 202,7 241,1	470,9 448,7 556,4	303,0 337,3 340,8 407,4	549,8 573,0 639,2 947,2	649,1 546,3 726,6	454,3 438,5 508,5	274,9 241,4 322,7
18.	Бюджетные расходы, всего	2010 2011 2012 2013	тыс. руб.	198,6 244,5 247,5	399,9 347,6 416,3	312,4 311,4 372,9 421,1	238,5 223,9 264,5	458,0 534,0 485,0 515,0	583,8 618,0 731,4 754,6	399,8 428,3 497,2	417,6 458,1 669,3	299,3 307,7 321,5	550,1 521,0 639,6	360,6 453,9 556,6	232,4 202,7 238,1	464,3 439,9 542,2	298,0 331,4 347,1 409,3	548,5 555,0 636,0 819,6	539,0 545,9 685,7	450,0 456,4 502,9	268,9 248,9 н/д

Приложение № 4

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы

государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения Приморского края

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	Проект переселения «Городские округа»	5373	3862	1511	700	527	173	1538	930	608	962	724	238	977	754	223	1196	927	269
1	Арсеньевский	127	85	42	20	14	6	25	17	8	26	17	9	26	17	9	30	20	10
2	Артемовский	849	641	208	74	51	23	260	200	60	160	120	40	160	120	40	195	150	45
3	Дальнегорский	43	27	16	17	10	7	8	5	3	6	4	2	6	4	2	6	4	2
4	Дальнереченский	30	21	9	0	0	0	0	0	0	10	7	3	10	7	3	10	7	3
5	Лесозаводский	30	21	9	0	0	0	0	0	0	10	7	3	10	7	3	10	7	3
6	Находкинский	1448	1070	378	210	160	50	253	180	73	265	190	75	300	220	80	420	320	100
7	Спасск-Дальний	46	29	17	19	12	7	12	8	4	5	3	2	5	3	2	5	3	2
8	Уссурийский	2800	1968	832	360	280	80	980	520	460	480	376	104	460	376	84	520	416	104
	Проект переселения «Муниципальные районы»	1089	728	361	92	56	36	126	75	51	265	183	82	283	195	88	323	219	104
9	Анучинский	11	8	3	1	1	0	3	2	1	3	2	1	1	1	0	3	2	1
10	Кировский	15	9	6	0	0	0	0	0	0	5	3	2	5	3	2	5	3	2
11	Красноармейский	155	72	83	11	6	5	25	10	15	26	13	13	38	18	20	55	25	30
12	Лазовский	14	8	6	2	1	1	4	2	2	4	2	2	1	1	0	3	2	1
13	Михайловский	75	60	15	0	0	0	0	0	0	25	20	5	25	20	5	25	20	5
14	Надеждинский	270	213	57	0	0	0	0	0	0	90	71	19	90	71	19	90	71	19
15	Октябрьский	71	47	24	11	7	4	15	10	5	15	10	5	15	10	5	15	10	5
16	Партизанский	66	45	21	9	6	3	12	8	4	12	8	4	12	8	4	21	15	6
17	Пограничный	96	60	36	13	8	5	15	9	6	21	13	8	23	15	8	24	15	9
18	Пожарский	71	51	20	5	3	2	10	7	3	15	10	5	20	15	5	21	16	5
19	Спасский	65	41	24	10	6	4	13	8	5	13	8	5	14	9	5	15	10	5
20	Тернейский	14	7	7	2	1	1	2	1	1	3	2	1	3	1	2	4	2	2
21	Ханкайский	15	9	6	15	0	0	0	0	0	5	3	2	5	3	2	5	3	2
22	Хасанский	15	9	6	15	0	0	0	0	0	5	3	2	5	3	2	5	3	2
23	Хорольский	27	17	10	5	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2	7	5	2
24	Черниговский	66	44	22	13	8	5	15	10	5	12	8	4	12	8	4	14	10	4
25	Чугуевский	8	6	2	6	4	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
26	Яковлевский	35	22	13	4	2	2	6	4	2	6	4	2	9	6	3	10	6	4
	Проект переселения	130	130	0	10	10	0	30	30	0	30	30	0	30	30	0	30	30	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	«Профессиональное образование»																		
	ИТОГО	6592	4720	1872	802	593	209	1694	1035	659	1257	937	320	1290	979	311	1549	1176	373

Приложение № 5

к подпрограмме «Об оказании
содействия добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
на 2013 - 2017 годы государственной
программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о системе профессионального образования Приморского края
(федеральные, краевые учреждения профессионального образования)

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1.	Высшее образование			
1.1.	ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» г. Владивосток, ул. Суханова, 8, ректор: Иванец Сергей Владимирович тел. 8-423-265-24-29	математика и механика	131	11 общежитий гостиничного типа, кампус ДВФУ, б. Аякс, о. Русский, 6000 койко-мест; 2900, 3400, 4600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		компьютерные и информационные науки	57	общая вместимость жилого фонда в общежитиях материковой части г. Владивостока составляет 5500 койко-мест г. Владивосток, ул. Алеутская, 65, 993,86; 843,86 руб. в месяц
		физика и астрономия	31	г. Владивосток, ул. Державина, 15, 848,53; 608,53 и 466,53 руб. в месяц
		химия	43	г. Владивосток, ул. Пограничная, 26, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		науки о земле	128	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 11, 121,98 руб. в месяц
		биологические науки	100	г. Владивосток, ул. Гоголя, 19, 848,53 и 608,53 руб. в месяц, 2500, 3000, 8000 руб. в месяц
		архитектура	72	г. Владивосток, ул. Суханова, 1а, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		техника и технологии строительства	268	г. Владивосток, ул. Державина, 19, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	122	г. Владивосток, ул. Державина, 21, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информационная безопасность	52	г. Владивосток, Океанский проспект, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		электроника, радиотехника и системы связи	94	г. Владивосток, ул. Державина, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	60	
		электро- и теплоэнергетика	131	
		ядерная энергетика и технологии	40	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		машиностроение	162	
		химические технологии	74	
		промышленная экология и биотехнологии	98	
		техносферная безопасность и природообустройство	163	
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	275	
		технологии материалов	24	
		техника и технологии наземного транспорта	57	
		авиационная и ракетно-космическая техника	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	130	
		управление в технических системах	57	
		технологии легкой промышленности	10	
		фундаментальная медицина	47	
		клиническая медицина	85	
		науки о здоровье и профилактическая медицина	10	
		фармация	19	
		психологические науки	88	
		экономика и управление	1285	
		социология и социальная работа	74	
		юриспруденция	266	
		политические науки и регионоведение	314	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	96	
		сервис и туризм	80	
		образование и педагогические науки	522	
		языкознание и литературоведение	239	
		история и археология	52	
		философия, этика и религиоведение	42	
		теология	12	
		физическая культура и спорт	71	
		искусствознание	1	
		культуроведение и социокультурные проекты	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	38	
1.2.	ФГОБУ ВПО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Дальрыбвтуз)» г. Владивосток, ул. Луговая, 52б ректор: Ким Георгий Николаевич тел. 8-423-244-03-06	науки о земле	32	г. Владивосток, ул. Луговая, 48, 384 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		электро- и теплоэнергетика	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 52, 45 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		машиностроение	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 54, 382 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		физико-технические науки и технологии	20	г. Владивосток, ул. Луговая 56а, 437 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		промышленная экология и биотехнологии	86	
		техника и технологии наземного транспорта	62	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	111	
		управление в технических системах	25	
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	124	
		экономика и управление	194	
		социология и социальная работа	3	
1.3.	ГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» г. Владивосток, ул. Острякова, 2, ректор: Шуматов Валентин Борисович тел. 8-423-242-97-78	фундаментальная медицина	20	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 39, 470 койко-мест, 510 руб. в месяц
		клиническая медицина	455	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 43, 570 койко-мест, 510 руб. в месяц
		науки о здоровье и профилактическая медицина	50	
		фармация	24	
		психологические науки	48	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1.4.	ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, ректор: Лазарев Геннадий Иннокентьевич тел. 8-423-240-40-08	науки о земле	25	г. Владивосток, ул. Державина, 57, 615 койко-мест, 561, 494 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	75	г. Владивосток, ул. Державина, 59, 431 койко-мест, 480, 759 руб. в месяц
		электроника, радиотехника и системы связи	15	г. Владивосток, ул. Чапаева, 5, 324 койко-мест, 496 и 778 руб. в месяц
		техника и технологии наземного транспорта	74	г. Владивосток, ул. Добровольского, 20, 420 койко-мест, 464, 764 руб. в месяц
		психологические науки	23	Гостиничный комплекс МШГМ г. Владивосток, Партизанский проспект, 44, 47 гостиничных номеров, рассчитанных на проживание более 80 человек
		экономика и управление	495	
		социология и социальная работа	24	
		юриспруденция	52	
		политические науки и регионоведение	28	
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	33	
		сервис и туризм	150	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		языкознание и литературоведение	3	
		культуроведение и социокультурные проекты	11	
		изобразительное и прикладные виды искусств	39	
1.5.	ФБОУ ВПО «Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского» г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, 50а, ректор: Огай Сергей Алексеевич тел. 8-423-230-12-51	информационная безопасность	26	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60, 604 койко-мест
		электроника, радиотехника и системы связи	24	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60а, 266 койко-мест
		машиностроение	31	г. Владивосток, ул. Станюковича, 62, 673 койко-места
		техносферная безопасность и природообустройство	28	г. Владивосток, ул. Станюковича, 58 192 койко-места
		техника и технологии наземного транспорта	76	
		аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	316	
		психологические науки	21	
		экономика и управление	171	
		социология и социальная работа	14	
		юриспруденция	71	
		культуроведение и	4	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		социокультурные проекты		
1.6.	ФГБОУ ВПО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» г. Уссурийск, ул. Блюхера, 44, ректор: Комин Андрей Эдуардович тел. 8-4234- 26-54-60	техносферная безопасность и природообустройство	35	г. Уссурийск, пр. Блюхера, 36, 360 койко-мест, 460 руб. в месяц
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	40	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	155	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 12, 360 койко-мест, 460 руб. в мес.
		ветеринария и зоотехния	140	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6а, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		экономика и управление	10	
1.7.	ФГБОУ ВПО «Дальневосточная государственная академия искусств» г. Владивосток, ул. Петра Великого, 3а, ректор: Чугунов Андрей Матвеевич тел. 8-423-226-49-22	сценические искусства и литературное творчество	24	г. Владивосток, ул. Комарова, 35а, 228 койко-мест
		музыкальное искусство	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	11	
2.	Среднее профессиональное образование			
2.1.	КГА ПОУ «Владивостокский гидрометеорологический колледж» г. Владивосток, ул. Октябрьская, 13, Amvgmt@vladivostok.comc 8-423-2459340	программы подготовки специалистов среднего звена: 05.02.03 метеорология 11.02.07 радиотехнические информационные системы 20.02.01 рациональное	181	г. Владивосток, ул. Авроровская, 4, 216 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Крицкий Олег Владимирович	использование природохозяйственных комплексов 21.02.05 земельно-имущественные отношения 35.02.12 садово-парковое и ландшафтное строительство 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения		
2.2.	КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж» г. Владивосток, ул. Шепеткова, 60, pr@vstehn.ru 8-423-2639628 директор: Глушкова Ирина Владимировна	программы подготовки специалистов среднего звена: операционная деятельность в логистике 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 43.02.10 туризм 43.02.11 гостиничный сервис 11.02.01 радиоаппаратостроение 09.02.02 компьютерные сети 26.02.02 судостроение 21.02.03 сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ 09.02.04 информационные системы (по отраслям) 26.02.04 монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов 21.02.05 земельно-имущественные	217	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 40, 300 койко-мест, 800 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		отношения 22.02.06 сварочное производство 26.02.06 эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики 15.02.08 технология машиностроения		
2.3.	КГА ПОУ «Дальневосточный энергетический колледж» г. Владивосток, ул. Борисенко, 102, dvec@vladivostok.ru 8-423-2289356 директор: Дергачев Виктор Николаевич	программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 13.02.01 тепловые электрические станции 13.02.03 электрические станции, сети и системы 21.02.05 земельно-имущественные отношения 13.02.09 монтаж и эксплуатация линий электропередачи 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 09.02.01 компьютерные системы и комплексы	381	общежития нет
2.4.	КГА ПОУ «Приморский	программы подготовки	300	г. Владивосток, ул. Бородинская, 16,

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	политехнический колледж» г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, suzppk@mail.ru 8-423-2328456 директор: Бурнашев Сергей Павлович	специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика, бухгалтерский учет 43.02.01 гостиничный сервис 46.02.01 документационное обеспечение управления и архивоведение 07.02.01 архитектура 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 09.02.01 компьютерные сети 23.02.01 организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 09.02.02 информационные системы (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 21.02.06 информационные системы обеспечения градостроительной деятельности 22.02.06 сварочное производство		200 койко-мест, 906 руб. в месяц
2.5.	КГА ПОУ «Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж» г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, info@dvggtk.org 8-423-2347863	программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 39.02.01 социальная работа 40.02.01 право и организация социального обеспечения	355	г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, 370 койко-мест, 650 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Пикин Сергей Михайлович	44.02.06 профессиональное обучение (по отраслям) 08.02.2001 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 20.02.2004 пожарная безопасность 22.02.06 сварочное производство		
2.6.	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 33, agrtexn@mail.ru 8-4234-320452 директор: Литвинова Надежда Сергеевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.03 технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий 19.02.10 технология продукции	436	г. Уссурийск, ул. Горького, 28а; 360 койко-мест, 160 руб. в месяц г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 61, 360 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Покровка: ул. Советов, 68, 132 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Михайловка: квартал 5, дом 3, 132 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Камень-Рыболов: ул. Тракторная, 119, 120 койко-мест, 160 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		общественного питания 21.02.05 земельно-имущественные отношения 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 35.02.07 механизация сельского хозяйства 36.02.01 ветеринария 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.02 страховое дело (по отраслям) 38.02.04 коммерция (по отраслям)		
2.7.	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 35, info@dvtk.info 8-4234-321144 директор: Романько Юрий Иванович	программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 08.02.05 строительство и эксплуатация автомобильных дорог аэродромов 09.02.02 компьютерные сети 20.02.03 природоохранное обустройство территорий 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 35.02.07 механизация сельского хозяйства 38.02.01 экономика и	473	г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 65, 360 койко-мест, 150 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		бухгалтерский учет (по отраслям) 40.02.01 право и организация социального обеспечения 43.02.10 туризм		
2.8.	КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж» г. Находка, ул. Дзержинского, 9а, nggpk@rambler.ru 8-4236-646215 директор: Юркова Наталья Вячеславовна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.02 парикмахер 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 19.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 29.01.29 мастер столярного и мебельного производства 19.01.17 повар, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.09 монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий 09.02.01 компьютерные системы и комплексы 09.02.03 программирование в компьютерных системах 10.02.03 информационная безопасность автоматизированных систем	549	г. Находка, Находкинский пр., 44, 100 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Дзержинского, 9, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Пирогова, 17, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		18.02.09 переработка нефти и газа 22.02.06 сварочное производство 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.07 банковское дело 40.02.01 право и организация социального обеспечения 44.02.01 дошкольное образование 44.02.02 преподавание в начальных классах		
2.9.	КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж» п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, inform_kgt@mail.primorye.ru 8-42375-91197 директор: Андрейчук Евгения Владимировна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и	245	п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, 100 койко-мест, 300 руб. в месяц п. Ольга, ул. Дзержинского, 34, 30 койко-мест, 300 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		электромеханического оборудования (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.10.	КГА ПОУ «Приморский колледж лесных технологий, экономики и транспорта» г. Лесозаводск, ул. Заводская, 9, rpt2002@mail.ru 8-42355-23587 директор: Господенко Алексей Миронович	программы подготовки специалистов среднего звена: 09.02.04 информационные системы (по отраслям) 23.02.01 организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 23.02.04 техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) 35.02.01 лесное и лесопарковое хозяйство 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 38.02.06 финансы	107	г. Лесозаводск, ул. Заводская, д.13; 265 койко-мест, 325 руб. в месяц
2.11.	КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» г. Партизанск, ул. Техникумовская, 1, tehnikum@mail.primorye.ru 8-42363-62016	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик	277	г. Партизанск, ул. Тургенева, 28, 90 койко-мест, 660 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	директор: Матвеева Светлана Геннадьевна	38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер 13450, 19727, 15220 штукатур, маляр, облицовщик-плиточник 16671, 18880 столяр строительный, плотник 16472, 12901 пекарь, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.09 монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий 13.02.11 техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 46.02.01 документационное обеспечение управления и архивоведение 21.02.17 подземная разработка месторождений полезных ископаемых		

