



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
(ФППК)

Светланская ул., д. 89, Владивосток, ГСП 690990 Тел./факс (4232) 22-11-61, 26-05-84

org@fppk.org

ОКПО 02611848, ОГРН 1022500001402, ИНН / КПП 2536012435 / 253601001

05.05.2014, № 104-05/109-44

Председателю Законодательного
Собрания Приморского края

На № _____ от _____

Горчакову В.В.

Уважаемый Виктор Васильевич!

На основании части 5 статьи 30 Устава Приморского края и статьи 3 Закона Приморского края от 22 декабря 2008 года № 373-КЗ "О Законодательной деятельности в Приморском крае" в порядке законодательной инициативы направляю Вам проект закона Приморского края "О социальном партнерстве в Приморском крае" и прошу рассмотреть данный проект закона Приморского края на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края. Учитывая социальную значимость проекта закона Приморского края "О социальном партнерстве в Приморском крае", прошу рассмотреть возможность принятия указанного проекта закона Приморского края одновременно в трех чтениях на ближайшем заседании Законодательного Собрания Приморского края.

Приложение: текст законопроекта на 19 л. в 1 экз.;
пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
перечень законодательных и иных нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края "О социальном партнерстве в Приморском крае" на 1 л. в 1 экз.

Председатель ФППК

Белова Л.М.
222-05-46

В.В. Пинский

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 606-ПР
Дата: 05.05.2014 Время: 11:32

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Принят Законодательным Собранием Приморского края

Настоящий Закон определяет правовые основы функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в Приморском крае с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и достижения общественного согласия.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В тексте настоящего Закона используются следующие основные понятия:

-социальное партнерство в Приморском крае (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти Приморского края, органами местного самоуправления в Приморском крае, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей и их взаимодействие по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

-стороны социального партнерства - работники, работодатели, а также органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления в Приморском крае (далее - органы местного самоуправления) в лице их полномочных представителей;

-система социального партнерства в Приморском крае (далее - система социального партнерства) - совокупность трехсторонних (двусторонних) органов, формируемых работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами исполнительной власти, органами местного самоуправления для реализации целей социального партнерства и заключаемых ими соглашений, коллективных договоров на различных уровнях регулирования социально-трудовых отношений в Приморском крае, а также порядок, формы взаимодействия, соотношение вышеназванных органов, последовательность разработки, сроки принятия коллективных договоров и соглашений;

-представители работников - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами соответствующих

профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

-представители работодателей - руководители организаций или другие полномочные лица в соответствии с уставом организации, иными правовыми актами, полномочные органы объединений (ассоциаций) работодателей, иные уполномоченные работодателями органы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-представители органов власти, органов местного самоуправления-руководители этих органов или другие полномочные в соответствии с уставами (положениями) лица, иные уполномоченные этими органами лица;

-Приморское краевое (региональное) трехстороннее соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Приморском крае, социальные нормативы и программы, нормы оплаты и другие условия труда, социальные гарантии и льготы на территории Приморского края, взаимные обязательства, заключаемое Администрацией Приморского края, объединением (объединениями, ассоциациями) профсоюзов Приморского края, работодателями и объединением (объединениями, ассоциациями) работодателей Приморского края в пределах их компетенции;

-краевые отраслевые (межотраслевые) соглашения - правовые акты, устанавливающие нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников определенной отрасли (нескольких отраслей), профессий, заключаемые краевыми организациями общероссийских профсоюзов, работодателями краевых организаций и созданными по профессиональному признаку объединениями (ассоциациями) работодателей, действующими в Приморском крае, и соответствующими представителями (органами) Администрации Приморского края;

-территориальные (муниципальные) соглашения - правовые акты, устанавливающие условия труда, а также социальные гарантии и льготы, связанные с территориальными особенностями, заключаемые сторонами соглашений на уровне административно- территориальных единиц (городов и районов) Приморского края;

-минимальные социально-трудовые стандарты в Приморском крае-единые на всей территории края минимальные показатели объема и качества удовлетворения основных потребностей граждан, возникающих и реализующихся в социально-трудовой сфере (уровень заработной платы, безработицы и др.).

СТАТЬЯ 2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Правовую основу социального партнерства составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации, регулирующие соответствующие общественные отношения федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон, другие законы Приморского края, а также иные нормативные правовые акты, которые не могут ухудшать положение сторон социального партнерства и их представителей по сравнению с международными нормами, федеральными законами и настоящим Законом.

