



**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 240-28-04, факс: (423) 240-05-98
E-mail: education2006@primorsky.ru
ОКПО 00089721, ОГРН 1072540000170
ИНН/КПП 2540083421/254001001

05.03.2015 № 23-04-15/1926

На № _____ от _____

Председателю комитета
по социальной политике и защите
прав граждан Законодательного
Собрания Приморского края

И.С. Чемерису

Уважаемый Игорь Святославович!

Направляем Вам информацию об оптимизации сети и потребности муниципальных образовательных организаций Приморского края в педагогических кадрах для рассмотрения на очередном заседании комитета по социальной политике и защите прав граждан Законодательного Собрания Приморского края по вопросу «О ситуации, сложившейся в сфере образования в связи с планируемым сокращением работников общеобразовательных и дошкольных муниципальных образовательных организаций в целях приведения основных количественных характеристик систем образования Приморского края в соответствие с «дорожной картой».

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Директор департамента

Е.А. Григорьева

О.А. Лейбольт
240-07-22

Законодательное Собрание
Приморского края
Комитет по социальной политике
и защите прав граждан
Входящий № 13/60
10 марта 2015 г.

Информация
на заседание комитета по социальной политике и защите прав
граждан Законодательного Собрания Приморского края
по вопросу «О ситуации, сложившейся в сфере образования в связи
с планируемым сокращением работников общеобразовательных и
дошкольных муниципальных образовательных организаций в целях
приведения основных количественных характеристик систем образования
Приморского края в соответствие с «дорожной картой»

Кадровая политика системы образования Приморского края основана на долгосрочной стратегии управления персоналом, главной целью которой является своевременное удовлетворение потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах.

По данным сведений о численности и составе работников образовательных организаций Приморского края на начало 2015 года в муниципальных образовательных организациях трудилось 21157 педагогических работников, из них в системе общего образования – 11640 педагогических работников, дошкольного образования - 7637, дополнительного образования детей - 1880.

В начале 2014-2015 учебного года в образовательные организации 27 территорий края прибыло 188 молодых специалистов, из них большая часть это учителя начальных классов (43 человека), иностранных языков (34), истории и обществознания (20), русского языка и литературы (19), воспитатели ДОУ (19). Больше всего прибыло в города: Владивосток (56 человек), Уссурийск (39 человек), Артем и Находка (по 9 человек).

Практически во всех муниципальных образованиях предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в образовательные организации края и улучшения их социального положения.

Так, 20 молодым специалистам, прибывшим на работу в сентябре 2014 года, были предоставлены комнаты в общежитии (города: Артем, Владивосток, Находка, районы: Октябрьский, Партизанский), 14 - служебное

жилье (города Большой Камень, Находка, Уссурийск, Фокино, районы: Октябрьский, Тернейский, Шкотовский), 5 - оплачивается арендованное жилье (города: Большой Камень, Владивосток, Лесозаводск, район: Октябрьский).

В соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми в муниципальных образованиях края, из средств муниципальных бюджетов 78 молодым специалистам осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере от 2 до 10 должностных окладов (города: Арсеньев, Артем, Владивосток, Лесозаводск, Находка, районы: Михайловский, Октябрьский, Тернейский, Ханкайский, Хорольский, Чугуевский, Шкотовский, Яковлевский), а 61 педагогу - ежемесячные доплаты к должностному окладу от 10% до 150% (города: Артем, Владивосток, Лесозаводск, районы: Кавалеровский, Михайловский, Октябрьский, Пожарский, Черниговский, Шкотовский, Яковлевский).

Привлечение молодых специалистов в образовательные организации края в определенной степени решает проблему дефицита кадров. На сегодняшний день количество вакансий в муниципальных образовательных организациях края составляет 421 человек (в 2014 г. – 456). Традиционно большое число вакансий приходится на учителей иностранных языков (80 человек), начальных классов (76), математики (55), русского языка и литературы (44), воспитателей ДОУ (51).

Значительное число вакантных мест в городах: Владивосток (80 человек), Уссурийск (46), Партизанск (39), Арсеньев (19), Фокино (19), Дальнереченск (17), в районах: Чугуевский (18), Черниговский (14), Красноармейский (14), Партизанский (14), Тернейский (12), Хасанский (10), Октябрьский (9).

На основании статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Требования к

квалификации установлены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Все руководители образовательных организаций были своевременно извещены о необходимости привести квалификацию своих сотрудников в соответствие с требованиями приказа Министерства и Федерального закона об образовании. Сейчас на территории края проходят проверки соблюдения законодательства. Педагогов, не имеющих специального образования, направляют на обучение с целью получения педагогического образования. После получения диплома магистра педагогики или профессиональной переподготовки по направлению «Образование и педагогика» или в области преподаваемого предмета педагог может с полной уверенностью работать в образовательной организации.

Подготовку кадров для работы в образовательных организациях края осуществляют Школа педагогики Дальневосточного федерального университета, Спасский педагогический колледж и Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж. Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки соответствующих направлений реализуются и в Приморском краевом институте развития образования.

Повышение профессионализма педагогов образовательных организаций, подготовка и совершенствование педагогического корпуса, соответствующего запросам современной жизни, является необходимым условием модернизации системы образования.