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.12.	КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» с. Спасское, ул. Комсомольская, 108, spasskped3@mail.ru 8-42352-26929 директор: Выборнова Лариса Александровна	программы подготовки специалистов среднего звена: 44.02.02 преподавание в начальных классах 44.02.01 дошкольное образование 050303 иностранный язык 44.02.04 специальное дошкольное образование 49.02.01 физическая культура	150	с. Спасское, ул. Хрещатинская, 79, 200 койко-мест, 500 руб. в месяц
2.13.	КГА ПОУ «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивосток, ул. Куйбышева, 1, ekvl2012@mail.ru 8-423-263-99-36 директор: Кельдюшев Анатолий Николаевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 26.01.01 судостроитель-судоремонтник металлических судов 23.01.03 автомеханик 43.01.02 парикмахер 11.01.08 оператор связи 08.01.06 мастер сухого строительства 19.01.17 повар, кондитер программы подготовки специалистов среднего звена: 11.02.11 сети связи и системы коммутации	165	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 36/38, 176 койко-мест, 600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		11.02.12 почтовая связь 13.02.03 электрические станции, сети и системы 13.02.06 релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 43.02.02 парикмахерское искусство		
2.14.	КГА ПОУ «Региональный технический колледж» г. Владивосток, ул. Новожилова, 3, ru9-buh@mail.ru 8-423-225-69-25 директор: Ильченко Александр Григорьевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 08.01.14 монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования 08.01.18 электромонтажник электрических сетей и электрооборудования 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир программы подготовки специалистов среднего звена: 22.02.06 сварочное производство 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	229	г. Владивосток, ул. О. Кошевого, 1а, 30 койко-мест, проживание бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.15.	КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж» г. Большой Камень, ул. Ленина, 22/4, dvssk-bk@yandex.ru 8-42361-4-11-36 директор: Левченко Геннадий Иосифович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 26.01.01 судостроитель-судоремонтник металлических судов программы подготовки специалистов среднего звена: 22.02.06 сварочное производство 26.02.02 судостроение 19.02.10 технология продукции общественного питания	171	г. Большой Камень, ул. Комсомольская, 3, 150 койко-мест, 300 руб. в месяц
2.16.	КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» г. Владивосток, Океанский проспект, 88, spo_ktus@list.ru 8-423-245-32-60 директор: Склянчук Валерий Николаевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.03 операционная деятельность в логистике 38.02.04 коммерция (по отраслям) 43.02.02 парикмахерское искусство	210	г. Владивосток, Океанский проспект, 119, нетиповое общежитие на 44 койко-места, 367 руб. в месяц
2.17.	КГБ ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта»	программы подготовки квалифицированных рабочих	197	г. Владивосток, ул. Варапаева, 33, 50 койко-мест,

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	г. Владивосток, ул. Амурская, 90, kmt_6@list.ru 8-423-245-37-03 директор: Налом Василий Иванович	кадров, служащих: 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 15.01.30 слесарь 23.01.09 машинист локомотива 29.01.2024 оператор электронного набора и верстки 38.01.03 контролер банка 43.01.05 оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.01 организация и управление перевозками на транспорте		г. Владивосток, ул. Русская, 96, 50 койко-мест
2.18.	КГБ ПОУ «Артемовский колледж сервиса и дизайна» г. Артем, ул. Кирова, 57, pl19@bk.ru 8-42337-4-29-61 директор: Морозова Ирина Владимировна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 43.01.02 парикмахер программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.05 товароведение и экспертиза потребительских товаров	127	г. Артем, ул. Фрунзе, 99, 72 койко-места, стоимость проживания в зимний период 420 руб. в месяц, в летний период – 260 руб. в месяц
2.19.	КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж» г. Артем, ул. Карагандинская, 26,	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 08.01.07 мастер	120	общежития нет

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	psk24-artem@mail.ru 8-42337-4-43-51 директор: Глебов Виктор Николаевич	общестроительных работ 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 43.01.02 парикмахер 13450, 19727 штукатур, маляр		
2.20.	КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж» г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118, ru29ok2007@rambler.ru 8-42352-2-75-13 директор: Ядова Татьяна Викторовна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 19727, 13450 штукатур, маляр	105	г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118; 25 койко-мест, 350 руб. в месяц
2.21.	КГБ ПОУ «Приморский индустриальный колледж» г. Арсеньев, ул. Мира, 11, obraz32@mail.ru 8-42361-4-43-25 директор: Чернота Сергей Георгиевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	317	г. Арсеньев, ул. Октябрьская, 20, 238 койко-мест, проживание бесплатное с. Чернышевка, ул. Лазо, 20, 100 койко-мест, проживание бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.25 станочник (металлообработка) 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер 12901 кондитер 18545 слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания 38.02.04 коммерция (по отраслям) 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		
2.22.	КГБ ПОУ «Лазовский колледж технологий и туризма» с. Лазо, ул. Ключевая, 22,	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер	87	с. Лазо, ул. Ключевая, 22, 51 койко-место, 200 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	ru50@ru50.su 8-42377-2-05-85 директор: Гирис Геннадий Петрович	35.01.14 мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка 23.01.03 автомеханик программы подготовки специалистов среднего звена: 19.02.10 технология продукции общественного питания		
2.23.	КГБ ПОУ «Автомобильно-технический колледж» г. Уссурийск, ул. Пионерская, 92, pro51@mail.ru 8-4234-33-95-39 директор: Клейменов Владимир Васильевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 18.01.02 лаборант-эколог 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 23.01.07 машинист крана (крановщик) 38.01.02 продавец, контролер-кассир 08.01.07 мастер общестроительных работ 16671, 18880 плотник, столяр строительный 12391, 12901 изготовитель пищевых полуфабрикатов,	328	г. Уссурийск, ул. Агеева, 34а, 170 койко-мест п. Ярославский, ул. Советская, 48, 70 койко-мест, проживание в общежитиях бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		кондитер 19727, 13450 штукатур, маляр программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		
2.24.	КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж» с. Черниговка, ул. Ленинская, 72, hpu52@bk.ru 8-42351-2-55-26 директор: Хижняк Николай Викторович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 35.01.13 тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 16675 повар 18545 слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования программы подготовки специалистов среднего звена: 35.02.07 механизация сельского хозяйства	153	с. Черниговка, ул. Ленинская, 77, 125 койко-мест
2.25.	КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса» с. Чугуевка, ул. Лазо, 3, про-ru54@mail.ru 8-42372-2-25-91 директор: Пачков Евгений Валерьевич	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 23.01.03 автомеханик 35.01.11 мастер сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер-	95	с. Чугуевка, ул. Комсомольская, 2, 50 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.26.	КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» п. Кировский, ул. Набережная, 61, pro55@mail.primorye.ru 8-42354-2-27-30 директор: Палеха Анатолий Николаевич	кассир программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 35.01.15 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве 35.01.11 мастер сельскохозяйственного производства 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.01 официант, бармен 23.01.03 автомеханик	119	п. Кировский, с. Чкаловское, 200 койко-мест, 300 руб. в месяц
2.27.	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33, py-2-2@mail.ru 8-42355-2-97-12 директор: Назаренко Олег Владимирович	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 23.01.09 машинист локомотива 29.01.29 мастер столярного и мебельного производства 43.01.02 парикмахер	160	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33-а, 100 койко-мест, 220 руб. в месяц
2.28.	КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж»	программы подготовки квалифицированных рабочих	219	г. Уссурийск, ул. Суханова, 66, 350 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 146, ur16@yandex.ru 8-4234-35-47-38 директор: Липперт Леонид Петрович	кадров, служащих: 08.00.17 электромонтажник-наладчик 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.18 машинист холодильных установок 15.01.20 слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 23.01.09 машинист локомотива 23.01.10 слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава Программы подготовки специалистов среднего звена: 15.02.06 монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) 23.02.06 техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог		
2.29.	КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж» г. Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, ru-27@mail.ru 8-42356-2-51-89 директор: Меркулова Валентина Васильевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 08.01.07 мастер общестроительных работ 13.01.10 электромонтер по ремонту и обслуживанию	194	г. Дальнереченск, ул. 45 лет Октября, 76, 60 койко-мест, 200 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
		электрооборудования (по отраслям) 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.01.03 автомеханик 38.01.02 продавец, контролер-кассир 43.01.02 парикмахер		
2.30.	КГА ПОУ «Дальнегорский индустриально-технологический колледж» г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 18, dpl39@yandex.ru 8-42373-3-27-05 директор: Матвеева Валентина Геннадьевна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 09.01.01 наладчик аппаратного и программного обеспечения 15.01.05 сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 13.01.10 электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 23.01.03 автомеханик 43.01.02 парикмахер 46.01.01 секретарь программы подготовки специалистов среднего звена: 23.02.03 техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	221	г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 16, 150 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, ФИО ректора (директора), телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся в 2014 году, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
2.31.	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления» г. Уссурийск, ул. Чичерина, 46, buhpu45@yandex.ru 8-4234-32-23-82 директор: Семенихина Людмила Павловна	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 повар, кондитер 38.01.02 продавец, контролер-кассир 19.02.10 технология продукции общественного питания программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.01 экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		общежития нет

Приложение № 8
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные
на снижение напряженности на рынке труда
Приморского края в 2015 году»

Ответственный исполнитель подпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Приморского края
Основные участники подпрограммы	работодатели (по согласованию)
Цели подпрограммы	снижение напряженности на рынке труда Приморского края
Задачи подпрограммы	повышение качества рабочей силы; сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения; обеспечение временной занятости граждан, ищущих работу; обеспечение занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу,

трудоустроенных на временные работы;
 доля родителей, воспитывающих
 несовершеннолетних детей, в общей
 численности участников дополнительных
 мероприятий в сфере занятости населения,
 направленных на снижение напряженности на
 рынке труда;
 доля работников, находящихся под риском
 увольнения, сохранивших занятость или
 трудоустроенных на новые рабочие места
 после завершения опережающего
 профессионального обучения, в общей
 численности работников, прошедших
 опережающее профессиональное обучение и
 стажировку;
 доля работников, находящихся под риском
 увольнения, сохранивших занятость, или
 трудоустроенных на новые рабочие места
 после завершения участия во временных
 работах, в общей численности работников,
 участвующих во временной занятости

Сроки реализации
подпрограммы

2015 год

Объем средств краевого
 бюджета на финансирование
 подпрограммы и прогнозная
 оценка привлекаемых на
 реализацию ее целей
 средств федерального
 бюджета, бюджетов
 государственных
 внебюджетных фондов, иных
 внебюджетных источников,
 бюджетов муниципальных
 образований Приморского
 края в случае участия
 Приморского края в
 реализации муниципальных
 программ, аналогичных
 мероприятиям
 государственной программы
 Приморского края

общий объем средств из краевого бюджета на
 2015 год составит 2499,71 тыс. рублей;
 прогнозная оценка привлекаемых на
 реализацию целей подпрограммы средств
 федерального бюджета на 2015 год составит
 47494,52 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,6 процента; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит не менее 400 человек; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит не менее 326 человек. доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит не менее 30 процентов; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит не менее 98 процентов; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 70 процентов.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Влияние финансово-экономического кризиса на ситуацию в ключевых сферах социально-экономического развития.

В январе-феврале 2015 года часть основных экономических показателей, характеризующих положение Приморского края, показала рост, в том числе: ввод жилья, оборот общественного питания, индекс сельскохозяйственного

производства, индекс промышленного производства, оборот организаций, лесозаготовки. В то же время снизились: грузооборот, пассажирооборот, показатели строительной отрасли, выпуск рыбной продукции, уровень инвестиций, объем услуг связи, оборот розничной торговли.

Анализ производственной сферы. По данным территориального органа Росстата по Приморскому краю (далее – статистика), в январе-феврале 2015 года оборот по полному кругу организаций составил 195 млрд. рублей (105,6% к аналогичному периоду 2014 года). Рост показателя произошел за счет таких сфер, как обработка древесины и производство изделий из дерева (в 1,6 раза); химическое производство (в 1,5 раза); рыболовство и рыбоводство (на 33%); добыча полезных ископаемых (на 29%); сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (на 27%). Значительное снижение отмечено в производстве кожи, изделий из кожи и производстве обуви (на 59%); металлургическом производстве (на 53%); строительстве (на 47%); в производстве электронного, оптического и электрооборудования (на 10%). В январе 2015 года убыточными являлись 32,7% предприятий (по России – 36,1%).

Индекс промышленного производства в январе-феврале 2015 года составил 109,2% (по России – 99,6%). По видам индексы промышленного производства составили: «Добыча полезных ископаемых» – 87,7% (за счет снижения добычи полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, на 23% по сравнению с показателем аналогичного периода 2014 года), «Обрабатывающие производства» – 104,8% (за счет роста, в том числе, производства кожи, изделий из кожи и производства обуви на 21%), «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» – 119,5% (за счет роста, в том числе, производства электроэнергии на 37%).

Следует отметить рост показателей пищевой промышленности на 9%. Так, производство растительных и животных масел и жиров увеличилось в 1,8 раза, производство полуфабрикатов мясных – на 34%, производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности – на 31%, переработка и консервирование рыбных продуктов – на 12%, производство молочных

продуктов – на 12%.

По данным статистики, в январе-феврале 2015 года индекс производства продукции сельского хозяйства составил 102,2% (по России – 103%). Объем производства сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий сложился в размере 2 млрд. рублей. В структуре объема сельскохозяйственного производства на долю сельхозорганизаций приходилось 45%, хозяйств населения – 49%, крестьянских хозяйств и индивидуальных предпринимателей – 6%.

Индекс производства по виду деятельности «Лесозаготовки» составил 107,8%.

В рамках государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края на 2013-2020 годы» в регионе реализуется комплекс мероприятий, направленных на ускоренное техническое и технологическое перевооружение отрасли. Объем финансирования программы в 2015 году за счет средств краевого бюджета составляет 1,7 млрд. рублей (в 2014 году – 1,8 млрд. рублей).

Индекс производства по виду деятельности «Рыболовство» в январе-феврале 2015 года составил 53,4% (по России – 71,3%). Оборот организаций рыболовства и рыбоводства вырос на 33% по сравнению с уровнем аналогичного периода 2014 года (по России – на 64,2%) и составил 5,9 млрд. рублей. Объем выпуска рыбы живой, свежей или охлажденной составил 5,6 тыс. тонн, что ниже показателя аналогичного периода 2014 года в 3,5 раза, по России – на 23,2%. Низкие показатели в сфере рыболовства обусловлены сокращением вылова рыб лососевых пород.

Объем работ и услуг, выполненных по виду деятельности «Строительство», в январе-феврале 2015 года составил 52,3% к показателю аналогичного периода 2014 года (по России – 96,7%). Снижение произошло за счет сокращения работ, выполненных крупными и средними организациями

(в 2,2 раза). В то же время уровень капитального жилищного строительства вырос в 2,2 раза (площадь введенных в эксплуатацию жилых домов – 85 тыс. кв. м), по стране – на 40,6%. Доля индивидуального жилищного строительства составила 52% в общем объеме ввода жилья. В сельской местности было сдано 9,8 тыс. кв. м жилья (11,5% введенного жилья по краю), что на 12% больше, чем в аналогичном периоде 2014 года. Всё жильё в сельской местности было введено в эксплуатацию индивидуальными застройщиками.

Грузооборот автомобильного транспорта в январе-феврале 2015 года сократился на 8% (по России – на 8,8%), пассажирооборот – на 1%. Грузооборот морского транспорта снизился на 4,5% (по России – на 12,2%), пассажирооборот – на 10%. Снижение показателей связано, в том числе, с замедлением контейнерного рынка на фоне внешних условий, связанных с геополитическими факторами (санкции, запрет импорта продовольствия), замедлением экономики (девальвация рубля, снижение импорта, падение валового внутреннего продукта), а также со снижением темпов роста экономики Китайской Народной Республики, которая является одним из основных партнеров Приморского края во внешнеэкономической деятельности.

Оборот розничной торговли в январе-феврале 2015 года составил 47 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 1,4% меньше показателя аналогичного периода 2014 года (по России – на 6,1%). Товарооборот на 91% формировался торгующими организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность в стационарной торговой сети, доля розничных рынков и ярмарок составила 9%. В структуре оборота розничной торговли удельный вес пищевых продуктов и табачных изделий составил 46%, непродовольственных товаров – 54%.

Анализ бюджетной и налоговой сферы. В январе 2015 года самообеспеченность краевого бюджета составила 105,22% (12-е место среди регионов России). Доля федеральной помощи в расходах – 37,09% (36-е место). Консолидированный бюджет края на 1 февраля 2015 года был исполнен с дефицитом 7,51% (32-е место).

Индекс налоговых поступлений в 2014 году составил 102,1% (по стране – 111,3%). По темпам их роста Приморский край занимал 75-е место среди субъектов Российской Федерации.

