

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 09.06.2014 № 173
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

" 09 " июня 2014 г.

82. О проекте федерального закона № 516711-6 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об изменении перечня нерабочих праздничных дней в Российской Федерации) - вносят депутаты Государственной Думы В.В.Жириновский, М.В.Дегтярев, А.Н.Диденко, Я.Е.Нилов

Принято решение:

1. Направить указанный проект федерального закона Президенту Российской Федерации, в комитеты, комиссию Государственной Думы, фракции в Государственной Думе, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также на заключение в Правовое управление Аппарата Государственной Думы.

Назначить ответственным в работе над проектом федерального закона Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Отзывы, предложения и замечания направить в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов до 15 июля 2014 года.

2. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с учетом поступивших отзывов, предложений и замечаний подготовить указанный проект федерального закона к рассмотрению Государственной Думой.

3. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2014 года (октябрь).

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



С.Е.Нарышкин

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 16/2061
Дата: 18.06.2014 Время: 12:02

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

18 05 2014 г.

№ 8/4

Председателю
Государственной думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

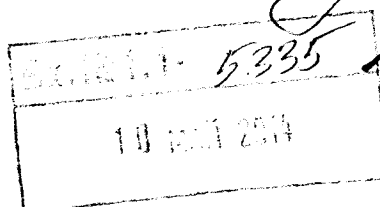
С.Е.НАРЫШКИНУ

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

В соответствии со статьёй 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложения:

1. Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 2 листах.
2. Пояснительная записка к законопроекту на 4 листах.
3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 листе.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона на 1 листе.
5. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.



В.В.Жириновский

М.В.Дегтярев

А.Н.Диденко

Я.Е.Нилов



Вносится
Депутатами Государственной Думы
В.В.Жириновским
М.В.Дегтяревым
А.Н.Диденко
Я.Е.Ниловым

Проект

№ 516711-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2005, № 1, ст. 27; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3613; 2012, № 18, ст. 2127; 2013, № 27, ст. 3477; № 52, ст. 6986) следующие изменения:

1) статью 21 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Работник – гражданин Российской Федерации имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск.»;

2) часть первую статьи 112 изложить в следующей редакции:

«Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

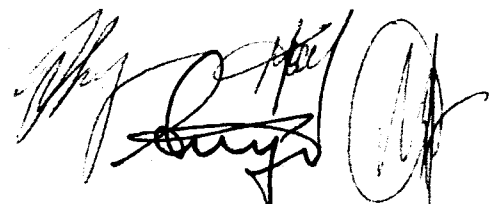
1, 2 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

9 мая - День Победы»;

3) статью 116 дополнить частями третьей – пятой следующего содержания:

«Работникам – гражданам Российской Федерации (далее – российские работники) предоставляется ежегодный дополнительный

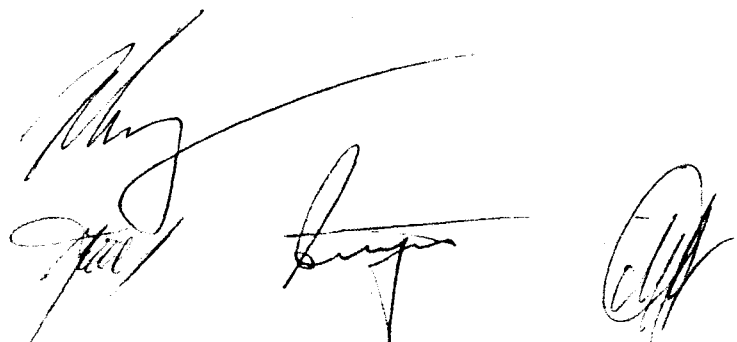


оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней. Российские работники самостоятельно определяют календарные даты 10 календарных дней в течение соответствующего календарного года, когда работодатель обязан им предоставить ежемесячный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный настоящей частью.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент
Российской Федерации**



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации»

Проект федерального закона направлен на улучшение условий для отдыха работающих граждан Российской Федерации.