Педагогические и руководящие работники образовательных организаций края имеют возможность пройти обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с применением различных форм:

краткосрочное повышения квалификации (программы комплексного и проблемного обучения);

семинары (теоретические и практические);

персонифицированные модели повышения квалификации (дистанционная, накопительная, сетевая, модульно-распределительная).

В 2014 году обучение по дополнительным профессиональным программам прошли 10396 педагогических и руководящих работников образовательных организаций края.

Кроме того, получить дополнительные компетенции или квалификацию педагоги могут по программам профессиональной переподготовки.

Более 100 педагогов-неспециалистов прошли обучение в Приморском краевом институте развития образования по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и психология» и получили диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения нового вида профессиональной деятельности.

Федеральным законом № 273-ФЗ с 01.01.2014 на органы государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования возложены полномочия по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования детей в муниципальных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Нормативы размера субвенции определяются по каждому уровню образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ,

образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных особенностей организации и осуществления образовательной деятельности в расчете на одного обучающегося.

Объем субвенции для каждой образовательной организации установлен в соответствии с нормативами стандартной базовой стоимости педагогической услуги для одного воспитанника.

Согласно Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) необходимо доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования.

Согласно Плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы от 07.05.2014 № 142-ра (Соглашение № СОГ-28/02 от 22.05.2014 между Министерством образования и науки Российской Федерации и Администрацией Приморского края об обеспечении достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций) норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории в 2015 году должен составлять в общеобразовательных организациях – 15,4 человека, в дошкольных организациях – 12,2 человека.

Также, согласно «дорожной карте» повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики должно быть обеспечено с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств от приносящей

доход деятельности, а также включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:

- от реструктуризации сети;
- от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала;
- от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений.

Во исполнение пп. 2 п. 5 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по реализации Послания Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086, поручения заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец в департамент образования и науки Приморского края были представлены нормативно-правовые акты муниципальных образований с утвержденной муниципальной «дорожной картой».

Муниципальными органами управления образования регулярно проводится разъяснительная работа с руководителями и педагогами образовательных организаций по вопросу оптимизации численности работников.

Согласно статье 28 Федерального закона № 273-ФЗ формирование штатного расписания, прием на работу и увольнение работников, заключение с ними трудовых договоров является непосредственной компетенцией руководителя образовательной организации.

Штатное расписание устанавливается руководителем организации в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда, доведенных до образовательной организации на текущий финансовый год. Руководитель самостоятельно, исходя из реализуемой в организации образовательной программы, принимает решение о перечне и количестве ставок, необходимых для полной реализации образовательной программы.

По информации департамента труда и социального развития Приморского края в соответствии с формой 1-МВ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности

или штата работников, а также неполной занятости работников» по состоянию на 24 февраля 2015 года в 37 образовательных организациях 17 муниципальных образований края вследствие оптимизации сети муниципальных образовательных организаций произошло снижение количества педагогических работников на 88 человек.

На основании действующего законодательства решение о проведении мероприятий по оптимизации сети муниципальных образовательных организаций принимает администрация муниципального образования в соответствии с утвержденной муниципальной «дорожной картой».

В целях приведения должностей педагогических работников в соответствие с квалификационными требованиями департамент образования и науки Приморского края готов организовать работу по обучению и переобучению высвобождающихся работников системы образования края.

Информация о потребности муниципальных образовательных организаций края в педагогических кадрах, 2015 год (нагрузка от 1 ставки)

	Всего специалистов:	начальных классов	русского языка и литературы	иностранных языков	математики	информатики	физики	химии	биологии	географии	истории и, общественнознания	физической культуры	технологии	музыки, ИЗО	преподавателей-организаторов ОБЖ	заместителей заведующих	педагогов-психологов	инструкторов по физической	музыкальных руководителей	воспитателей ДОУ	педагогов доп. образования	тренеров-преподавателей
г. Арсеньев	19	3	2	2	3	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-
г. Артём	6	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Большой Камень	12	3	1	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Владивосток	80	16	2	15	8	1	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	3	30	-	-
г. Дальнегорск	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дальнереченск	17	1	2	7	2	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
г. Лесозаводск	5	1	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Находка	13	3	-	2	4	1	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Партизанск	39	10	1	3	3	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-	3	2	2	3	6	-	1
г. Спасск-Дальний	5	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
г. Уссурийск	46	13	4	5	6	2	2	-	-	-	1	5	2	1	-	-	-	-	-	-	5	-
г. Фокино	19	4	1	2	4	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
Анучинский район	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дальнереченский район	10	-	4	3	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кавалеровский район	6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Кировский район	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Красноармейский район	14	-	2	5	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Лазовский район	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Михайловский район	4	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Надеждинский район	4	1	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Октябрьский район	9	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Ольгинский район	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Партизанский район	14	5	3	1	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Пограничный район	7	1	1	1	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Пожарский район	9	-	3	1	4	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Спасский район	7	-	2	1	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тернейский район	12	2	2	6	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ханкайский район	5	1	-	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Хасанский район	10	1	2	1	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Хорольский район	5	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Черниговский район	14	1	2	1	4	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1
Чугуевский район	18	4	2	6	1	1	1	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Шкотовский район	5	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
Яковлевский район	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО:	421	76	44	80	55	6	17	6	2	3	12	20	9	5	2	3	2	2	8	51	13	5