Поступление налоговых платежей и других доходов в бюджеты всех уровней за январь 2015 года (по оперативным данным Управления Федеральной налоговой службы по Приморскому краю) составило 3,8 млрд. рублей. Структура поступлений: налог на доходы физических лиц (39%), на прибыль организаций (20%), акцизы (11%), на имущество (11%), на добавленную стоимость (4%), прочие (15%).

Прирост недоимок по налогам и сборам в 2014 году составил 12,4% (42-е место, по России – 11,8%).

Задолженность по налогам и сборам в бюджетную систему за январь 2015 года выросла на 6% и на 1 февраля 2014 года сложилась в сумме 7,5 млрд. рублей.

Анализ инвестиционной сферы. Индекс инвестиций в основной капитал в 2007-2014 годах увеличился на 60,7% (по России – на 16,9%). По данным территориального органа Росстата по Приморскому краю, в январе-феврале 2015 года индекс инвестиций в основной капитал (по оценке) составил 73,7% (по России – 93,6%).

В рейтинге регионов России, опубликованном в журнале «Эксперт», Приморский край в 2014 году занимал по инвестиционному риску 35-е место (в 2013 году – 34-е место), по инвестиционному потенциалу – 20-е место (в 2013 году – 20-е место).

Дальнейшее развитие экономики связывается с реализацией ряда крупных инвестиционных проектов, общий объем финансирования которых до 2025 года составляет около 2 трлн. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2018 года», запланированных к реализации в Приморском крае, в 2014-2018 годах составляет 24,1 млрд. рублей, в том

числе в 2015 году – 6,2 млрд. рублей. В рамках данной федеральной целевой программы предусмотрена реализация двух проектов:

«Строительство нового специализированного порта на Дальневосточном побережье Российской Федерации для облегчения доступа к портовой инфраструктуре малых и средних угледобывающих предприятий». Мощность порта составит 20 млн. тонн в год. Срок реализации – 2014-2018 годы. Объем финансирования на 2014-2018 годы – 18 млрд. рублей (средства федерального бюджета – 15%), в том числе в 2015 году – 4,6 млрд. рублей (в 2014 году было освоено 409 млн. рублей);

«Строительство и реконструкция участков автомобильных дорог регионального и местного значения (автомобильная дорога Владивосток - Находка - порт Восточный)». Срок реализации – 2014-2018 годы. Объем финансирования на 2014-2018 годы – 6,1 млрд. рублей (средства федерального бюджета – 90%), в том числе в 2015 году – 1,6 млрд. рублей (в 2014 году было освоено 2,4 млрд. рублей). Техническая готовность объекта на 1 января 2015 года составила 36%.

Анализ банковской сферы. Количество действующих кредитных организаций составляет 6 единиц. Число филиалов действующих кредитных организаций, расположенных на территории края, составляет 18 единиц, в том числе расположенных в регионе вместе с головной кредитной организацией – 1 единица; филиалов, головные банки которых находятся за пределами региона, – 17 единиц. Основные банковские организации региона: ЗАО «Банк ВТБ24», ЗАО «Банк Русский Стандарт», ОАО «Азиатско-Тихоокеанский банк», ОАО «АКБ «Авангард», ОАО «АКБ «Приморье», ОАО «АКБ «Росбанк», ОАО «Альфа-Банк», ОАО «Восточный экспресс банк», ОАО «Газпромбанк», ОАО «Дальневосточный банк», ОАО «Дальневосточный банк Сбербанка России», ОАО «Росгосстрах Банк», ОАО «Россельхозбанк»; ОАО «Социальный Коммерческий Банк Приморья «ПримСоцБанк».

По данным Главного управления Банка России по Приморскому краю, общий объем прибыли, полученной действующими кредитными организациями

в 2014 году, составляет 2,3 млрд. рублей, что превышает показатель 2013 года на 7%. Совокупность кредитов и прочих размещенных средств, предоставленных нефинансовым организациям, сложилась в сумме 36,4 млрд. рублей (рост на 7%), кредитным организациям – 0,9 млрд. рублей (снижение в 3,7 раза), физическим лицам – 16,6 млрд. рублей (рост на 3%). Объем вкладов физических лиц составил 37,9 млрд. рублей (снижение на 10%).

Задолженность организаций по полученным кредитам банков и займам на 1 февраля 2015 года составила 358 млрд. рублей, в том числе просроченная – 0,3% (на 1 января 2015 года – 0,3%).

Дебиторская задолженность на 1 февраля 2015 года составила 215 млрд. рублей, в том числе просроченная – 4,1% (на 1 января 2015 года – 4,6%).

По данным Управления Росреестра по Приморскому краю, в январе-феврале 2015 года число регистрационных записей об ипотеке сократилось на 40% по сравнению с показателем января-февраля 2014 года.

Анализ сферы труда и занятости. Численность экономически активного населения в Приморском крае в марте 2015 года составила 1061,6 тыс. человек (54,9% общей численности населения края). В их числе 985,9 тыс. человек (92,9%) были заняты в экономике и 75,7 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Общий уровень безработицы составил 7,1% (в марте 2014 года – 6,7%).

На 1 апреля 2015 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 15316 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 4,3%, или на 680 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в крае на 1 апреля 2015 года составил 1,4% (1 апреля 2014 года – 1,5%).

Самый низкий уровень безработицы отмечается в городах: Владивостоке (0,4%), Артеме (0,6%), Уссурийске (0,8%), Находке (1,1%). Наибольший уровень безработицы отмечается в муниципальных районах: Ольгинском

(6,9%), Красноармейском (6,3%), Анучинском (6,0%), Яковлевском (5,6%), Хорольском (4,2%), Лазовском (4,3%), Ханкайском (4,1%).

Напряженность на рынке труда на 1 апреля 2015 года составила 0,4 незанятых граждан, приходящихся на 1 вакансию (на 1 апреля 2014 года – 0,3 ед.).

В наиболее крупных городах Приморского края (Владивосток, Находка, Уссурийск) на 1 незанятого гражданина приходится в среднем 10 вакантных рабочих мест, в то время как в депрессивных районах на 1 вакансию претендуют до 4 человек.

Самая высокая напряженность отмечается в городах Большом Камне, Дальнегорске, Фокино (по 2,1 ед.), муниципальных районах: Лазовском (4,3 ед.), Пожарском, Красноармейском (по 2,9 ед.), Чугуевском, Яковлевском (по 2,0 ед.). Наиболее низкая напряженность на рынке труда наблюдается в городах: Находке и Владивостоке (по 0,1 ед.), Уссурийске (0,2 ед.), Артеме (0,3 ед.), районах: Октябрьском (0,1 ед.), Хасанском (0,4 ед.).

Число вакансий, заявленных в службу занятости на 1 апреля 2015 года, составило 49,9 тыс. вакантных рабочих мест (почти на десять тысяч меньше, чем предлагали в прошлом году). На долю вакансий, предназначенных для рабочих профессий (специальностей), приходится около 83% от общего количества заявленных вакансий. Наибольшая потребность в работниках заявлена в сфере строительства, обрабатывающих производств, сельского хозяйства и торговли.

Согласно данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников, по состоянию на 7 апреля 2015 года:

количество предприятий, заявивших о высвобождении работников, составило 658 ед. (на 7 апреля 2014 года – 474 ед.);

численность работников, предполагаемых к увольнению, – 4981 человек (на 7 апреля 2014 года – 3748 человек);

из числа уволенных с начала 2015 года (3216 человек) (на 7 апреля 2014 года – 1416 человек), около 1/3 трудоустроены (855 человек), причем большая часть (803 человека) трудоустроена в той же организации, где происходило высвобождение (филиал «Владивостокский» ОАО «Славянка», г. Владивосток, трудоустроил 757 работников из 1107 уволенных в связи с ликвидацией организации);

в режиме неполной занятости работал 541 человек (на 7 апреля 2014 года – 290 человек), в том числе:

469 человек работали неполное рабочее время по инициативе работодателя (на 7 апреля 2014 года – 223 человека), из них наибольшее количество человек заняты на предприятиях ООО «Артемовский завод ЖБИ» г. Артема (146 человек), ООО «Морской порт в бухте Троица», п. Зарубино (89 человек);

72 человека находились в простое (на 7 апреля 2014 года – 52 человека), из них в ООО «Завод «Океан» г. Уссурийска (13 человек), ООО Армада-Транс г. Спасска-Дальнего (31 человек); ООО «Мортранс» г. Владивостока (2 человека) и др.

Таким образом, численность уволенных работников (с учетом трудоустроенных в тех же организациях) и предполагаемых к высвобождению незначительно увеличилась в сравнении с показателями прошлого года.

Наибольшее высвобождение работников в апреле-мае 2015 года предполагается по следующим направлениям деятельности:

производство транспортных средств и оборудования – 148 человек, все работники будут высвобождены «Мазда Соллерс Мануфэкчуринг Рус» в связи с уменьшением объемов производства (закрытие одной из линий производства);

предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 65 человек (в том числе МУП «Спецзавод № 1» г. Владивостока – 64 человека);

финансовое посредничество – 186 человек;

химическое производство – 143 человека (в том числе ЗАО «Восточная Нефтехимическая компания» г. Находки – 83 человека);

вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность – 357 человек (в том числе ОАО «Владивостокский морской торговый порт» г. Владивостока – 81 человек);

образование – 392 человека;

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 124 человека.

В градообразующих и системообразующих предприятиях уволено с начала года 505 человек (на 7 апреля 2014 года – 183 человека), предполагается к увольнению 633 человека (на 7 апреля 2014 года – 866 человек).

В моногородах уволено 174 человека (на 7 апреля 2014 года – 53 человека), предполагается к увольнению 226 человек (на 7 апреля 2014 года – 74 человека).

Сведения о крупных высвобождениях работников в системообразующих и градообразующих предприятиях Приморского края в государственные учреждения службы занятости населения не поступали; по информации отраслевых органов исполнительной власти Приморского края, массовых сокращений работников в 2015 году в Приморском крае не ожидается.

Вместе с этим, в связи со сложной социально-экономической ситуацией в Российской Федерации существуют риски повышения уровня безработицы в крае в связи с высвобождением работников в сфере промышленного производства, туризма, торговли, финансового посредничества, предоставления услуг населению по причине снижения покупательской способности граждан.

Для снижения отрицательного влияния мирового финансово-экономического кризиса на внутренний спрос, экономический рост и занятость населения в Приморском крае реализуется система региональных антикризисных мер, которая включает прямую поддержку малого предпринимательства, государственную поддержку предприятий реального сектора экономики, наиболее важных с точки зрения объемов производства и занятости, меры адресной поддержки населения, финансирование проектов по

решению основных инфраструктурных проблем. План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Приморском крае в 2015 году и на 2016 - 2017 годы утвержден распоряжением Администрации Приморского края от 17 февраля 2015 года № 34-ра.

В рамках государственной программы Приморского края «Развитие рыбохозяйственного комплекса в Приморском крае на 2013-2017 годы» в регионе продолжается обновление и модернизация производственных фондов рыбохозяйственного комплекса, развитие рынка рыбной продукции, поддержка рыбоперерабатывающих предприятий и организаций аквакультуры. Объем финансирования данной программы в 2015 году за счет средств краевого бюджета составляет 214 млн. рублей (в 2014 году – 161 млн. рублей).

Администрацией Приморского края при содействии Дальневосточного представительства Агентства стратегических инициатив разработана «дорожная карта», направленная на внедрение стандартов деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата. Сокращены сроки получения разрешительной документации на строительство. В рамках государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края на 2013-2017 годы» в регионе была установлена льгота по уплате налога на прибыль сроком на 10 лет для инвесторов, которые намерены направить в производство не менее 50 млн. рублей в течение трех лет, либо не менее 500 млн. рублей за пять лет. В первую половину этого периода ставка налога на прибыль в ее региональной составляющей равна нулю, во вторую половину – 0,5%. Объем финансирования данной программы за счет средств краевого бюджета в 2015 году составляет 2,4 млрд. рублей (в 2014 году – 3,7 млрд. рублей).

В регионе работает общественный экспертный совет по привлечению инвестиций, создается доступная инфраструктура для размещения промышленных, транспортно-логистических и иных объектов потенциальных

инвесторов: формируются промышленные площадки и промышленные парки, созданы два бизнес-инкубатора.

В рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2017 годы» планируется реализовать дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края:

- опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения;

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Вместе с этим для обеспечения приоритетного права жителей Приморского края, в том числе из числа высвобождаемых работников, на трудоустройство на вакантные и вновь создаваемые рабочие места распоряжением Администрации Приморского края от 8 апреля 2015 года № 91-ра утвержден План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности в Приморском крае, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год (далее – План).

Согласно Плану, в случае резкого роста уровня безработицы в Приморском крае предусмотрено:

- подготовка правового акта об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Приморского края;

- подготовка мотивированного предложения Губернатора Приморского края в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении на определенный период выдачи патентов иностранным гражданам на территории Приморского края, сформированного на основании прогноза социально-экономического развития Приморского края на соответствующий период с учетом мнения Приморской краевой трёхсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оформленного в виде решения.

В результате реализации Плана ожидается снижение на 10 процентов численности иностранных работников в Приморском крае в 2015 году.

Оценка развития ситуации в экономической сфере. В регионе прогнозируется некоторое улучшение ситуации в горнодобывающей отрасли за счет реализации инвестиционных программ предприятий, дальнейший рост показателей в промышленном производстве, сельском хозяйстве, жилищном строительстве, что, однако, будет сопровождаться ростом инфляции.

Согласно инерционному сценарию прогноза социально-экономического развития Приморского края на 2015 год, объем валового регионального продукта составит 712,5 млрд. рублей (целевой сценарий – 714,7 млрд. рублей), индекс физического объема валового регионального продукта – 104,8% (105,4%), индекс промышленного производства – 103,8% (104,9%), индекс физического объема инвестиций в основной капитал – 110,4% (121,5%), индекс оборота розничной торговли – 109,7% (109,9%), экспорт товаров – 5,1 млрд. долл. (5,2 млрд. долл.), импорт товаров – 9,8 млрд. долл. (10,1 млрд. долл.).

Тенденции ввода в эксплуатацию новых предприятий в 2015 году в Приморском крае нет. Ввод в эксплуатацию нефтехимического комплекса, завода по сжижению природного газа, судостроительного, угольного и рыбного кластеров рассчитан только на 2018-2025 годы.

Наиболее вероятное развитие ситуации в социальной сфере. В настоящее время финансово-экономический кризис негативно влияет на уровень жизни населения, что проявляется в незначительном росте уровня зарегистрированной безработицы и росте цен и тарифов на товары и услуги.

Согласно инерционному сценарию прогноза социально-экономического развития Приморского края на 2015 год, уровень безработицы по методологии Международной организации труда в среднем за год не превысит 7,1%, уровень зарегистрированной безработицы составит 1,6%, коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год составит 0,5 ед. (благоприятный сценарий

соответственно 6,9%; 1,5% и 0,3 ед.), численность занятых в экономике – 987,2 тыс. человек (992,6 тыс. человек), среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника – 35,7 тыс. рублей (35,7 тыс. рублей), среднедушевые денежные доходы в месяц – 28,8 тыс. рублей (28,9 тыс. рублей), величина прожиточного минимума – 10,5 тыс. рублей (10,5 тыс. рублей).

II. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности¹ на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году», распоряжением Администрации Приморского края от 17 февраля 2015 года № 34-ра «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Приморском крае в 2015 году и на 2016 - 2017 годы».

При определении работодателей - участников подпрограммы в приоритетном порядке рассматриваются организации, включенные в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный распоряжением Администрации

Приморского края от 31 декабря 2014 года № 454-ра.

Целью подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда Приморского края.

Задачи подпрограммы:

- повышение качества рабочей силы;
- сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения;
- обеспечение временной занятости граждан, ищущих работу;
- обеспечение занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Реализация подпрограммы позволит снизить риски повышения уровня безработицы в Приморском крае в связи со сложной социально-экономической ситуацией в Российской Федерации, удовлетворить потребность работодателей в квалифицированных кадрах, сохранить занятость работников, находящихся под риском увольнения, в том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе:

- численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение;

- численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;

- доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

- доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе.

В подпрограмме могут участвовать организации, соответствующие одному или нескольким критериям:

наличие в организации работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе переведенных в дочерние организации;

наличие в организации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала;

реализующие проекты, направленные на импортозамещение.

Обязательным условием участия организаций в мероприятиях является приоритетное участие в мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

В составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Участниками мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при

реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказания услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка);

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками подпрограммы.

Организация временной занятости ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, реализующих программы модернизации, импортозамещения, планы замещения иностранной рабочей силы.

Временные рабочие места могут создаваться в самой организации, работники которой находятся под риском увольнения, а также в рамках создания ее дочерних организаций или в иной организации.

Временные рабочие места могут создаваться в различных сферах экономической деятельности:

- в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- при ремонте, строительстве и реконструкции автомобильных дорог;
- в строительстве и реконструкции жилья;
- в строительстве объектов социально-культурного назначения;
- в обеспечении отдыха и оздоровления детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- в уходе за престарелыми, инвалидами и больными;
- в переводе баз данных в электронные формы;

по другим направлениям трудовой деятельности.