Согласно статье 21 Трудового кодекса (далее - ТК РФ) работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

В настоящее время нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются 14 календарных дней:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

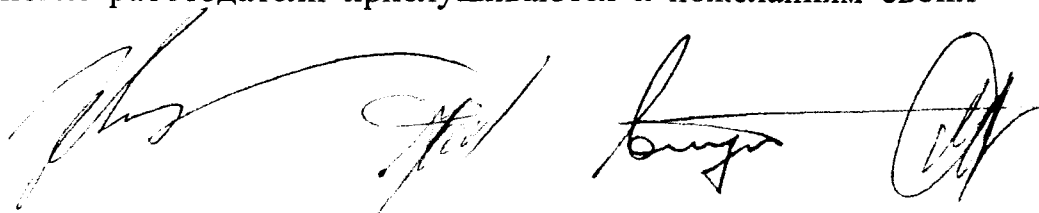
12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

По сравнению с советским периодом российские работники имеют право на более продолжительный период отдыха.

Однако существуют две важные проблемы, касающиеся реализации работниками права на отдых, решение которых невозможно без внесения изменений в действующую редакцию ТК РФ.

1. Хотя федеральное законодательство не предусматривает обязательного учета мнения работника при составлении графика отпусков, на практике многие работодатели прислушиваются к пожеланиям своих сотрудников.



Даты нерабочих праздничных дней являются исторической данностью.

Количество и наименование праздников, перечисленных в статье 112 ТК РФ, на протяжении постсоветской истории России неоднократно изменялось.

Корректировалась продолжительность новогодних и майских нерабочих праздничных дней, День России и Рождество Христово отмечаются как официальные праздники только последние два десятилетия, а День защитника Отечества был включен в этот перечень лишь в 2002 году.

10 лет назад была перенесена дата празднования Дня, знаменующего единение российского общества (с 7 на 4 ноября).

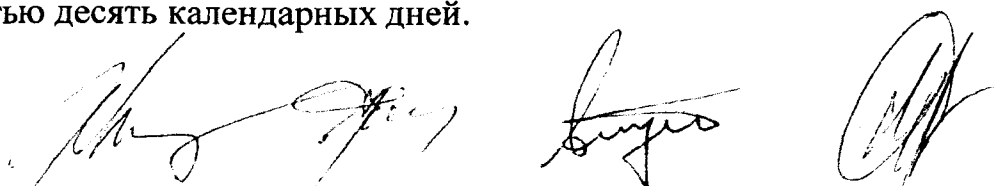
Поскольку граждане России не могут быть уверенными в том, что в новом году не произойдет очередное изменение в перечне нерабочих праздничных дней, они с осторожностью составляют план своей жизни в указанное время.

Следует отметить, что на летний период, когда большинство граждан по традиции и по житейским соображениям предпочитают проводить отпуск, приходится только один нерабочий праздничный день (День России).

Подавляющее большинство указанных праздников отмечаются зимой и ранней весной при низкой температуре воздуха, ограничивающей возможности для многих видов отдыха, характерных для теплого сезона года.

Таким образом, существующий перечень нерабочих дней нельзя признать учитывающим интересы каждого работающего гражданина.

Законопроектом предлагается сохранить в качестве нерабочих только 4 праздничных дня и одновременно установить дополнительный оплачиваемый отпуск для работников – граждан Российской Федерации продолжительностью десять календарных дней.



Причем в случае принятия законопроекта указанные работники смогут самостоятельно определять календарные даты своего дополнительного отпуска.

2. Действующая редакция ТК РФ уравнивает в правах на отдых в нерабочие праздничные дни российских работников и мигрантов.

В отличие от общепризнанного права на отпуск, право на отдых во время национальных праздничных дней не может признаваться универсальным.

История, культура, традиции в разных странах существенно отличаются.

Граждане ряда государств, приезжающих на заработки в нашу страну, совершенно безразлично относятся как минимум к половине праздников, перечисленных в ТК РФ.