В правовую основу социального партнерства входят также Генеральное соглашение, краевое трехстороннее соглашение, отраслевые (межотраслевые) территориальные соглашения, коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством и распространяющие свое действие на организации соответствующих территорий.

Если международные договоры Российской Федерации, в том числе конвенции Международной организации труда, ратифицированные Российской Федерацией, а также федеральные законы содержат иные правила, устанавливающие более благоприятные для работников условия, чем предусмотренные настоящим Законом, то применяются правила международных договоров, федеральных законов.

СТАТЬЯ 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- равноправие, уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства укреплению и развитию социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение социальными партнерами и их представителями международных норм, законодательства Российской Федерации и законодательства Приморского края;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей;
- систематичность контроля за выполнением принятых в рамках социального партнерства соглашений, договоров, решений;
- ответственность сторон, их представителей, должностных и иных лиц за невыполнение по их вине принятых обязательств, соглашений, договоров, решений;
- соблюдение предусмотренных действующим законодательством примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.

СТАТЬЯ 4. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Приморского края, независимо от форм собственности, их объединения (ассоциации), всех работников организаций на территории Приморского края, на действующие в Приморском крае территориальные и первичные профсоюзные организации, территориальные объединения (ассоциации) профсоюзов, органы

исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления, действующие на территории Приморского края.

ГЛАВА 2. СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТАТЬЯ 5. ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Система социального партнерства в Приморском крае создается для выполнения следующих основных задач:

- осуществление согласованной социально-ориентированной политики экономических преобразований в Приморском крае;
- обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений;
- обеспечение социальной стабильности в Приморском крае на основе объективного учета и согласования интересов всех слоев его населения;
- повышение качества жизни населения края на основе роста экономической эффективности, промышленного производства и производительности труда;
- проведение коллективных переговоров, взаимных консультаций сторон соглашений, коллективных договоров;
- совершенствование законодательства в установленном порядке;
- разработка и заключение соглашений, коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Законом;
- предотвращение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.

СТАТЬЯ 6. ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Формами социального партнерства в Приморском крае являются:

- коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению коллективных договоров, соглашений;
- работа в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней;
- взаимные консультации сторон соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений;
- совместная работа участников соглашений в комиссиях, комитетах, фондах, создаваемых исполнительными органами государственной власти края и органами местного самоуправления для решения задач в социально-экономической и трудовой сфере деятельности;
- участие работников и их представителей в управлении организацией;
- совместное участие сторон соглашения в подготовке, обсуждении и принятии законопроектов Приморского края, других нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- участие представителей работников и работодателей в различных формах досудебного разрешения трудовых споров (конфликтов);
- взаимный контроль за выполнением принятых обязательств и достигнутых договоренностей.

СТАТЬЯ 7. УРОВНИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Система социального партнерства в Приморском крае включает следующие уровни;

- региональный (краевой) уровень, устанавливающий основы регулирования социально-трудовых отношений в Приморском крае;
- отраслевой (межотраслевой) уровень, устанавливающий основы регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (нескольких отраслях) на региональном либо муниципальном уровне;
- территориальный (муниципальный) уровень, устанавливающий основы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях (городах и районах) Приморского края;
- уровень (локальный) организаций, устанавливающий конкретные мероприятия, обязательства сторон и стандарты в сфере социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических и иных отношений между работниками и работодателем.

СТАТЬЯ 8. ЭЛЕМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Система социального партнерства в Приморском крае включает следующие элементы:

- Приморская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- постоянно действующие и временные рабочие группы Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевые (межотраслевые), территориальные (городские, районные), территориально-отраслевые трехсторонние (двусторонние) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, контролю за выполнением коллективных договоров;
- иные трехсторонние (двусторонние) органы, формируемые представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти в целях регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических и иных отношений на различных уровнях;
- коллективные договоры и соглашения;
- иные документы (правовые акты), регламентирующие взаимодействие сторон и заключение коллективных договоров и соглашений, принимаемых на различных уровнях системы социального партнерства.