Информация об организациях - участниках
мероприятий подпрограммы

ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» сервисное локомотивное депо (СЛД) «Приморское» – штатная численность организации составляет 415 человек, фактическая численность работников – 371 человек.

ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» СЛД «Сибирцево» – штатная численность организации составляет 623 человека, фактическая численность работников – 592 человека.

ООО «ТМХ-Сервис» имеет разветвленную сеть филиалов и подразделений, располагающихся в ремонтных локомотивных депо и на пунктах технического осмотра локомотивов по всей стране – от Калининграда до Владивостока. С начала 2015 года руководством ООО «ТМХ-Сервис» ведутся мероприятия по недопущению сокращения персонала. Регулирование численности работников происходит естественным оттоком при ограничении приема новых работников.

Предприятием осуществляется обновление локомотивного парка и ремонт локомотивов серии «Ермак». Для обеспечения повышенной безопасности грузовых и пассажирских перевозок введены новые требования Федерального агентства железнодорожного транспорта к организациям, выполняющим ремонт тягового подвижного состава и неразрушающий контроль его составных частей. Согласно положению об аттестации подразделений (лабораторий) неразрушающего контроля ПР НК В.1-ПА и создания эффективной системы неразрушающего контроля в ООО «ТМХ-Сервис» по сервисным локомотивным депо «Приморское» и «Сибирцево» филиала ООО «ТМХ-Сервис» «Дальневосточный» образованы подразделения неразрушающего контроля, технической диагностики, измерений и испытаний и введены штатные должности начальников лаборатории неразрушающего контроля по каждому сервисному локомотивному депо. Согласно требованию п.5.5 Положения об аттестации подразделений (лабораторий) неразрушающего

контроля ПР НК В.1-П.А для аттестации лабораторий необходим квалифицированный персонал, для чего следует провести повышение квалификации как руководителей, так и персонала лаборатории в образовательных организациях.

Одним из планируемых мероприятий является внедрение в сервисных локомотивных депо бережливого производства в рамках проекта «Locomotion+». Проект «Locomotion+2015» инициирован ООО «Локомотивные технологии» в 2013 году и направлен на модернизацию производства и увеличение производительности депо и заводов, входящих в группу компаний. В итоге реализации проекта продолжительность ремонта локомотива сократилась в разы.

Целью участия в подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году» (далее – подпрограмма) является опережающее обучение 59 человек, в том числе старших мастеров и мастеров участка производства – по программе внедрения «бережливого производства на железнодорожном транспорте»; начальникам лаборатории неразрушающего контроля, технической диагностики и измерений необходимо провести повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю»; дефектоскопистам по магнитному и ультразвуковому контролю необходимо провести повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю».

Планируется участие в мероприятиях 17 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

При осуществлении данных мероприятий будет сохранен высококвалифицированный персонал на предприятии, что поможет в дальнейшем безболезненно выйти из кризиса. Данное мероприятие поможет создать эффективные рабочие места, обеспечит безопасность движения на железнодорожном транспорте.

ООО «Восточно-стивидорная компания» – крупнейший контейнерный

терминал на Дальнем Востоке России, работает на территории Восточного порта, который относится к Находкинскому городскому округу. Специализируется на перевалке контейнеров, предоставляет полный комплекс стивидорных, экспедиторских и складских услуг. Осуществляет формирование и отправку ускоренных контейнерных поездов, в том числе и с использованием собственного парка железнодорожных платформ, ведет обработку судов типа Ро-Ро, осуществляет обслуживание и хранение рефрижераторных контейнеров.

Штатная численность организации составляет 623 человека, фактическая численность работников – 602 человека. В организации разработана программа повышения производительности труда и развития персонала.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ для 36 работников, находящихся под риском увольнения, и опережающее профессиональное обучение 80 работников в целях недопущения их сокращения из-за недостаточной профессиональной квалификации.

Планируется обучение специалистов, имеющих профессии газосварщик, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (автоконтанеровозов), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (кранов), электромеханик, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, механизатор (докер-механизатор), тальман по профессиям: слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (кранов), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (автоконтанеровозов), электроник, механизатор (докер-механизатор) – машинист портального крана, водитель автоконтанеровоза, кладовщик.

Планируется участие в мероприятиях 35 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ОАО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» входит в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края согласно распоряжению Администрации Приморского края от 31 декабря 2014 года № 454-ра. Предприятие

осуществляет свою деятельность в сфере добычи и переработки полиметаллических руд. Штатная численность организации составляет 2117 человек, фактическая численность работников – 1928 человек.

Основной акционер: «Сатилла Инвестментс ЛТД» – 25%, «Савалас Корп.» – 25%. Уставный капитал – 630 млн. рублей. За предприятием закреплено право пользования недрами шести месторождений. В состав предприятия входят пять подземных рудников, центральная обогатительная фабрика, цех технологического транспорта, металлургический завод. Продукция экспортируется через компанию «Boron Mineral Company Ltd» (Гонконг), которая продает концентрат предприятиям Китайской народной Республики.

Предприятие работает на низкорентабельных месторождениях полиметаллических руд. Сложная схема их отработки, удаленность от поставщиков материалов и потребителей готовой продукции обуславливают высокую долю затрат на материалы и топливо в себестоимости продукции. Запасов полиметаллических руд хватит на 30 лет. Но, учитывая, что к 2016 году компания планирует выйти на 1 млн. тонн добычи руды в год, этих запасов хватит не более чем на 22-24 года. Предприятие рассчитывает в ближайшие годы участвовать в аукционах на получение новых лицензий. В крае есть объекты с промышленными категориями запасов полиметаллических руд, что позволит начать на них добычу и вести геологоразведку с целью прироста запасов. Текущие запасы ОАО «ГМК «Дальполиметалл» составляют: серебро – 1,38 тыс. тонн, свинец – 676,8 тыс. тонн, цинк – 888,4 тыс. тонн. В пределах Черемшанского рудного узла может находиться около 100 млн. тонн руды. В 2014 году с целью подготовки к проходке горных выработок начались взрывные работы на руднике «Силинский», который в будущем увеличит минерально-сырьевую базу предприятия. На предприятии ведется постоянная работа по снижению затрат, поиску кадров и привлечению инвестиций. Конечной целью является вывод компании в число ведущих предприятий промышленного комплекса Приморского края.

Продолжается реализация перспективного плана развития предприятия по направлению «Поддержание и развитие мощностей по добыче руды и диверсификация горнодобывающего производства на 2010-2015 годы». Ведутся работы на месторождениях «Николаевское» и «Южное». Проводится модернизация свинцового завода в с. Рудная Пристань, что позволит повысить стоимость экспортируемого сырья.

В 2015 году ОАО «ГМК «Дальполиметалл» стало дилером российского производителя аккумуляторов на Дальнем Востоке. До сих пор продажа аккумуляторов российских заводов-изготовителей на Дальнем Востоке составляла незначительную долю по сравнению с импортными. По оценке экспертов, качество отечественных аккумуляторов не уступает импортным, между тем их стоимость значительно ниже.

Кризисные явления, происходящие в стране, оказывают негативное влияние на работу предприятия. В связи с необходимостью совершенствования технологических процессов для поддержания конкурентоспособности предприятие занимается промышленным перевооружением и переоснащением. Планируется к высвобождению 20 работников предприятия.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ не по основному месту работы для 20 работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия, сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях 14 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ЗАО «Южморрыбфлот» ведет свою деятельность на территории поселка Южно-Морской, который относится к Находкинскому городскому округу. Является одним из ведущих предприятий на Дальнем Востоке по производству рыбных консервов из сайры, сельди, лососевых рыб, морской капусты, кальмара, кукумарии. Штатная численность организации составляет 2813 человек, фактическая численность работников – 2035 человек. В организации разработана программа повышения производительности труда и развития персонала.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ для 81 работника, находящегося под риском увольнения, и опережающее профессиональное обучение 51 работника, в целях недопущения их сокращения в связи с недостаточной профессиональной квалификацией.

Планируется опережающее обучение специалиста по кадрам по программе «Управление персоналом», стропальщика по профессии крановщик, оператора котельной по профессии электрогазосварщик, наладчика технологического оборудования по профессии слесарь по ремонту, токаря по профессии машинист насосной, рабочих по профессии обработчик рыбы, грузчика по профессии водитель погрузчика.

Планируется участие в мероприятиях 40 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Чугуевский хлебозавод» ведет свою деятельность на территории Чугуевского муниципального района. Занимается производством и реализацией хлебобулочных изделий. Штатная численность организации составляет 33 человека, фактическая численность работников – 27 человек.

Резкий рост цен на сырье, затраты на электроэнергию, ремонт автомобилей привели к нехватке денежных средств на оплату труда работников, уплату налогов, приобретение сырья для производства продукции. В связи с этим было принято решение перевести шесть работников предприятия на неполный рабочий день с апреля по сентябрь 2015 года, что позволит сохранить за работниками рабочие места и не допустить сокращения работников предприятия.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ не по основному месту работы для шести работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия, сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях трех родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «ДЭМ Лазурное КСП» ведет свою деятельность на территории Партизанского городского округа. Занимается выращиванием овощной

продукции в закрытом грунте. Штатная численность организации составляет 135 человек, фактическая численность работников – 135 человек.

Предприятие находится в сложном экономическом положении и испытывает сильный дефицит финансовых средств, от чего зависит занятость и организация рабочих мест, стажировка и обучение работников, а также привлечение новых специалистов.

На предприятии разработан и утвержден план мероприятий, направленный на повышение экономической эффективности производства и улучшения финансового положения. Планируется перевод на неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю 15 работников.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для 15 работников, находящихся под риском увольнения, с целью оптимизации расходов предприятия, сохранения рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях пяти родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ОАО «Ураган» ведет свою деятельность на территории Партизанского городского округа. Занимается металлообработкой. Штатная численность организации составляет 72 человека, фактическая численность работников – 72 человека.

На предприятии сложилась крайне сложная ситуация с загрузкой производственных мощностей, под оптимизацией находятся 20 человек.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для 20 работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия, сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях шести родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Уголь-АСО» ведет свою деятельность на территории Кавалеровского муниципального района. Занимается добычей и реализацией угля и полезных ископаемых. Штатная численность организации составляет 65 человек, фактическая численность работников – 65 человек. Это одно из

наиболее крупных предприятий на территории района.

В связи с ухудшением экономической ситуации на предприятии по причине отсутствия договоров на перевозку грузов, снижением доходной части производства и для предотвращения массового увольнения работников принято решение ввести на предприятии режим неполного рабочего времени в период с апреля по август 2015 года для инженерно-технических работников и работников горного участка в количестве 32 человек.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для 32 работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия, сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях 10 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ОАО «Дальневосточная энергетическая компания» ведет свою деятельность на территории Приморского края через свои филиалы, головное предприятие расположено на территории Владивостокского городского округа. Штатная численность организации составляет 1502 человека, фактическая численность работников – 1552 человека.

В связи с ухудшением экономической ситуации, вызванной снижением товарной продукции и уменьшением объемов платежей за потребленную электроэнергию, повышаются риски сокращения персонала. В целях оптимизации расходов организации планируется отправить в отпуска без сохранения заработной платы 150 работников.

В организации разработана программа повышения производительности труда и развития персонала. Для повышения производительности труда планируется:

- проведение семинаров (вебинаров) для подразделений по программам бережливое производство, анализ бизнес-процессов, управление снижением себестоимости;

- проведение курсов повышения квалификации специалистов без отрыва от производства;

проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства;
 проведение мероприятий по охране и улучшению условий труда.

Целью участия в подпрограмме является опережающее профессиональное обучение 150 работников и недопущения их сокращения из-за недостаточной профессиональной квалификации. Планируется обучение 124 агентов по сбыту энергии по программе «Эффективное взаимодействие с клиентами» в режиме видеоконференции, специалистов по кадрам по программе «Управление персоналом», начальника отделения филиала и начальника расчетно-кассового центра филиала Дальэнергосбыт по программе «Бережливое производство» в режиме видеоконференции, специалистов управления контроля коммерческого учета электроэнергии и инженера отдела технического аудита и работы с сетевыми организациями по программе «Энергетическое обследование зданий. Энергоаудит».

Планируется участие в мероприятиях 50 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Ратимир» ведет свою деятельность на территории Владивостокского городского округа. Штатная численность организации составляет 1316 человек, фактическая численность работников – 1260 человек.

ООО «Ратимир» – один из лидеров мясоперерабатывающей промышленности Дальнего Востока России. Предприятие с уникальным современным оборудованием и высококвалифицированным персоналом выпускает более 300 наименований колбасных изделий, копченостей и полуфабрикатов.

Организация принимает меры к импортозамещению сырья, активно переориентируется на российских производителей сырья. В организации разработана программа повышения производительности труда и развития персонала. Стратегический план деятельности предприятий предусматривает несколько вариантов событий в рамках экономической ситуации.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ для 30 работников, находящихся под риском увольнения, опережающего

профессионального обучения 30 работников в целях недопущения их сокращения из-за недостаточной профессиональной квалификации. Планируется опережающее обучение начальников и мастеров цехов по программе «Бережливое производство», менеджера по персоналу по программе «Управление персоналом», специалиста по кадровому учету по программе «1С зарплата и кадры», руководителя службы охраны труда по программе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность», инженера-энергетика по программе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность», начальника участка санитарной обработки производственных помещений, дезинфекторов по программе «Дезинфекция в производстве пищевой продукции».

Планируется участие в мероприятиях 18 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Спасский механический завод» ведет свою деятельность на территории Спасского городского округа. На предприятии выпускаются строительные конструкции, металлические изделия, развита металлообработка. Штатная численность организации составляет 169 человек, фактическая численность работников – 40 человек. Высокие тарифы на электроэнергию, резкий скачок цен на расходные материалы привели к нехватке денежных средств на оплату труда работников. В связи с этим принято решение отправить 37 работников в простой на полный рабочий день на срок с июня по июль 2015 года.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для 37 работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия, сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях 11 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Руспасифик Тара» осуществляет свою деятельность на территории Хорольского муниципального района. Предприятие занимается производством полипропиленовых контейнеров для перевозки цемента.

Штатная численность организации составляет 26 человек, фактическая численность работников – 26 человек.

В связи с отсутствием заказов от потенциальных потребителей и уменьшением объемов работ в 2015 году предприятие вводит режим неполного рабочего времени для 15 работников.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для 15 работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия и сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях шести родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ООО «Управляющая компания «Жилкомхоз услуги» осуществляет свою деятельность на территории Хорольского района. Предприятие занимается обслуживанием жилого фонда в системе ЖКХ. Штатная численность организации составляет 18 человек, фактическая численность работников – 18 человек.

В 2015 году предприятие находится в сложном финансово-экономическом положении, в связи с этим предполагается перевод шести работников на неполный рабочий день с 1 июля 2015 года.

Цель участия в подпрограмме – организация временных работ не по основному месту работы для шести работников, находящихся под риском увольнения, оптимизация расходов предприятия и сохранение рабочих мест. Планируется участие в мероприятиях двух родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ОАО «Торговый порт «Посьет» осуществляет свою деятельность в сфере перевалки грузов морским путем. Штатная численность организации составляет 614 человек, фактическая численность работников – 523 человека.

В связи с необходимостью совершенствования технологических процессов для поддержания конкурентоспособности предприятия порт занимается промышленным перевооружением и переоснащением. Техническое перевооружение требует повышения квалификации персонала порта.

Целью участия в подпрограмме является организация временных работ для 20 работников, находящихся под риском увольнения, опережающее обучение 30 человек для работы на оборудовании, устанавливаемом в рамках промышленного перевооружения порта. В целях сохранения кадров планируется опережающее обучение 30 докеров-механизаторов, рабочих береговых (портовых) по профессиям машинист крана автомобильного, электрослесарь; рабочих береговых (портовых) по профессиям электромонтер, водитель категории С, Д, Е, машинист тракторной техники (все категории), слесарь-вулканизаторщик по ремонту конвейерных линий, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик.