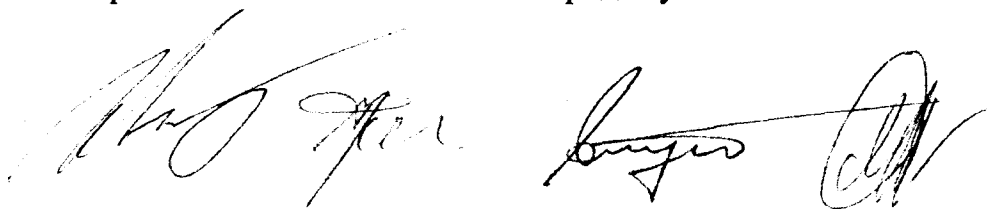
Например, в соответствии со статьей 131 Трудового кодекса Республики Узбекистан праздничными (нерабочими) днями в Узбекистане являются:

- 1 января — Новый год;
- 8 марта — День женщин;
- 21 марта — Праздник Навруз;
- 9 мая — День Памяти и Почестей;
- 1 сентября — День Независимости;
- 1 октября — День учителя и наставника;
- 8 декабря — День Конституции;
- первый день религиозного праздника «Руза хайит» (Ийд-ал-Фитр);
- первый день религиозного праздника «Курбан хайит» (Ийд-ал-

Адха).

Обращает на себя внимание тот факт, что даже общее историческое прошлое России и Узбекистана не привело к схожим перечням национальных праздников. Совпадают только отмечаемые во всем мире праздничные даты.

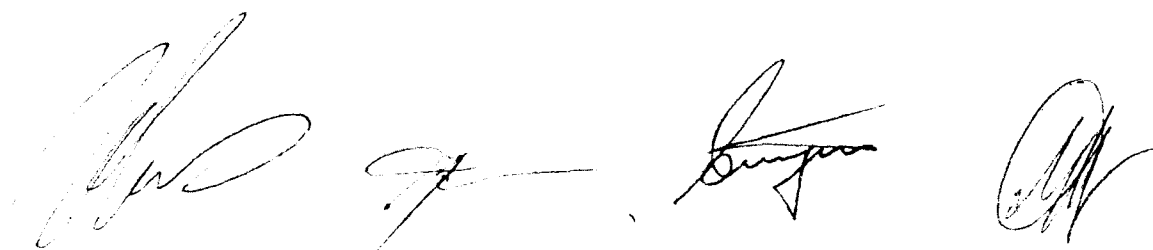
Кроме того, гастарбайтеры приезжают в Россию зарабатывать деньги, большая часть которых вывозится ими на свою родину.



Граждане России, наоборот, большую часть заработанных денег расходуют на территории Российской Федерации, в том числе в Республике Крым.

Поэтому государству необходимо создавать благоприятные условия труда и отдыха в первую очередь для российских работников, а значит нет никакой необходимости распространять действие положений данного законопроекта о дополнительном отпуске взамен аннулированных нерабочих праздничных дней, по большей части сугубо внутрироссийских, на иностранцев и лиц без гражданства.

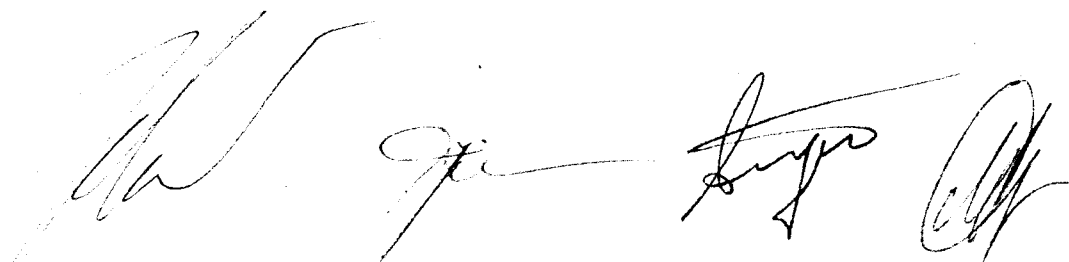
Принятие проекта федерального закона позволит предоставить гражданам России право самостоятельно определять время, когда им удобно отмечать те или иные праздники, в том числе семейные, профессиональные, отраслевые, религиозные, региональные, которые не были включены в общенациональный перечень.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не предусматривает введение или отмену налогов, освобождение от их уплаты, выпуск государственных займов, изменение финансовых обязательств, внесение изменений в другие федеральные законы, которые будут предусматривать расходы, покрываемые за счет федерального бюджета, не потребует дополнительного увеличения численного состава федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.