СТАТЬЯ 9. ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Приморская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений постоянно действующий орган:

- формируется Администрацией Приморского края, краевыми объединениями профсоюзов, представителями работодателей и краевыми объединениями предпринимателей (работодателей) на принципах паритетности

из равного числа представителей каждой из сторон, не превышающих 15 человек;

-утверждение и замена представителей краевых объединений профессиональных союзов, краевых объединений работодателей и заинтересованных работодателей производится решением соответствующего коллегиального органа указанных объединений, решением работодателей, утверждение и замена представителей Администрации Приморского края – в соответствии с постановлением (распоряжением) Администрации Приморского края;

-руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и Приморского края, настоящим Законом.

В полномочия Приморской краевой трехсторонней комиссии входят:

-сотрудничество в выработке и реализации социально ориентированной политики экономических преобразований в Приморском крае, регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, ведение коллективных переговоров, подготовка проекта, обсуждение и заключение краевого трехстороннего соглашения;

-практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров, краевых отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений;

-принятие решений о формировании в системе социального партнерства на различных ее уровнях двусторонних, трехсторонних органов для регулирования отдельных проблем социально-трудовых отношений, определение порядка их формирования и взаимодействия;

-проведение экспертизы краевых отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений в целях обеспечения координации в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с учетом специфики отраслей, профессий, территориальных и общекраевых интересов;

-координация деятельности отраслевых и территориальных органов социального партнерства в разработке и реализации краевых отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений;

-принятие решений по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения органами исполнительной власти Приморского края, профсоюзами, работодателями, их объединениями (ассоциациями), действующими на территории края;

-осуществление контроля за выполнением условий краевого трехстороннего соглашения, краевых отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров, а также соглашений вышестоящего уровня;

-внесение предложений о привлечении к ответственности работодателя или лица, его представляющего, за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору; соглашению;

-содействие своевременному предотвращению конфликтных ситуаций;

-содействие разрешению разногласий по поводу заключения и реализации соглашений, коллективных договоров, заключаемых в системе социального партнерства;

-выступление с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти Приморского края законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

-обсуждение проектов законов Приморского края, иных нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти Приморского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, принятие по ним решений, подлежащих обязательному рассмотрению органами государственной власти Приморского края.

Разногласия между сторонами, возникающие в ходе работы краевой трехсторонней комиссии, разрешаются на основе взаимных консультаций в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 10. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ) ТРЕХСТОРОННИЕ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Территориальные (городские, районные) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются органами местного самоуправления, районными, городскими объединениями профсоюзов, работодателями соответствующей территории (территориальными объединениями работодателей) на принципах паритетности и равноправия сторон.

Территориальные (городские, районные) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Приморском крае осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края, а также положениями о территориальных (муниципальных) комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными представительными органами соответствующего муниципального образования в Приморском крае.

Основными полномочиями территориальных (городских, районных) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Приморском крае являются;

-ведение коллективных переговоров на территории соответствующих муниципальных образований края, подготовка проектов и заключение территориальных (городских, районных) трехсторонних соглашений;

-осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений;

-подготовка предложений органам местного самоуправления по принятию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовой и непосредственно связанной с нею социально-экономической деятельности;

-участие в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров;

-взаимодействие с краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

СТАТЬЯ 11. ОТРАСЛЕВЫЕ (МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ) КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются на региональном (краевом) и территориальном (городском, районном) уровнях социального партнерства из представителей отраслевых профсоюзов (отраслевых объединений профсоюзов), отраслевых объединений работодателей (отдельных работодателей отрасли) и соответствующих отраслевых органов исполнительной власти Приморского края, муниципальных образований края.

Отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Приморском крае осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края, положениями об отраслевых (межотраслевых) комиссиях, утвержденными совместным решением всех трех ее сторон.

Основными полномочиями отраслевых (межотраслевых) комиссий являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка проектов и заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений;

- оказание методической и практической помощи сторонам при заключении отраслевых (межотраслевых), территориально-отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров;

- осуществление контроля за выполнением условий отраслевых (межотраслевых) соглашений;

- внесение предложений по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих обязательства отраслевых (межотраслевых), территориально-отраслевых соглашений;

- подготовка и внесение предложений в органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований по разработке нормативных правовых актов, направленных на развитие отрасли, предоставление гарантий и льгот работникам отрасли, содействие разрешению конфликтных ситуаций, возникающих в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли;

- взаимодействие с краевой трехсторонней и территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

СТАТЬЯ 12. ДРУГИЕ ОРГАНЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны соглашений коллективных договоров на основе взаимной договоренности и совместно определенных правил могут формировать другие двусторонние, трехсторонние органы, способствующие развитию социального партнерства в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений по отдельным направлениям.