Планируется участие в мероприятиях 15 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Информация о предприятиях, которые планируют участие в подпрограмме, приведена в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Информация об опережающем профессиональном обучении в 2015 году

Профессия (специальность), по которой работник осуществляет трудовую деятельность	Профессия (специальность), по которой работник направляется на профессиональное обучение	Численность участников (чел.)
г. Владивосток		
ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»		150
агент (старший агент) по сбыту энергии	ПК по программе «Эффективное взаимодействие с клиентами» в режиме видеоконференции	124
специалист по кадрам 1 кат.	ПК по программе «Управление персоналом»	2
специалист по кадрам 2 кат.	ПК по программе «Управление персоналом»	1
начальник отделения филиала «Дальэнергосбыт»	ПК по программе «Бережливое производство» в режиме видеоконференции	11
начальник расчетно-кассового центра филиала «Дальэнергосбыт»	ПК по программе «Бережливое производство» в режиме видеоконференции	2
ведущий специалист управления контроля коммерческого учета электроэнергии	ПК по программе «Энергетическое обследование зданий. Энергоаудит»	1

специалист управления контроля коммерческого учета электроэнергии	ПК по программе «Энергетическое обследование зданий. Энергоаудит»	1
инженер отдела технического аудита и работы с сетевыми организациями	ПК по программе «Энергетическое обследование зданий. Энергоаудит»	8
ООО «Ратимир»		30
начальник цеха	ПК по программе «Бережливое производство»	5
мастер цеха	ПК по программе «Бережливое производство»	15
менеджер по персоналу	ПК по программе «Управление персоналом»	1
специалист по кадровому учету	ПК по программе «1С зарплата и кадры»	1
руководитель службы охраны труда	ПК по программе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность»	1
инженер-энергетик	ПК по программе «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность»	2
начальник участка санитарной обработки производственных помещений, дезинфектор	ПК по программе «Дезинфекция в производстве пищевой продукции»	5
г. Находка		
ЗАО «Южморрыбфлот»		51
грузчик	водитель погрузчика	10
специалист по кадрам	ПК по программе «Управление персоналом»	3
стропальщик	крановщик	15
оператор котельной	электрогазосварщик	15
наладчик технологического оборудования	слесарь по ремонту	8
ООО «Восточно-стивидорная компания»		80
газоэлектросварщик	слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	4
слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (автоконтанеровозов)	слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин (кранов)	8
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (кранов)	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (автоконтанеровозов)	8
электромеханик	электроник	4
слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 разряда	слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 6 разряда	15
механизатор (докер-механизатор)	механизатор (докер-механизатор) – машинист портального крана	17
механизатор (докер-механизатор)	механизатор (докер-механизатор) – водитель автоконтанеровоза	20

таальман	кладовщик	4
Хасанский район		
ОАО «Торговый порт «Посьет»		30
докер-механизатор комплексной бригады 4кл	машинист крана автомобильного	4
докер-механизатор комплексной бригады 4кл	электрослесарь	6
рабочий береговой (портовый)	электромонтер	5
рабочий береговой (портовый)	водитель категории С, Д, Е	5
рабочий береговой (портовый)	машинист тракторной техники (все категории)	2
рабочий береговой (портовый)	слесарь-вулканизаторщик по ремонту конвейерных линий	2
рабочий береговой (портовый)	токарь	2
рабочий береговой (портовый)	фрезеровщик	2
рабочий береговой (портовый)	электрогазосварщик	2
г. Уссурийск		
ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» СЛД «Приморское»		17
старший мастер участка производства	внедрение «бережливого производства на железнодорожном транспорте»	2
мастер участка производства	внедрение «бережливого производства на железнодорожном транспорте»	13
начальник лаборатории неразрушающего контроля, технической диагностики и измерений	повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю»	1
дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю»	1
Черниговский район		
ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» СЛД «Сибирцево»		42
старший мастер участка производства	внедрение «бережливого производства на железнодорожном транспорте»	3
мастер участка производства	внедрение «бережливого производства на железнодорожном транспорте»	28
начальник лаборатории неразрушающего контроля, технической диагностики и измерений	повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю»	1
дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	повышение квалификации по профессии «дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю»	10

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Управление подпрограммой осуществляется ответственным исполнителем – департаментом труда и социального развития Приморского края совместно с соисполнителями.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году, является департамент труда и социального развития Приморского края.

Мероприятия подпрограммы реализуются посредством предоставления работодателям - организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме.

В случае признания Приморского края получателем субсидий из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», указанные средства предусматриваются как источник финансирования подпрограммы.

Субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда, поступают в краевой бюджет на основании соглашений, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и

Администрацией Приморского края.

Контроль за ходом реализации подпрограммы, оценку эффективности ее реализации, предоставление отчетности в федеральные органы исполнительной власти осуществляет департамент труда и социального развития Приморского края.

VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2015 году:

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,6 процента;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит не менее 400 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит не менее 326 человек;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит не менее 30 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит не менее 98 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 70 процентов.

VII. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

На реализацию подпрограммы могут оказать влияние следующие риски:

- отказ организаций от участия в подпрограмме в связи с изменившейся экономической ситуацией;
- ухудшение ситуации с высвобождением работников;
- увеличение средней стоимости опережающего обучения работников;
- недостаточность средств краевого бюджета для увеличения финансирования мероприятий подпрограммы в случае ухудшения ситуации на рынке труда.

Для снижения вероятности неблагоприятного воздействия внутренних рисков планируется:

- постоянно проводить опросы организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, о перспективах с занятостью работников;

- своевременно вносить изменения в подпрограмму в установленном порядке.

VIII. СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы не предусмотрены.

IX. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, отдельным мероприятиям, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Доля софинансируемых из федерального бюджета расходов на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 95 процентов, доля средств краевого бюджета составляет 5 процентов.

Общий объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета составляет 49994,23 тыс. рублей, в том числе:

общий объем средств из краевого бюджета на 2015 год составит 2499,71 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета на 2015 год составит 47494,52 тыс. рублей.

Х. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в 2015 году не превысит 1,6 процента;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит не менее 400 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит не менее 326 человек.

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит не менее 30 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит не менее 98 процентов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 70 процентов.

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение

напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году» государственной программы

Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»,

Приморского края на 2013 - 2017 го
утвержденной постановлением

Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

о предприятиях, которые планируют участие в подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» в 2015 году

Наименование предприятия	2	3	Фактическая численность работников	Численность работников, находящихся под риском увольнения, чел., из них	Численность работников, находящихся под оптимизацией, чел., из них	Переведены в дочерние организации для реализации дополнительных мероприятий по	Из графы «4», чел.	Из суммы граф «6, 8, 10», чел.	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29								
									всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	пенсионного / предпенсионного возраста	всего	высвобождены	переведены в дочерние организации	временной занятости работников	опережающему профессиональному обучению и стажировке работников	станут участниками мероприятия по временной занятости, из них	будут трудоустроены на другие предприятия	станут участниками мероприятия по опережающему обучению, из них	переобучаются под потребность на данном предприятии	переобучаются для проведения модернизации на данном предприятии	переобучаются под конкретные рабочие места на других предприятиях	станут участниками мероприятия по опережающему обучению, из них	обучаются под потребность на данном предприятии	обучаются под потребность на другие предприятия	станут участниками мероприятия по временной занятости, из них	будут трудоустроены на другие предприятия	вернутся к своим обязанностям на данном предприятии	Численность участников мероприятий, включенных в программу в приоритетном порядке, в том числе родители, воспитывающие несовершеннолетних детей								
									предопластается к высвобождению	работают неполный рабочий день (смену) и неполную рабочую неделю по инициативе работодателя	находятся в простое по вине работодателя	находятся в отпусках без сохранения заработной платы																														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
ЗАО «Южморрыбфлот»	2813	2035	81		51											81						51	51					40
ООО «Восточно-стивидорная компания»	623	602	36		80											36						80	80					35
ООО «Чугуевский хлебозавод»	33	27			6																				6		6	3
ООО «ДЭМ Лазурное КСП»	135	135			15																				15		15	5
ОАО «Ураган»	72	72			10						10														20		20	5
ОАО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл»	2117	1928	20	6												20												14
ООО «Уголь-АСО»	65	65	8		32	10										8									32		32	10
ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»	1502	1552							150	45												150	150					50
ООО «Ратимир»	1316	1260			30		30															30	30		30		30	18
ООО «Спасский механический завод»	169	40					37																		37		37	11
ООО «Руспасифик Тара»	26	26			15	9																			15		15	6
ООО «Управляющая компания «Жилкомхоз услуги»	18	18			6																				6		6	2
ОАО «Торговый порт Посыет»	614	523	20		30											20						30	30					15
ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» СЛД «Приморское»	415	371			17																	17	17					5
ООО «ТМХ-Сервис» филиал «Дальневосточный» СЛД «Сибирцево»	623	592			42																	42	42					12
всего	10541	9246	165	6	334	19	67	0	150	45	10	0	0	0	0	165	0	0	0	0	0	400	400	0	161	0	161	231

Приложение № 2

к подпрограмме
«Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Приморского края в 2015 году»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК

**предоставления из краевого бюджета
организациям и индивидуальным предпринимателям
субсидий на возмещение затрат, связанных с
реализацией дополнительных мероприятий
в сфере занятости, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Приморского края в 2015 году**

1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и порядок предоставления из краевого бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, на возмещение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году (далее – субсидии), категорию и критерии отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

2. Субсидии предоставляются организациям и индивидуальным

предпринимателям, которые являются работодателями (далее – работодатели), в целях возмещения затрат, связанных с:

оплатой труда участников временных работ - работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – участники временных работ);

оплатой услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под риском увольнения (далее – субсидии на оплату опережающего профессионального обучения);

выплатой стипендии работникам, направленным на опережающее профессиональное обучение (далее – субсидии на выплату стипендии работникам).

3. Субсидии предоставляются при условии:

заключения договора между краевым государственным бюджетным учреждением «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственное учреждение службы занятости населения) и работодателем по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году (далее – мероприятия);

наличия договора, заключенного между высшим должностным лицом (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти) Приморского края и работодателем, участвующим в реализации мероприятий.

4. Критериями отбора работодателей для получения субсидии являются:

наличие работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе переведенных в дочерние организации;

наличие в организации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализация проекта, направленного на импортозамещение;

отсутствие у работодателя задолженности по оплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

работодатель не является государственным (муниципальным) учреждением.

5. Для получения субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда участников временных работ, работодатели предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения в срок до 10 декабря текущего финансового года следующие документы:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копии приказов о приеме на временную работу работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заверенные в установленном порядке;

копии табелей учета рабочего времени участников временных работ, заверенные в установленном порядке;

копии ведомостей о начисленной заработной плате участникам временных работ, заверенные в установленном порядке;

копии платежных поручений о перечислении средств на выплату заработной платы участникам временных работ;

справки о суммах начисленных страховых взносов во внебюджетные государственные фонды;

справки - подтверждения основного вида экономической деятельности установленного образца;

справки налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

документы, подтверждающие отсутствие у работодателя задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, выданные

территориальными органами Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации;

копии документов, подтверждающих нахождение работников под риском увольнения (надлежаще заверенные копии приказов, уведомлений работника, др.);

программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проекта, направленного на импортозамещение (в случае их реализации);

копию договора, заключенного между высшим должностным лицом (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти) Приморского края и работодателем, участвующим в реализации мероприятий.

Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда участников временных работ, осуществляется в размере фактически понесенных работодателем расходов на указанные цели, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной Администрацией Приморского края за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц за одного работника.

Возмещению подлежат затраты работодателей, связанные с оплатой труда участников временных работ, за период не более шести месяцев.

6. Для получения субсидий на оплату опережающего профессионального обучения работодатели представляют в государственное учреждение службы занятости населения в срок до 10 декабря текущего финансового года следующие документы:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

списки работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении, с указанием их профессий (специальностей) и занимаемых должностей, а также профессий, специальностей, видов и форм планируемого обучения;

копии документов, подтверждающих нахождение работников под риском увольнения (надлежаще заверенные копии приказов, уведомлений работника, др.);

программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проекта, направленного на импортозамещение (в случае их реализации);

договор между государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, работником и организацией, осуществляющей образовательную деятельность и оказывающей услуги по опережающему профессиональному обучению, на опережающее профессиональное обучение продолжительностью не более трех месяцев;

в случае если работник после прохождения опережающего профессионального обучения переходит на работу к другому работодателю, предоставляется договор этого работодателя и работника о трудоустройстве данного работника после прохождения профессионального обучения;

копию лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность на право ведения образовательной деятельности;

копию учебного (учебно-тематического) плана на каждую профессиональную программу обучения;

смету затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников;

акт выполненных работ, подписанный государственным учреждением службы занятости населения, работодателем и организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

копию платежного поручения о перечислении средств за предоставление образовательных услуг по опережающему профессиональному обучению;

справки налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

документы, подтверждающие отсутствие у работодателя задолженности

по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, выданные территориальными органами Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации;

копию договора, заключенного между высшим должностным лицом (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти) Приморского края и работодателем, участвующим в реализации мероприятий.

Возмещение затрат работодателей, связанных с оплатой опережающего профессионального обучения работников, осуществляется в размере фактически понесенных работодателем расходов на указанные цели за период не более трех месяцев.

Возмещению подлежат затраты, связанные с оплатой опережающего профессионального обучения работников, понесенные в течение текущего финансового года.

7. Для получения субсидий на выплату стипендии работникам работодатели представляют в государственное учреждение службы занятости населения в срок до 10 декабря текущего финансового года следующие документы:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копию приказа работодателя о направлении работника на опережающее профессиональное обучение и предоставление работнику учебного отпуска на период обучения;

копии табелей посещения учебных занятий за каждый месяц обучения;

копии ведомостей начисления стипендии работникам, направленным на опережающее профессиональное обучение, заверенных в установленном порядке, за каждый месяц обучения;

копии платежных поручений о перечислении средств на выплату стипендии работникам, направленным на опережающее профессиональное обучение.

Возмещение затрат, связанных с выплатой стипендии работникам в

период опережающего профессионального обучения, осуществляется в размере фактически понесенных работодателем расходов на указанные цели, из расчета величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной Администрацией Приморского края за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц за одного работника.

Возмещению подлежат затраты, связанные с выплатой стипендии работникам, за период не более трех месяцев при условии получения работодателем субсидии на оплату опережающего профессионального обучения.

Стипендия работнику не начисляется и не выплачивается в случае организации опережающего профессионального обучения работника без отрыва от выполнения основных обязанностей.

8. Государственное учреждение службы занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 5 - 7 настоящего Порядка, составляет реестр документов, подписывает его уполномоченными лицами, заверяет печатью и направляет реестр и документы, включая копию договора между государственным учреждением службы занятости населения и работодателем по реализации мероприятий, в департамент.

9. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на указанные цели.

10. Департамент в течение десяти рабочих дней со дня получения документов от государственного учреждения службы занятости населения рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- о предоставлении работодателю субсидии;
- об отказе в предоставлении работодателю субсидии.

Решение об отказе в предоставлении работодателю субсидий

принимается департаментом в случае:

несоответствия работодателя категории, условиям и критериям, установленным пунктами 2 - 4 настоящего Порядка;

предоставления работодателем неполного пакета документов, указанных в пунктах 5 - 7 настоящего Порядка.

В течение десяти рабочих дней со дня принятия решения департамент направляет работодателям письменное уведомление о предоставлении или об отказе (с указанием причин отказа) в предоставлении субсидии.

11. Департамент в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии:

заключает соглашение с работодателем о предоставлении субсидий, предусматривающее, в том числе, согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, случаи возврата в текущем финансовом году остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году;

составляет реестр на перечисление субсидий (далее – реестр) и передает его в государственное казенное учреждение Приморское казначейство (далее – ГКУ Приморское казначейство). Форма реестра устанавливается департаментом совместно с ГКУ Приморское казначейство.

12. ГКУ Приморское казначейство:

проверяет реестр в течение десяти календарных дней со дня его поступления;

в случае ненадлежащего оформления реестра уведомляет об этом департамент для устранения замечаний;

во исполнение договора о передаче отдельных функций главных

распорядителей средств краевого бюджета, заключенного с департаментом, на основании реестра готовит и предоставляет в Управление Федерального казначейства по Приморскому краю (далее – УФК по ПК) в течение трех рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет департамента, открытый в УФК по ПК, заявки на кассовый расход на перечисление субсидий с лицевого счета департамента на расчетные счета работодателей, открытые в кредитных организациях.

13. Контроль за правильным оформлением реестра, своевременным перечислением субсидий работодателям осуществляет ГКУ Приморское казначейство.

14. В случаях, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидий, остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату в краевой бюджет до 15 января текущего финансового года по реквизитам и коду бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в соглашении о предоставлении субсидий.

15. Ответственность за полноту и достоверность представленных в соответствии с настоящим Порядком документов несут работодатели.

16. Департамент обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

17. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

18. В случае нарушения условий, установленных при предоставлении субсидий (далее – нарушение), работодатель обязан осуществить возврат субсидий в краевой бюджет.

Требование о возврате субсидии в краевой бюджет (далее – требование) направляется работодателю департаментом в пятидневный срок со дня установления нарушения.

Возврат субсидии производится работодателем в течение пяти рабочих дней со дня получения требования департамента по реквизитам и коду

бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке.

Приложение № 9
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**направления государственными учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное образование**

1. Настоящий Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – Порядок) определяет цель, порядок и условия направления краевыми государственными бюджетными учреждениями «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственное учреждение службы занятости населения) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение).

2. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляется в целях усиления их социальной защищенности, обеспечения совмещения ими родительских и семейных обязанностей с профессиональной деятельностью, в том числе:

создания для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности, сокращению периода их адаптации к условиям труда;

повышения их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда путем обновления знаний, умений, навыков;

расширения использования гибких форм занятости (в том числе домашнего труда, частичной занятости).

3. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляется в целях:

усиления социальной защищенности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, посредством повышения их профессионального мастерства;

повышения конкурентоспособности на рынке труда;

повышения качества и профессиональной мобильности рабочей силы.

4. Участниками мероприятий по профессиональному обучению являются:

4.1. Женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящие в трудовых отношениях с юридическим лицом независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянским (фермерским) хозяйством, обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства (далее – женщины в период отпуска по уходу за ребенком), при

условии представления следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) свидетельства о рождении ребенка;

г) выписки или копии приказа, заверенной работодателем, о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4.2. Незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые пенсионеры), обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства, при условии предоставления следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) трудовой книжки или документов, их заменяющих;

г) документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

5. Профессиональное обучение осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Приморского края, с учетом мнения работодателя по профессиям и специальностям, необходимым ему под конкретные рабочие места.

6. В целях организации мероприятий, связанных с профессиональным обучением женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров, работодатели предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения следующие документы:

заявку на участие в государственной программе Приморского края

«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку) по направлению «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»;

заявку на участие в государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку) по направлению «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

7. Профессиональное обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров не должен превышать шести месяцев.

8. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров осуществляется без взимания с них платы за обучение.

9. Организацию профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров осуществляет государственное учреждение службы занятости населения путем отбора образовательных организаций в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров производится образовательными организациями в соответствии с условиями договора, заключенного между:

государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, женщиной в период отпуска по уходу за ребенком и образовательной организацией;

государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, незанятым пенсионером и образовательной организацией.

11. Женщины в период отпуска по уходу за ребенком, незанятые пенсионеры с их письменного согласия могут быть направлены на профессиональное обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

12. При направлении женщин в период отпуска по уходу за ребенком, незанятых пенсионеров в целях прохождения профессионального обучения в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) государственными учреждениями службы занятости населения женщинам в период отпуска по уходу за ребенком, незанятым пенсионерам предоставляется финансовая поддержка (на компенсацию суточных расходов, стоимости проезда до места профессионального обучения, найма жилого помещения) согласно абзацам с двадцать восьмого по тридцать четвертый раздела V государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

13. Финансовое обеспечение расходов, связанных с профессиональным обучением, осуществляется за счет средств краевого бюджета, выделяемых департаменту труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на указанные цели.

Приложение № 1

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному
профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за
ребенком до достижения им возраста трех лет

Я, _____

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) женщины

прошу предоставить мне услугу по профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им возраста трех лет в связи с: _____

указать причину

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до письменного отзыва данного согласия заявителем.

« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись гражданина

Форма разработана департаментом труда и социального развития
Приморского края.

Приложение № 2

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

Я, _____

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

прошу предоставить мне услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в связи с: _____

указать причину

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до письменного отзыва данного согласия заявителем.

« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись гражданина

Форма разработана департаментом труда и социального развития
Приморского края.

Приложение № 3

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

В краевое государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения _____»

ЗАЯВКА

на участие в государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»

Просим включить в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» по мероприятию «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет» женщин нашей организации, которые готовятся к выходу из отпуска по уходу за ребенком:

Ф.И.О. работника	Дата рождения ребенка	№ приказа на отпуск по уходу за ребенком	Специальность, должность до отпуска	Специальность, программа для обучения	Гарантированное трудоустройство после обучения и выхода из отпуска

М.П. Руководитель _____ (Ф.И.О.)

Форма разработана департаментом труда и социального развития Приморского края.

Приложение № 4

к Порядку и условиям
направления государственными
учреждениями службы занятости
женщин в период отпуска по уходу
за ребенком до достижения им
возраста трех лет, незанятых
граждан, которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

В краевое государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения _____»

ЗАЯВКА

на участие в государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»

Просим включить в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» по мероприятию «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» незанятого пенсионера, который стремится возобновить трудовую деятельность:

Ф.И.О. гражданина	Дата назначения страховой пенсии по старости	Специальность, должность до назначения страховой пенсии по старости	Специальность, программа для обучения	Гарантированное трудоустройство после обучения

М.П. Руководитель _____ (Ф.И.О.)

Форма разработана департаментом труда и социального развития
Приморского края.

Приложение № 10
к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2013 - 2017 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПОРЯДОК

**предоставления из краевого бюджета
организациям и индивидуальным предпринимателям
субсидий на возмещение затрат,
связанных с оплатой труда инвалидов,
оснащением рабочих мест для трудоустройства
на постоянную работу незанятых инвалидов**

1. Настоящий Порядок предоставления из краевого бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов (далее – Порядок), определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий, выделяемых из краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов (далее – субсидии), категорию и критерии отбора организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

2. Субсидии предоставляются организациям и индивидуальным предпринимателям, которые являются работодателями (далее – работодатели), в целях:

возмещения затрат, связанных с оплатой труда инвалидов (далее – субсидии на оплату труда инвалидов);

возмещения затрат, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей незанятого инвалида, а также затрат на специальную мебель, средства для создания благоприятных климатических условий работы, на изменение отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для незанятого инвалида, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам (пандусы, расширенные дверные проемы, переоборудованные туалеты, специальные места парковки) (далее – субсидии на оснащение рабочих мест инвалидов).

3. Субсидии предоставляются при условии заключения договора между краевым государственным бюджетным учреждением «Центр занятости населения» городов и районов Приморского края (далее – государственное учреждение службы занятости населения) и работодателем об организации рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов.

4. Критериями отбора работодателей для получения субсидий являются:

4.1. Наличие трудоустроенных инвалидов (в случае предоставления субсидии на оплату труда инвалидов);

4.2. Наличие трудоустроенных инвалидов, потребность в оснащении рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и создании инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам (в случае предоставления субсидии на оснащение рабочих мест инвалидов);

4.3. Отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с законодательством

Российской Федерации;

4.4. Работодатель не является государственным (муниципальным) учреждением.

5. Для получения субсидий на оплату труда инвалидов работодатели представляют в государственное учреждение службы занятости населения в срок до 10 декабря текущего финансового года следующие документы:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента труда и социального развития Приморского края (далее – департамент) с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копию трудового договора между работодателем и инвалидом, заверенную в установленном порядке;

копию табеля учета рабочего времени инвалида, заверенную в установленном порядке;

копию ведомости о начисленной заработной плате, заверенную в установленном порядке;

копии справки и индивидуальной программы реабилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы;

справку о суммах начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

справку налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

документы, подтверждающие отсутствие у работодателя задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, выданные территориальными органами Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Возмещение затрат работодателей, связанных с оплатой труда инвалидов, осуществляется в размере фактически понесенных работодателем расходов на указанные цели, но не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на

страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц на одного работника.

Возмещению подлежат затраты на оплату труда инвалидов, осуществленные работодателем в течение одного финансового года.

6. Для получения субсидий на оснащение рабочих мест инвалидов работодатели представляют в государственное учреждение службы занятости населения в срок до 10 декабря текущего финансового года следующие документы:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копию трудового договора между работодателем и инвалидом, заверенную в установленном порядке;

копии справки и индивидуальной программы реабилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы;

документы, подтверждающие фактические затраты работодателя на оснащение рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам;

справку налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

документы, подтверждающие отсутствие у работодателя задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, выданные территориальными органами Пенсионного Фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Возмещение затрат работодателей, связанных с оснащением рабочих мест инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам, осуществляется в размере фактически понесенных расходов на указанные цели, но не более размера,

установленного Администрацией Приморского края.

7. Государственное учреждение службы занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 5, 6 настоящего Порядка, составляет реестр документов, подписывает его уполномоченными лицами, заверяет печатью и направляет реестр и документы, включая копию договора между государственным учреждением службы занятости населения и работодателем по организации рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, в департамент.

8. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту на указанные цели.

9. Департамент в течение десяти рабочих дней со дня получения документов от государственного учреждения службы занятости населения рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- о предоставлении работодателю субсидии;

- об отказе в предоставлении работодателю субсидии.

Решение об отказе в предоставлении работодателю субсидии принимается департаментом в случае:

- несоответствия работодателя категории, условиям и критериям, установленным пунктами 2 - 4 настоящего Порядка;

- предоставления работодателем неполного пакета документов, указанных в пунктах 5, 6 настоящего Порядка.

В течение десяти рабочих дней со дня принятия решения департамент направляет работодателям письменное уведомление о предоставлении или об отказе (с указанием причин отказа) в предоставлении субсидии.

10. Департамент в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии:

- заключает соглашение с работодателем о предоставлении субсидии, предусматривающее, в том числе, согласие работодателя (за исключением

государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий, случаи возврата в текущем финансовом году остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году;

составляет реестр на перечисление субсидий (далее – реестр) и передает его в государственное казенное учреждение Приморское казначейство (далее – ГКУ Приморское казначейство). Форма реестра устанавливается департаментом совместно с ГКУ Приморское казначейство.

11. ГКУ Приморское казначейство:

проверяет реестр в течение десяти календарных дней со дня его поступления;

в случае ненадлежащего оформления реестра уведомляет об этом департамент для устранения замечаний;

во исполнение договора о передаче отдельных функций главных распорядителей средств краевого бюджета, заключенного с департаментом, на основании реестра готовит и предоставляет в Управление Федерального казначейства по Приморскому краю (далее – УФК по ПК) в течение трех рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет департамента, открытый в УФК по ПК, заявки на кассовый расход на перечисление субсидий с лицевого счета департамента на расчетные счета работодателей, открытые в кредитных организациях.

12. Контроль за правильным оформлением реестра, своевременным перечислением субсидий работодателям осуществляет ГКУ Приморское казначейство.

13. В случаях, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидий, остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году,

подлежат возврату в краевой бюджет до 15 января текущего финансового года по реквизитам и коду бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в соглашении о предоставлении субсидий.

14. Ответственность за полноту и достоверность представленных в соответствии с настоящим Порядком документов несут работодатели.

15. Департамент обеспечивает соблюдение работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

16. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

17. В случае нарушения условий, установленных при предоставлении субсидий (далее – нарушение), работодатель обязан осуществить возврат субсидий в краевой бюджет.

Требование о возврате субсидии в краевой бюджет (далее – требование) направляется работодателю департаментом в пятидневный срок со дня установления нарушения.

Возврат субсидии производится работодателем в течение пяти рабочих дней со дня получения требования департамента по реквизитам и коду бюджетной классификации Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае отказа от добровольного возврата средства взыскиваются в судебном порядке.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Администрации Приморского края
«О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»

Настоящим проектом постановления предусмотрено внесение следующих изменений в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 07.12.2012 № 384-па (далее – государственная программа):

1) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» в государственную программу включена подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году». Численность участников подпрограммы составит 726 человек, объем финансирования за счет средств краевого бюджета – 2,5 млн. рублей, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств федерального бюджета – 47,49 млн. рублей;

2) во исполнение протокола ФМС России от 26.09.2014 № 1 **увеличено количество территорий вселения подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы с 19 до 26 единиц.** В подпрограмму дополнительно включены Дальнереченский и Лесозаводский городские округа, а также Кировский, Михайловский, Надеждинский, Ханкайский и Хасанский муниципальные районы;

3) в целях соблюдения принципа адресности, в том числе обеспечения целевого использования выплат, предоставляемых участникам Госпрограммы по переселению соотечественников в рамках подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы (далее – подпрограмма переселения), а также в целях приведения подпрограммы переселения в соответствие с Типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2570-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.12.2014 № 2542-р), **мероприятие** по предоставлению соотечественникам единовременной выплаты на жилищное обустройство в размере 30 тыс. рублей **заменено на мероприятие** по предоставлению им компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев (но не более 5 тыс. рублей в месяц на одну семью).

Таким образом, при сохранении суммы предоставляемой выплаты данная выплата позволит обеспечить решение вопросов, связанных именно с наймом (поднаймом) жилого помещения и получением временной регистрации, которые являются наиболее актуальными для соотечественников на этапе временного обустройства.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.03.2015 № 400-р бюджету Приморского края в 2015 году распределена субсидия из федерального бюджета в размере 4 657,9 тыс. рублей. С учетом реализации подпрограммы переселения в 2014 году данные средства планируется направить на мероприятие по содействию жилищному обустройству соотечественников. Численность участников мероприятия на 2015 год и последующие годы увеличена со 150 до 200 человек;

4) на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.12.2014 № 2542-р из перечня целевых показателей реализации подпрограммы

переселения **исключен показатель** «Доля расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников, в том числе с предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию указанных мероприятий» в целях приведения подпрограммы переселения в соответствие с Типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2570-р;

5) в целях оптимизации расходов краевого бюджета **сокращены объемы бюджетных ассигнований** на материально-техническое оснащение краевых государственных бюджетных учреждений службы занятости населения в размере **200,0 тыс. рублей**;

6) с учетом складывающейся ситуации на рынке труда Приморского края **перераспределена предполагаемая численность получателей государственных услуг** по социальной адаптации и профессиональной ориентации на 2015 год и последующие годы, в том числе увеличена численность граждан, получивших услугу по социальной адаптации, на 1 000 человек (с 4 328 до 5 328) за счет уменьшения численности граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации, на 1-000 человек (с 34 500 до 33 500);

7) **значения показателей** государственной программы по трудоустройству инвалидов в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2016 - 2017 годах **не стремятся к увеличению** по следующей причине. Ежегодная численность участников дополнительных мероприятий по трудоустройству инвалидов в 2013 - 2015 годах составляет 172 человека, в связи с выделением из федерального бюджета субсидий в размере 95% от общего объема финансирования, направляемого на возмещение

работодателям затрат, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу инвалидов.

В 2016 - 2017 годах средства федерального бюджета на данное мероприятие не предусмотрены, финансирование предполагается за счет средств краевого бюджета, в связи с этим численность трудоустроенных инвалидов в рамках реализации мероприятия снижена до 33 человек.

Соответственно, в 2016 - 2017 годах отношение трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит 0,1% (в 2013 - 2015 годах показатель составляет 0,3%);

8) согласно рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по приведению государственных программ субъектов в соответствие с Типовой государственной программой по улучшению условий и охраны труда (далее – рекомендации Минтруда) **снижены значения пяти показателей** государственной программы по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае, в том числе:

снижение показателей «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда», «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» обусловлено рекомендациями Минтруда использовать официальные статистические данные Фонда социального страхования Российской Федерации (в действующей редакции государственной программы использованы данные, предоставленные администрациями муниципальных образований Приморского края);

снижение показателей «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда», «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест», «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда» связано с рекомендациями

Минтруда учитывать только те рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда (в действующей редакции государственной программы учтены все рабочие места, на которых проведена специальная оценка условий труда);

9) **откорректировано значение показателя «Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год» в сторону увеличения** в 2014 - 2017 годах на основе анализа динамики фактически сложившегося показателя за 2011 -2014 годы, а также с учетом прогнозных данных по данному показателю по Российской Федерации, кризисных явлений в экономике Российской Федерации, которые в значительной степени влияют на увеличение данного показателя;

10) в соответствии с замечаниями департамента государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края на проект постановления Администрации Приморского края:

исключены контрольные события «Проведение заседания Межведомственной комиссии по содействию реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2017 годы государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2017 годы», «Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп федеральной миграционной службы) и организациями соотечественников за рубежом», «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края на очередной год и плановый двухлетний период» в связи с тем, что вышеуказанные контрольные события не требуют финансирования;

по выделению контрольного события по мероприятию «Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков» поясняем, что иные межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков (далее – иные межбюджетные трансферты), предоставляемые из федерального бюджета, утверждаются и распределяются по муниципальным образованиям субъектов Российской Федерации Федеральным законом о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

В данном случае бюджет субъекта выступает в роли «транзитного» бюджета, через который деньги из федерального бюджета перечисляются в бюджеты муниципальных образований края.

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов, в том числе условия предоставления местным бюджетам, перечень мероприятий, на которые они могут быть использованы, установлен Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.07.2005 № 428 «О порядке предоставления межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков».

В соответствии с установленным порядком органы местного самоуправления (получатели иных межбюджетных трансфертов) напрямую осуществляют работу с главным распорядителем средств федерального бюджета (Министерством энергетики Российской Федерации) по получению финансовых средств и несут ответственность за осуществление данных расходов.