ГЛАВА 3. СОГЛАШЕНИЯ

СТАТЬЯ 13. ПРИМОРСКОЕ КРАЕВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Приморское краевое трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений:

-заключается Администрацией Приморского края, объединением (объединениями, ассоциациями) профсоюзов Приморского края, работодателями и объединением (объединениями, ассоциациями) работодателей Приморского края в пределах их компетенции;

-разрабатывается на основе переговоров между сторонами соглашения;

-заключается по общему правилу до внесения в Законодательное Собрание края проекта закона края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

-распространяется на работников, работодателей, органы исполнительной власти, которые уполномочили своих представителей заключить соглашение от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Содержание краевого трехстороннего соглашения определяется его сторонами и может предусматривать положения:

- 1) об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;
- 2) о механизме повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, выполнения показателей, определенных соглашением;
- 3) о доплатах компенсационного характера, минимальный размер которых не ниже предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Приморского края;
- 4) о содействии занятости, переобучении работников;
- 5) об обеспечении экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве;
- 6) о мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;
- 7) о соблюдении интересов работников при приватизации государственных и муниципальных предприятий;
- 8) о развитии системы партнерства в сфере социально-трудовых отношений и трехстороннего сотрудничества, порядке внесения изменений и дополнений в соглашение, присоединения к нему, содействию заключению коллективных договоров, предотвращении трудовых конфликтов и забастовок, об укреплении трудовой дисциплины;
- 9) по другим трудовым и социально-экономическим вопросам, не противоречащим законодательству.

Для подготовки проекта краевого трёхстороннего соглашения решением Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на паритетных условиях формируется временная рабочая группа из представителей, делегированных сторонами комиссии.

Условия, содержащиеся в краевом трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, Генеральным соглашением, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) и профессиональными соглашениями на соответствующий период.

Условия, содержащиеся в краевом трехстороннем соглашении, учитываются при принятии соответствующих законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (край, город, район, отрасль, организация), при рассмотрении и принятии краевого бюджета.

Регулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и исполнении краевого трехстороннего соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласованный и одобренный временной рабочей группой проект Соглашения секретариат комиссии доводит до сведения членов комиссии и выносит его на рассмотрение и подписание на очередном заседании комиссии.

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Соглашение в течение десяти дней публикуется в официальных изданиях Приморского края.

Координатор Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право предложить работодателям и работникам организаций, по тем или иным причинам не участвовавшим в заключении краевого трехстороннего соглашения, присоединиться к данному соглашению.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили письменно о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенными на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Ход выполнения краевого трехстороннего соглашения рассматривается краевой трехсторонней комиссией не реже одного раза в полугодие.

Изменения и дополнения в краевое трехстороннее соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в соглашении.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Приморском крае:

-заключается Администрацией Приморского края, объединением (объединениями, ассоциациями) профсоюзов Приморского края, работодателями и объединением (объединениями, ассоциациями) работодателей Приморского края в пределах их компетенции;

-разрабатывается на основе переговоров между сторонами соглашения;

-заключается по общему правилу до внесения в Законодательное Собрание края проекта закона края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

-устанавливает размер минимальной заработной платы для всех работников организаций, расположенных на территории Приморского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Соглашение в течение десяти дней публикуется в официальных изданиях Приморского края.

Координатор Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право предложить работодателям и работникам организаций, по тем или иным причинам не участвовавшим в заключении краевого трехстороннего соглашения, присоединиться к данному соглашению.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили письменно о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенными на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

СТАТЬЯ 14. ОТРАСЛЕВЫЕ (МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ) СОГЛАШЕНИЯ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Отраслевые (межотраслевые) соглашения в Приморском крае заключаются объединениями профсоюзов отрасли (отраслей), объединениями работодателей (отдельными работодателями) отрасли (отраслей) и органами исполнительной власти, осуществляющими координацию деятельности соответствующей отрасли (отраслей).

Содержание отраслевых (межотраслевых) соглашений в Приморском крае определяется сторонами на основе предварительных взаимных консультаций.