Таким образом, субъект не оказывает никакого влияния на данный вид финансовой помощи, в связи с чем определить контрольные события, позволяющие оценить результаты выполнения подпрограммы по мероприятию «Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков», не представляется

ВОЗМОЖНЫМ;

11) **разбивка финансирования** по основным мероприятиям содействия занятости (пп. 3.1.1.1. – 3.1.1.12.), в рамках которых населению края предоставляются государственные услуги, **является нецелесообразной**, поскольку не позволит оперативно перераспределять средства между мероприятиями и государственными учреждениями службы занятости в связи с изменением ситуации на рынке труда, так как для этого потребуются внесение изменений в государственную программу, что занимает значительное количество времени;

12) в целях проведения процедуры общественного обсуждения настоящий проект постановления был размещен на официальном сайте департамента труда и социального развития Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее соответственно – сайт, департамент). Кроме того, на главной странице сайта размещен баннер «Общественные обсуждения», в новостном блоке размещено информационное сообщение.

За время проведения процедуры общественного обсуждения с 6 по 15 марта т.г. замечаний и предложений по проекту постановления в адрес департамента не поступало.

13) внесение изменений в государственную программу рассмотрено 16 апреля т.г. на заседании Координационного совета по вопросам реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2017 годы» (в СЭД «Практика» протокол от 24.04.2015 ПРН-72-СПЮ).

Проект постановления не содержит коррупциогенных факторов.

Директор департамента
труда и социального развития
Приморского края



Л.Ф. Лаврентьева

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту постановления Администрации Приморского края
«О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2017 годы»

Принятие настоящего проекта постановления потребует внесения изменений в Закон Приморского края от 25.12.2014 № 518-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» в связи с:

1. **увеличением объема бюджетных ассигнований** на реализацию мероприятий по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения в размере **1 612,80 тыс. рублей** с целью оплаты заключенного и не оплаченного в 2014 году договора от 08.10.2014 № 2014.291302.

Дополнительных средств краевого бюджета не потребуется. Увеличение в сумме 1 612,80 тыс. рублей предполагается за счет уменьшения бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию основных мероприятий по содействию занятости населения (оказание государственными учреждениями службы занятости населения государственных услуг в рамках выполнения государственных заданий);

2. **увеличением объема бюджетных ассигнований** на оплату договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления, в размере **411,67 тыс. рублей** с целью оплаты заключенных и не оплаченных в 2014 году договоров.

Дополнительных средств краевого бюджета не потребуется. Увеличение в сумме 411,67 тыс. рублей предполагается за счет уменьшения бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию основных мероприятий по содействию занятости населения (оказание государственными учреждениями службы занятости населения государственных услуг в рамках выполнения

государственных заданий);

3. **увеличением объема бюджетных ассигнований** на проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений в размере **251,60 тыс. рублей** с целью оплаты заключенного и не оплаченного в 2014 году договора от 05.12.2014 № 2014.352274.

Дополнительных средств краевого бюджета не потребуется. Увеличение в сумме 251,60 тыс. рублей предполагается за счет уменьшения бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

4. **сокращением объема бюджетных ассигнований** на материально-техническое оснащение краевых государственных бюджетных учреждений службы занятости населения в размере **200,0 тыс. рублей** в целях оптимизации расходов краевого бюджета;

5. **распределением субсидии из федерального бюджета** бюджету Приморского края в 2015 году в размере **4 657,9 тыс. рублей** в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.03.2015 № 400-р. Данные средства будут направлены на мероприятие по предоставлению компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края.

Кроме того, в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы» (далее – государственная программа) внесены изменения с целью приведения ее в соответствие с Законом Приморского края от 25.12.2014 № 518-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»:

1. по отдельному мероприятию государственной программы «Межбюджетные трансферты на реализацию программ местного развития и

обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков»;

2. по мероприятиям «Информационное сопровождение подпрограммы» и «Обустройство и социальная адаптация соотечественников» подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы;

3. в связи с **выделением** в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы, утвержденным распоряжением Администрации Приморского края от 17.02.2015 № 34-ра, **дополнительных средств краевого бюджета в размере 2 499,71 тыс. рублей (5% потребности)** на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, с целью обеспечения софинансирования указанных расходов из федерального бюджета.

Предполагаемый объем субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на 2015 год составит **47 494,52 тыс. рублей (95% потребности)**.

С целью приведения в соответствие с Федеральным законом от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» в государственную программу внесены изменения в части уменьшения субвенций на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с 745 511,5 тыс. рублей до 715 199,1 тыс. рублей (-30 312,4 тыс. рублей).

Дополнительного финансирования из краевого бюджета в 2015 году не потребуется. Принятие данного проекта постановления Администрации Приморского края не нарушит принцип сбалансированности бюджета,

установленный статьей 33 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Директор департамента
труда и социального развития
Приморского края



Л.Ф. Лаврентьева

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЙ МАТЕРИАЛ

к государственной программе Приморского края

«Содействие занятости населения

Приморского края на 2013 - 2017 годы»

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

В Приморском крае самая большая численность населения в Дальневосточном федеральном округе, на 1 января 2012 года она составила 1950,5 тыс. человек. В 2011 году уровень занятости населения в Приморском крае составил 62,4 процента, уровень экономической активности 67,8 процента, уровень безработицы 8,0 процента. За 2011 год занятое население увеличилось на 10,7 тыс. человек, число безработных граждан уменьшилось на 12,1 тыс. человек.

Демографическая ситуация в Приморском крае существенным образом влияет на перспективы развития рынка труда и системы социальной поддержки населения.

Естественная убыль населения края устойчива (2 - 2,5 на 1000 населения) и в 2010-х годах вновь будет усиливаться из-за особенностей возрастной структуры населения России (в детородный возраст войдет крайне малочисленное поколение 1990-х годов рождения).

В крае с 2007 года, раньше, чем в целом по стране, сокращается численность трудоспособного населения. Этот тренд, обусловленный входом в трудоспособный возраст малочисленного поколения 1990-х годов рождения и выхода на пенсию многочисленного послевоенного поколения, усилен в Приморском крае длительным миграционным оттоком более молодого населения. По инерционному прогнозу сокращение численности населения Приморского края в трудоспособном возрасте составит за 2012 - 2017 годы до 50 тысяч человек.

Масштабы миграционного оттока в 2000-е годы снизились по сравнению с 1990-ми, но коэффициент миграций был стабильно отрицательный (-1,5; -2 в

год на 1000 населения). Только в 2011 году в Приморском крае сальдо миграций стало положительным, в основном из-за новой методики Росстата, учитывающей в миграционном притоке трудовых мигрантов, проживающих в регионе более 9 месяцев. С завершением подготовки к саммиту АТЭС их число сократится, что с большой вероятностью снизит объем миграционного притока.

Внутрирегиональная миграция населения имеет центростремительную направленность, население периферии (сельской местности и малых городов), особенно молодежь, переезжает на работу и учебу в город Владивосток и его формирующуюся агломерацию. Прочие крупные города края (Уссурийск, Находка) обладают значительно меньшей миграционной притягательностью, а еще один крупный город Артем входит в агломерацию краевого центра. Давно идущий процесс концентрации населения в крупнейших городах и в наиболее заселенной части Приморского края снижает издержки экономического расстояния и для населения, расширяя возможности выбора рабочих мест, и для бизнеса, обеспечивая более широкий выбор работников.

Динамика численности населения. До 2011 года отрицательное сальдо миграций в Приморском крае дополняло естественную убыль населения, усиливая депопуляцию. Небольшой миграционный прирост в 2011 году обусловлен притоком трудовых мигрантов из стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и других государств на строительство объектов саммита АТЭС. Он носит преимущественно временный характер и не способен переломить устойчивый тренд депопуляции. В обмене с другими регионами России Приморский край продолжает терять население и в текущем десятилетии с очень высокой вероятностью не сможет компенсировать естественную убыль населения за счет притока мигрантов из других регионов. Миграционная мобильность будет сокращаться по демографическим причинам, поскольку в молодой трудоспособный возраст с наиболее высоким миграционным потенциалом вступает малочисленное поколение, родившееся в 1990-е годы. Как следствие, численность населения Приморского края в 2010-е годы будет сокращаться.

Возможности притока русских и русскоязычных мигрантов в Приморский край незначительны. Суммарная численность приехавших в Россию за 2007 - 2010 годы составила 30 тыс. человек, из них на Дальний Восток переехал только 1 процент. В 2011 году приток соотечественников в Россию существенно вырос (более 30 тыс. человек), в том числе на Дальний Восток переехало 10 процентов.

Экономике Приморского края необходимы дополнительные источники рабочей силы. Это:

повышение мобильности трудовых ресурсов Приморского края, что позволит снизить дисбаланс спроса и предложения, а также уровень безработицы на рынках труда периферийных территорий края и обеспечит дополнительными внутренними трудовыми ресурсами зоны экономического роста на территории края;

вахтовая трудовая миграция специалистов и квалифицированных рабочих из других регионов России для строительства крупных промышленных и инфраструктурных объектов, которую обеспечивают крупные Российские компании;

привлечение иностранных трудовых мигрантов, которое уже существует в виде сезонной занятости в сельском хозяйстве и строительстве. Демографическая и экономическая ситуация в Приморском крае ставит в повестку дня вопрос о расширении международной трудовой миграции, без которой смягчение количественных и структурных последствий сокращения численности трудовых ресурсов едва ли будет возможно.

Современное состояние рынка труда Приморского края (структура рынка труда и ее изменения, уровень экономической активности, занятости и безработицы) имеет как общероссийские черты и структурные сдвиги занятости, так и свою специфику, обусловленную состоянием экономики и человеческого капитала края.

Общая для всей России, в т.ч. для Приморского края, модель рынка труда определяется следующими чертами:

занятость слабо реагирует на изменения экономической конъюнктуры, при значительном сокращении объемов производства уровень занятости изменяется слабее; адаптация к изменению экономической конъюнктуры происходит не за счет сокращения числа занятых, а преимущественно за счет размера заработной платы;

на рынке труда значительна доля низкооплачиваемых рабочих мест, что снижает мотивации к высокопроизводительному труду, создает феномен «работающих бедных» и дополнительную нагрузку на систему социальной защиты;

для большинства регионов, в том числе Приморского края, характерен низкий уровень открытой безработицы и достаточно широкое распространение ее скрытых форм; сильный разрыв в уровне общей безработицы, измеряемой по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) и регистрируемой безработицы;

высокий уровень неформальной занятости характерен для слаборазвитых регионов, а также регионов со значительными масштабами приграничной торговли, в том числе Приморского края.

Приморский край отличается более развитым малым предпринимательством, в котором занято более четверти общей численности занятых. Современное малое предпринимательство края диверсифицировано: помимо торговли (27 процентов всех занятых в организациях малого бизнеса), развиты операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (20 процентов занятых), промышленность (16 процентов), транспорт и связь (12 процентов), строительство (10 процентов). Накопленный опыт малого предпринимательства повышает мобильность и адаптивность трудовых ресурсов.

Приморский край отличается также повышенной занятостью населения старше трудоспособного возраста. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации доля работающих пенсионеров среди получателей пенсий по старости выросла за 2007 - 2011 годы с 30 до 40 процентов. Доля работающих

инвалидов ниже (19 процентов получателей пенсии по инвалидности).

Сдвиги отраслевой структуры занятости в Приморском крае соответствуют общероссийским, но их динамика имеет особенности, обусловленные специализацией экономики и другими факторами развития.

Более заметен, чем в целом по России, рост занятости в отрасли специализации края – транспорте и связи (таблица № 1), т.е. занятость отражает позитивный тренд усиления конкурентоспособной специализации. Доля занятых в промышленности края сократилась за 2005 - 2010 годы с 18 до 16 процентов (в целом по Российской Федерации – с 24 до 20 процентов), снижается и квалификации занятых. Отраслевая структура рынка труда показывает, что возможностей для увеличения индустриальной занятости в крае немного. Отрасль пока экономически непривлекательна для занятых: заработная плата в обрабатывающей промышленности Приморского края составляет 83 - 84 процента от средней по краю, а заработная плата в обрабатывающей промышленности всей России – 91 - 93 процента от среднероссийской.

В отличие от большинства регионов, сокращение аграрной занятости в Приморском крае было наиболее сильным еще в 1990-е годы, а в конце 2000-х годов оно прекратилось. Еще одной особенностью является приток в этот сектор трудовых мигрантов из Китая.

Доля занятых в отраслях социальной сферы снижалась быстрее, чем в среднем по стране (с 19,7 до 18,5 процента в Приморском крае и с 19,7 до 19,2 процента в целом по Российской Федерации за 2005 - 2010 годы). Основным фактором стали более активные меры по оптимизации сети учреждений социальной сферы. Кроме того, отставание заработной платы в образовании от среднекраевой выражено сильнее, чем отраслевые диспропорции в оплате труда в целом по стране (63 процента в Приморском крае и 68 процентов в Российской Федерации в 2010 году). Еще сильнее отставание в оплате труда видов деятельности по предоставлению социальных и коммунальных услуг (65 процентов в крае при 78 процентах в среднем по

стране). Только в здравоохранении оплата труда ближе к средней (85 процентов) по Приморскому краю, как и в целом по стране. Как следствие, социальные услуги не являются привлекательными видами занятости на рынке труда Приморского края.

Таблица № 1

Отраслевая структура занятых в Приморском крае

в процентах

Виды экономической деятельности	Количество занятых по годам						
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
Всего	100	100	100	100	100	100	100
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	8,3	8,0	7,9	7,8	7,8	7,9	8,0
Рыболовство, рыбоводство	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2
Добыча полезных ископаемых	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,0
Обрабатывающие производства	12,5	12,2	11,8	11,5	11,7	11,6	11,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4,1	3,9	3,8	3,6	3,5	4,0	3,9
Всего промышленность	18,0	17,4	16,9	16,4	16,5	16,7	16,2
Строительство	5,4	5,4	5,5	5,8	6,2	6,1	6,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18,2	18,9	18,9	19,1	19,0	19,0	18,7
Гостиницы и рестораны	2,7	2,7	2,6	2,6	2,5	2,5	2,4
Транспорт и связь	10,9	11,5	11,6	11,4	11,2	11,3	11,6
Финансовая деятельность	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	6,8	6,4	6,3	6,2	6,2	6,3	6,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	6,4	6,3	7,3	7,6	7,5	7,6	7,7

Образование	9,0	8,7	8,6	8,5	8,5	8,5	8,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,1	6,9	6,8	6,8	6,7	6,7	6,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3,6	3,7	3,7	3,9	4,0	3,7	3,6
Всего отрасли социальной сферы	19,7	19,4	19,2	19,3	19,2	18,9	18,5

Создание новых рабочих мест является одним из ключевых направлений по повышению доходов населения и снижению уровня бедности в Приморском крае, оказывает позитивное воздействие на стабилизацию положения с занятостью населения.

В рамках распоряжения Администрации Приморского края от 19 ноября 2009 года № 559-ра «О перечнях организаций различных форм собственности, на которых предусматривается создание новых рабочих мест в 2010 - 2012 годах» за январь - декабрь 2011 года в организациях различных форм собственности, осуществляющих деятельность на территории края, было создано 12078 единиц новых рабочих мест (100,3 процента к 2010 году).

Наибольшее количество новых рабочих мест (4453 единицы, или 36,8 процента от общего числа созданных рабочих мест) создано за отчетный период в таком виде экономической деятельности, как строительство, в том числе 4302 рабочих места на период строительства объектов, необходимых для подготовки г. Владивостока к проведению саммита АТЭС в 2012 году.

Приоритетное развитие получило создание новых рабочих мест в секторе малого и среднего предпринимательства экономики края, где за январь - декабрь 2011 года создано 4885 новых рабочих мест (40,4 процента от общего числа созданных рабочих мест).

Динамично развивающимися видами экономической деятельности с точки зрения создания новых рабочих мест оставались:

оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (1972 рабочих места);

сельскохозяйственное производство (1883 рабочих места);

обрабатывающее производство (1136 рабочих мест).

Продолжали создаваться новые рабочие места:

в сфере предоставления прочих коммунальных, персональных и социальных услуг населению (691 рабочее место);

на транспорте и в связи (392 рабочих места);

в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (377 рабочих мест);

в гостиницах и ресторанах (259 рабочих мест);

в рыболовстве, рыбоводстве (149 рабочих мест);

в физкультуре и спорте (90 рабочих мест);

в бюджетной сфере (в образовании) – 70 рабочих мест;

в туристической деятельности (39 рабочих мест).

В январе - декабре 2011 года наиболее активная работа по развитию системы экономически эффективных рабочих мест в рамках распоряжения проводилась в Арсеньеве, Артеме, Владивостоке, Дальнегорске, Партизанске, Находке, Спасске-Дальнем, Уссурийске, Фокино; в Анучинском, Михайловском, Надеждинском, Пограничном, Хорольском, Чугуевском районах.

В рамках распоряжения предусмотрено создание 4732 рабочих мест в 2012 году.

Начиная с 2010 года, в рамках реализации Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края, создаются рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов (таблица № 2).