Отраслевые (межотраслевые) соглашения в Приморском крае могут предусматривать следующие положения:

1) форму, систему и размер оплаты труда (тарифную ставку первого разряда), различные виды доплат, пособий, денежных вознаграждений;

2) порядок индексации тарифных ставок и окладов, компенсаций работникам организаций с учетом уровня инфляции в соответствии с нормативными актами Российской Федерации и Приморского края;

3) основные условия материального стимулирования работников организаций, направленные на усиление их заинтересованности в эффективности производства;

4) дополнительные требования к условиям и охране труда, другие вопросы социальной направленности.

Тарифные ставки, предусмотренные в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, являются базовыми для организаций, расположенных на территории Приморского края, и используются ими при заключении коллективных договоров.

Отраслевые (межотраслевые) соглашения в Приморском крае не должны снижать достигнутый уровень льгот и гарантий, предусмотренных соответствующими соглашениями федерального и регионального уровня.

Порядок, сроки разработки и заключения соглашений определяются комиссиями, образуемыми сторонами в соответствии с действующим законодательством.

Отраслевые (межотраслевые) соглашения в Приморском крае должны учитываться при принятии соответствующих нормативных правовых актов, заключении коллективных договоров.

Представитель органа исполнительной власти, координирующий деятельность соответствующей отрасли и подписавший соглашение, имеет право предложить работодателям и работникам организаций, по тем или иным причинам не участвовавшим в заключении отраслевого (межотраслевого) соглашения, но в организациях которых не менее 50 процентов работников принадлежит к отрасли, профессии, в рамках которых заключено соглашение, присоединиться к данному соглашению.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили письменно о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенными на данных работодателей и работников с момента получения предложения.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

СТАТЬЯ 15. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ) СОГЛАШЕНИЯ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Территориальные (городские, районные) соглашения:

-заключаются органами местного самоуправления городов и районов Приморского края, соответствующими территориальными профсоюзами или их объединениями, работодателями соответствующей территории или их территориальными (территориально-отраслевыми) объединениями;

-разрабатываются на основе переговоров между сторонами соглашений в рамках территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

-принимаются после принятия краевого трехстороннего соглашения;

-распространяются на работников, работодателей, орган местного самоуправления соответствующей территории (города, района) края, которые уполномочили своих представителей разработать и заключить от их имени

соглашение, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Территориальные (городские, районные) соглашения устанавливают общие условия труда, дополнительные трудовые и социальные гарантии и льготы, обусловленные особенностями соответствующего города или района, а также взаимные обязательства участников соглашения в пределах их компетенции.

В соглашении могут содержаться положения по другим трудовым и социально-экономическим вопросам, не противоречащие действующему законодательству.

Территориальные соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением, краевым трехсторонним соглашением, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

Условия, содержащиеся в территориальных соглашениях, учитываются при принятии нормативных правовых актов в организациях соответствующего муниципального образования.

Регулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и выполнении территориального соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Подписавший соглашение представитель органа местного самоуправления имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили письменно о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

СТАТЬЯ 16. ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Территориально-отраслевые соглашения устанавливают нормы оплаты и иные условия труда, дополнительные социальные гарантии и льготы для работников определенной отрасли экономики района, города, взаимные обязательства участников соглашения в пределах их компетенции, гарантии прав профсоюзных органов и их работников.

В соглашении могут содержаться положения по другим трудовым и социально-экономическим вопросам, не противоречащие действующему законодательству.

Участниками территориально-отраслевого соглашения могут выступать профсоюзные комитеты, как представители работников организаций одной

отрасли экономики района или города, территориально-отраслевые объединения работодателей или работодатели той же отрасли района, города и орган местного самоуправления района, города.

СТАТЬЯ 17. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей.

Порядок проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, порядок контроля за выполнением его обязательств определяется сторонами в соответствии с действующим федеральным и краевым законодательством.

В коллективном договоре могут устанавливаться условия труда, льготы, гарантии и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами, соглашениями.

Не допускается внесение в коллективный договор положений, условий, ограничивающих права или снижающих уровень социально-трудовых гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями о регулировании социально-трудовых отношений.

Организации, заключившие коллективные договоры, обладают по представлению Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органов социального партнерства, преимущественным правом на рассмотрение в органах исполнительной власти Приморского края, объединениях работодателей, профсоюзах вопросов обеспечения социальной и экономической деятельности предприятий, социальной защиты работников.

СТАТЬЯ 18. РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЙ

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют условия соглашения, наиболее благоприятные для работников.

Краевые организации профсоюзов и их объединения (ассоциации), краевые организации работодателей и их объединения (ассоциации), не участвовавшие в переговорах по заключению краевого трехстороннего соглашения (отраслевого, межотраслевого соглашения), могут присоединиться к нему, направив в секретариат краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

СТАТЬЯ 19. УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Для уведомительной регистрации в порядке, определяемом Приморской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, подписанные сторонами соглашения и коллективные договоры в

семидневный срок направляются представителями работодателей, заключившими их, в орган по труду.

Такой же порядок действует и в случае внесения изменений или дополнений в соглашения, коллективные договоры.

Вступление в силу коллективных договоров, соглашений не зависит от факта их уведомительной регистрации.

ГЛАВА 4. МИНИМАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

СТАТЬЯ 20. УСТАНОВЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ МИНИМАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ СТАНДАРТОВ

Минимальные социально-трудовые стандарты в Приморском крае устанавливаются для повышения жизненного уровня жителей края и работников организаций, достижения соответствия международным стандартам минимальных показателей объема и качества удовлетворения основных потребностей граждан, возникающих и реализующихся в социально-трудовой сфере, с использованием механизма социального партнерства.

Минимальные социально-трудовые стандарты устанавливаются Приморским краевым трехсторонним соглашением по итогам консультаций и переговоров.

Минимальные социально-трудовые стандарты для отдельных отраслей в Приморском крае могут устанавливаться в соответствующих краевых отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

Перечень минимальных социально-трудовых стандартов, устанавливаемых в соглашениях различных уровней, определяется сторонами соответствующих соглашений по итогам переговоров.

Стороны предпринимают меры по конкретизации взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров, расширению числа устанавливаемых социально-трудовых стандартов и повышению их уровня.

Реализация минимальных социально-трудовых стандартов в Приморском крае обеспечивается законодательством Приморского края, средствами соответствующих статей краевого бюджета и бюджетов муниципальных образований, средствами организаций, направляемыми на данные цели в соответствии с обязательствами сторон, принимаемыми в рамках системы социального партнерства в Приморском крае.

СТАТЬЯ 21. СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ СТАНДАРТОВ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СОЦИАЛЬНЫМИ И ТРУДОВЫМИ ГАРАНТИЯМИ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ КРАЕВЫХ, ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Минимальные социально-трудовые стандарты в Приморском крае устанавливаются в областях социально-трудовых отношений, регулирование которых не отнесено к исключительному ведению федеральных органов государственной власти.

Минимальные социально-трудовые стандарты в Приморском крае не могут быть ниже соответствующих государственных гарантий, а также показателей, устанавливаемых Генеральным соглашением, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключенными на федеральном уровне.

Минимальные социально-трудовые стандарты, устанавливаемые краевыми отраслевыми соглашениями, территориальными и территориально-отраслевыми соглашениями, обязательствами коллективных договоров, не могут быть ниже установленных Приморским краевым трехсторонним соглашением.

ГЛАВА 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТАТЬЯ 22. ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Каждая сторона имеет равные права на ведение переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров.

Инициатором переговоров по разработке, заключению и изменению краевого трехстороннего, краевого отраслевого (межотраслевого), территориального соглашения, коллективного договора вправе выступить любая сторона.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров по заключению соглашения, коллективного договора, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения.

Если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами ведения коллективных переговоров, то работодатели, их объединения (ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести с ними такие переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры на согласованных сторонами условиях.

СТАТЬЯ 23. ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Стороны соглашений, коллективных договоров вправе получать полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений, коллективных договоров, контроля за ходом их исполнения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Стороны соглашений, коллективных договоров обязаны своевременно предоставлять друг другу информацию, позволяющую предотвратить конфликтные ситуации в области социально-трудовых и экономических отношений.

СТАТЬЯ 24. ПОСЕЩЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Представители сторон вправе беспрепятственно посещать в установленном порядке организации, на которые распространяется сфера действия соглашений, коллективных договоров.

СТАТЬЯ 25. ИНИЦИАТИВА В ПРАВОТВОРЧЕСТВЕ

Краевые организации профсоюзов и их объединения (ассоциации), краевые организации работодателей и их объединения (ассоциации) вправе обращаться в органы законодательной и исполнительной власти Приморского края с предложениями по разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в установленном порядке.