Таблица № 2

Количество рабочих мест,
созданных для инвалидов в 2010 - 2011 годах
и планируемых к созданию на перспективу до 2020 года

Годы	Значение	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Приморском крае, единиц	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Российской Федерации, тыс. единиц
1	2	3	4
2010	факт	59	7,7
2011	факт	14	10,7
2012	прогноз	82	7,7
2013	прогноз	172	14,2
2014	прогноз	172	14,2
2015	прогноз	172	14,2
2016	прогноз	33	-
2017	прогноз	33	-
2018	прогноз	-	-
2019	прогноз	-	-
2020	прогноз	-	-

Как и в большинстве регионов Дальнего Востока, в Приморском крае устойчиво повышен уровень общей безработицы по методологии МОТ: в 2010 году он достигал 9,7 процента, в 2011 году – 8,1 процента (таблицы №№ 3, 4). По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимых Росстатом, треть безработных в крае ищет работу более 12 месяцев, что указывает на проблемы застойной безработицы.

Таблица № 3

Уровень безработицы по методологии МОТ

в процентах

	2009 год	2010 год	2011 год	II кв. 2011 года	II кв. 2012 года
Российская Федерация	8,4	7,5	6,6	6,6	5,5

Дальневосточный федеральный округ	9,4	8,7	7,4	6,9	6,7
Приморский край	9,8	9,7	8,1	7,5	6,8

Таблица № 4

Уровень безработицы
в странах Азиатско-Тихоокеанского региона

в процентах

	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
Россия	6,3	8,4	7,5	6,6
Республика Корея	3,2	3,7	3,7	3,4
Япония	4,0	5,1	5,0	4,8
Китай	4,2	4,3	4,1	6,5
Новая Зеландия	4,2	6,2	6,5	6,5
Вьетнам	4,7	6,0	2,9	2,3
Сингапур	2,2	3,0	2,2	2,0
Канада	6,2	8,3	8,0	7,4
Мексика	4,0	5,5	5,4	5,1
Австралия	4,3	5,6	5,2	5,0

Уровень зарегистрированной безработицы в последние годы приблизился к среднероссийскому – 1,9 и 1,7 процента соответственно в 2011 году (таблица № 5), в том числе благодаря созданию новых рабочих мест в ходе подготовки саммита АТЭС.

Таблица № 5

Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)

в процентах

	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Российская Федерация	2,8	2,1	1,7	1,6
Дальневосточный федеральный округ	3,3	2,6	2,1	1,8
Приморский край	3,4	2,4	1,9	1,7

Таблица № 6

Сравнительные прогнозные показатели рынка труда

в процентах

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год								
Российская Федерация	5,7	5,7	5,7	5,7	5,8	5,9	5,8	5,8
Приморский край	7,3	6,9	7,1	7,0	6,9	6,9	6,8	6,8
Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год								
Российская Федерация	1,4	1,5	1,7	1,7	1,8	1,8	1,7	1,7
Приморский край	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения в целях поиска подходящей работы								
Российская Федерация	65,0	65,0	67,0	67,0	67,0	68,0	69,0	70,0
Приморский край	65,8	66,0	66,3	66,8	67,0	67,3	67,8	68,0

На конец 2011 года уровень регистрируемой безработицы в крае составил 1,9 процента. По территориям Приморского края ситуация на рынке труда сильно дифференцирована. Максимальное значение уровня безработицы (11,0 процента) наблюдается в Ольгинском районе, минимальное (0,6 процентов) – в городе Владивостоке. В 2011 году уровень безработицы

снизился на всех территориях края. Наиболее значительное снижение уровня безработицы отмечается в городах: Дальнереченске (-1,3 процента), Дальнегорске (-1,0 процента), Фокино (-1,1 процента), Спасске-Дальнем (-0,9 процента) и районах: Яковлевском (-2,4 процента), Кавалеровском (-1,6 процента), Красноармейском (-2,4 процента), Пограничном (-1,9 процента), Ханкайском (-2,1 процента) и Черниговском (-1,5 процента). Если в 2010 году уровень безработицы свыше 11 процентов регистрировался в двух районах края (Яковлевском районе – 12,6 процента и Ольгинском районе – 11,3 процента), то в 2011 году такой уровень безработицы регистрируется только в Ольгинском районе (11,0 процента). Уровень безработицы ниже среднекраевого регистрируется в четырех городах края: Артеме (1,4 процента), Владивостоке (0,6 процента), Находке (1,1 процента), Уссурийске (1,0 процента). Наиболее высокий уровень безработицы отмечается в сельскохозяйственных районах: Ольгинском – 11,0 процента, Яковлевском – 10,2 процента, Ханкайском – 7,7 процента, Лазовском – 7,3 процента, Красноармейском – 7,2 процента, Анучинском – 6,2 процента.

Начавшееся сокращение численности трудоспособного населения обусловлено особенностями возрастной структуры населения всей страны, оно будет долгосрочным, но вряд ли поможет решить проблемы безработицы в Приморском крае. Безработица имеет в основном структурный характер – несоответствия квалификации безработных спросу на рынке труда. Структурный дисбаланс усугубляется территориальным фактором – концентрацией безработных в небольших городах и поселках, не имеющих достаточного числа мест приложения труда. Без повышения мобильности населения проблема безработицы в периферийных территориях края не может быть решена.

Основные проблемы на рынке труда Приморского края:

дефицит легальных рабочих мест на рынке труда, в первую очередь квалифицированных и высокооплачиваемых, низкие темпы создания новых рабочих мест вследствие институциональных барьеров для развития бизнеса;

высокая занятость в неформальной экономике, снижающая социальную защищенность занятых и доходы бюджета края;

повышенный уровень безработицы вследствие структурных проблем рынка труда, наличия депрессивных территорий и низкой территориальной мобильности населения.

Реализация государственной программы позволит стабилизировать численность трудовых ресурсов Приморского края, сбалансировать спрос и предложение на рынке труда, обеспечить эффективную и продуктивную занятость населения.

Прогноз развития социально-экономической сферы Приморского края при реализации государственной программы. Основные составляющие государственной программы направлены на воспроизводство и эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечивают сочетание экономических и социальных интересов работника, работодателя и потребности развития экономики края. Реализация системы мероприятий государственной программы позволит:

улучшить демографическую ситуацию в регионе за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов;

повысить экономическую активность незанятого населения, качество и конкурентоспособность рабочей силы;

создать условия для функционирования цивилизованного рынка труда, обеспечить контролируемую и управляемую ситуацию в сфере занятости;

повысить сбалансированность между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационной и территориальной структуре;

повысить качество предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;

оказывать содействие в организации предпринимательской деятельности безработным гражданам с предоставлением единовременной финансовой помощи;

снизить безработицу среди молодежи, женщин, а также лиц, которым

государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости населения;

снизить напряженность на рынке труда в административно-территориальных единицах края с устойчиво высоким уровнем безработицы;

оказывать социальную поддержку гражданам в период безработицы;

обеспечить достижение следующих показателей рынка труда

Приморского края:

снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) к концу 2017 года до 1,5 процента;

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), к концу 2017 года до 0,4 незанятых граждан на одну вакансию.

**Постановка проблемы и обоснование
необходимости разработки мероприятий по улучшению условий
и охраны труда государственной программы**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Приморском крае имеют следующую динамику (таблицы №№ 7 - 9).

Таблица № 7

**Численность
пострадавших в результате несчастных случаев
на производстве со смертельным исходом в 2009 - 2013 годах
(по данным Государственной инспекции
труда в Приморском крае)**

Территория	Годы					человек
	2009	2010	2011	2012	2013	
Приморский край	62	65	69	58	64	

Таблица № 8

Численность
пострадавших в результате несчастных случаев
на производстве с утратой трудоспособности
на 1 рабочий день и более в 2009 - 2013 годах (по данным
государственного учреждения – Приморского регионального
отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации)

человек

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	1247	1299	1156	940	873

Таблица № 9

Количество дней
временной нетрудоспособности в связи
с несчастным случаем на производстве в расчете
на одного пострадавшего (по данным государственного
учреждения – Приморского регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации)

дней

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	65	64	65	70	72

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Приморском крае показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда; нарушение технологического процесса, нарушение правил дорожного движения; эксплуатация неисправных машин,

механизмов, оборудования; неприменение работниками средств индивидуальной защиты.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 - 2013 годах (таблицы №№ 10 - 11) позволяет сделать вывод о том, что количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда с 2009 года по 2013 год, увеличилось в 2,1 раза и составило в 2013 году 39615 рабочих мест.

Таблица № 10

Количество рабочих мест, на которых
проведена аттестация рабочих мест по условиям
труда (по данным Государственной инспекции
труда в Приморском крае)

единиц

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	18973	22286	24912	31220	39615

Таблица № 11

Удельный вес рабочих мест,
на которых проведена аттестация рабочих мест
по условиям труда, в общем количестве рабочих мест
(по данным Государственной инспекции труда
в Приморском крае)

в процентах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	4,1	4,8	5,4	6,8	8,6

Анализ численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы №№ 12 - 15), позволяет сделать вывод о том, что численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях, действующих на территории Приморского края, охваченных статистическим наблюдением, с каждым годом увеличивается. Наиболее неблагоприятная ситуация наблюдается в организациях производства и распределения электроэнергии, газа и воды, обрабатывающих производств, по добыче полезных ископаемых, строительства, лесной отрасли.

Таблица № 12

Общая численность работников
(по данным государственного учреждения – Приморского
регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации)

человек

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	760600	743222	760498	731979	714707

Таблица № 13

Численность работников,
занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
(по данным территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Приморскому краю)

тыс. человек

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	58,8	62,0	65,3	64,9	67,9

Таблица № 14

Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности

работников (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю)

в процентах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	35,5	35,3	36,6	38,1	40,6

Таблица № 15

Сведения о численности лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) (по данным Роспотребнадзора по Приморскому краю)

человек

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	121	184	126	67	104

Таблица № 16

Сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным департамента здравоохранения Приморского края)

человек

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Приморский край	255	307	261	175	185

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили 1844000,0 тыс. рублей на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением

требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с:

обучением и инструктированием работников по вопросам охраны труда (непрохождение руководителями и специалистами проверки знаний по охране труда, допуск работников к самостоятельной работе без инструктажа, обучения и проверки знаний по охране труда, стажировки безопасным приемам выполнения работ);

обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;

установленного порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

проведением медицинских осмотров работников;

санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;

соблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), не позволяет ожидать существенных изменений в указанной сфере. Прогнозируемая положительная динамика индекса валового регионального продукта в 2014 - 2017 годах будет обеспечиваться в основном ростом промышленности (102,6 - 104,2 процента в 2015 - 2016 годах). Ожидается развитие промышленного производства в следующих отраслях: добыча полезных ископаемых, строительство, энергетика, металлургия; лесной комплекс. С учетом увеличения количества рабочих мест, на которых проводится оценка условий труда, возможность значительного уменьшения количества работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, не высока. Неблагоприятные условия труда являются основной

причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний. Состояние условий труда на большинстве промышленных предприятий, количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по дальнейшей стабилизации этих показателей.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Приморского края.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и повышение качества профилактических осмотров работающих.

II. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

К 2017 году в результате реализации мероприятий государственной программы ожидается:

уменьшение уровня общей безработицы (по МОТ), рассчитанной в среднем за год, до 6,9 процента от численности экономически активного населения Приморского края;

уменьшение среднегодового уровня регистрируемой безработицы

(отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения) до 1,5 процента;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей к концу 2017 года не менее 18,0 процента;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 2,0 процента от уровня 2014 года;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 30,5 процента;

уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда в среднем за текущий год до 0,4 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место;

увеличение доли численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в общей численности безработных граждан (по методологии МОТ) до 30,2 процента;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, до 67,0 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 13,0 процента;

увеличение удельного веса численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, до 20,0 процента;

снижение удельного веса граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение;

получивших дополнительное профессиональное образование, до 6,0 процента;

увеличение удельного веса численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости населения, до 60,0 процентов;

создание не менее 574 рабочих мест для трудоустройства инвалидов за период 2013 - 2017 годов;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит в 2013 - 2015 годах 0,3 процента;

увеличение удельного веса численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, до 0,4 процента;

увеличение удельного веса численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, до 90,0 процента;

увеличение удельного веса числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) на 1,9 процента от уровня 2012 года;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит в 2015 году не менее 400 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и

граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит в 2015 году не менее 326 человек;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит в 2015 году не менее 30,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит в 2015 году не менее 98,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит в 2015 году не менее 70,0 процента;

увеличение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Приморскому краю, до 6592 человек за период 2013 - 2017 годов;

проведение в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников не менее двух презентаций подпрограммы в год;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, по востребованным на территориях вселения специальностям, составит не менее 60 человек ежегодно;

увеличение численности участников Госпрограммы по переселению

соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, до 200 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;

снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве: до 5,0 процента от уровня 2012 года, в том числе со смертельным исходом – на 3,0 процента от уровня 2012 года;

снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в расчете на 1000 работающих: до 5,0 процента от уровня 2012 года, в том числе со смертельным исходом – на 3,0 процента от уровня 2012 года;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего – на 1,0 процента от уровня 2014 года;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 8,0 процента от уровня 2014 года;

снижение показателя профессиональной заболеваемости⁷ на 10000 работников, на 2,0 процента от уровня 2012 года;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,0 процента от уровня 2013 года;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 98,0 процента в 2018 году;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до

98,0 процента к 2018 году;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, в среднем на 40,0 процента;

реализация одного положения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе ежегодно.

III. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

На реализацию **мероприятий по содействию занятости населения Приморского края** могут оказать влияние следующие риски:

Внешние:

изменение законодательства о занятости;

изменение объема средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий государственной программы.

Внутренний риск – недостаточная гибкость государственной программы к изменению социально-экономических условий в Приморском крае.

Для снижения вероятности неблагоприятного воздействия внутренних рисков планируется:

своевременно вносить изменения в государственную программу в установленном порядке;

разрабатывать дополнительные меры в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края;

разрабатывать и направлять в краевые государственные бюджетные учреждения службы занятости населения необходимые рекомендации и методические материалы;

осуществлять контроль за деятельностью краевые государственные

бюджетные учреждения службы занятости населения.

На реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2015 году, могут оказать влияние следующие риски:

отказ организаций от участия в подпрограмме в связи с изменившейся экономической ситуацией;

ухудшение ситуации с высвобождением работников;

увеличение средней стоимости опережающего обучения работников;

недостаточность средств краевого бюджета для увеличения финансирования мероприятий подпрограммы в случае ухудшения ситуации на рынке труда.

Для снижения вероятности неблагоприятного воздействия внутренних рисков планируется:

постоянно проводить опросы организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края о перспективах с занятостью работников;

своевременно вносить изменения в подпрограмму в установленном порядке.

При реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и обучения по охране труда по причине недостатка финансовых средств в краевом бюджете и у работодателей в связи с кризисными явлениями в мировой и российской экономиках, а также введенных санкций в отношении Российской Федерации;

недостижение ожидаемых результатов по снижению производственного травматизма по причине аварий и техногенных катастроф на предприятиях края, в том числе морского и рыбодобывающего транспорта.

Для снижения возможных рисков реализации мероприятий по

улучшению условий и охраны труда в Приморском крае планируется проведение ежеквартального мониторинга хода реализации соответствующих мероприятий государственной программы и их корректировка в случае необходимости.

Ход реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае контролируется по плановым показателям реализации программных мероприятий ежеквартально.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель государственной программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Приморском крае за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

На реализацию подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013 - 2017 годы могут оказать влияние следующие риски:

Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
Безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников	предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям; реализация мероприятий по содействию участнику Госпрограммы по переселению соотечественников в самостоятельном поиске работы, в том числе вовлечение в программы профессиональной и социальной адаптации, переподготовки и повышения квалификации; содействия самозанятости участникам Госпрограммы по переселению соотечественников (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства)
Жилищная необустроенность участников Госпрограммы	заблаговременная проработка вариантов временного размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей;

по переселению соотечественников	обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника Госпрограммы по переселению соотечественников условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства; сравнительный анализ обеспеченности граждан, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами; предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получавшим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев
Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников	мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом; организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению соотечественников; при отборе кандидатур переселенцев предпочтение должны получать лица, знающие русский язык; в течение срока реализации проекта проведение мониторинга этнического состава в местах расселения
Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника	реализация в целях трудоустройства и профессионального переобучения участников Госпрограммы по переселению соотечественников
Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года	проведение мероприятия по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; пересогласование с представителем координатора Госпрограммы по переселению соотечественников – УФМС России по Приморскому краю – территории вселения, на которую прибыл соотечественник;

	информирование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации
--	--

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

1. Имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой.

2. Трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

3. В возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в образовательных организациях среднего

профессионального образования и высшего образования.

Основанием для отказа в согласовании анкеты соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

IV. СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в рамках государственной программы не предусмотрены.

Директор департамента
труда и социального развития
Приморского края



Л.Ф. Лаврентьева