СТАТЬЯ 26. ВЗАИМНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Стороны соглашений, коллективных договоров вправе проводить взаимные консультации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, в том числе необходимые для ведения переговоров, заключения соглашений, коллективных договоров, контроля за ходом их исполнения. Инициатором проведения таких консультаций может выступать каждая из сторон.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале консультаций, обязаны приступить к ним в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения.

СТАТЬЯ 27. УЧАСТИЕ В РАССМОТРЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

Стороны соглашений, коллективных договоров вправе взаимно участвовать в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

По решению Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений могут создаваться специализированные организации по досудебному урегулированию трудовых споров и оказанию консультативно правовых услуг в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

СТАТЬЯ 28. РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Краевые организации профсоюзов и их объединения (ассоциации) краевые организации работодателей и их объединения (ассоциации) имеют право в установленном порядке на распространение информации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам через средства массовой информации органов государственной власти Приморского края и органов местного самоуправления.

СТАТЬЯ 29. ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ, ВКЛЮЧЕННЫМ В СОГЛАШЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ. РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ СТОРОН.

Стороны соглашений, коллективных договоров обязаны выполнять решения по вопросам, включенным в соглашения, коллективные договоры, рассматривать взаимные обращения по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, разрабатывать в установленные в соглашениях, коллективных договорах сроки планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

ГЛАВА 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТАТЬЯ 30. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Стороны соглашений, коллективных договоров, нарушающие или не выполняющие взятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Законом.

Должностные лица органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления, лица, представляющие работодателя (работодателей), работники руководящих органов профсоюзов, в трудовые обязанности которых входит обеспечение выполнения заключенного соглашения, коллективного договора, привлекаются к ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по соглашению, коллективному договору.

Сторона (стороны), а также соответствующий орган системы социального партнерства вправе направлять требование о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности органам (лицам), в компетенцию которых входит принятие соответствующего решения.

Требование подлежит рассмотрению в течение тридцати календарных дней со дня его получения, в течение которых стороне (сторонам), соответствующему органу системы социального партнерства должен быть дан ответ о принятых мерах или основаниях к отказу в его удовлетворении.

В рамках договорной ответственности стороны соглашения, коллективного договора вправе наделить орган системы социального партнерства полномочиями по применению согласованных мер ответственности, включая дополнительные санкции за невыполнение или несвоевременное выполнение соглашений, коллективных договоров.

Решение о привлечении к ответственности по договоренности сторон принимается соответствующим органом системы социального партнерства в порядке, определяемом Положением об этом органе, и оформляется протоколом.

Если в соглашение, коллективный договор включены имущественные обязательства стороны (сторон), то ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих обязательств может наступать в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Другие стороны (сторона) соглашения, коллективного договора вправе требовать принудительного исполнения имущественных обязательств в

судебном порядке, если законодательством не предусмотрен иной порядок рассмотрения возникшего спора.

СТАТЬЯ 31. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИЦ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ РАБОТОДАТЕЛЯ

По требованию представителей работников работодатель обязан принять меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, к руководителю (должностному лицу), по вине которого нарушаются или не выполняются условия коллективного договора.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, административные штрафы за нарушения в сфере социального партнерства могут налагаться государственными инспекторами труда в пределах их полномочий.

СТАТЬЯ 32. ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Привлечение к ответственности не освобождает стороны (сторону) от выполнения обязательств по соглашению, коллективному договору.

ГЛАВА 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 33. ВСТУПЛЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА В СИЛУ

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования.

СТАТЬЯ 34. ПРИЗНАТЬ УТРАТИВШИМ СИЛУ

Закон Приморского края от 08.08.2003 года №66-КЗ «О приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Губернатор Приморского края

В.В.Миклушевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту Закона Приморского края
«О социальном партнерстве в Приморском крае»

Основной целью указанного законопроекта является создание правовых условий для развития и совершенствования системы социального партнерства на уровне субъекта Российской Федерации и муниципальных образований субъекта Российской Федерации.

В соответствии со статьей 72 Конституции Российской Федерации в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации находится, в частности, трудовое законодательство.

Развивая данную конституционную норму, статья 6 Трудового кодекса Российской Федерации решает вопрос о разграничении полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Так, к ведению федеральных органов государственной власти относится установление основ социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений.

Из буквального смысла изложенной нормы следует, что федеральные органы государственной власти устанавливают в федеральных законах и иных нормативных правовых актах только основы социального партнерства и общий порядок заключения и изменения коллективных договоров и соглашений.

Следовательно, все остальные аспекты правового регулирования в этой сфере деятельности относятся к ведению органов государственной власти субъектов Российской Федерации, поскольку согласно ст. 73 Конституции Российской Федерации вне пределов ведения Российской Федерации и полномочий Российской Федерации по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации субъекты Российской Федерации обладают всей полнотой государственной власти.

Таким образом, в предлагаемом законопроекте устанавливаются следующие нормы, не противоречащие федеральному законодательству, и в то же время конкретизирующие и дополняющие положения федерального законодательства применительно к Приморскому краю и его муниципальным образованиям:

1. Расширены и конкретизированы перечни основных принципов и форм социального партнерства (статьи 3 и 6 законопроекта).
2. Определены понятия системы социального партнерства в Приморском крае и минимальных социально-трудовых стандартов в Приморском крае (статья 1 законопроекта).
3. Определены и конкретизированы правовые основы формирования, деятельности и полномочий трехсторонних комиссий по

регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства в Приморском крае (статьи 9-12 законопроекта).

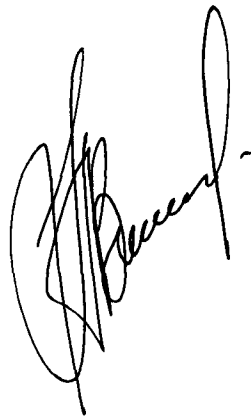
4. Приведен перечень соглашений, которые заключаются на уровне Приморского края, муниципальных образований, в отраслях экономики на региональном и территориальных уровнях: краевое трехстороннее соглашение (статья 13 законопроекта), отраслевые (межотраслевые) соглашения в крае (статья 14 законопроекта), территориальные (городские, районные) соглашения в крае (статья 15 законопроекта), территориально-отраслевые соглашения (статья 16 законопроекта).

По каждому виду соглашения определены его правовой статус и правовые основы разработки, заключения и распространения их действия, конкретные стороны социального партнерства, раскрыто содержание каждого из соглашений, процедура подписания соглашений и присоединения к ним представителей работников и работодателей, не участвовавших в их разработке и подписании.

5. Определен порядок и механизм установления и реализации в крае минимальных социально-трудовых стандартов (статья 20 законопроекта) и соотношение этих стандартов на разных уровнях социального партнерства (статья 21 законопроекта).

6. В главе 5 законопроекта конкретизированы права и обязанности сторон социального партнерства применительно к условиям Приморского края и внесены отдельные дополнения к ним по сравнению с федеральным законодательством (статьи 24; 25; 28; 29 законопроекта).

Председатель
Федерации профсоюзов
Приморского края

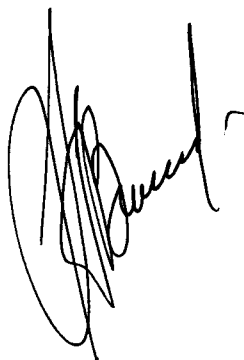


В.В.Пинский

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту Закона Приморского края
«О социальном партнерстве в Приморском крае»

Принятие проекта Закона Приморского края «О социальном партнерстве в Приморском крае» не повлечет изменения финансовых обязательств Приморского края и не потребует дополнительного финансирования из краевого бюджета.

Председатель
Федерации профсоюзов
Приморского края



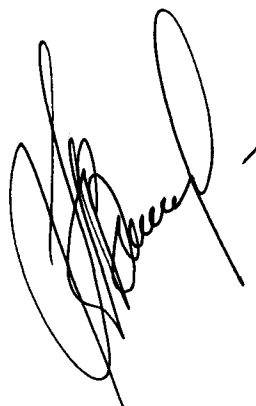
В.В.Пинский

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта Закона Приморского края «О социальном партнерстве в Приморском крае»

Принятие проекта Закона Приморского края «О социальном партнерстве в Приморском крае» повлечет признание утратившим силу Закон Приморского края от 08.08.2003 года №66-КЗ «О приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Председатель
Федерации профсоюзов
Приморского края



В.В.Пинский